



"ЖАСТАР" ҒЫЛЫМИ-ЗЕРТТЕУ ОРТАЛЫҒЫ  
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР "МОЛОДЕЖЬ"  
SCIENTIFIC RESEARCH CENTER "YOUTH"

# ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ



**24.09.2018 – 01.10.2018**

## СОДЕРЖАНИЕ

### КАЗАХСТАНСКИЕ СМИ

Ақылбек Күрішбаев: "Әйтеуір бір диплом алсам болды" деп келетін студент көп -----	4
Қызылорда облысында «Жас Ұланның» қатары толықты-----	8
Бас мүфти мектептердегі хиджаб дауына қатысты пікірін айтты-----	8
Жастар жүгенсіз кетпейді-----	9
English for Jastar – ауылда-----	13
Жасөспірімдер қылмысының статистикасы зерделенеді-----	14
Семейде 2050 жылдың жастарына арналған "Уақыт капсуласы" жерге көмілді-----	16
Студентам костанайских вузов обещают новые общежития-----	16
Чтобы знала молодежь-----	17
МОН выделил более тысячи грантов до 1 млн тенге в поддержку молодежи в регионах-----	19
Тасмагамбетов рассказал о своем видении системы образования-----	20
Леонид Прокопенко: Мы открываем новые социальные лифты для нашей молодежи-----	21
Казахстанцам, родившимся в 2000-х, будет трудно найти работу-----	22
Отчисленные за поддельные сертификаты IELTS врачи вновь поступили в медвуз Астаны-----	24
Депутат: Госзаказ в образовании оторван от потребностей рынка труда-----	26
«Имангали Тасмагамбетов: О юношеском максимализме, ценностях и моральной ауре»-----	27
Молодёжные организации подозревают в хищении 22 млн тенге в Акмолинской области-----	28
Минздрав ужесточает требования к студентам медицинских вузов-----	29
Форум трудовой молодежи стартовал в Жамбылской области-----	30
Мы намерены уделить рабочей молодёжи особое внимание: депутаты о популяризации рабочих профессий-----	32
Молодежь и религия: В Алматы проходит информационно-разъяснительная работа-----	34
Не вся молодежь справляется с новыми вызовами – МОР РК-----	35
Ежегодно на гранты молодым ученым будут выделять 1,5 млрд тенге – МОН-----	39
Для молодых и талантливых-----	40
Основателя Wikipedia хотят пригласить в Казахстан для работы с молодежью-----	41
Республиканский форум трудовой молодежи проходит в Жамбылской области-----	42
Свыше 1000 молодых людей участвуют в RocketFest в Астане-----	43
Почти 7 млн тенге выделили на организацию досуга молодежи в Алматинской области-----	44
Центры помощи молодёжи открылись в Астане-----	45

## **ЗАРУБЕЖНЫЕ СМИ**

В Кыргызстане до конца учебного года планируют обеспечить интернетом все школы-----	46
Бойцы российских студенческих отрядов помогут нести #ДоброВСело-----	46
Исследование: молодые женщины в Великобритании обеспокоены угрозами личной безопасности-----	47
Более 40 студентов из Японии приехали в Ульяновск на Российско-японский молодежный форум-----	49
В школах Душанбе введены милицейские рейды: под контролем внешний вид, посещаемость и поведение учеников-----	50
Имангали Тасмагамбетов: О юношеском максимализме, ценностях и моральной ауре-----	51
Эксперт назвал кредиты для молодежи по ставке в 2% нецелесообразными-----	54

## КАЗАХСТАНСКИЕ СМИ

[baq.kz](http://baq.kz)

Дата: 24.09.2018

Ссылка: [http://baq.kz/kk/news/ashikangime/akilbek\\_kurishbaev\\_aiteuir\\_bir\\_diplom\\_alsam\\_boldi\\_dep\\_keletin\\_student\\_kop20180924\\_170200](http://baq.kz/kk/news/ashikangime/akilbek_kurishbaev_aiteuir_bir_diplom_alsam_boldi_dep_keletin_student_kop20180924_170200)

### **Ақылбек Күрішбаев: "Әйтеуір бір диплом алсам болды" деп келетін студент көп**

Қазақстандағы аграрлық салада мамандар тапшы. Бұл С.Сейфуллин атындағы Қазақ агротехникалық университетінің ректоры Ақылбек Күрішбаевтың пікірі. Дегенмен осы сала бойынша маман даярлаудың өзіндік базасын құрып үлгерген университет ректорымен болған әңгімені назарларыңызға ұсынамыз.

- Қазіргі кезде ауылшаруашылығы мамандары жетіспейді деген пікірді көп естиміз. Сіздер дайындап жатқан мамандар қайда кетіп жатыр сонда?

- Ол рас ақпарат. Ауылшаруашылық саласындағы ең өзекті мәселе – кәсіби мамандардың жетіспеушілігі. Дегенмен әр түйткілдің шешімі болады. Біз осы мақсатта жұмыс берушілермен келісім жасап жатырмыз.

Біріншіден, біз серіктесіміз Калифорниядағы Devis университетімен бірлесе отырып біршампа оқу-тәжірибелерімізді өзгерттік.

Екіншіден, оқытушылардың сапасын көтеруді қолға алу керек. Ол үшін біз не істеуіміз керек? Қазіргі кезде университеттерге академиялық мүмкіндік берілді. Соған байланысты біз өндірістен ең мықты, ең үздік деген мамандарды өзімізге шақыра аламыз. Солар келіп университетте сабақ береді. Біз әзірге 50 маманды шақырып отырмыз. Олар өздерінің тәжірибесінде бар, нақты қазіргі таңдағы ғылымды студенттерге беретін болады.

Мұның сыртында біз өз студенттерімізді шетелдік үздік аграрлық университеттерге жібереміз. Оның сыртында, біздің университет өз тарапымыздан енгізген тағы бір өзгерісіміз: Мысалы, көп оқытушы теорияны біледі, бірақ тәжірибеде көп жұмыс істемейді. Осыған байланысты 5 жылда бір рет ең үздік шаруашылыққа барып тәжірибеден өтіп тұрады. Яғни, білімін шыңдайды. Осы бағытта қолға алынған тағы бір тың өзгерісіміз – студенттердің тәжірибеден өту мерзімі. Бұрын бізде студенттер үш-ақ ай өтетін тәжірибеден. Қазір біз оны 5-6, тіпті 8 айға дейін ұзарттық. Яғни, студент тұқым себуден бастап, орақ уақытына дейін өз көзімен көреді.

Әрине, мұндай ұзақ мерзімді тәжірибеден өтуде ең таңдаулы шаруашылықтармен келісім жасап, соларға жібереміз. Ал тәжірибеден

өтетін студенттің өндірістік-жетекшісі сол шаруашылықтың басшысының өзі болады. Болмаса сол өндірістегі ең алдыңғы қатарлы кәсіби мамандары жетекшілік етеді. Оларға біз өз оқытушыларымыз секілді жалақы төлейміз. Ал студенттерге бағаны сол жетекшілері қояды.

- Жақсы, осылай барлық жағдайын жасап оқытқан студенттерді бітірген соң, ауылға қалай апарамыз? Олар бармайды ғой.

- Бұл енді екінші мәселе. Бұған дейін айтып отырғанымнан да маңызды мәселе деуге болады. Мамандар ауылға баруы керек. Қазір өкінішке қарай, аграрлық университеттерге қаланың балалары көп келеді. Бітіріп шыққан соң олар өндіріске бармайды. Себебі біздің елдегі грант берудің жүйесі солай қалыптасқан. Кім көбірек балл жинасса, сол грант алады. Тіпті, тек әйтеуір бір ЖОО-ның дипломын алсам болды деп келетін студенттер де көп.

Дегенмен осы мәселеге қатысты Ауыл шаруашылығы министрлігі биыл өте бір жақсы ұсыныс жасады деп ойлаймын.

- Ол қандай ұсыныс?

- «Ауыл шаруашылығы мамандығы бойынша грантпен оқып шыққан балалар міндетті түрде үш жыл ауылға, шаруашылыққа барып жұмыс істеу керек» деген ұсыныс. Меніңше бұл қолдауға тұрарлық ұсыныс. Өйткені мемлекет ақша төледі ғой. Сондықтан бітірушілер ауылға баруға міндетті болуы керек деп ойлаймын. Сол кезде ғана аграрлық университеттерге ауылға баратын балалар келеді. Ауыл тіршілігімен таныс балалар келеді. Сонда ғана біз нақты агро саласының мамандарын даярлай аламыз. Бұл ең негізгі мәселе деп ойлаймын.

- Бұл заң қашан іске асады?

- Ауыл шаруашылығы министрлігі бұл заңды ұсынды мәжіліске. Алдағы уақытта талқылайтын боламыз, барлық осы салаға қатысы бар ғалымдармен бірлесе отырып. Егер парламент бұл заңды мақұлдайтын болса, алдағы жылдан бастап қолданысқа енгізуге болады.

Қазіргі кезде Ресей осындай жүйеге көшті. Аграрлық университеттерді бітірген студенттерді міндетті түрде ауылдарға жібереді. Біз де солай істеуіміз керек. Тек аграрлық сала ғана емес, медициналық оқу орындарын бітірген студенттер де болмағанда үш жыл өз мамандығы бойынша ауылда қызмет істеуі керек. Сол кезде ғана мәселенің барлығы өз-өзінен шешімін табады деп ойлаймын.

- Ауыл шаруашылық салада маман жетіспейді дегенді өзіңіз де айтып отырсыз. Нақты қандай мамандар жетіспейді?

- Біраз мамандықтар жетіспейді. Дегенмен мәселе маманда ғана емес. Себебі дайындалып, ЖОО-дан оқып шыққан мамандар ауылға бармай қалады. Мысалы, біздің университетті алып қарайтын болсақ, бітірген студенттің 80 пайыздайы сол жылы-ақ жұмысқа орналасып кетеді. Бұл біздің мәлмет емес, БЖЗҚ-ның мәліметі. Әрине, жұмысқа орналасып, өз еңбегін жасағаны жоқсы, бірақ, оның көбі ауылға бармай

қалады. Ал біз жаңағы жоғарыда айтқан заңды қолданысқа енгізетін болсақ, студенттер бітіре салысымен ауылға баратын болады.

- Аграрлық салаға қыздардың көптеп келуі, ауылға баратын маманның санын кемітіп отыр деген пікірге не айтасыз?

- Қыздар мен ұлдарды бөліп қараудың керегі жоқ шығар. Себебі, менің білетінім, қыздар жақсы оқиды. Олардың білімдері де жақсы. Дегенмен мәселе кім болса да, бітірген соң ауылға бара ма, бармай ма? Мәселе осында ғана. Егер де жаңағы заң жобасын қолданысқа енгізетін болсақ, бізге алдын ала келісіп, бітірген соң ауылға барып, шаруашылықта жұмыс істейтін студенттер ғана керек болады. Яғни, дипломы қолына тиген соң ол бірден ауылға баруы керек.

- Ал сіздер оқытып шыққан маманға өндіріс төтеп бере ала ма? Яғни заманауи технологиямен қамтамасыз етілген өндіріс бар ма?

- Бұл үлкен мәселе. Мысалы шетелдегі дамыған мемлекеттерде әрбір университет – білім тарату орталығы. Бізде, өкінішке қарай, бұл дамымаған. Сондықтан біздің университет осыны қолға алып отыр. Атап айтар болсам, балық шаруашылығы бойынша, жылыжай бойынша, т.б. салалар бойынша білім тарату орталығын аштық. Қызығушылық өте үлкен.

Оның сыртында Ауыл шаруашылық министрлігінің тапсырмасы бойынша егінге тұқым себу технологиясын енгізіп жатырмыз. Биылғы жылдың өзінде 9 шаруашылық пилоттық жоба ретінде қолға алды. Солтүстік Қазақстан, Қарағанды, Ақмола, Қостанай облысы қатарлы өңірлерде осы жоба бойынша алғашқы тәжірибелік жұмыстар басталды. Жаңағы 9 шаруашылық осы өңірлерде орналасқан. Біз оларға технологияны дәлме-дәл енгізіп, өнімін алуға қол жеткіздік. Нәтижесі өте жақсы.

Осы жоба негізінде 400-ге жуық жас маман білім алды, технологиямен жұмыс істеудің, оның тиімділігін түсінді. Мысалы, «ғалымдар теориямен көп айналысады, тәжірибеде жоқ» деген пікір бар ғой. Біз биыл соған көз жеткіздік. Қарағанды облысында биыл біз астықтан тарихи рекорд орнаттық. Осакаровка ауданындағы бізбен бірлесіп егін салған шаруашылық бір гектардан 50 центнер астық жинады. Қатты бидайдың жоғары сортты өнімі. Ол шаруашылық біздің ғалымдармен бірлесіп жұмыс істеп жатқан шаруашылық болатын. Және жоғарыда айтқанымдай, дәлме-дәл технологияны енгізген болатын.

- Алынған өнімнің сапасы қандай болды?

- Сапасы өте жоғары. Егін алқабын облыс басшылары да барып көрді. Жоғары өнім берген алқапты кез келген адам барып көруіне болады. Осы саланы зерттеп жүрген ғалымдар да барып көріп, жақсы бағасын берді. Бұл біздің университетте қызмет істеп жүрген агроном мамандардың еңбегінің жемісі деп айтуға әбден болады.

Ал біз осы бағыттан танбай жұмыс жасай беретін болсақ, еліміздегі бидай сапасын көтеруге мүмкіндік алатын боламыз.

- Бұл жұмысты дамыту үшін шаруашылық базасы қажет қой. Бұл бойынша сіздердегі жағдай қалай?

- Жоғарыда Калифорниядағы Devis университетімен бірлесе жұмыс істеп жатқанымыз туралы айттым ғой. 5 жылдан бері ғылыми байланысымыз жақсы жолға қойылды. Сол оқу орнының ғалымдары айтады, «сендер студенттерді тек қана мәлімет алуға үйретесіңдер. Ал мәліметтерді іс жүзінде көрмегендіктен, саналарынан тез өшіп қалады. Сондықтан олар біліп, қолмен істеп үйренулері керек» дейді. Расымен, біздің университеттер оқытумен ғана айналысқаны болмаса, тәжірибеге онша мән бере бермейді. Осыған байланысты біз өз университетімізде төрт технологиялық платформа аштық. Әзірге бізде барлығы бар. Ауылшаруашылық өнімдерін өңдеу цехы, лабораториялар, оқу кмпусымыз бар. Кампуста 1200 га жеріміз бар. Сол жерде біздің ғалымдарымыз өзінің жетістігін енгізіп, студенттерге сол жерде сабақ береді, тәжірибелерімен бөліседі.

Осылайша біз шетелдегі дамыған университеттерден бір де кем емес тәжірибелік базаны жабдықтап отырмыз. Солардың білім стандартына, тәжірибелік базасына теңестік. Егер осыны дамыта алсақ, бізде сапалы, білімді мамандар дайындап шыға алатынымызға күмәнім жоқ.

- Бітірушілерді ауылға апарғанда оларға жағдай жасала ма?

- Менің де айтқым келіп отырғаным осы жайт. Заңды шығарып, студенттерді бүгін-ақ міндеттеуге болады. Бірақ, өзің айтпақшы, біздің ауылдарда жас маман өмір сүріп кете алатындай жағдай бар ма деген заңды сұрақ туындайды. Өздеріңіз білесіздер, еліміз бойынша «Дипломмен ауылға» деген бағдарлама бар. Осы бағдарлама бойынша өткен жылы біз сараптама жасап көрдік. Біздің университеттен бітірген 100 ветеринар аталған бағдарламамен ауылға барса, соның 25-і ғана үстемақы алған. Бұдан бөлек тағы да екі адам жеңілдетілген несие алған. Ал шын мәнісінде қанша адам осы бағдарлама бойынша барса, сонша адамға тиісті жеңілдіктер жасалуы керек еді.

Осындай олқылықтардың орнын толтырып, ауылға баратын жастардың жағдайына көңіл бөлгенде ғана біз ауылшаруашылығы саласындағы маман тапшылығынан құтылатын боламыз.

- Өңгімеңізге рахмет!

[24.kz](http://24.kz)

Дата: 24.09.2018

Ссылка: <http://24.kz/kz/zha-aly-tar/o-am/item/267123-yzylorda-oblysynda-zhas-lanny-atary-toly-ty>

### Қызылорда облысында «Жас Ұланның» қатары толықты

Қызылорда облысында «Жас Ұлан» ұйымы қатарына қосылуға ниетті оқушылар саны көп.

Оқуда озат, түрлі өнер байқаулары мен пәндік олимпиадалардың жеңімпаздарынан құралған ұйымның қазір аймақ бойынша 50 мыңнан астам мүшесі бар. Соның 10 мыңдайын аралдықтар құрайды. Ұлтжандылық, отансүйгіштікке шақыратын жасұландықтар қатары тағы 100 оқушыға толықты. Бүгін «Рәміздер» алаңында өткен «Аға ұрпаққа ұлағат, жас ұрпаққа аманат» атты шарада жеткіншектерге салтанатты түрде ту түстес көк галстук тағылды. Алдыңғы буын ардагерлер өмірлік тәжірибе өнегесімен бөлісті. «Жас Ұланға» қабылданушы оқушылар туған еліне адал болуға барша Арал жұртшылығының алдында ант берді.

Нұрсәуле Табынбаева, білім саласының ардагері:

- Жас ұрпақ үмітті ақтау үшін болашақ Қазақстанның белсенді азаматтары болуы үшін аға ұрпақ атынан біз аманат тапсырдық. Сол аманат арқылы біз үміт артамыз жастарға. Келешек жастардың қолында.

Шыңғыс Алдабергенов, «Жас Ұлан» ұйымының мүшесі:

- «Жас ұлан» ұйымы қатарына қабылдандым. Енді сабақты 5-ке оқимын. Үйірмелерге қатыссам деймін. Белсенді болып, сабақтан қалмаймын. Мықты, ақылды боламын.

[zhasalash.kz](http://zhasalash.kz)

Дата: 24.09.2018

Ссылка: <https://zhasalash.kz/18131/>

### Бас мүфти мектептердегі хиджаб дауына қатысты пікірін айтты

Қазақстан мұсылмандары діни басқармасының төрағасы, бас мүфти Серікбай Ораз Ақтөбе облысын аралап жүр. Аймақтағы «хиджаб дауына» қатысты мүфти «ата-ана ұрпағын білім алудан шектемеуі тиіс» деп санайды.

— Бәлиғат жасына жетпеген қыз балалардың, тіпті 7-8 жастағы қыз балаларды яғни, жас баланың тағдырын тәлкекке, саудаға салу — жаңсақ дүние. Алла парыз еткен, бұйырған сәті келмегенге дейін балаға

өз көзқарасын таңу дұрыс емес. Мен бас мүфти ретінде азаматтарды түсіністікпен қарым-қатынас жасауға шақырамын. Білім беру ошақтарының талап-тілектерін де жақсы білеміз. Біз ұрпағымызды білім алудан шектемеуіміз керек, – деді Қазақстан мұсылмандары діни басқармасының төрағасы Серікбай Ораз.

Бас мүфти Ақтөбе облысында 26 қыркүйекке дейін Алға, Мұғалжар аудандарын аралап шықпақ. Азаттық тілшісінің: «Мектеп формасына байланысты балаларын сабаққа жібермей отырған ата-аналарымен кездесесіз бе?» деген сауалына мүфти: «Бәлкім, кездесермін» деп жауап берді.

Қазір Ақтөбе облысында «мектеп формасы талабын сақтамағандықтан» сабаққа қатыса алмай отырған 34 оқушы қыз бар. Ақтөбе облыстық дін істері департаментінің дерегінше, олардың көбі — бастауыш сынып оқушылары.

Елдегі «діни ахуалы ең күрделі аймақ» саналатын Ақтөбе облысында соңғы жылдары билік «теріс діни ағымдардың» ықпалын азайтуға, діни экстремизм мен терроризмнің алдын алуға бағытталған түрлі шараларға баса мән бере бастаған. Қазақстан билігі діни радикализмнің тарауынан сақтану шаралары ретінде «дәстүрлі діни құндылықтарды» белсенді түрде насихаттайды. Кейбір билік өкілдері оқушы қыздардың хиджаб тағуын «жат діни ағымдардың әсері» деп қауіптенеді.

Ақтөбе облыстық білім басқармасының мәліметінше, 2017-2018 оқу жылында баласы мектеп формасы тәртібін сақтамаған 25 ата-анаға Әкімшілік кодекстің 409-бабы 2-тармағына («Қазақстанның білім беру, дене шынықтыру және спорт саласындағы заңнамасын бұзу») сәйкес бес айлық есептік көрсеткіш (қазір бір АЕК — 2405 теңге) көлемінде айыппұл салынған. Төрт оқушы келесі сыныпқа көшпей қалған.

[aikyn.kz](http://aikyn.kz)

Дата: 24.09.2018

Ссылка: <https://aikyn.kz/2018/09/24/68319.html>

### Жастар жүгенсіз кетпейді

Жастар мәселесі – Елбасы саясатының басты бағыттарының бірі ретінде көрініс тауып келеді. Нұрсұлтан Назарбаев әр кез жастар саясатының қолдау табуына ықпал етіп, жастар проблемаларының оң шешілуін қадағалайды. Бұл тұрғыда Президент өзінің «Қазақстан – 2050» стратегиясы қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты» Жолдауында: «Мен сөзімді, әсіресе, жастарымызға арнағым келеді. Бүгін мен жариялаған Жаңа саяси және экономикалық бағыт сіздерге жақсы білім беруді, яғни бұдан да лайықтырақ болашақ сыйлауды

көздейді. Мен сіздерге – жаңа буын қазақстандықтарға сенім артамын. Сіздер Жаңа бағыттың қозғаушы күшіне айналуға тиіссіздер.

Мемлекет басшысы ретінде мен әрдайым сіздердің оқуларыңыз бен өсіп-өнулеріңіз үшін барлық жағдай жасауға тырыстым. Әлемдік деңгейдегі университет, зияткерлік мектептер аштым, «Болашақ» бағдарламасын құрдым» деген болатын.

Расында, қарап отырсақ, елімізде жастарға арналған түрлі тиімді бағдарламалар қарастырылған. Бұл орайда «Дипломмен ауылға», «Жастар практикасы», «Жұмыспен қамту – 2020», «Бизнестің жол картасы – 2020» секілді жобаларды нық сеніммен атай аламыз. Ал бүгінгі қозғамақ тақырыбымыз – халықаралық «Болашақ» бағдарламасы хақында, дәлірек айтсақ, осы бағдарлама түлектерінің жетістігі туралы болмақ.

\*\*\*

Сәкен Олжабаев қазіргі таңда Қазақстандағы Cifal Groupe компаниясының жобалар жетекшісі болып қызмет етеді. Бұл – аса беделді қызмет һәм міндет. Неге абыройлы лауазым екенін қысқаша тарқатып айта кетелік. Cifal Groupe – танымал француз компаниясы. Компанияның негізгі жұмыс атқарып жатқан бағыты – халықаралық сауда, инвестиция және Орта Азия мемлекеттері мен Франция арасындағы индустрия, сауда, қорғаныс саласындағы ынтымақтастықты дамыту. Әлемдегі үздік позицияда тұратын компаниялардың өкілі болғандықтан, бұл ұжымның маңызы мен беделі өте жоғары.

Сәкен 2009 жылы ҚазҰУ-дың халықаралық қатынастар факультетіне оқуға түседі. 2013 жылдан бастап IELTS емтиханынан 6 ұпай жинап, 9 ай тіл үйрену курсына қатысады. Содан соң Ұлыбританиядағы University College London (UCL) MSc International Public Policy университетінің студенті атанып, халықаралық, мемлекеттік саясат мамандығын меңгеріп шыққан.

– Оқуымды тамамдаған соң Астанадағы Еуразия ұлттық университетіне қызметке шақырылған болатынмын. Ректор Ерлан Сыдықов жастарға қолдау білдіретінін аңғартып, жұмысқа алды. Екі жарым жыл сол университетте халықаралық ынтымақтастық департаменті директорының орынбасары болып жұмыс істедім. Бұл ретте оқу орны басшылығына алғыс білдіремін. Ол жерде үлкен тәжірибе жинадым. Бұдан соң шетелдік компаниядан шақырту алдым. Олар – Француз компаниясының Қазақстандағы өкілдігі. Дәл қазіргі сәтте осы компанияда жобалар жетекшісі болып қызмет атқарудамын. Мекеміміз Қазақстанда негізінен қорғаныс, құрылыс саласында жұмыс істеп жатыр. Қазақстан мен Франция арасындағы сауда, саяси, экономикалық қарым-қатынастарды, компаниялар арасындағы ынтымақтастықты дамыту арқылы бірыңғай жобаларды жүзеге асырамыз. Қорғаныс, индустрияландыру, инвестиция саласы – бізде

ғана емес әлемде аса маңызға ие, қажетті салалар. Сондықтан заманға қажетті бағытта еңбек етіп жатырмыз деп ойлаймын.

«Болашақ» түлегі қызмет етіп жүрген компания Ресейге екі тікұшақ қондырушы кеме мистралін сату мәселесіне тікелей араласқан. Бұған Ресей өзіне салынған санкциялар кесірінен қол жеткізе алмаған еді. Компания сондай-ақ Әзірбайжан, Түркіменстан елдерінің қорғаныс, мұнай өңдеу және индустрия салаларында көптеген сатылымды жүзеге асырып келеді. Осындай компанияда еңбек етіп, кәсіби тұрғыдан жетілуіме шетелде алған білімім септігін тигізді дейді Сәкен.

– «Болашақ» – ТМД мемлекеттері арасындағы алғашқы бірегей бастама. Ол кезде мемлекеттік қызметкерлердің кәсіби дайындығын жетілдіру, оны еуропалық және әлемдік деңгейге көтеру деген мақсатпен басталғаны белгілі. Жоба басталғалы бері бірнеше кезеңдерді бастан өткерді. Қазірге дейін бағдарлама 25 жыл бойы халыққа қызмет етіп, «Болашақ» түлектері әртүрлі салаларда табысты еңбек етіп жатыр. Өз басыма келер болсам, шетелге барып білімімді кәсіби тұрғыдан жетілдіріп қана қойған жоқпын, ел көріп, жер көріп, қаншама адамдармен араласып, өзімді саналық, азаматтық тұрғыдан дамыттым. Жеке тұлға ретінде қалыптаса түстім. Көңіл көкжиегім кеңейіп, ойлау ауқымым артты. Былай айтқанда, ақылымыз толысып, есейіп, елге оралдық. Үлкен өмір жолына енді аяқ басқан, қызметке енді араласқан жас мамандарға өте қажетті бағдарлама деп бағалар едім, – дейді ол.

Нұржан Нағашбеков төрт жыл бойы әл-Фараби атындағы ҚазҰУ-дың филология факультетінде білім алып, студент кезінен-ақ қоғамдық-саяси шараларға белсене араласты. Одан соң Ұлыбританияның Норвич қаласында аудармашы мамандығын бітіріп шықты. Бір қызығы, Нұржан өзі оқитын қаланы таңдауда ерекше критериді негізге алған.

– Біреулерге университетті таңдауға сол оқу орнының рейтингі, оқытатын модульдері, емтиханды жазбаша түрде тапсыруы себеп болса, мен үшін қала халқының аз болуы, университеттің қаладан, айғай-шудан алыстығы және ең бастысы басқа қалаларға қарағанда жылы болуы маңызды еді. Өйткені тұманды Альбионның екі күнде бір жауатын жаңбыры, суық ызғары кімнің болса да сай-сүйегін сырқыратары сөзсіз.

Шетелге оқуға алғаш тапсыратын жылы менің тіл деңгейім (бэкграундым) айтарлықтай жақсы болмады. Өзгелер төрт жыл бойы ағылшын тілін тереңдетіп, тегін мемлекеттік грантпен грамматиканы меңгергенде, мен қазақ тілі мен әдебиеті мамандығында оқығаным өкінетінмін. Шетелдің бір ұнайтын қасиеті өткізілетін дәрістің, сабақтың тақырыбы идеология, ұран, жылтыр сөзден тұрмайды. Әркімнің пікір бостандығына еркіндік берілгендігі соншалық, екі мен екінің қосындысы біреуге төрт болса, біреулер үшін қырық төрт. Ең бастысы, ойыңды нақты мысалдармен дәлелдесең болды. Сабаққа қатысты сұрақ туындаса, электронды пошта арқылы жетекшіңмен үздіксіз

байланыстасың. Осыдан келіп өзінді құдды бір ғылым адамы ретінде сезінесің. Алайда, бұл оқу процесі оңайлықпен келген жоқ. Таңды таңға жалғаған ұйқысыз түндерде, батыстың беймәлім өркениеті жағадан алғанда, әр сабақтың эсселері балақтан тартқанда безіп кеткің-ақ келеді. Бірақ Алланың әркімге өз деңгейінде көтере алатындай ғана сынақ беретіні есіме түсіп, қабырғада ілінген көк туға қарап, өзімді сабырға шақырып, жігерімді қайрайтынмын.

Үш жылда бағдарламаның менің дамуыма тигізген пайдасы ұшан-теңіз. Біріншіден, автордың еңбегіне деген құрмет. Ғылыми мақала не шығарма жазу барысында плагиатқа ұрынбай, біреудің еңбегін әдебиеттер тізімінде көрсету. Екіншіден, жердің, табиғаттың, таза ауаның, еркіндіктің қадірін түсіну. Аядай ғана тар жерде өмір сүргендіктен, көршілеріңмен жақсы байланыста болу, су, жарықты үнемдеуді үйрендім. Үшіншіден, қоғамдық көлікке және велосипедке қызығушылығым оянды. Соңғысы, барлық ұлттармен бірге жүріп, адамзатты діни наным-сеніміне қарамастан, бөліп-жармай құрметтеуді үйрендік. Бір жағынан біздің ағайындарға біліне бермейтін өзімізге тән ұлттық кодымыз – үлкенді сыйлау, қол беріп амандасу, көршіңмен жақсы қатынаста болу, ата-анаңа қамқор болу, үлкендердің көзінше ішпеу, шекпеу, қыздардың арына берік болуы, азаматтардың қарындастарына ие болуы... ол жақта үлкен сағынышқа айналды. Өз ұлтымды қайта тануыма, дала философиясын құрметтеуіме, халқымның дархан көңілін ардақтауыма жаңа зор серпіліс болды, – дейді Нұржан.

Ол елге келген соң қара шаңырақ ҚазҰУ-дың филология және әлем тілдері факультетіне жұмысқа орналасады. Шетелде үйренгенін кәдеге жаратып, мұнда да студенттердің ой еркіндігіне барынша көңіл бөлген. Нұржан секілді «Болашақ» арқылы алған білімінің арқасында еңбекке араласқан жанның бірі – Алмас Асқарұлы. Алмас қазіргі таңда Қазақстанның экономикалық бастамалар қорында жоба үйлестіруші болып қызмет етеді. Әрі бір жағынан Астанадағы Еуразия ұлттық университетінде оқытушылықпен де айналысады.

– «Жоғары оқу орнының түлегі» деген категория бойынша 2013 жылы құжат тапсырып, сәтімен оқуға түсіп кеттім. Әлеуметтану мамандығын таңдаған болатынмын. Лондонда алты айдай тілдік курстан өттім. 2014 жылы Уорик қаласында магистратураны бастап кеткен едім. Жалпы, тілді жақсы меңгерсең, өзіңнің икемің болса, оқу соншалықты қиын емес. Үйренісіп кетесің. Ал енді білім жүйесіне келгенде әңгіме басқаша. Бұл жүйе біздің елде бөлек, ол жақта бөлек. Бізде әлі кредиттік жүйе орнап тұр. Англияда таңдаған пәніңді оқып, қалаған біліміңді ала аласың. Әу баста, «жоғары оқу орнының түлегі» деген категориямен оқыдым. Соған сай екіжақты келісімшарт жасалған. Сол келісімшарт негізінде елге келген соң Еуразия ұлттық университетінде сабақ беру жұмысына кірістім. Бұл әрине, менің негізгі жұмысым емес. Айтпақшы, келген соң Қазақстан стратегиялық

зерттеулер институтында бір жылдай жұмыс істегенмін. Қазір экономикалық зерттеулер институтында еңбек етіп келемін. Биыл өткен Астана экономикалық форумының ұйымдастыру жұмыстарына атсалыстық. Мұндай жұмыстар бізге мол тәжірибе береді. Жалпы, қазіргі заманда болам деген балаға мүмкіндік көп. Тек соны тиімді пайдалана білу керек. «Болашақтың» шарттары да біраз оңтайландырылған. Қазір IELTS емтиханынан 4,5 және 5 балл алып та оқуға түсе беруге болады. Сосын облыстан келіп оқуға тапсырып, түссеңіз, онда оқуды тамамдағаннан кейін 3 жыл ғана міндеттелген жұмысты істейсіз. 5 жыл істегенге қарағанда бұл әлдеқайда ыңғайлы. Ең басты ұтатын нәрсе – ағылшын тілін жақсы меңгересіз және сапалы, білікті маманға айналу, – деді Алмас.

Жастар білек сыбанып, белсенсе алмайтын қамал жоқ. Шетелге өз білімімен түсіп, ол жолды абыроймен жүріп өтіп, небәрі 23-24 жасында сүйекті шаруаларға араласып жатқан жастарға қарап сүйсінесің. Тиісінше, осындай жастардың арқасында елдің келешегі кемел екеніне де сенімің арта түседі.

Абай АЙМАҒАМБЕТ

[aikyn.kz](http://aikyn.kz)

Дата: 24.09.2018

Ссылка: <https://aikyn.kz/2018/09/25/68393.html>

### English for Jastar – ауылда

«Нұр Отан» партиясының Ақтөбе облыстық филиалы English for Jastar жобасын іске асыруға белсене кірісті. Жоба аясында еріктілер, негізінен педагогтар 9-11 сынып оқушыларына ағылшын тілінен тегін факультативтік курстар өткізе бастады. Алдымен, он екі ауданның алтауында тәжірибе жинақтау көзделді. Бұл – Алға, Мәртөк, Мұғалжар, Қобда, Қарғалы ауданы орталықтары мен Хромтау ауданындағы Дөң ауылы.

Ауылдарда жастар қазақ және орыс тілдерін еркін меңгерген. Дегенмен жақсы өмірді армандай отырып, шетелде болу және беделді жоғары оқу орындарына түсу үшін жоғары сынып оқушыларының көпшілігі мектеп бағдарламасымен шектелмей, ағылшын тілін терең жетілдіргісі келеді. Бұл орайда, оларға «Нұр Отан» партиясы көмектесуге дайын.

Қысқасы, English for Jastar жобасы басталды. Жоба Мемлекет басшысының үштілділікті енгізуді қолдау негізінде берген тапсырмасына орай жасалып отыр. Ол оқушылардың ағылшын тілі деңгейін арттыруға, коммуникативтік дағдыларын жақсартуға

бағытталған. Бұл жоба екі ай бойы пилоттық режимде жүргізіледі және 2018 жылдың қыркүйегі мен қараша айлары, яғни 2 ай бойы жалғасады.

– Біз практикалық жұмыстарға кірістік. Еріктілер оқушылармен бірге ережелерді қайталап, еркін де қызықты өзіндік әдістері бойынша оқушылардың лексика, грамматикадағы олқылықтарын жоюға кіріседі, – деді «Жас Отан» Жастар қанаты Ақтөбе облыстық филиалының төрағасы Асылжан Бүркіталиев.

Ол партияның Ақтөбе облыстық филиалы төрағасының орынбасары Нұрхан Ағниязовпен бірге Алға ауданындағы №4 орта мектепте ағылшын тілі пәні мұғалімі Шолпан Грובה өткізген алғашқы дәріске қатысты. Еріктінің факультативтік курсына бірер күннің ішінде 80-нен астам оқушы жазылған.

– Мен ағылшын тілін таңдадым, себебі бұл – ең танымал тіл. Өткен жылы мен ағылшын тілінен олимпиадаға қатысып, 2-кезеңнен өттім де 3-кезеңнен өте алмадым. Бұл осы бағытта ізденуіме түрткі болды. Қазір ағылшын тілі бойынша факультативтік курсқа жазылдым. Мен аудармашы мамандығын таңдадым және басқа тілдерді де үйренуді жоспарлап жүрмін, – деді 11-сынып оқушысы Есет Дүйсов.

Жамбыл ҚЫРҒЫЗБАЙ

[aikyn.kz](http://aikyn.kz)

Дата: 25.09.2018

Ссылка: <https://aikyn.kz/2018/09/25/68428.html>

## Жасөспірімдер қылмысының статистикасы зерделенеді

ҚР Премьер-Министрі Бақытжан Сағынтаевтың төрағалығымен өткен Үкімет отырысында ҚР ішкі істер министрі Қ. Қасымовтың қоғамдық қауіпсіздікті қамтамасыз ету және жергілікті полиция қызметінің тиімділігін арттыру жөніндегі баяндамасы, сондай-ақ, жергілікті полиция қызметінің басшылығына міндеттер жүктеп, тағайындау өкілеттігі бар әкімдердің есептері тыңдалды. Мәселені қарастыру барысында ҚР Премьер-Министрі Бақытжан Сағынтаев ішкі істер министрі Қ. Қасымовтың назарын жүргізілген заңнамалық өзгерістерге аударды. Қоғам жуырда қабылданған заңнан көп нәрсе күтіп отыр, оның аясында ішкі істер департаменттері полиция департаменттері болып өзгертілді, ал жергілікті полиция қызметі олардың құрамына енді.

Премьер-Министр сонымен қатар кадрлық мәселелерді шешуге көңіл бөлді. Бұл учаскелік инспекторларға (бірқатар өңірлерде ЖПҚ бөлімшелерінің штаттық санында 10% астам бос орын бар) және жергілікті полиция қызметінің жеке құрамына (ЖПҚ), атап айтқанда, сержант қызметтерін офицерлік қызметтерге кезең-кезеңмен

ауыстыруға қатысты. Сонымен қатар, «мектептік» инспекторлар тәжірибесін дамыту мәселесіне аса байыпты қарау қажет. Аталған бағытта Бақытжан Сағынтаев инспекторлары бар және жоқ мектептер бойынша жасөспірімдер қылмысы статистикасын зерделеу қажеттігін атап өтті.

Мәселені қарау қорытындысы бойынша, ҚР Премьер-Министрі Бақытжан Сағынтаев әкімдерге өңірлерде орын алып жатқан мәселелерді қарай отырып, Құқық бұзушылықтардың алдын алу жөніндегі ведомствоаралық комиссиялардың арнайы отырыстарын өткізіп, қоғамдық қауіпсіздік деңгейін едәуір нығайтуға ықпал ететін шаралар қабылдауды тапсырды.

Бұдан өзге, Б. Сағынтаев Ішкі істер министрлігінің ақпараттық тұрғыдан ашық болуы қажеттігіне назар аударды. Қылмыспен күрес, резонанстық тергеу жұмыстары, қоғамдық қауіпсіздік мәселелері бойынша ІІМ баспасөз орталығында жауапты тұлғалардың қатысуымен жүйелі түрде брифингтер өткізу тапсырылды.

Қ. Қасымовқа ІІМ Қоғамдық кеңесінің рөлін жандандыру тапсырылды. Аталған мәселе келесі жылы Үкімет отырысында қаралады.

Еске сала кетейік, осы жылдың 12 шілдесінде органдар қызметтерін жетілдіруге бағытталған заңдардың бірі қабылданды. Заңмен ішкі істер департаменттері полиция департаменттері болып қайта құрылды, ал Жергілікті полиция қызметі бұрынғы міндеттері мен функцияларын сақтай отырып, құрылымдық бөлімше құқығымен олардың құрамына енгізілді.

[www.primeminister.kz](http://www.primeminister.kz) мәліметінше, әкімдерге полиция департаменттерінің бастықтарын қызметіне тағайындау және босату (ішкі істер министрінің ұсынуы бойынша) құқығы және полиция органдарының алдына полицияның жедел-іздістіру және процессуалдық қызметіне араласусыз, құқықтық тәртіп пен құқық бұзушылықтар профилактикасын қамтамасыз ету бойынша міндеттерді қою өкілеттіліктері берілген.

[bnews.kz](http://bnews.kz)

Дата: 25.09.2018

Ссылка: [https://bnews.kz/kz/news/semeide\\_2050\\_zhildin\\_zhastarina\\_arnalghan\\_uakit\\_kapsulasi\\_zherge\\_komildi](https://bnews.kz/kz/news/semeide_2050_zhildin_zhastarina_arnalghan_uakit_kapsulasi_zherge_komildi)

### Семейде 2050 жылдың жастарына арналған "Уақыт капсуласы" жерге көмілді

Капсуланың ішіне "Семей таңы" газеті және қаладағы жастар ұйымдары туралы мәлімет, төлқұжаттары және таңбалары бейнеленген жалаушалар салынып, қазылған жерге орналастырылды.

Семей қаласының әкімі Ермак Сәлімов және қаланың белсенді жастары 2050 жылдың жастарына үндеу тастады. "Уақыт капсуласы" деп аталатын үндеу салтанатты түрде жерге көмілді, деп хабарлайды.

Металл қорапшаға салынған хаттар - келешек жастарға бағытталған жолдау. Ертіс жағалауында салтанатты түрде жерге көмілген "Уақыт капсуласы" 2050 жылы ашылуы керек.

32 жылдан кейін ашылатын капсуланың ішіне "Семей таңы" газеті және қаладағы жастар ұйымдары туралы мәлімет, төлқұжаттары және таңбалары бейнеленген жалаушалар салынып, қазылған жерге орналастырылды.

"Капсула бүгінгі жарқын істер мен келешектегі істерді салыстыруға мүмкіндік береді. Ол 2050 жылға дейін құпия күйінде сақталуы керек", - деді қала әкімі Ермак Сәлімов.

[24.kz](http://24.kz)

Дата: 26.09.2018

Ссылка: <http://24.kz/ru/news/social/item/267622-studentam-kostanajskikh-vuzov-obeshchayut-novye-obshchezhitija>

### Студентам костанайских вузов обещают новые общежития

Четыре корпуса на 344 места построят для учащихся педагогического университета.

Сейчас на кампус готовится проектно-сметная документация. По поручению Главы государства общественный контроль за реализацией Пяти социальных инициатив осуществляет партия «Нұр Отан».

В имеющемся общежитии педагогического вуза проживают почти полтысячи студентов. Ещё более трехсот нуждаются в комнатах. Строительство нового кампуса запланировано на следующую весну. Расходы на их возведение университет берёт на себя. Часть инвестиций, компенсирует государство. Это одна из Пяти социальных инициатив Президента страны.

Еркин Абиль, ректор Костанайского педагогического университета:

- Государство готово сейчас компенсировать расходы университетов на строительство общежитий из расчета порядка 200 тысяч тенге в год на каждое койкоместо. При реализации этого проекта в течение 4-5 лет мы хотим дополнительно 344 места в эксплуатацию ввести.

В микрорайоне «Алтын Арман» сегодня празднуют новоселье. Здесь сдают жильё по программе «7-20-25». 14 семей решили квартирный вопрос.

Маулен Ашимбаев, первый заместитель председателя партии «Нұр Отан»:

- Это праздник для любой семьи – приобрести жильё. С учетом того, что в нашей стране сегодня есть огромный спрос на жильё. Много молодых людей хотели бы приобрести своё собственное жильё. Инициирована эта программа в рамках президентской инициативы «7-20-25». Мы видим, что в Костанайской области эта программа приносит конкретные результаты. И жители города Костаная пользуются результатами этой программы.

В числе счастливых новосёлов и Асемгуль Мамытова. Девушка говорит, что воплотила в жизнь свою первую взрослую мечту. Пусть и в кредит, но купила жильё.

Асемгуль Мамытова, новосёл:

- Для молодёжи программа «7-20-25» – это большая поддержка. Очень удобно, что небольшой первоначальный взнос и процент по кредиту маленький. Ежемесячный платёж не бьёт по карману.

На контроле партии и программа «Рухани жаңғыру». В текущем году на 153 проекта область направила более 4,5 миллиардов тенге. Самый масштабный – по открытию IT-классов и кабинетов робототехники. Их будет 45. Отдельное обсуждение социальных инициатив Президента страны и проектов партии состоялось с активом региона и коллективом горно-обогатительного комбината в Рудном, который насчитывает 21 тысячу партийцев.

Авторы: Наталья Строкова, Ермек Мухамедьяров.

[Огни Мангистау](#)

Дата: 26.09.2018

Ссылка: <http://ogni.kz/rubrika/obshchestvo/chtoby-znala-molodezh.html>

### Чтобы знала молодежь

На площадке базы отдыха «Балдаурен» в Мангистауской области начался республиканский молодежный форум по итогам дебатов, прошедших во всех городах Казахстана на тему «Пути реализации

программной статьи «Рухани жаңғыру» и Послания Президента РК народу Казахстана».

В мероприятии принимают участие свыше 50 учащихся школ и вузов городов Алматы, Актобе, Уральск, Туркестан, Атырау и Актау.

Организатором мероприятия выступило объединение юридических лиц «Гражданский альянс Мангистауской области», которое реализует проект «Организация комплекса мероприятий по разъяснению среди населения стратегических программ развития РК, в том числе государственных программ, о ходе их реализации в области» по государственному социальному заказу областного управления внутренней политики.

Как сообщила руководитель ОЮЛ «Гражданский альянс» Жибек Ахметова, мероприятие будет проходить в течение трех дней. Согласно программе, в первый день пройдут дебатные турниры. Во второй день для участников состоится квест-игра с целью информирования молодежи о реализации национального плана «100 конкретных шагов» и других государственных программ. В третий день будут подведены итоги дебатов, состоится награждение победителей.

- Посредством проведения таких мероприятий мы хотим, чтобы наша молодежь больше знала о государственных программах, ознакомилась со всеми стратегическими документами и программами, которые реализуются в Казахстане. К примеру, есть очень много программ для развития молодежи «Дипломмен ауылға», «Жастар практикасы», «Болашақ», «Трудоустройство молодежи», «Развитие молодежного предпринимательства». Мы хотим, чтобы ребята знали обо всех проектах и участвовали в них. У нас много программ реализуется, созданы хорошие условия, но молодежь иногда даже не знает об этом. Мало разъяснений, информации, пропаганды, поэтому молодежь не участвует в них. Есть очень хорошая программа «Серпін - 2050», воспользовавшись которой учащиеся могут получить хорошее образование, - сообщила глава объединения.

Учащийся СШ №6 г. Актобе Исламбек Балмагамбетов рассказал, что обучался умению дискутировать в центре «Ақтаев жастары». Главным принципом, по его мнению, является беспристрастное отношение к обсуждаемой теме, а также к оппоненту. «В игре перед тобой стоит оппонент, а в жизни это может быть твой друг, поэтому нужно понимать это и не путать две вещи», - сообщил участник дебатов.

Студентка Алматинского вуза Балжан Аубакирова отметила, что участие в таких мероприятиях позволяет заводить дружбу с ребятами из других регионов, открывать для себя что-то новое, учиться и обмениваться опытом.

Всего в дебатах принимает участие более 20 фракций.

[nur.kz](http://nur.kz)

Дата: 27.09.2018

Ссылка: <https://www.nur.kz/1754925-mon-vydelil-bolee-tysaci-grantov-do-1-mln-tenge-v-podderzku-molodezi-v-regionah.html>

## **МОН выделил более тысячи грантов до 1 млн тенге в поддержку молодежи в регионах**

Проект развития молодёжного корпуса Zhas Project реализуется в Казахстане впервые. В 2018 году проект предоставил гранты на реализацию 1 027 инициатив 3 505 людей из 6 регионов Казахстана.

В этом году поддержаны проекты в Актюбинской, Восточно-Казахстанской, Жамбылской, Костанайской, Кызылординской, Северо-Казахстанской областях.

Zhas Project реализуется Министерством образования и науки Республики Казахстан совместно со Всемирным банком. Его целью является вовлечение молодёжи в жизнь сообщества, а также развитие жизненно важных навыков через программу обучения навыкам общественно полезной деятельности на благо общества.

«Одним из главных критериев отбора проектов является их устойчивость и дальнейшее развитие. Это действительно большая работа по вовлечению молодых людей в активную социальную жизнь. Такой проект реализуется нашим министерством при поддержке Всемирного банка. Мы считаем, что Zhas Project позволяет молодым людям приобретать жизненно важные навыки, которые они потом могут применять для того, чтобы достичь больших успехов», - отметил ответственный секретарь Министерства образования и науки РК Арын Орсариев.

Сумма гранта на каждый проект - до 1 млн тенге. Во время реализации проекта в течение 6 месяцев молодые люди получают ежемесячную стипендию: в размере 60 тыс. тенге - выпускники вуза, 40 тыс. тенге - остальные участники. Кроме того, все участники получают поддержку менторов в период реализации своих проектов.

Участниками проекта молодёжного корпуса являются молодые люди в возрасте от 14 до 29 лет, которые проживают на территории охватываемых областей. Приоритет отдаётся молодым людям, которые не учатся и не работают, либо имеют низкий уровень дохода.

Более подробную информацию вы можете получить на сайте <https://zhasproject.kz/ru>.

[nur.kz](http://nur.kz)

Дата: 27.09.2018

Ссылка: <https://www.nur.kz/1755052-tasmagambetov-rasskazal-o-svoem-videnii-sistemy-obrazovania.html>

## Тасмагамбетов рассказал о своем видении системы образования

Посол Казахстана в России Имангали Тасмагамбетов рассказал о своём видении развития казахстанской системы образования в интервью молодежному portalу Eljastary.kz.

Тасмагамбетов рассказал о своем видении системы образования

По его словам, сейчас время коротких горизонтов, когда знание всегда должно предшествовать действию. Например, сегодня одна из серьезных проблем, с которыми приходится столкнуться бизнесу, заключается не только в нехватке кадров, но и в их недостаточной квалификации.

«По сути, система образования должна находиться в перманентном состоянии реформ. Но надо понимать ее суть: реформа, которая способствует повышению качества профессионализма педагогов; реформа, совершенствующая вузовские и школьные учебники (и еще важнее – подготовка научных кадров, которые разработают эти учебники); реформа по внедрению интерактивных инструментов в образовательную систему; реформа по интеграции нашей системы в мировое образовательное пространство», - считает Тасмагамбетов.

По его мнению, казахстанским менеджерам образовательной системы необходимо четко уяснить для себя очень важный момент: «Успешный человек – это тот, кто постоянно жаждет новых знаний, совершенствуется и идет дальше, за грань собственных возможностей».

«Скажу больше. Это глобальный вопрос стратегической важности. Если учитывать, что к концу этого столетия, лица, в возрасте до 30 лет будут составлять почти 60% населения земного шара, а люди до 25 лет — около 50%, то очень скоро мир будет иметь дело с главной определяющей силой всех политических, экономических и социальных процессов – молодежью», - полагает он.

Тасмагамбетов считает, что задача для системы образования – создать все условия для того, чтобы этот молодой человек не стеснялся в своих стремлениях. Другой вариант для современной системы образования во все более динамичном мире просто неприемлем.

### **Леонид Прокопенко: Мы открываем новые социальные лифты для нашей молодежи**

Мероприятия ежегодного международного культурологического проекта Ассамблеи народа Казахстана «Беседы на Шелковом пути» стартовали в городе Балхаш.

В рамках проведения республиканской историко-экологической акции «Сакральное наследие - Ұлы Дала Елі» в урочище Бектау-Ата участники возложили цветы к мавзолею народного акына и композитора Казахстана Шашубая Кошкарбаева, также посетили этноаул «Ұлы Дала өркениеті».

На торжественной церемонии открытия культурно-познавательного центра «Рухани жаңғыру» - молодежного коворкинг-центра во Дворце культуры им. М. Хамзина выступил заместитель Председателя АНК - заведующий Секретариатом АНК Администрации Президента РК Леонид Прокопенко. Он отметил важность популяризации, изучения и реализации программы «Рухани жаңғыру».

«Эта программа сегодня формирует ценностную основу единства всего народа Казахстана. Шесть основных ценностей Президент обозначил в этой программе. В их числе - конкурентоспособность, культ знания, открытость сознания, формирование и укрепление нашего национального кода», - пояснил замглавы АНК.

**Леонид Прокопенко: Мы открываем новые социальные лифты для нашей молодежи**

По его словам, все эти ценности на протяжении многих лет в совокупности обеспечивают Казахстану эволюционный, а не революционный путь развития. Единство народа Казахстана лежит в основе всех экономических, политических успехов страны.

«Сегодня, открывая первый в области центр по программе «Рухани жаңғыру», мы открываем новые социальные лифты для нашей молодежи, новые возможности для творчества и личностного роста», - сказал заведующий Секретариатом АНК и заметил, что программа целиком и полностью адресована, в первую очередь, молодому поколению казахстанцев.

Культурологический проект «Беседы на Шелковом пути» - интеллектуальная площадка, которая на протяжении 12 лет действует на территории Центральной Азии, и сплотила вокруг себя элиту центральноазиатских государств.

Инициатором встреч стал культуролог и общественный деятель Мурат Ауэзов. Участники «Бесед» обсуждают самые насущные и в то же время общие для всего человечества проблемы.

«На этой площадке мы обсуждали пути развития Казахстана, судьбы Казахстана в судьбах мировой истории, мировой политики», - рассказал замглавы Ассамблеи.

Во главе угла - обсуждение вопросов развития Казахстана в контексте возрождения Шелкового пути в XXI веке, как новой глобальной реальности.

«Мы все вместе будем укреплять наше единство, созидать наше будущее, укреплять наш национальный код, возрождать национальный дух, делать Казахстан благополучной и процветающей страной», - подытожил выступление Леонид Андреевич и выразил уверенность в успешном проведении проекта на территории города Балхаш.

[ktk.kz](http://ktk.kz)

Дата: 28.09.2018

Ссылка: <https://www.ktk.kz/ru/news/video/2018/09/28/103828/>

### **Казахстанцам, родившимся в 2000-х, будет трудно найти работу**

Серьезные проблемы на казахстанском рынке труда может создать высокая рождаемость в двухтысячных. В правительстве считают, что им будет трудно найти работу. Их места займут роботы, а многие профессии вовсе исчезнут за ненадобностью. Но это в будущем, а пока стране по-прежнему нужны рабочие руки.

Казахстанские депутаты вместе с правительством сегодня всерьез озадачились вопросом трудоустройства молодежи. Вице-преьера Ерболат Досаева, например, пугает бэби-бум начала 2000-х. Те малыши сейчас уже заканчивают школы, поступают в колледжи и начинают искать работу. Но предоставить им пока нечего.

Ерболат Досаев, заместитель премьер-министра РК:

- Мы должны учитывать современные изменения, развитие новых технологий, переход к цифровизации. Многие профессии устаревают. В будущем будут востребованы совсем другие специалисты. К тому же, дополнительную нагрузку на рынок труда будут оказывать последствия бэби-бума. Поэтому необходимо создать рабочие места, которые будут отвечать требованиям рынка, и подготовить квалифицированные кадры.

А вот готовить нужные кадры, как выяснилось, некому. Спикер Мажилиса считает, что в будущем исчезнут до 30 % профессий. Уже

сейчас предприятия автоматизируют многие процессы. Человека на рабочем месте сменит робот. А казахстанские учебные заведения, похоже, про это забывают.

Нурлан Нигматулин, председатель Мажилиса Парламента РК:

- Порядка семи миллионов сотрудников имеют высшее и среднее профессиональное образование. Это говорит о высоком качестве трудовых ресурсов. Но в то же время образовательные программы не ориентированы на современные требования рынка труда. Поэтому по завершению обучения выпускникам трудно найти работу по специальности.

Эксперты же просят слуг народа спуститься с небес на землю. Потребность в рабочих руках никуда не денется. Прямо сейчас в Астане нужны воспитатели, продавцы и водители. Поэтому, если вместо казахстанцев и заработают роботы, то их количество будет пока незначительным.

Рахим Ошакбаев, директор центра прикладных исследований «Талап»:

- Мы много слышим про BigData, интернет-вещи, искусственный интеллект, блокчейн и так далее. Всё это я бы назвал для нас пока развлекательной футурологией, не слишком актуальной. Наша реальность такова, что во втором квартале 2018 года наиболее востребованными на государственной электронной бирже труда были профессии охранника, водителя, медсестры.

В Министерстве труда, впрочем, заявили, что уже готовы к новомодным тенденциям и глобальным вызовам. К 2025 году, подсчитали специалисты, требования к квалификации работников существенно изменятся. На этот случай правительство намерено разивать систему прогнозирования потребности в кадрах.

Сейчас же, если верить официальной статистике, уровень безработицы в стране на рекордно низком уровне - около 5%. Вот только эксперты и депутаты считают, что доля незанятого населения совсем иная. Пересчитать работающих граждан они предлагают по пенсионным взносам. И призывают задуматься о сельских жителях. Найти работу в глубинке, где новых предприятий не создают, а бизнес стремится в город, уже сегодня практически невыполнимая задача.

[informburo.kz](http://informburo.kz)

Дата: 28.09.2018

Ссылка: <https://informburo.kz/novosti/otchislennye-za-poddelnye-sertifikaty-ielts-vrachi-vnov-postupili-v-medvuz-astany.html>

## **Отчисленные за поддельные сертификаты IELTS врачи вновь поступили в медвуз Астаны**

Имена и фамилии некоторых отчисленных из-за скандала людей появились в соцсетях и в списках абитуриентов, поступивших в университет в этом году.

Несколько отчисленных из-за поддельных результатов IELTS врачей вновь поступили в Медицинский университет "Астана". Об этом стало известно после того, как в одной из социальных сетей был опубликован приказ ректора вуза со списком из 84 имён и фамилий тех, чьи сертификаты не прошли проверку на подлинность.

Имена и фамилии некоторых "вылетевших" из-за скандала с IELTS людей можно найти в списках абитуриентов, поступивших на учёбу в этом году. В ответе на официальный запрос Informburo.kz в учебном заведении подтвердили, что девять ранее отчисленных человек вновь приняты на обучение в стены вуза, причём на законных основаниях.

"В резидентуру университета на 2018-2019 учебный год вновь поступило девять человек из числа отчисленных в прошлом году из-за подделки сертификатов. Из них шесть человек учились на гранте, три – платно. Последние поступили в этом году на грант, а шесть человек, ранее обучавшиеся по госзаказу, – на платное отделение", – говорится в ответе.

В университете подчеркнули, что заново поступить в вуз им позволила норма, которая прописана в типовых правилах. Согласно ей, любой гражданин Казахстана имеет право получить грант только единожды на любом уровне высшего образования. Тем самым, студенты, которые учились на гранте, имели право участвовать в конкурсе на поступление в вуз только на платной основе, а те кто ранее обучались платно, могли поступить на бюджетное отделение.

Кроме того, отмечается, что в этом году был изменён ряд правил, и вуз получил доступ к базе данных официально зарегистрированных сертификатов IELTS. Через эту систему приёмная комиссия проверила на подлинность результаты всех претендентов на обучение, и не обнаружила ни одного не подтверждённого сертификата.

"Необходимо отметить, что речь идёт не о студентах, это получающие послевузовское образование, то есть резидентура, магистратура и докторантура. По факту не подтверждённых сертификатов IELTS были отчислены всего 117 слушателей резидентуры, магистрантов и PhD докторантов. Из них 107 человек

обучались по государственному образовательному заказу и 10 – на платной основе", – сообщили в вузе.

Что касается опубликованного в социальной сети списка отчисленных студентов, то в администрации учебного заведения сообщили, что изначально, в сентябре 2017 года, проверка МОН РК установила 110 сертификатов, которые отсутствовали в системе IELTS Report From Verification Service. После рабочая группа университета самостоятельно выявила ещё семь поддельных документов, которые предоставили обучающиеся при поступлении.

"Вуз инициировал обращение в департамент внутренних дел Астаны о принятии мер в отношении 117 лиц, регистрация чьих сертификатов в системе не была подтверждена. В апреле 2018 года к моменту повторной проверки комитет уже отчислил 33 обучающихся по собственному желанию и на основании вступивших в силу приговоров суда. Из акта комитета о результатах внеплановых проверки от 18 апреля следует, что нарушения, указанные в одном из пунктов предписания, не устранены, поскольку 84 человека, чьи сертификаты не подтвердились, продолжали обучение", – отметили в медуниверситете.

В этой связи комитет МОН РК оформил протокол об административном правонарушении и администрации вуза вменялась нарушение требований ряда пунктов типовых правил, ректором был издан приказ об отчислении оставшихся 84 обучающихся.

24 апреля 2018 года после двух проверок Министерства образования и науки руководство медицинского университета "Астана" отчислило 117 студентов. О том, что студенты-грантники поступили по поддельным сертификатам IELTS, пожаловались их однокурсники ещё в конце 2017 года. Тогда же ДВД Астаны начал проверку. Полицейские установили личности двоих подозреваемых в продаже поддельных сертификатов.

26 апреля на брифинге ректор университета Мажит Шайдаров рассказал подробности случившегося, отметив, что все отчисленные из-за скандала имеют дипломы врачей, и получали степень бакалавриата в этом же университете. Он также сообщил, что студенты прекрасно знали, что их сертификаты поддельные, а купить их им предложила какая-то женщина, которую они встретили на улице. Поддельные документы покупали за 200 тысяч тенге.

28 апреля сообщалось, что скандал с IELTS стал предметом критики главы государства, а также студентов другого ведущего казахстанского медуниверситета КазНМУ. Они осудили поступок тех, кто поступил в медуниверситет Астаны по поддельным дипломам, а Президент заявил, что лечиться у таких врачей страшно.

3 мая сообщалось, что в медуниверситете "Астана" не смогли проверить подлинность сертификатов IELTS у British Council. База

организации оказалась недоступной. Позже в British Council прокомментировали эту ситуацию.

На отчисленных студентов завели уголовные дела. Большинство студентов признали вину и получили штрафы в 50-60 тысяч тенге. После решения суда студенты будут обязаны выплатить суммы, затраченные на их обучение и стипендии.

Кроме того, 18 человек также начали отстаивать свои права в суде. В университет поступили запросы от адвокатов отчисленных студентов. Однако 6 августа стало известно, что суд уже отказал некоторым из них в удовлетворении исков и в восстановлении для продолжения учёбы в вузе.

[zakon.kz](http://zakon.kz)

Дата: 28.09.2018

Ссылка: <https://www.zakon.kz/4939165-deputat-goszakaz-v-obrazovanii-otorvan.html>

### **Депутат: Госзаказ в образовании оторван от потребностей рынка труда**

В прошлом году незаполненными остались более 26 тысяч вакансий.

На парламентских слушаниях в Мажилисе Парламента РК по вопросам развития сферы занятости депутат Айгуль Нуркина отметила необходимость в актуализации перечня профстандартов.

«Система образования должна успевать за потребностями рынка труда. Процесс формирования образовательного госзаказа оторван от реального спроса на кадры. Уровень и направления подготовки специалистов не соответствуют требованиям работодателей. Так, в 2017 году незаполненными остались более 26 тысяч вакансий. Необходимо провести актуализацию перечня профессиональных стандартов, сформировать перечень приоритетных профстандартов и принять меры по организации межведомственной работы по их разработке и утверждению», - сказала Нуркина.

Также, по ее словам, требуется увеличить охват студентов в рамках дуального обучения, с гарантированием предприятиями трудоустройства выпускников; создать систему ранней профилизации учеников средних школ.

«В то же время необходимо ускорить темпы и охват цифровизацией. Согласно выводам международных экспертов, к 2025 году использование онлайн-площадок по трудоустройству может до 7% снизить затраты компаний на подбор кадров и обеспечить занятостью

600 млн человек, в том числе более 70 млн впервые трудоустраивающихся. В этом плане важным является дальнейшее развитие электронной биржи труда. Однако портал пока не содержит информацию по рынку труда для каждой целевой группы населения. Помимо этого, биржа не содержит информацию об учебных заведениях, образовательных программах, требованиях к навыкам и знаниям, то есть не установлена связь с системой образования», - отметила А. Нуркина.

Парламентарий добавила, что нужен единый информационный ресурс рынка труда и системы образования.

«И необходимо активное вовлечение населения в предпринимательскую деятельность. Существует ряд барьеров по вовлечению новых предпринимателей в бизнес-среду со стороны банков второго уровня. В частности, требования по залоговому имуществу в отношении субъектов начинающегося бизнеса более жесткие по сравнению с требованиями к действующим предпринимателям. Существуют также неравные условия между начинающими предпринимателями в городах и селах: залоговое имущество для получения микрокредитов в городах оценивается выше, чем на сел. И также процесс кредитования, сложившийся в банках, приводит к тому, что банкам, с учетом одинаковых трудовых и временных затрат, выгоднее рассматривать проекты на крупные суммы, чем проекты в малом бизнесе», - заключила депутат.

Ксения Давыдова, Астана

[zonakz.net](http://zonakz.net)

Дата: 28.09.2018

Ссылка: <https://zonakz.net/2018/09/28/molodaya-gvardiya-nazarbaeva-rossiya-kazakhstan-sankcii-granicy-sovmestnyx-dejstvii-grazhdanskie-aktivisty-protiv-akimata-almaty-chno-dalshe-v-palate-chastnyx-sudispolnitelej-raskol-dva-rukovodi/>

### **«Имангали Тасмагамбетов: О юношеском максимализме, ценностях и моральной ауре»**

ELJASTARY.KZ.: Сейчас молодое поколение растет совершенно в других условиях. Поколенческие разногласия всегда были, но эти характеристики, которые вы перечислили были присущи для молодежи в разное время. В том числе и в 90-х. Самое главное различие в том, что сейчас идеологический вакуум, нет ни моральных тормозов, ни нравственных ориентиров. По большому счету молодежь в настоящее время у нас представлена сама себе. Но мы не должны забывать, что каждого молодого человека отличает своя личностная аура и

жизненная позиция. И это должно быть использовано с лучшей стороны.

[bnews.kz](http://bnews.kz)

**Дата:** 28.09.2018

**Ссылка:** [https://bnews.kz/ru/news/molodezhnie\\_organizatsii\\_obvinyautsya\\_v\\_hishchenii\\_22 mln tenge\\_v\\_akmolinskoj\\_oblasti](https://bnews.kz/ru/news/molodezhnie_organizatsii_obvinyautsya_v_hishchenii_22 mln tenge_v_akmolinskoj_oblasti)

### **Молодёжные организации подозревают в хищении 22 млн тенге в Акмолинской области**

В организациях оформлялись подложные документы, о якобы трудоустройстве молодёжи, после чего подделывались их подписи о получении денег и снимались наличные с карт-счетов.

Прокуратурой Акмолинской области в ходе проверки деятельности управления молодёжной политики выявлены факты хищения и нецелевого использования бюджетных средств, выделенных на трудоустройство молодёжи на общую сумму 22 млн тенге.

В частности по 12 договорам об обеспечении деятельности молодёжных трудовых отрядов "Жасыл ел" имело место хищение более 10 млн тенге путём формального трудоустройства лиц.

Для этого оформлялись подложные документы, о якобы трудоустройстве молодёжи в Акмолинском педагогическом отряде "Юность", молодёжном общественном объединении "Акмолинские лица дебатов", "Kokshetau connect", "Альянс студентов Кокшетау" и т.д., после чего подделывались их подписи о получении денег и снимались наличные с карт-счетов.

Также установлены фиктивные акты о выдаче формы "Жасыл ел" на 4,7 млн тенге. Кроме того выявлены хищения по подделанным отчётам об исполнении договоров о госзакупках на общую сумму свыше четырёх млн тенге.

По фактам злоупотребления должностными полномочиями и хищения бюджетных средств прокуратурой области инициировано два досудебных расследования, внесены представления в адрес акима области и руководителя Департамента внутреннего государственного аудита.

За нарушения законодательства о государственных закупках в отношении бывшего главы управления молодёжной политики возбуждено 11 административных дел по части 11 статьи 207 КоАП РК, которые рассмотрены с наложением штрафов.

[informburo.kz](http://informburo.kz)

Дата: 28.09.2018

Ссылка: <https://informburo.kz/novosti/minzdrav-uzhestochaet-trebovaniya-k-studentam-medicinskih-vuzov.html>

## **Минздрав ужесточает требования к студентам медицинских вузов**

В медвузах Казахстана введут новый тест для проверки стрессоустойчивости будущих врачей.

Психометрическое тестирование станет одним из вступительных экзаменов в медицинские вузы Казахстана в 2019 году, сообщил министр здравоохранения РК Елжан Биртанов на пресс-конференции в Правительстве РК.

Новый экзамен будет введён для проверки стрессоустойчивости будущих врачей и выявления их способности к принятию рискованных решений, отметил министр.

"Тестирование направлено на выявление психологических способностей и склонностей будущего врача работать в сфере медицины. Мы ужесточаем требования к студентам медицинских вузов. Это мировая практика. На старших курсах студенты практически 24 часа работают, занимаются, дежурят. В целом объём знаний требуется огромный, поэтому мы должны прежде всего посмотреть психологические возможности абитуриента и его способность к работе с людьми, его такие качества как гуманность, коммуникативные способности и в целом его стрессоустойчивость и способность к большому физическому труду, принятию рискованных решений, поскольку всегда, когда врач ставит диагноз, – это не математическая формула, это его личное решение и принятие ответственности за больного, поэтому этот отбор очень важен", – сказал он.

По мнению министра, новый вид отбора позволит готовить в медвузах Казахстана высокопрофессиональные кадры и улучшить качество здравоохранения.

Также для ужесточения требований к студентам с 2019 будет введена обязательная внешняя оценка учащихся. Студенты будут оцениваться в течение учебы, и дипломы будут выдавать не исходя из желания вуза, а на основании результата внешней оценки, пояснил Елжан Биртанов.

"Если вузы дают плохие знания будет рассматриваться вопрос о лишении их лицензии. Мы уже в 2017 году подняли переходные баллы между курсами, и это увеличило отсев с 6-7 до 15%, то есть в двое больше мы стали отсеивать студентов. Всё это направлено для ужесточения требований к студентам, чтобы студенты у нас хорошо учились и выходили с хорошими знаниями", – подчеркнул он.

По словам главы Минздрава пилотное тестирование показало, что 95% учащихся проходят его успешно. Однако есть проблемы в практике, отметил он.

"Студенты начинают терять эти знания в ходе практики, поэтому в стране есть раз в пять лет сертификация медработников, мы в новом кодексе предлагаем сократить до трёх. Сегодня это только тестирование, мы ещё хотим чтоб это были практические навыки, чтобы медработники находились в соответствующем тонусе", – заключил министр.

## КАЗИНФОРМ

**Дата:** 28.09.2018

**Ссылка:** [https://www.inform.kz/ru/forum-trudovoy-molodezhi-startoval-v-zhambylskoy-oblasti\\_a3403521](https://www.inform.kz/ru/forum-trudovoy-molodezhi-startoval-v-zhambylskoy-oblasti_a3403521)

### **Форум трудовой молодежи стартовал в Жамбылской области**

В Жамбылской области стартовал республиканский Форум трудовой молодежи Федерации профсоюзов Республики Казахстан с участием отраслевых и первичных профсоюзов, передает пресс-служба ФПРК.

В работе форума принимают участие заместитель исполнительного директора Фонда Первого Президента РК Игорь Рогов, аким Жамбылской области Аскар Мырзахметов, депутаты Мажилиса Парламента РК Дархан Мынбай и Геннадий Шиповских, и.о. председателя Комитета по делам молодежи и семьи МОР РК Асхат Оралов, председатель Национальной палаты образования и инноваций Мурат Абенов.

В рамках Форума перед участниками выступили председатель ФПРК Бақытжан Әбдірайым.

«Сегодня на этом форуме мы хотим узнать проблемные вопросы рабочей молодежи, активизировать их для работы с профсоюзами, найти пути для совместного решения вопросов.

Мы должны активно вовлекать молодежь в деятельность профсоюзов. Как вы знаете, Федерация профсоюзов РК в рамках проекта «100 новых лиц Казахстана» объявила конкурс «Человек труда: новое лицо Казахстана» для работников профсоюзной сферы. Уверен, что нашими кандидатами могут стать представители трудовой молодежи!» - отметил Бақытжан Әбдірайым.

По мнению заместителя исполнительного директора Фонда Первого Президента РК Игоря Рогова, особенно важны конкурентоспособные кадры - талантливая молодежь. Фонд Первого

Президента на регулярной основе проводит конкурсы для молодых журналистов, писателей, поэтов, фотографов, IT-специалистов. Ежегодно Лауреатами Фонда становятся десятки ярких представителей культуры и науки.

О том, какие шаги предпринимаются областными властями для привлечения молодежи в трудовую сферу, рассказал аким Жамбылской области Аскар Мырзахметов.

Как отметил заместитель председателя ФПРК Ерлан Саиров, «Школа профсоюзного лидерства», открытая при участии ФПРК, является первым комплексным образовательным проектом в Казахстане, направленным на повышение эффективности деятельности профсоюзов. Уже состоялись первый выпуск школы в различных регионах Казахстана, где обучение прошли 67 лидеров первичных и отраслевых организаций профсоюзов».

«Нам импонирует факт того, что федерация объявила свою акцию в рамках проекта «100 новых лиц Казахстана». Люди труда должны занять достойное место в системе наших социальных ценностей», - подчеркнул Мурат Абенов.

Познавательными для молодых профсоюзных лидеров были выступления и мастер-классы представителей научно-прикладного сектора: председателя МОО «Жастар үні», члена Совета по молодежи при Президенте РК, председателя СМГ при ДАДГС Даурена Бабамуратова, заместителя председателя движения «Болашақ» Талгата Жанисбай, доктора PhD, доцента КАЗГЮУ, CEO «Academy of labour relations» Бибигуль Нурашевой.

По мнению Даурена Бабамуратова, в проект «100 новых лиц» обязательно должны попасть люди труда, те «кто совершил настоящий подвиг или совершает его ежедневно, преодолевая препятствия, жизненные трудности, боль и страх».

В рамках мотивационной и стратегической сессий состоялись практические тематические тренинги, мастер-классы, проведение тимбилдинга и др.

Форум является важным инструментом повышения социализации трудовой молодежи, будет способствовать привлекательности технического труда - как основного тренда социально-трудовой сферы ближайшего десятилетия.

[bnews.kz](http://bnews.kz)

Дата: 28.09.2018

Ссылка: [https://bnews.kz/ru/news/mi\\_namereni\\_udelit\\_rabochei\\_molodezh\\_i\\_osoboe\\_vnimanie\\_deputati\\_o\\_populyarizatsii\\_rabochih\\_professii](https://bnews.kz/ru/news/mi_namereni_udelit_rabochei_molodezh_i_osoboe_vnimanie_deputati_o_populyarizatsii_rabochih_professii)

## **Мы намерены уделить рабочей молодёжи особое внимание: депутаты о популяризации рабочих профессий**

В Жамбылской области стартовал Республиканский Форум трудовой молодёжи.

Мы должны активно вовлекать молодёжь в широкую деятельность профсоюзов. Об этом в рамках республиканского форума трудовой молодёжи федерации профсоюзов РК с участием отраслевых и первичных профсоюзов, заявил Председатель ФПРК Бакытжан Абдрайым, передает Bnews.kz со ссылкой на пресс-службу МИК.

Основной целью форума является популяризация рабочих профессий, повышение престижа Человека труда, работой которого создаются материальные блага всего общества. В рамках форума перед участниками выступили председатель ФПРК Бакытжан Абдрайым. По словам главы ФПРК, сегодня трудовая молодёжь Казахстана все еще остается без должного внимания.

"Мы намерены уделить рабочей молодёжи особое внимание. Сегодня на этом форуме мы хотим узнать проблемные вопросы рабочей молодёжи, активизировать их для работы с профсоюзами, найти пути для совместного решения вопросов. Мы должны активно вовлекать молодёжь в широкую деятельность профсоюзов. Как вы знаете, федерация профсоюзов РК в рамках проекта "100 новых лиц Казахстана" объявила конкурс "Человек труда: Новое лицо Казахстана" для работников профсоюзной сферы. Уверен, что нашими кандидатами могут стать представители трудовой молодёжи", - сказал Бакытжан Абдрайым.

По мнению заместителя исполнительного директора Фонда Первого Президента РК Игоря Рогова особенно важны конкурентоспособные кадры - талантливая молодёжь.

"Фонд Первого Президента на регулярной основе проводит конкурсы для молодых журналистов, писателей, поэтов, фотографов, IT-специалистов. Ежегодно лауреатами Фонда становятся десятки ярких представителей культуры и науки", - сказал Рогов.

В свою очередь, заместитель председателя ФПРК Ерлан Саиров отметил, что "Школа профсоюзного лидерства", открытая при участии ФПРК, является первым комплексным образовательным проектом в Казахстане, направленным на повышение эффективности деятельности профсоюзов.

"Уже состоялись первый выпуск данной Школы в различных регионах Казахстана, где обучение прошли 67 лидеров первичных и отраслевых организаций профсоюзов", - сказал Саиров.

Весьма познавательными для молодых профсоюзных лидеров были выступления и мастер-классы представителей научно-прикладного сектора: Председателя МОО "Жастар үні", Члена Совета по молодежи при Президенте РК, Председателя СМГ при ДАДГС Даурена Бабамуратова, Заместителя председателя движения "Болашақ" Талгата Жанисбай, Доктора PhD, доцента КАЗГЮУ, CEO "Academy of labour relations" Бибигуль Нурашевой и других.

"Нам импонирует факт того, что федерация объявила свою акцию в рамках проекта "100 новых лиц Казахстана". Люди труда должны занять достойное место в системе наших социальных ценностей", - подчеркнул Мурат Абенов.

По мнению Даурена Бабамуратова в проект "100 новых лиц" обязательно должны попасть люди труда, те "кто совершил настоящий подвиг или совершает его ежедневно, преодолевая препятствия, жизненные трудности, боль и страх". В рамках мотивационной и стратегической сессий состоялись практические тематические тренинги, мастер-классы, проведение тимбилдинга и др. Форум является важным инструментом повышения социализации трудовой молодежи, будет способствовать привлекательности технического труда – как основного тренда социально-трудовой сферы ближайшего десятилетия. Также на мероприятии выступил аким Жамбылской области Аскар Мырзахметов рассказавший о тех шагах, которые предпринимаются областными властями для привлечения молодежи в трудовую сферу, рассказал.

В работе форума принимают участие заместитель исполнительного директора Фонда Первого Президента РК Игорь Рогов, Аким Жамбылской области Аскар Мырзахметов, депутаты Мажилиса Парламента РК Дархан Мынбай и Геннадий Шиповских, и.о. председателя комитета по делам молодежи и семьи МОР РК Асхат Оралов, Председатель Национальной палаты образования и инноваций Мурат Абенов.

[newtimes.kz](http://newtimes.kz)

Дата: 28.09.2018

Ссылка: <https://newtimes.kz/obshchestvo/78653-molodezh-i-religiya-v-almaty-prokhodit-informatsionno-raz-yasnitelnaya-rabota>

## **Молодежь и религия: В Алматы проходит информационно-разъяснительная работа**

Казахстан светское государство! Так звучит ответ на первый вопрос, заданный лектором, членом информационно-разъяснительной группы города Алматы Кумашевым Асхатом, на встрече со студенческой молодежью Евразийской юридической академии имени Д.А. Кунаева. Эти и другие актуальные вопросы в сфере религии, обсуждались в ходе проведения вышеуказанной встречи.

Организаторами мероприятия выступили «Центр мониторинга и анализа» Управления внутренней политики г. Алматы по заказу Управления по делам религий города Алматы в рамках проведения запланированных 600 информационно-разъяснительных работ среди жителей и молодежи мегаполиса.

Основной целью встречи с членом информационно-разъяснительной группы Кумашевым Асхатом является повышение религиозно-правовой грамотности молодежи, профилактика негативного влияния радикально настроенных религиозных течений.

Лектор мероприятия в открытом формате рассказал об основных проблемных аспектах деятельности радикального религиозного течения. Так, по его словам, на распространение идеологии псевдорелигиозных течений повлиял ряд факторов, в их числе получение нашей молодежи нелегального религиозного образования в зарубежных учебных заведениях (некоторых арабских стран), возможная агитация казахстанских паломников в период совершения «хаджа», распространение информационных материалов через глобальную сеть интернет.

Во время встречи, со стороны студентов были заданы ряд вопросов, конечно же, студенческая молодежь не сильно интересовало тема религиозного экстремизма, зачастую вопросы задавались касательно разъяснения некоторых терминов, канонов религии ислама. Среди студентов были и вопросы относительно атеистических взглядов на мир.

На сегодняшний день, многие эксперты, исследователи религии соглашаются с мнением что, базовым идеологическим ядром современных террористических и экстремистских групп, организаций, является именно радикальные взгляды «такфиризма». Опасность данной организации базируется на следующих принципах: вера человека (в данном случае мусульманина) без деяний и совершения

ритуалов и обрядов поклонения Всевышнему не считается правильной верой; в отношении тех мусульман, которые не признают их идеологию, разрешается их лишать жизни и имущества; заключительной, конечной целью радикальных организации является построение теократического государства в форме «халифата», путем насилия и войны.

В завершении мероприятия участники выразили благодарность за проведенную встречу, тем самым были проинформированы о пагубности идеологии радикальных течений, прикрывающие основами религии ислама.

[bnews.kz](http://bnews.kz)

Дата: 28.09.2018

Ссылка: [https://bnews.kz/ru/dialog/interview/ne\\_vsya\\_molodezh\\_spravlyae\\_tsya\\_s\\_novimi\\_vizovami\\_mor](https://bnews.kz/ru/dialog/interview/ne_vsya_molodezh_spravlyae_tsya_s_novimi_vizovami_mor)

## Не вся молодежь справляется с новыми вызовами – МОР РК

В Казахстане приступили к реализации Дорожной карты по социализации "выпадающей молодежи".

Послание Главы государства от 10 января 2018 года "Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции" по своей сути является отражением того мира и той реальности, в которой предстоит жить нынешней и будущей молодежи. Какие приоритетные направления для молодежи обозначены в Послании Президента рассказал корреспонденту Bnews.kz вице-министр общественного развития Республики Казахстан Сергей Коновалов.

- Сергей Алексеевич, расскажите, в каких направлениях ведется работа среди молодежи по реализации задач, поставленных Президентом?

- Как вы знаете, Послание Главы государства "Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции" ориентировано на молодых и будущих профессионалов страны. В Послании обозначены семь приоритетных направлений по развитию новых технологий и инноваций.

1. Цифровизация индустрии. Меняется облик промышленности, в которую уже внедряются цифровые технологии. Соответственно уходит в прошлое образ старой промышленности с преобладающим значением тяжелого ручного труда. Теперь индустрия – это оснащенные высокими технологиями производства, что повышает востребованность инженерных и технических профессий.

2. Внедрение ресурсосберегающих технологий. Время расточительности проходит. Если мы хотим хорошо жить, нужно уметь

экономить. Поэтому востребованы энергосберегающие технологии, энергоэффективность, новые информационно-технологические платформы. Одним из трендов являются электромобили, для которых необходима соответствующая инфраструктура.

3. Привлечение умных технологий. Сегодня молодежь уже со школьной скамьи погружается в IT-технологии не только как пользователи, но и как производители новых продуктов. При этом молодежь должна не только осваивать азы робототехники и конструкторы лего. Она должна учиться правилам реального пользования беспилотной техникой.

4. Внедрение интеллектуальных транспортных систем. В условиях быстрой урбанизации городские системы переходят на самоуправляемые схемы. Умные технологии позволяют управлять транспортными потоками, создают приоритетность для определенной категории участников дорожного движения.

5. Новые технологии в строительстве и коммунальной сфере. Суть в том, что строительство должно быть более доступным и качественным. Молодые люди в будущем будут мечтать не только о своей квартире, но и о доме, который они могли бы построить для себя. В жизнь постепенно входят технологии умного дома, включая возможности доставки продуктов питания, секьюрити, экологичность, прочность, простоту и одновременно комфорт, яркость и креативность.

6. Перезагрузка финансового сектора. Для молодежи здесь открываются такие дороги, которые стоят поверх всех традиционных финансово-банковских схем. Наступил век новых криптовалют, блокчейна, позволяющего заключать сделки, не покидая цифрового пространства.

7. Адаптация человеческого капитала. В жизнь вступают новые образовательные технологии, дистанционное обучение, обновленное содержание среднего образования. Предстоит ответить на вызовы внедрения трехязычного образования. Необходимо будет связать между собой образование и рынок труда.

Таким образом, данное Послание открывает огромный ресурс для молодежи, чтобы встроиться в новую реальность.

- На сегодня вопросы социализации молодежи, в том числе категории NEET является актуальной задачей государственной молодежной политики. Какие работы ведутся по данному вопросу?

- Наши исследования показывают, что не вся молодежь справляется с новыми вызовами. Есть "выпадающая молодежь" или, как еще ее называют, "молодежь NEET", то есть молодежь, которая нигде не учится, не работает, не повышает квалификацию и не стремится к этому".

Общее количество таких молодых людей в стране, по различным оценкам, составляет около 300 тысяч человек. Для нашей

демографической емкости это существенное значение, поскольку почти равно размерам среднего по численности областного центра.

Почему возникает такая молодежь? Есть множество разных причин. Часть молодежи идет по пути самоисключения, поскольку имеет сложности с социализацией. Образуется группа социальных изгоев и социальных аутсайдеров.

Есть молодые женщины, которые попали в ловушку ранней любви и вынуждены справляться с ранней, нежелательной, беременностью и материнством.

Есть большая группа людей с ограниченными возможностями. Попытки людей с инвалидностью адаптироваться в реалиях нашего трудового рынка и инфраструктуры, по сути, можно приравнять к жизненному подвигу. Не все справляются с реальностью и где-то вынужденно, где-то добровольно уходят из социально активной жизни.

Выявляются молодые люди, которые пытаются найти себя, не устраиваясь на постоянную работу и проживая случайными заработками.

Все это есть часть усложняющегося процесса формирования социальной структуры общества. Общество становится более подвижным. В то же время в нем образуются серые зоны.

Одной из таких больших зон является значительная масса так называемых самозанятых. Сегодня эта категория постепенно распаковывается, социализируется. Происходит большой процесс легализации трудовой силы, ее прикрепления к пенсионной и медицинской системам.

Государство пошло на дополнительные меры, чтобы сфокусировать внимание госорганов, в том числе местных, на «выпадающую» молодежь.

Учитывая важность вопроса, проведено всестороннее обследование тематики NEET-молодежи. Министерством общественного развития проведена работа по принятию Дорожной карты по обеспечению занятости и социализации молодежи NEET в возрасте 18–29 лет, в том числе выпускников 2018 г.

Дорожная карта по обеспечению занятости и социализации молодежи NEET предусматривает мероприятия по охвату населения семи категорий: иждивенцы, молодые женщины, фрилансеры сельская молодежь, люди с ограниченными возможностями, выходцы из малообеспеченных семей и асоциальные группы молодежи (освободившиеся из мест лишения свободы, страдающие наркотической и алкогольной зависимостью, проходящие реабилитацию). Планируется охватить молодежь трех возрастных групп: младшая возрастная группа (18–22), средняя возрастная подгруппа (22–24), старшая возрастная подгруппа (25–29).

Здесь следует подчеркнуть, что данной категории нашего населения особое внимание уделяет Глава государства. Он

неоднократно поднимал этот вопрос в рамках мероприятий партии «Нур Отан» и даже на Совете Безопасности РК.

Поэтому молодежная проблематика сегодня имеет высший приоритет, и наше Министерство, как основной сводящий государственный орган, намерено приложить максимальные усилия, чтобы реализовать поручение Президента.

- Одним из основных направлений деятельности министерства определена реализация семейной политики. В этой связи, будут ли приняты меры по поддержке молодых семей?

- В настоящее время мы трансформируем стратегический план министерства. В него, к примеру, войдет индикатор, касающийся снижения числа разводов. Сегодня это очень острая проблема.

Формально количество разводов среди молодежи снижается. Если в 2014 году разводилось 31,9 тыс. молодых людей, то в 2017 году число таковых составило 27,5 тыс.

Однако следует понимать, что за это время сократилось и число молодежи. Соотношение разводов к числу совершеннолетней молодежи сопоставимо (10,2 и 9,9 на 1000 чел. в 2014 и 2017 годах).

Доля молодых людей, состоящих в разводе, возросла с 3% до почти 4%, а среди девушек - с 3,3% до почти 5%.

Когда мы говорим о причинах развода, то часто начинаем ссылаться на разложение института семьи. И действительно опросы нам показывают, что такие вещи, как насилие в семье, супружеская неверность, вредные привычки, находятся в ряду проблем, которые влияют на разводы.

Однако эти проблемы уступают по значимости материальным вопросам. На первом месте стоят финансовые проблемы и отсутствие жилья.

Соответственно, государство, создавая необходимые условия, стимулирует развитие института семьи.

По данным статистики, сейчас число семей в нашей стране перевалило за 5 млн., что на 1,5 млн. выше значения 1999 года.

Предстоящая в следующем году национальная перепись населения должна внести ясность и назвать нам точную численность семей.

Таким образом, молодежная политика у нас найдет стыковку с семейной политикой.

[КАЗИНФОРМ](#)

Дата: 28.09.2018

Ссылка: [https://www.inform.kz/ru/ezhegodno-na-granty-molodym-uchenym-budut-vydelyat-1-5-mlrd-tenge-mon\\_a3403647](https://www.inform.kz/ru/ezhegodno-na-granty-molodym-uchenym-budut-vydelyat-1-5-mlrd-tenge-mon_a3403647)

### **Ежегодно на гранты молодым ученым будут выделять 1,5 млрд тенге - МОН**

В Казахстане ежегодно на грантовое финансирование молодых ученых будет выделяться 1,5 млрд тенге. Об этом сообщил вице-министр образования и науки РК Асхат Аймагамбетов в ходе «круглого стола» по вопросам реализации законодательства о науке в области коммерциализации результатов научной и научно-технической деятельности в Сенате Парламента РК.

«Во исполнение Послания Главы государства была поставлена задача по развитию науки и поддержке молодых исследователей. Поэтому планируется объявить конкурс на 2019-2021 годы для выделения грантового финансирования молодым ученым до 35 лет включительно в качестве научного руководителя проекта, уже ВНТК (Высшая научно-техническая комиссия) одобрила 1,5 млрд тенге ежегодно для финансирования данной программы», - сказал Асхат Аймагамбетов.

По данным вице-министра, в 2017 году был проведен мониторинг хода реализации 1 101 научного проекта.

«В рамках завершенных в 2017 году программ получены значимые результаты. В РК научными исследованиями и разработками занималось 386 организаций, было задействовано более 22 тыс человек. В 2017 году молодые ученые составляли около 35% контингента специалистов-исследователей. В настоящее время мы ведем работу по стимулированию притока молодежи в науку. Ежегодно увеличивается государственный образовательный заказ на подготовку докторов PhD», - добавил Асхат Аймагамбетов.

Ранее он сообщил, что в 2017 году завершена реализация 1 547 научных проектов грантового финансирования и 95 проектов по программно-целевому финансированию на 2015-2017 годы, опубликовано 2 557 статей, получено 2022 охранных документа, в том числе более 200 патентов, 21 авторское свидетельство и внедрено 86 разработок.

[caravan.kz](http://caravan.kz)

Дата: 29.09.2018

Ссылка: <https://www.caravan.kz/gazeta/dlya-molodykh-i-talantlivykh-484318/>

## Для молодых и талантливых

В Восточном Казахстане студенты региональных вузов из первых рук узнали о проектных программах, грантах и стипендиях, учрежденных Фондом Первого Президента РК для реализации креативных идей.

Второй год команда фонда приезжает в Усть-Каменогорск с большой программой. Как пояснила руководитель ее пресс-службы Акерке БЕРЛИБАЙ, “дорожная карта”, составленная по итогам прошлогодней встречи с акимом Восточного Казахстана Даниалом АХМЕТОВЫМ, включает ряд конкретных прагматичных проектов.

– Для ребят, у которых есть креативные идеи, это отличный способ обратиться за поддержкой напрямую, – отметила она. – Вообще, здешняя молодежь активная. У нас, например, есть летняя IT-стажировка “Method PRO”, с востока для участия в ней поступило очень много заявок. Есть еще IT-проект “Smart Zholy”, который выводит на зарубежную аудиторию. Ребята могут презентовать свои стартапы в других странах и получить приглашение от венчурных фондов. Мы объясняем, как подать заявку, какие шаги сделать. Рассказываем о стипендии фонда, она аналогичная президентской, которую дают в вузе решением ученого совета.

В свою очередь заместитель председателя совета по науке при Фонде Первого Президента Сухраб ЖАПАРОВ отметил, что у студентов восточноказахстанских университетов “подогретый интерес к тому, чем занимается фонд, чем он может помочь талантливой молодежи”.

– Мы организовали два мастер-класса, – рассказал специалист. – Первый называется “Социальные медиа: лучшие практики SMM и PR в оцифрованном мире”, это по продвижению продуктов и проектов. Второй посвящен тому, как получить инвестиции. Кроме того, мы презентуем программу по изучению государственного языка. У нас много грантов на научные исследования, причем Восточный Казахстан активен в подаче таких заявок, особенно в сфере IT. И вообще активен во всем, что связано с технологиями.

Множество проектов предложено фондом в области культуры.

Символичной стала развернутая в фойе регионального государственного университета фотовыставка “Астана – жемчужина Великой степи”. По словам Акерке Берлибай, она объехала уже полмира и отражает молодость казахстанской столицы, ее устремленность в будущее.

– Именно молодым завтра предстоит продвигать имидж страны на международной арене, – высказала убеждение руководитель пресс-службы. – Поэтому мы предлагаем конкурс, например, для фотографов. Он запущен впервые, сейчас идет прием заявок по пяти номинациям: культура, быт, традиции казахстанского народа, архитектура и отдельно Астана. У нас конкурсы постоянно обновляются и актуализируются. Сейчас завершается прием заявок для журналистов.

Есть свой конкурс для литераторов, причем с солидным призовым фондом около 1 миллиона тенге. Нам со всей страны отправляют работы, мы издаем книги.

Вся информация о фонде и его деятельности размещена на сайте [fpp.kz](http://fpp.kz). Кроме того, организация активна в соцсетях. Например, на YouTube вышел уже второй выпуск видеороликов на социальную тему – о сверстниках, спасших других при пожаре, на воде, в дорожной аварии. В ходе встречи студентам показали один из сюжетов, ставших в этом году победителями престижного конкурса в Киеве. Видео под названием “Дочь” посвящено острой теме суицидов среди подростков.

Сейчас в фонде действуют советы, курирующие науку и культуру. Специалисты просеивают все идеи студентов и молодых ученых, которые могут сделать мир лучше. Как заключил Сухраб Жапаров, любая компания заинтересована в молодых талантах, а выпускники вузов – в передовых предприятиях. Фонд Первого Президента РК помогает им найти друг друга.

УСТЬ-КАМЕНОГОРСК

Автор: Виктор Вологодский

[forbes.kz](http://forbes.kz)

Дата: 29.09.2018

Ссылка: [https://forbes.kz/news/2018/09/29/newsid\\_182838](https://forbes.kz/news/2018/09/29/newsid_182838)

### **Основателя Wikipedia хотят пригласить в Казахстан для работы с молодежью**

Генеральный директор сети образовательных центров Rocket Study Арслан Даримов в рамках молодежного фестиваля Rockfest поделился планами по расширению проекта.

«Аппетит приходит во время еды, и наши амбиции растут. И в будущем мы хотим собрать большое количество спикеров-практиков, и сделать проект уже не астанинского, а республиканского масштаба. Чтобы, как минимум мы дошли до 16 областей, и дойти в итоге до глубинки нашей страны. Все это соответствует и политике Президента, и программной статье «Рухани жангыру». Возможно, есть в этом какие-то риски, но я пока не вижу каких-либо негативных последствий от такой деятельности», - сказал А. Даримов перед началом фестиваля.

По его словам, организаторы не намерены останавливаться на республиканских масштабах и хотят сделать фестиваль международным. Причем, приглашать туда хотят спикеров с действительно громкими именами.

«Мы собираемся организовывать в Астане международный форум, который направлен на tech, медиакоммуникации. Мы хотим пригласить действительно именитых спикеров, в частности, основателя Wikipedia (Джимми Уэйлс - прим. ред) и других людей подобного масштаба, которые приедут из-за рубежа, привезут свой опыт и поделятся им с 16-17летними ребятами. Только представьте, рядовой школьник сможет прийти и абсолютно бесплатно послушать непосредственно основателей масштабнейших проектов», - рассказал спикер.

Что касается молодежного фестиваля Rockfest, который сегодня проходит в Астане, он отметил, что мероприятие в первую очередь на активную и прогрессивную молодежь.

«Основная задача фестиваля - объединить ребят, которые только недавно нашли свой путь и добились хороших результатов в медиакоммуникациях, в IT-направлениях, в блоггинге, в бизнесе. К примеру, сюда пришли спикеры из абсолютно разных сфер - медиакоммуникации, политика, бизнес. В их задачу входит не только поделиться своим опытом, но и показать практическую сторону своего опыта. И в этих целях мы собрали именно тех, кто реально добился каких-то практических результатов в своей деятельности», - заключил он.

[24.kz](http://24.kz)

Дата: 29.09.2018

Ссылка: <http://24.kz/ru/news/social/item/268212-respublikanskij-forum-trudovoj-molodezhi-prokhodit-v-zhambylskoj-oblasti>

### **Республиканский форум трудовой молодежи проходит в Жамбылской области**

В Жамбылской области проходит республиканский форум трудовой молодежи.

Мероприятие, призванное развить профсоюзное движение среди молодых людей, организовано в Меркенском районе впервые.

На форум съехались более двухсот человек из разных уголков страны. Для них лидеры профсоюзов провели тренинг. По окончании акции участники сдавали специальные экзамены. Тем, кто успешно их прошел, будут вручены сертификаты.

Основными вопросами, которые обсудили на трехдневном форуме, стали вопросы создания единого для трудовой молодежи корпоративного стандарта, а также снижение уровня безработицы.

Бахытжан Абдраимов, председатель Федерации профсоюзов РК:

- Откуда берется безработица, как можно решить эту проблему, какими методами – всё это молодежь прекрасно знает. Обсудив с ними эту проблему, узнав их мнение, мы сможем в дальнейшем выработать конкретные предложения и направить их в Правительство и другие уполномоченные органы.

[forbes.kz](http://forbes.kz)

Дата: 29.09.2018

Ссылка: [https://forbes.kz/news/2018/09/29/newsid\\_182845](https://forbes.kz/news/2018/09/29/newsid_182845)

### **Республиканский форум трудовой молодежи проходит в Жамбылской области**

В Жамбылской области проходит республиканский форум трудовой молодежи. Мероприятие, призванное развить профсоюзное движение среди молодых людей, организовано в Меркенском районе впервые.

На форум съехались более двухсот человек из разных уголков страны. Для них лидеры профсоюзов провели тренинг. По окончании акции участники сдавали специальные экзамены. Тем, кто успешно их прошел, будут вручены сертификаты.

Основными вопросами, которые обсудили на трехдневном форуме, стали вопросы создания единого для трудовой молодежи корпоративного стандарта, а также снижение уровня безработицы.

[24.kz](http://24.kz)

Дата: 29.09.2018

Ссылка: <http://24.kz/ru/news/social/item/268243-svyshe-1000-molodykh-lyudej-uchastvuyut-v-rocketfest-v-astane>

### **Свыше 1000 молодых людей участвуют в RocketFest в Астане**

В Астане стартовал самый масштабный молодежный развлекательно-образовательный фестиваль RocketFest.

Проект помогает раскрыть потенциал в создании и реализации креативных идей и проектов. Перед тысячной аудиторией молодых людей в возрасте от 12 до 22 лет выступают известнейшие казахстанские представители научной деятельности, блогеры,

вайнеры, лидеры общественного мнения и успешные молодые бизнесмены.

К слову, программа феста была разделена на три модуля: IT, «Социальные медиа» и «Образование». В перспективе организаторы задумываются расширять границы мероприятия и проводить их во всех регионах страны.

Алькей Маргуланулы, руководитель международного отдела Фонда Первого Президента РК:

- Мы рады, что наш фонд сегодня сумел соединить креативность с перспективой роста, развитие со стратегическим мышлением. Сегодня молодежь требует такого подхода к себе. Обычный жаргонный подход, который действовал 10-15 лет назад, сегодня неприменим к новой молодежи. Сегодняшней молодежи нужен креатив, сегодняшней молодежи нужны новые идеи, которые не только их мотивируют, но и дадут им точную повестку, что нужно делать.

### [КАЗИНФОРМ](#)

**Дата:** 01.10.2018

**Ссылка:** [https://www.inform.kz/ru/pochti-7-mln-tenge-vydelili-na-organizaciyu-dosuga-molodezhi-v-almatinskoy-oblasti\\_a3406102](https://www.inform.kz/ru/pochti-7-mln-tenge-vydelili-na-organizaciyu-dosuga-molodezhi-v-almatinskoy-oblasti_a3406102)

### **Почти 7 млн тенге выделили на организацию досуга молодежи в Алматинской области**

В Алматинской области намерены реализовать два крупных проекта, нацеленных на организацию досуга молодежи, передает корреспондент МИА «Казинформ».

По мнению руководителя управления по вопросам молодежной политики Ерлана Жакупова, организация досуга молодежи служит одним из важных направлений молодежной политики, реализуемой в регионе.

«Поэтому два крупных проекта государственного социального заказа мы посвятили этому. В частности это такие проекты, как развитие КВН в области и развитие дебатного движения. В общей сложности на эти цели предусмотрены 6,8 миллиона тенге», - сообщил руководитель местного управления по вопросам молодежной политики Ерлан Жакупов.

Он уточнил, что в рамках первого проекта в 20 районах области будут проведены обучающие семинары.

«Зачем это нужно, спросите вы. КВН - всенародная и всеми любимая игра. Но и здесь есть свои определенные рамки, включающие в себя следование заданной тематике, умение вести себя на сцене и так далее. К сожалению, нынешнее поколение не знакомо с этими правилами. Вот поэтому мы и выбрали это направление. Разумеется,

будут привлечены профессиональные тренеры из числа именитых квнщиков», - пояснил Е.Жакупов.

По завершению проекта в Талдыкоргане состоится республиканский фестиваль КВН «Жайдарлы Жетісу» на Кубок акима области, по итогам которого победители будут удостоены солидных денежных премий. К примеру, обладатель первого места получит 300 тысяч тенге.

«Следующий проект включил в себя развитие дебатного движения в области. Здесь основные мероприятия проекта - организация и проведение обучающих семинаров, турниров по дебатам. Цели - популяризация дебатного движения и создание дебатных клубов по всех уголках нашей области», - добавил Е.Жакупов.

[bnews.kz](http://bnews.kz)

Дата: 01.10.2018

Ссылка: [https://bnews.kz/ru/news/tsentri\\_pomoshchi\\_molodezhi\\_otkrilis\\_v\\_astane](https://bnews.kz/ru/news/tsentri_pomoshchi_molodezhi_otkrilis_v_astane)

### Центры помощи молодёжи открылись в Астане

Проект реализуется в рамках "Дорожной карты по обеспечению занятости и социализации молодёжи".

Коммунальное государственное учреждение "Астана жастары" акимата города Астаны организовало в столице "Центры консультационной помощи молодёжи", передаёт пресс-служба КГУ "Астана жастары".

Абсолютно любой желающий сможет обратиться с вопросами к представителям "Управления жилья", "Управления занятости, труда и социальной защиты", "Центра занятости", "Жилстройсбербанка", Центр обслуживания населения и во многие другие организации.

Как отмечается, все консультации в центре будут оказывать бесплатно профессиональные юристы и психологи.

Основной целью проведения данного мероприятия является информирование молодежи о реализуемых на сегодняшний момент государственных программах, направленных на поддержку молодежи, и оказание консультационной помощи по отдельным вопросам для жителей города.

Адреса Центров помощи молодёжи:

- Астана, шоссе Алаш, 32. рынок "Кок базар";
- Астана улица Сейфуллина 45/1, ТЦ "АйМак-Тау";
- Астана улица Тілендиев, 10/1, ТЦ "Акжол".

## ЗАРУБЕЖНЫЕ СМИ

[Синьхуа](#)

Дата: 25.09.2018

Ссылка: [http://russian.news.cn/2018-09/25/c\\_137491396.htm](http://russian.news.cn/2018-09/25/c_137491396.htm)

### **В Кыргызстане до конца учебного года планируют обеспечить интернетом все школы**

В Кыргызстане до конца учебного года планируют обеспечить интернетом все школы, сообщает в понедельник пресс-служба Министерства образования и науки страны.

По данным Минобразования, в настоящее время подключение школ к всемирной паутине составляет 67 проц.

"Согласно поручению премьер-министра, Министерство образования и науки совместно с Госкомитетом информационных технологий и связи проводит работу по стопроцентному подключению школ республики к интернету", -- говорится в сообщении.

Ожидается, что оставшиеся 693 школы получат доступ к интернету до конца учебного года.

В Минобразования отмечают важность данной работы, поскольку с начала учебного года учителя и школьники впервые получили в качестве дополнительного образовательного ресурса два мультимедийных комплекса. Также с текущего года учителям предоставлена возможность проходить повышение квалификации и переподготовку онлайн.

Всего в Кыргызстане сейчас функционируют 2 тыс 236 школ, в которых обучаются более 1,1 млн детей.

[РИА Новости](#)

Дата: 26.09.2018

Ссылка: [https://ria.ru/sn\\_volunteers\\_med/20180926/1529381004.html](https://ria.ru/sn_volunteers_med/20180926/1529381004.html)

### **Бойцы российских студенческих отрядов помогут нести #ДоброВСело**

Бойцы российских студенческих отрядов (РСО) помогут улучшить фельдшерско-акушерские пункты (ФАПы) в селах. Они присоединились к проекту "#ДоброВСело", сообщает пресс-служба всероссийского общественного движения "Волонтеры-медики".

Студентов задействуют в решении задач, не требующих специальной медицинской подготовки, например в ремонте и благоустройстве. Совместными усилиями бойцы РСО и волонтеры уже

трудилась в Красноярском крае, Иркутской, Архангельской областях и на Камчатке. В ближайшее время студенческие отряды планируют подключиться к проекту "#ДоброВСело" в большинстве регионов страны.

Кроме РСО о намерении поддержать проект "#ДоброВСело" заявили также члены Российского союза сельской молодежи.

"Наша инициатива помощи ФАПам — абсолютно открытый проект, присоединиться к нему может любая организация страны, каждый человек. #ДоброВСело — это не просто благотворительность, это аккумуляция всей доброты, милосердия, взаимовыручки, на которую способен русский человек", — отметил председатель ВОД "Волонтеры-медики" Павел Савчук.

За первые десять дней проекта "#ДоброВСело" выездные бригады медицинских специалистов и волонтеров побывали уже более чем в 100 фельдшерско-акушерских пунктах 39 регионов страны.

Проект "#ДоброВСело" организован Министерством здравоохранения РФ, Федеральным агентством по делам молодежи и всероссийским общественным движением "Волонтеры-медики" в рамках Года добровольца (волонтера) в России.

[tass](https://tass.ru/plus-one/5608214)

**Дата:** 26.09.2018

**Ссылка:** <https://tass.ru/plus-one/5608214>

### **Исследование: молодые женщины в Великобритании обеспокоены угрозами личной безопасности**

С 2013 года все большее число девушек до 21 года сообщает о домогательствах на улице и в транспорте

Британская НКО Girlguiding опубликовала результаты анонимного опроса, посвященного тому, как девочки и молодые женщины в возрасте от 7 лет до 21 года оценивают различные аспекты своей жизни, включая отношения с обществом. Оказалось, что за последние пять лет девушек стали больше беспокоить вопросы собственной безопасности. 63% опрошенных в возрасте 13 до 21 года признались, что они или их знакомые чувствуют угрозу, будучи на улице, и 47% заявили, что они или их знакомые чувствуют себя уязвимыми, находясь в общественном транспорте. 82% сообщили, что подвергались той или иной форме домогательств и (или) словесным оскорблениям с сексуальным подтекстом. Об исследовании сообщает BBC.

"Одна вещь могла бы сделать жизнь девушек лучше: если бы ходить по улицам в одиночку стало бы безопасно", - приводят авторы исследования слова одной из участниц 11-16 лет. Другая девушка, 17-

21 лет, считает, что жизнь стала бы лучше, если бы "такие вещи как домогательства и преследование воспринимались всерьез и наказывались должным образом".

Разделы исследования были посвящены таким темам, как образование, уровень психологического комфорта, лидерство и ролевые модели, отношение к внешности, социальная активность, безопасность, гендерное равенство и неравенство. Опрос проводится уже десять лет подряд, и исследователи имеют возможность сравнить свежие ответы участниц с ответами за предыдущие годы, и отследить тенденции в их восприятии себя и оценке качества своей жизни. Собранные данные, согласно заявлению авторов, используются органами власти, образовательными учреждениями, другими НКО и самими девушками, чтобы узнать истинные масштабы проблем, с которыми молодые женщины сталкиваются в повседневной жизни: иногда это "шокирующие примеры неравенства и давления".

Возрастающее (по сравнению с 2013 годом) число девочек испытывает недоброжелательность и агрессию в интернете, большее число из них сообщило о нежелательном контенте сексуального характера, который присылают им другие пользователи. Но изменилась и реакция на преследование в сети: число девушек, сообщающих о нем администрации соцсетей, выросло вдвое - с 23% в 2013 г. до 46% в 2018 г. Игнорировать оскорбления стало меньше девушек - 25% против 39%.

Есть еще одна тенденция, которая вызывает особое беспокойство у авторов исследования: выросла доля девушек, которые считают приемлемой вербальную или даже физическую агрессию романтического партнера.

В исследовании сообщается, что с годами большее число девушек стало замечать сексизм во всех областях жизни - в семье, учебных заведениях, СМИ и кинематографе. По мнению исследователей, это может быть связано с тем, что тема стала чаще получать публичное освещение (в том числе в результате кампаний в соцсетях #MeToo и #TimesUp, аналогичных русскоязычной #Янебоюсьсказать).

"Сексизм в повседневной жизни грозит эскалацией домашнего и сексуального насилия, - комментирует проблему Анастасия Ермолаева, директор Нижегородского кризисного центра, психиатр и психотерапевт. - Главный источник сексистских стереотипов у молодежи - это родители. Школа может это дополнять, потому что туда приходят ученики и учителя из семей со своим мировоззрением, соцсети - усиливать. Склонность разделять эти стереотипы у девушек есть, но к счастью, многие из них сейчас отрицательно относятся к сексизму".

[tass](https://tass.ru/v-strane/5609358)

Дата: 26.09.2018

Ссылка: <https://tass.ru/v-strane/5609358>

## Более 40 студентов из Японии приехали в Ульяновск на Российско-японский молодежный форум

Для участников подготовили деловую и образовательную программы.

Российско-японский молодежный форум открылся в среду в Ульяновске. Для участия в мероприятии в город прибыли более 40 японских студентов, сообщила журналистам во время церемонии открытия министр молодежного развития региона Ирина Лукьянова.

"Ребята из высших учебных заведений Японии приехали к нам <...> В форуме принимают участие 46 студентов из высших учебных заведений [Японии] и пять взрослых представителей делегации из Японо-российского центра молодежных обменов и 50 наших ребят из двух опорных вузов Ульяновска", - сказала она.

Генеральный секретарь Японо-российского центра молодежных обменов Ясушиге Окимото отметил в беседе с журналистами, что на форуме будут обсуждаться четыре темы, решение которых необходимо для дальнейшего развития отношений двух стран. "Первая - это экономика, развитие малого и среднего бизнеса, вторая - здоровье и спорт, третья - японский язык в России и русский язык в Японии, четвертая - сохранение традиций стран", - уточнил он.

В четверг для участников форума подготовлена деловая программа. На площадках трех вузов Ульяновска пройдут круглые столы, форсайт-сессии и экскурсии. Образовательная программа включает четыре секции: "Спорт и здоровый образ жизни", "Развитие сотрудничества в сфере малого и среднего предпринимательства", "Русский язык в Японии и японский язык в России", "Сохранение и популяризация национальной культуры".

Российско-японский молодежный форум проходит в Ульяновске под эгидой перекрестного Года России и Японии с целью развития молодежного сотрудничества между странами.

Открытие форума состоялось 24 сентября в МГИМО МИД России. Планируется, что до 29 сентября в нем примут участие 150 представителей студенческой молодежи из России и Японии. Ульяновск выбран одной из трех площадок форума наряду с Москвой и Рязанью. Мероприятия в регионе пройдут с 26 по 28 сентября.

### **В школах Душанбе введены милицейские рейды: под контролем внешний вид, посещаемость и поведение учеников**

Отныне по четвергам уроки в школах Душанбе будут проходить с участием сотрудников милиции, которые будут наблюдать за ходом учебного процесса. Кроме того, учителя обяжутся предоставлять стражам порядка еженедельные отчеты о том, кого и по какой причине не было на занятиях, кто мешал учебному процессу и срывал уроки, сообщает радио Озоди.

По поручению столичных властей каждый четверг свыше 500 стражей порядка будут патрулировать 140 школ и других учебных заведений Душанбе.

Такие рейды, по словам представителей столичной мэрии, направлены на предотвращение преступности среди несовершеннолетних. На одной из недавних встреч с руководством школ, начальник УМВД города Душанбе выразил обеспокоенность уровнем правонарушений и преступности среди подростков, большая часть которых – учащиеся школ.

С начала этого года в совершении правонарушений уличены свыше 10 тыс несовершеннолетних. По словам главного стража порядка столицы, одна из причин этой тенденции – отсутствие надлежащего контроля за учениками со стороны учителей.

Школьные преподаватели приветствуют предстоящие милицейские рейды. По их словам, такая инициатива властей им только в помощь в деле профилактики преступности и воспитании подростков.

Тем не менее многие учителя беспокоятся о другом: по их мнению, под предлогом рейдов усилится вмешательство милиции в деятельность школ. Они отмечают, что за последние годы учителя отвечают за каждое действие ученика и не важно, что оно могло происходить вне школы и школьных занятий. Один из директоров столичных школ сказал в беседе, что в последнее время основная ответственность за воспитание и обучение детей легла на плечи учителей.

По словам собеседницы, милиционеры приходят в школу и выходят за рамки своих непосредственных полномочий, которые заключаются в контроле за порядком в школе. «Например, в былые годы нас могли проверять лишь сотрудники управления образования или Минобрнауки, проверяли ход учебного процесса. Некоторые милиционеры спрашивают об учебной программе, что не никак не входит в круг их полномочий. Или начинают проверять классный журнал. Считаю, что они должны проводить разъяснительные работы

среди учащихся, а не устраивать проверки и допросы учителей», - говорит собеседница.

Тем временем директоров школ предупредили, что в случае не информирования властей о совершении правонарушения со стороны учащихся их ждет наказание.

По официальным данным, за последние три года перед судом предстали 6 тыс учителей за неисполнение своих обязанностей по воспитанию и обучению детей, а в результате драк между несовершеннолетними своих должностей лишились несколько директоров школ.

[Информационно-аналитический Центр](#)

**Дата:** 28.09.2018

**Ссылка:** <https://ia-centr.ru/publications/imangali-tasmagambetov-o-yunosheskom-maksimalizme-tsennostyakh-i-moralnoy-aure/>

### **Имангали Тасмагамбетов: О юношеском максимализме, ценностях и моральной ауре**

Редакция «Eljastary.kz» запускает цикл ретроспективных интервью с теми, кто руководил молодежной политикой в разные периоды суверенного Казахстана.

На заре независимости, в период тяжелых социально-экономических пертурбаций в стране, в условиях сложной криминогенной ситуации (рэкет, вандализм, алкоголизм, наркомания в молодежной среде) Вы являлись Председателем Государственного комитета Республики Казахстан по делам молодежи (09.1991-08.1993). Каково было чувствовать весь груз ответственности в подобных условиях? Что было важным для молодежи поколения 90-х? Какой она была, если сравнивать с сегодняшней молодежью? Какие ценности преобладали в среде молодежи?

Безусловно, это было время, когда внутренний дух инерционно сохранял прежние ценности и убеждения. Однако, весь груз трансформационных процессов не мог не внести свои поведенческие коррективы.

А что вы хотели... Страна еще не оправилась от шока 2000% гиперинфляции 1992 года. ВВП в 1992–1994 гг. сократился по сравнению с 1991 г. на 20%, выпуск сельскохозяйственной продукции снизился почти на 30%, спад в промышленности составил более 30%, что привело к неплатежам по обязательствам, периодическим сбоям электроэнергии, огромным очередям за продуктами и пустым прилавкам.

Конечно, в таких условиях не только была переоценка ценностей, но и проявление, как правило, в таких социально-экономических условиях, в том числе криминала.

И каков должен быть груз ответственности за молодежь, когда она начинает уходить за «длинным рублем» не просто на рынок в буквальном смысле этого слова, а еще хуже в открытый криминал?! Поэтому, для меня лично, как Председателю госкомитета по делам молодежи, было крайне важно выработать наиболее приемлемые для наших условий механизмы адаптации.

Какие трудности были в работе с молодежью в условиях того периода? Какие методы или механизмы использовались для вовлечения молодежи в общественно-политические процессы?

В целом о сложностях я сказал выше. Их было достаточно много, и причем во всех сферах.

В то время старшее поколение оказалось растерянным. Эта растерянность передалась молодежи. А в таком состоянии молодые люди могли вести себя неадекватно. В те напряженные годы вообще стоял вопрос выжить и получить образование – молодежь не видела перспектив. Думаю, благодаря только юношескому максимализму молодежь вырвалась из этого непростого положения.

Что касается механизмов. Мы понимали, для того, чтобы эти механизмы работали, нужно было исходить из ценностных ориентиров самой молодежи. Прежде всего, это образование и работа.

Сложно дело обстояло с рабочей молодежью, поскольку именно она больше пострадала от транзитного периода.

Это кооперативы, малое предпринимательство. Да, некоторые потерялись в таком бурном потоке. Но с большой долей уверенности могу сказать, что основная масса нынешних успешных предпринимателей и производителей – выходцы из молодежи 90-х.

Самым главным, пожалуй, в те годы стала разработка и принятие Закона «О молодежной политике», который четко определил законодательные основы сферы действия молодежи. Другой вопрос в слабом финансировании, вследствие чего ряд его положений остались нереализованными.

Что необходимо, по Вашему мнению, привнести в систему образования и воспитания молодежи, чтобы она могла отвечать потребностям молодежи и современным вызовам (четвертая промышленная революция, духовная модернизация, глобализация, урбанизация, миграционные потоки, геополитические и международные отношения)?

Очевидно, что сейчас время коротких горизонтов, когда знание всегда должно предшествовать действию. Например, в наши дни одна из серьезных проблем, с которыми приходится столкнуться бизнесу, заключается не только в нехватке кадров, но и в их недостаточной

квалификации. А в будущем, по прогнозам аналитиков, цифровая экономика как закономерный итог Четвертой промышленной революции вызовет изменения в 90% профессий, и в результате к 2020 году по новым профессиям будет недоставать 38-40 млн. специалистов с высшим образованием.

По сути, система образования должна находиться в перманентном состоянии реформ. Но надо понимать ее суть:

- реформа, которая способствует повышению качества профессионализма педагогов;

- реформа, совершенствующая вузовские и школьные учебники. И еще важнее – подготовка научных кадров, которые разработают эти учебники;

- реформа по внедрению интерактивных инструментов в образовательную систему;

- реформа по интеграции нашей системы в мировое образовательное пространство.

Нашим менеджерам образовательной системы необходимо четко уяснить для себя очень важный момент: «Успешный человек – это тот, кто постоянно жаждет новых знаний, совершенствуется и идет дальше, за грань собственных возможностей».

Скажу больше. Это глобальный вопрос стратегической важности. Если учитывать, что к концу этого столетия, лица, в возрасте до 30 лет будут составлять почти 60% населения земного шара, а люди до 25 лет — около 50%, то очень скоро мир будет иметь дело с главной определяющей силой всех политических, экономических и социальных процессов – молодежью. А задача для системы образования – создать все условия для того, чтобы этот молодой человек не стеснялся в своих стремлениях. Другой вариант для современной системы образования во все более динамичном мире просто неприемлем.

Современную молодежь привыкли считать инфантильной, аполитичной, патерналистски настроенной, иждивенческой и т.д. Это дети родителей, чья молодость пришлась на период 90-х. Молодежь того времени отличалась бойцовским характером, умела за себя постоять и не ожидала многого от государства. Тогда почему сегодня мы имеем такую картину?

Сейчас молодое поколение растет совершенно в других условиях. Поколенческие разногласия всегда были, но эти характеристики, которые вы перечислили были присущи для молодежи в разное время. В том числе и в 90-х.

Самое главное различие в том, что сейчас идеологический вакуум, нет ни моральных тормозов, ни нравственных ориентиров. По большому счету молодежь в настоящее время у нас представлена сама себе.

Но мы не должны забывать, что каждого молодого человека отличает своя личностная аура и жизненная позиция. И это должно быть использовано с лучшей стороны.

Наблюдаете ли Вы различия между современной казахстанской молодежью и подрастающим поколением других стран постсоветского пространства?

Убежден, что у молодежи во всем мире одинаковые ориентиры. Вопрос лишь в отдельных традициях.

Неслучайно, что все новое в мире в первую очередь распространяется среди молодежи. Для этого нет никаких преград. Мы были свидетелями, что даже в условиях «железного занавеса» вся советская молодежь буквально наизусть знала популярные хиты «Битлз». Не это ли пример общности предпочтений и вкусов, а в конечном итоге, ценностей молодых людей?

Сейчас молодые люди до 35 лет все знают английский язык. Практически все общаются в социальных сетях на английском языке. Слушают музыку и песни, смотрят фильмы на английском языке. Сегодня все границы стерты.

[РИА Новости](#)

Дата: 28.09.2018

Ссылка: <https://tass.ru/plus-one/5608214>

### **Эксперт назвал кредиты для молодежи по ставке в 2% нецелесообразными**

Льготные кредиты по ставке 2%, создать которые Банку России предложил депутат Госдумы от ЛДПР Борис Чернышов, на текущем этапе развития банковской системы РФ экономически нецелесообразны, считает ведущий методолог "Эксперт РА" Юрий Беликов.

Чернышов предложил главе Банка России Эльвире Набиуллиной создать для молодёжи до 30 лет систему льготных кредитов по минимальной ставке в 2%.

"В российском банковском секторе долгосрочного фондирования, которое можно было бы безубыточно разместить в кредиты со ставкой 2%, просто нет. Базовый уровень доходности вкладов и купоны по облигациям банков топ-10 превышают отметку в 2% годовых в несколько раз. А это банки с лучшим на рынке доступом к длинному фондированию. Из-за этого в России на текущем этапе развития банковского сектора, да и экономики в целом, такие программы экономически нецелесообразны. А обязать банки выдавать такие кредиты себе в убыток означало бы препятствовать развитию рыночной конкуренции", — сказал Беликов.

Аналитик добавил, что подобные льготные программы кредитования есть на Западе в развитых банковских системах, например, кредиты для студентов в США. Экономические условия при этом таковы, что для банков такие кредиты обычно являются безубыточными.

"Маржа банков по таким продуктам минимальна, но по крайней мере они могут себе позволить безубыточно работать по таким программам, благодаря доступности недорогого длинного фондирования", — пояснил эксперт особенности льготного кредитования за рубежом.