



"ЖАСТАР" ҒЫЛЫМИ-ЗЕРТТЕУ ОРТАЛЫҒЫ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР "МОЛОДЕЖЬ"
SCIENTIFIC RESEARCH CENTER "YOUTH"

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ



17.08.2019 – 23.08.2019

СОДЕРЖАНИЕ

КАЗАХСТАНСКИЕ СМИ

Рухани жаңғыру бағдарламасы: жастардың ұлттық рух императиві-----	4
Для молодых специалистов будут строить арендное жилье-----	6
Досуговый центр «Өрнек»-----	7
Экскурсия для детей из Досуговых центров в город «Кочевник»-----	8
Как начать собственное дело – первый молодежный бизнес-форум прошел в Костанае-----	9
35 зарубежных популярных блогера приедут в Казахстан на блог-тур--- -----	11
Два новых мобильных центра занятости открылись в столице-----	13
Ж.ОМАРБЕКОВА, Мәжіліс депутаты: Әр адамның бақытты болуға құқы бар -----	14
Новый проект по делам молодёжи появился в Шымкенте-----	15
Еще один казахстанец устроился на работу в Google-----	16
Президент поздравил казахстанцев с Днем спорта-----	17
Бос жұмыс орындар жәрмеңкесі-----	18
278 рабочих мест предложили жамбылским педагогам на ярмарке вакансий-----	19
Ярмарка вакансий-----	20
Экспертная группа по защите прав детей "Nur Otan" высоко оценила работу ВКО-----	21
Буллинг в школе: как не стать жертвой травли-----	24
Елордада жастар ұйымдарының тәжірибе алмасуына арналған жоба бастау алды-----	28
Қарағандыда жас жол қозғалысы инспекторларының слеті өтті-----	28
Нұр-Сұлтанда ауқымды кітап фестивалі өтеді-----	29
Книжный фестиваль «KITAP FEST 2019» пройдет в Нур-Султане-----	30
В Актобе стартовал республиканский молодежный проект JasA-----	32
127 коворкинг-центров работают в Жамбылской области-----	33
Семинар-тренинг в Усть-Каменогорске-----	34
БҚО тұрғыны 13 жасар балаға зорлық көрсетті деп айыпталуда-----	35
Нурлан Утешев: Образ государственного служащего претерпевает изменения-----	36
Большая трагедия-----	37
В Алматы завершился фестиваль "Climate Week"-----	38
Қазақстандық студенттер АҚШ-та өткен жастар ассамблеясына қатысты-----	40
«Мен Қазақстаннанмын» видеоблогерлер бәйгесіне 200-ден астам жоба түсті-----	41
Шымкенттік қыз екі сыныптасының айуандық әрекетінен кейін өз-өзіне қол жұмсамақ болды-----	42
Выбор профессии сегодня – успешная карьера завтра!-----	44
Проект «Нетворкинг и обмен опытом молодежных организаций»-----	50

Расширенное заседание Политического совета партии «Nur Otan» прошло под председательством Елбасы-----	52
Волонтерлерге оқығанда және жұмысқа тұрғанда жеңілдіктер берілуі мүмкін-----	54
Қазақстан мен АҚШ жастары бірқатар сала бойынша бірлескен жобаларды жүзеге асырмақ-----	55
Қазақстан – Америка жастарының бірлескен форумы өтті-----	56
Павлодар облысында «Асар» республикалық форумы өтуде-----	57
Сайт по поиску без вести пропавших запустили в Костанайской области-----	59
Скандал возник из-за результатов поступления в школу "Жас улан" в Нур-Султане-----	60
Айсулу Ерниязова: Участие в волонтерском движении позволит получать определенные льготы-----	61
Ақтөбеде жас жігіт екі қызды пышақтап кетті-----	63
Проект "Jastar isi Akademiasy": с молодежью должны работать не самоучки, а профи-----	64
Супружеская терапия. Как в Казахстане борются с разводами-----	68
ИТ-ГРАД объявляет о старте образовательного проекта в сфере облачных технологий Cloud2Student-----	73
Түркістан облысында зорланған 14 жастағы ұлдың анасы істі қайта қарауды сұрайды-----	74
Трехдневный марафон форумов и фестивалей стартует в Улытау-----	76
Сагинтаев рассказал о молодежи Алматы-----	77
Бизнес-идеи без вложений, стартового капитала-----	78
Названы самые массовые профессии в Казахстане-----	82
О новом формате студенческих стажировок рассказали в Антикоррупционной службе-----	83
ЗАРУБЕЖНЫЕ СМИ	
what3words: приложение, которое может спасти вам жизнь-----	84
Китайская молодежь считает, что волонтерство является важной частью университетской жизни – опрос-----	88
В Роспотребнадзоре напомнили, сколько времени школьникам можно проводить за компьютером-----	89
Данияда жастарға арналған арал салынды-----	89
Бриг с алыми парусами прибудет к участникам фестиваля "Таврида- Арт" в Крыму-----	90

КАЗАХСТАНСКИЕ СМИ

Ұлт ақпарат

Дата: 17.08.2019

Ссылки: <http://ult.kz/post/rukhani-zhangyru-bagdarlamasy-zhastardyn-ulttyk-rukh-imperativi>

Рухани жаңғыру бағдарламасы: жастардың ұлттық рух императиві

Қазіргі күні отандық білім беру саласының алдында, әсіресе оны жетілдіріп дамытуда өте ауқымды да қомақты мәселелердің тұрғаны мәлім. Бүгінде қазақстандық гуманитарлық ғылым саласында, оның ішінде қазақ руханияты дамуы мәселесінде танымдық тұрғыда түйіні шешілмей келе жатқан мәселелеріміз көп. Осы ретте, Елбасының: «Адам кешегісімен, қазіргісімен және келешегімен өмір сүреді», - деген орынды тоқтамын айтсақ та жеткілікті.

Тарихтағы талай империя ұлттық рухы көтерілгенде іргелі мемлекетке айналған, сонан айрылғанда ішінен ыдырап, берекетсіздікке ұрынып, пендешілікке салынып әлсіреген, сонда сыртынан келген ұйымшыл жау күйреткенін бүгінгі әлемдік тәжірибе дәлелдеуде. Елбасымыз Н.Ә. Назарбаев көрегендік танытып, шашылған мәдени мұраларымызды жинауға қамқорлық жасап, Мәңгілік ел болу үшін Рухани жаңғыруды жолға қойғанда рух, руханияттылық мәселесін тиянақты түсіну, соларға сәйкес мәнді іс бастауға мұрындық болды.

Елбасының қазақ елін Мәңгілік ел қатарына қосу үшін де бұрын бастаған «Мәдени мұра», қазір жалғастырып жатқан «Рухани жаңғыру» бағдарламалары қазақ ұлтының рухын көтеруге арналған. Бұл келер ұрпағымыздың әлемнің озық елдері өкілдерімен өздерін тең сезінудің іргетасын тұрғызу болып табылады.

Елбасының руханияттың өсуіне, ұлттың рухани кемелденуіне бағытталған кешенді рухани жәдігерлік мақалаларының алғашқы легі 2016 жылы Егемен Қазақстан газетінің алты нөмірінде (21.09; 02.11; 05.11; 08.11; 11.11; 15.11.) «Ұлы дала ұлағаттары» деген атпен жарияланды. Содан соң 2017 жылы сәуір айының он екінші жұлдызында сол идеялар «Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру» бағдарламасына ұласты. Тәуелсіз мемлекетіміздің тұңғыш Президенті Н.Ә.Назарбаевтың «Ұлы даланың жеті қыры» атты мақаласы қазақтың бүкіл материалдық-рухани тарихи-тағлымдық болмысын әлемге паш етіп, таныстыру-табыстыру дәуірінің келгенін білдірмек. Осы жолғы

мақаласында қарастырылған жоба-парадигмаларды Елбасы: «Рухани жаңғыру» бағдарламасының жалғасы ретінде қарастырамын», -деді. Шындығында да бұл мақала жоғарыда айтылған идея-жобалардың логикалық жалғасы болатыны анық.

Мақаладағы парадигмалық жобалар Ұлы даланың әлеуметтік кеңістігі мен уақыты аясындағы ортодоксальды тарихи санада жазылып қалған табиғаттық әрі рухани жәдігерлерді ұлт жадына қайтару, әлемдік рухани сахнаға сығару міндетін жүктейді Елбасы. Төл тарихты білуді отандастарымызға табыс ете отырып, «Өткенін мақтан тұтып, бүгінін нақты бағалай білу және болашаққа оң көзқарас таныту – еліміздің табысты болуының кепілі...», -дейді Президент.

Президент жаңа белестерге бастағанда халық болып соны бірлесіп атқармасақ ол мақсат мұрат күйінде қала бермек. Егер елдің экономикасын көтеру ұлттың жігерлі адал азаматтарының еңбегімен жүзеге асса, онда ұлттың рухын көтерудің іргетастарын қалау қоғамдық, әлеуметтік және гуманитарлық ғылым салалары ғалымдарының ізденістерімен жүзеге аспақ.

Рухани жаңғыру бағдарнамасының ең бір маңызды бастауы «ұлттық код» ұғымының мән-мағынасын ашып, соларды қазіргі, әсіресе келешек ұрпақтардың санасын қалыптастырудың басты қуат-көзіне айналдыра алумен қамтамасыз етіледі. Біз бұл жұмысымыз бағдарнаманың «руханияттылық» деген ең маңызды ұғымының кодтық жүйесінің шығу тегін, қисындық құрылымын және мазмұндық таралуын ашуға арналған.

Мәселенің мағынасы маңызды, мазмұны кең, тарихы терең, мәні зор. Сондықтан Рух – адам санасынан, ойынан жоғары, адамдардың ынтымақтастығын, ұлттың тұтастығын сақтаудың дүниебағамдық қуат көзі. Руханилық – ұлттық фольклордың (аңыз, мақал-мәтел, т.с.с.), әдебиеттің, өнердің, өзге ұлттардан айырмашылығын айқын көрсете алатын, тарихи қалыптасқан, іштей ұйысқан құндылығы. Руханият – рух пен руханилықтың қоғам өмірінде танылған, бекіген, ізгілікті әлеуеті, тіпті мемлекеттің мұраты есебінде қол жеткізу мақсатына да айнала алатын, ұлттық мәдениет мәнін тұрақтандыратын жүйе. Рухтылық – алғашқылардың негізінде нақты жеке тұлғаның, топтың, халықтың ой өрісі, мінез-құлықтары, іс-әрекеттері арқылы ашылатын ұлттың өзіндік болмысын көрсетететін ментал-сапалық сипаттары.

Есімізде, 2018 жылдың 12 сәуіріндегі Нұр-Сұлтан (Астана) қаласындағы арнаулы зиялылар басқосуында «Рухани жаңғыру» бағдарламасы аясында іске асырылып жатқан аударма ісінің алғашқы нәтижелерімен таныстырған Еліміздің тұңғыш Президенті: «Жастарымыз жоғары

ғылыми стандарттарға сәйкес білім алуы тиіс», - деп мәлімдеген болатын. Сол Елбасының әлемдік білім беру саласындағы таңдаулы туындыларды аудару арқылы бүгінгі жастарға заманауи технология талаптарына сай білім алуға мүмкіндік туғызу тұрғыдағы сындарлы саясаты қарқынды деңгейде жүзеге асырылуда. Биылғы оқу жылында тағы да 30 оқулық білім беру айналымына енгізілді. Оқулықтардың тілі ұғынықты, талдамгерлік тұстары ой ұшқырлығын жетілдіруге септігін тигізіп жатқанына куәміз және оны өз тәжірибемізден байқаймыз. Бұл бүгінгі білім алушы жас мамандарға кәсіби шыңдалу үдерісінде маңызды мағлұмат болатыны анық. Демек, оқулықтарда мысалдар арқылы талдау жасай отырып, оқырман назарын оның күрделі әлеміне енуге жол ашады. Осы арқылы жас маманның интуициясын жетілдіруге бағыт сілтей отырып, оның кәсіби функционалдық сауатын ашуға тырысады.

Осы ретте, Ұлттық аударма бюросының 2019-2020 оқу жылдары қарсаңында жоғары білім берудің оқу бағдарламаларындағы жаңартылған технологияға сәйкес ұзақ мерзімге арналған іс-шараларына куәміз болғанымызды айтпақпыз. Мәселен, үстіміздегі жылдың шілде айының 7-13 аралығында көптеген пәндер бойынша онлайн-дәрістер оқылып, қашықтықтан бақылау тапсырмалары әзірленіп, тестік бақылау сұрақтарының базасын жасауға қатыстық.

Сонымен бірге, «100 оқулық» бағдарламасы аясында аударылған оқулықтардың онлайн-дәрістері бойынша тест-сұрақтардың жүйесін қалыптастыруға ысқан мамандардың қатарында болдық.

Қорыта айтқанда осының бәрі ұлттық білікті маманды қалыптастырудағы, білім беру саласын сифырландыру, оны білім алушыға икемді де тиімді ету амалдары деуге болады. Сайып келгенде, рухы мықты интеллектуалды ұлтты қалыптастыру жолындағы ізгілікті шара деп білеміз.

Абылай хан атындағы Халықаралық
Қатынастар және әлем тілдері университеті
профессоры, философия ғылымдарының
докторы Д.С.Раев

<http://www.eljastary.kz>

Дата: 17.08.2019

Ссылки: <http://www.eljastary.kz/news/2187>

Для молодых специалистов будут строить арендное жилье

Очередное совещание руководителей и педагогов Досуговых центров Государственного фонда развития молодежной политики города Алматы (далее ГФРМП) состоялось сегодня в Молодежном Лофт Центре. На совещании рассматривались и обсуждались вопросы по организации мероприятий, в преддверии нового учебного года.

Одной из главных задач также остается проблема занятости школьников в свободное от учебы время. Правильная организация деятельности Досуговых центров позволяет многим детишкам заниматься в различных кружках и секциях. Посредством всесторонней и систематической работы по организации правильного досуга детей и молодежи, наши педагоги также проводят профилактические, разъяснительные, профориентационные работы и внеклассные поучительные часы.

ГФРМП г. Алматы ежегодно организует краеведческие экскурсии для досуговиков из многодетных и малообеспеченных семей. В процессе реализации проектов, в течении года для детей и подростков из данных категорий, также проводятся бесплатные походы в кинотеатры, аквапарки, зоопарки, музеи г. Алматы. В рамках этих программ до начала учебного года школьникам предстоит посетить еще несколько сакральных мест Казахстана, вопросы по которому также были обсуждены на собрании.

Также Досуговым центрам были розданы спортивные принадлежности, канцелярские товары для работы с детьми.

<http://www.eljastary.kz>

Дата: 17.08.2019

Ссылки: <http://www.eljastary.kz/news/2189>

Досуговый центр «Өрнек»

Государственный фонд развития молодежной политики города Алматы уделяет особое внимание развитию, воспитанию и социализации молодежи. Так при ГФРМП города Алматы функционируют 40 Досуговых центров для детей и подростков. Работа кружков и секций ведется специализированными педагогами на бесплатной основе и охватывает более 5000 детей. У каждого Дворового клуба свое направление, и всякий ребенок здесь может найти себе занятие по душе. Особое внимание уделяется детям из многодетных и малообеспеченных семей.

Досуговый центр «Өрнек» вот уже на протяжении многих лет обучает детей творчеству: профессиональному вокалу и хореографии. Благодаря одаренным детишкам, и не менее талантливым профессиональным педагогам, Дворовому клубу удалось многократно выступать на лучших сценах нашей страны и завоевывать первые места на конкурсах и фестивалях. Сегодня республиканский телеканал «Qazaqstan» пришли в гости к «Өрнековцам». Журналистов ознакомили с работой центра. Маленькие профессионалы своего дела-досуговики подготовили для телевизионщиков концерт, на котором продемонстрировали свои лучшие номера. Также журналисты взяли интервью у педагогов и руководителя Досугового центра – Фахрутдиновой Розы, а также у директора Государственного фонда развития молодежной политики города Алматы – Ауганбаевой Алмы.

<http://www.eljastary.kz>

Дата: 17.08.2019

Ссылки: <http://www.eljastary.kz/news/2190>

Экскурсия для детей из Досуговых центров в город «Кочевник»

На сегодняшний день в Казахстане сохранилось пять крепостей, посетив которые получаешь исчерпывающее представление о том, как выглядели фортификационные укрепления древности. В целях ознакомления с сакральными местами и культурного досуга детей на каникулярный период, Государственный фонд развития молодежной политики города Алматы организовали экскурсию для детей из Досуговых центров в город «Кочевник».

Крепость «Номад» была построена как декорация к фильму «Кочевник», который вышел в 2005 году. Сейчас этот город часто называют «Крепостью Номад», и тысячи туристов ежегодно стекаются к этому туристическому объекту, расположенному на берегу реки Или, всего в 30 км от города Капчагая.

Сам комплекс состоит из нескольких видов уникальных построек, выполненных в стиле XVIII века. Башни и крепостные стены, жилые кварталы и «древняя» мечеть с минаретами, базары и улочки органично вписываются в окружающий пейзаж. На данный момент на территории крепости работает этнографический лагерь, периодически проводятся тематические мероприятия, устраиваются мастер-классы, снимаются клипы и фотосессии. Местные гиды рассказали и показали нам все уголки комплекса, поделились с нами многовековыми историями, которые якобы хранит крепость в своих стенах.

Посетив это место, вы невольно окунаетесь в историю наших предков, ощущаете себя прошедшим сквозь машину времени. Как будто оказавшись в далеком прошлом, вы бродите по городским кварталам и словно слышите стук копыт и голоса местных жителей, в голове всплывают яркие образы и неповторимые ощущения. Помимо посещения самой крепости, ребята вместе с руководителями прогулялись по берегу крупнейшей реки Семиречья и насладились красотами природы, устроили многочасовую фотосессию, как и внутри комплекса, так и вне, ведь не запечатлеть такие прекрасные локации на камеру просто грех.

[Казинформ](#)

Дата: 17.08.2019

Ссылки: https://www.inform.kz/ru/kak-nachat-sobstvennoe-delo-pervyy-molodezhnyy-biznes-forum-proshel-v-kostanae_a3556668

Как начать собственное дело – первый молодежный бизнес-форум прошел в Костанае

КОСТАНАЙ. КАЗИНФОРМ — Молодежный форум объединил предпринимателей всех уровней — от начинающих стартаперов до уже состоявшихся мэтров. Вдохновляющие истории успеха, интересные кейсы и тренинги стали для участников «Баста» мощным мотиватором, передаёт корреспондент МИА «Казинформ».

Выпускников проектов «Жас кәсіпкер» и «Бастау» и известных бизнесменов региона собрала в одном месте палата предпринимателей Костанайской области.

«Мы планируем проводить такие встречи на регулярной основе и уверены, что форум станет востребованной площадкой для общения активной, талантливой молодёжи, искренне увлечённой интересными идеями!» - выступил с приветственным словом начальник отдела нефинансовой поддержки палаты предпринимателей Сункар Султанов.

Выпускники «Бастау», которые уже успешно реализовали свои проекты, охотно делились секретами с начинающими свой путь в бизнесе коллегами.

«В моей семье семеро детей, я вторая. Чтобы оплачивать учебу в колледже, работала официанткой. Потом преподавала в сельской школе, копила. Вскоре решила отучиться на преподавателя ментальной арифметики. Никогда не думала, что начну работать на

себя... Благодаря курсам «Бастау» я получила правильный настрой, знания и грант на открытие своего дела — развивающей студии для детей. Сейчас я уже не представляю, как можно работать на кого-то», - рассказала бизнесвумен Айнура Аюпова из Костанайского района.

Девушка не скрывает, что ей приходится много трудиться. На ее предпринимательском пути было много преград. Одно время она не могла найти преподавателя, который мог бы учить детей на государственном языке. Но Айнура не опускала руки. Сейчас в ее студии несколько развивающих секций. Молодая бизнес-леди подумывает о покупке собственного здания.

Римма Овсейчук - коллега Айнуры, причем в квадрате. Она тоже учитель в прошлом и предпринимательница в настоящем. Вот только ее бизнес-идея совсем не связана с прошлым местом работы и довольно необычна для девушки. После окончания курсов «Бастау» Римма открыла цех пескоструйной обработки металла.

«Мой супруг занимается покраской машин. Мы столкнулись с тем, что подготовить детали к окраске в нашем поселке негде. Так появилась идея заняться абразивной обработкой металла. Моя семья меня поддержала. Никто не сказал: «Куда ты лезешь, у тебя маленький ребенок». Наоборот, мои родные мной гордятся. Теперь мы планируем освоить новую нишу — пассажироперевозки», - рассказала Римма.

Участник проекта «Жас кәсіпкер» Максат Мухамеджанов открыл свой бизнес на паях с друзьями. Он вложил в него всё, что было, — 150 тыс. тенге.

«Часто встречаю людей, которые не верят, что без агашки можно чего-то достичь, открыть свой бизнес. Это не так. Я готовлю бургеры, донеры, в скором времени планирую самсу запустить... Были моменты, когда я возвращался домой с большей частью товара, который просто не мог продать. Всё это портилось, я расстраивался, но на следующий день вставал и искал новых клиентов. Я могу в 3 часа ночи куда-то поехать, если мне придет в голову какая-то идея», - поделился Максат.

Если все эти предприниматели еще только в начале своего пути, то Гульмира Капенова и Кайрат Майшев уже добились в своей жизни успеха. Директор туристического агентства «Best.kz» Гульмира Капенова посоветовала молодежи все время учиться — читать книги, посещать тренинги и всегда держать руку на пульсе событий.

Гендиректор ТОО «Жас-Канат 2006» Кайрат Майшев честно рассказал о том, что привело его в бизнес.

«Нужда. В школе и в университете я все время хотел чего-то, что мои родители не могли мне купить. Они говорили: «Заработай сам!». Вот я и стал зарабатывать. Сначала делал это как мог, интуитивно. Потом стал изучать книги, у меня открылись глаза на многие вещи. Советую всем вам: если вы чего-то достигли, не расслабляйтесь. Пока вы расслабляетесь, ваш конкурент тренируется. У меня нет понятия выходной, я не отдыхаю в субботу и воскресенье, потому что нужно постоянно двигаться», - дал совет Кайрат Майшев.

Nur.kz

Дата: 17.08.2019

Ссылки: <https://www.nur.kz/1811477-35-zarubeznyh-popularnyh-blogera-priedut-v-kazahstan-na-blog-tur.html>

35 зарубежных популярных блогера приедут в Казахстан на блог-тур

С 16 по 21 августа в рамках проекта «Открывая Казахстан» состоится международный блог-тур по Казахстану для 35-ти иностранных блогеров, которые широко известны как тревел-блогеры и имеют тысячные аудитории подписчиков.

Для участия в проекте в Казахстан приедут видеоблогеры из Великобритании, Австралии, США, Италии, России, Таиланда, Индии, Греции, Канады, Южной Кореи, Турции, Филиппин и Канады. Вместе с блогерами их Казахстана они отправятся в 5-дневные турне по регионам страны для ознакомления с историческими достопримечательностями и природными красотами.

Тур будет организован по 5-маршрутам по регионам Казахстана.

1- Маршрут длиной в 440 км будет проходит по Восточно-Казахстанской области. Блогеры посетят: Рахмановские ключи, перевал Радостный, Брельские Курганы, Катон-Карагайский район, водопад Косы Вероники, Зыряновск и Осиновский перевал.

2- Маршрут в Южно-Казахстанской области пройдет по памятникам архитектуры: Мавзолей Ходжа Ахмета Яссауи в Туркестане, мавзолей Арыстан баб, древнее городище Отырар и Сауран, а также заповедник Аксу Жабаклы.

3- Маршрут по Центральному Казахстану включает в себя: Национальный природный парк «Бурабай», музей под открытым небом «Ботай-Бурабай», музей «АЛЖИР», экскурсию по городу Нур-Султан.

4- Маршрут по Западно-Казахстанской области. В рамках маршрута будет посещение г. Актау, каньон и долина Бозжыра, Кендерли, мыс Токмак, Карагие и Туйесу.

5- Маршрут по Алматы и Алматинской области. Блогеры посетят: Алматы, БАО, Чарынский каньон, озеро Кайынды, Тамгалы Тас и Алтын Емель.

В рамках блог-тура будут организованы встречи блогеров с молодежью в городах: Актау, Устькаменогорск, Алматы и Шымкент.

По итогам блог-тура блогеры выпустят видеообзор о путешествии по Казахстану и разместят на своих каналах в YouTube.

После завершения тура блогеры примут участие в международном форуме блогеров под названием «Открывая Казахстан» который пройдет 24-25 августа в городе Нур-Султан. В ходе форума для участников будут организованы супер-информативные и полезные мастер-классы, где они узнают обо всех фишках для развития блогинга. Это: «Тревел блогинг», «Развитие YouTube-профиля блогера /ЛОМ», «Бизнес-блогинг», «Развитие Instagram-профиля блогера / ЛОМ», «Qazaq Instagram» и другие. К тому же, тренеры поделятся знаниями о том, как развивать Instagram и Youtube профили блогеров и создавать качественный мультимедийный контент.

Организаторы мероприятия ОО «A kind heart» при поддержке НАО «Центр поддержки гражданских инициатив» и Министерства информации и общественного развития РК.

Стратегические партнеры проекта – крупнейшее интернет СМИ страны - ТОО «Internet Portal NUR», официальный партнер Youtube в Казахстане – ТОО «Power Media» и национальная компания «Kazakh Tourism», которая является бренд-менеджером Казахстана в сфере туризма.

Проект реализуется в рамках Года молодежи в Казахстане и нацелен на то чтобы помогать талантливой молодежи, развитие туризма и видеоблоггинга в стране.

Спонсор проекта компания Компания «GALANZ bottlers» с питьевой водой Sevens.

Казинформ

Дата: 17.08.2019

Ссылки: https://www.inform.kz/ru/dva-novyh-mobil-nyh-centra-zanyatosti-otkrylis-v-stolice_a3557293

Два новых мобильных центра занятости открылись в столице

НУР-СУЛТАН. КАЗИНФОРМ - В Нур-Султане заработали еще 2 мобильных центра занятости, передает МИА «Казинформ» со ссылкой на «Елорда Инфо».

Как сообщает «Елорда Инфо» со ссылкой на пресс-службу палаты предпринимателей города Нур-Султана, один из них расположен возле торгового центра «Тулпар» по улице Валиханова, 24, второй – рядом с остановкой «Встреча» по проспекту Абылай хана. График работы центров: в будни – с 9 до 17 часов, в субботу – с 10 до 15 часов, воскресенье – выходной.

«Здесь так же, как и в других четырех центрах занятости «Атамекен қолдау орталығы», трудятся 5 человек: 2 менеджера-консультанта, 2 полевых консультанта и консультант личностного роста. Менеджеры-консультанты помогут посетителям подобрать вакансию, соответствующую образованию и профессиональному уровню и получить новую профессию. Клиенты смогут записаться на курсы краткосрочного обучения (в рамках Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства «Еңбек»), которые проводятся на базе предприятий. Такое обучение длится от 1 до 6 месяцев, предусматривает стипендию и дальнейшее трудоустройство.

Кроме того, обратившиеся могут подать заявку на участие в проекте «Жас кәсіпкер», предусматривающем обучение основам предпринимательства для безработной и самозанятой молодежи в возрасте от 18 до 29 лет. Они также смогут принять участие в проекте «Бизнес Бастау» без возрастных ограничений, где самозанятые и безработные в течение месяца получают ключевые навыки ведения бизнеса и смогут претендовать на микрокредит, открыть или расширить свое дело», – объяснила начальник отдела палаты предпринимателей города Нур-Султана Жанара Туребекова.

По информации директора палаты предпринимателей города Нур-Султана Алмата Джунусова, с момента открытия в столице мобильные центры занятости обслужили более 3 тыс. человек.

Айкын

Дата: 17.08.2019

Ссылки: <https://aikyn.kz/nur-otan/nur-otan-news/6503-gomarbekova-maeg%D1%96l%D1%96s-deputaty-aer-adamnyng-baqytty-bolugha-quqy-bar/>

Ж.ОМАРБЕКОВА, Мәжіліс депутаты: Әр адамның бақытты болуға құқы бар

– Жұлдыз, вице-министр қызметінде істедіңіз. Енді Мәжіліске барғаныңызда нақты қандай мәселе қозғайтыныңызды жоспарлаған шығарсыз?

– Ақпарат және қоғамдық даму вице-министрі лауазымын атқарғанда, отбасы және жастар саясаты мәселеріне жетекшілік еттім. Көзімнің жеткені, проблеманың көбі ерте жастан, яғни отбасынан бастау алады.

Ең біріншіден, қоғамдағы әлеуметтік зорлық-зомбылықты, тұрмыстық әлімжеттікке қарсы жазаны қатаңдату. Қазіргі уақытта адамдар басқа адамның өміріне қолсұғудан қорықпайды. Бұл ретте көбіне балалар, әйелдер, қарт адамдар, мүмкіндігі шектеулі жандар қорғаусыз болып жатады. Сондықтан да балалар мен қарт адамдардың құқықтарын қорғау тетіктерін әзірлеу қажет.

Екіншіден, отбасы-тұрмыстық қатынастар саласындағы құқыққа қарсы әрекеттерге санкцияларды көтеру қажет. Сонымен бірге, ешбір заңнамалық құжатта жалғызбасты әкелердің рөлі мен мәртебесі бекітілмеген. Сондай-ақ Қазақстанда жалғызбасты әкелердің жалғызбасты аналарға ұқсас құқықтары жоқ. Біз осы жағдайды қолға алып, балаларын өздері тәрбиелейтін әкелерге қолдау көрсетуіміз керек.

– Ал азаматтық сектордың жағдайы қалай болмақ?

– Азаматтық сектордың институционалдық дамуы – бұл бөлек мәселе. Бастысы, азаматтық сектор жаһандық трендтерді есепке алып, дамудың жаңа деңгейіне көтерілуі тиіс. Біз, өз кезегімізде, азаматтық сектордың дамуының жаңа кезеңіне толық өтуі үшін нақты жағдайларды жасауымыз қажет.

– Жаңа заң бекітіліп, өзгертулер орын алса, мұның жалғызбасты әкелерге тигізетін пайдасы бола ма?

– Қолданыстағы заңнаманы өзгерту бойынша нәтижелі жұмыс болады. Әр бала, әр адамның қолайлы отбасында, дамыған азаматтық қоғамда бақытты өмір сүруін қамтамасыз етуіміз керек.

Бұған қоса, бізге жалпыға ортақ экологиялық қауіпсіздік басымдықтары қағидаларын сақтауға, әр адамға экологиялық қолайлы жағдайда өмір сүруді қамтамасыз етуге, қоршаған ортаның ластануын және табиғи ресурстарды тиімсіз пайдаланудың алдын алуға, халықаралық өлшемдерге негізделген қоршаған ортаның ахуалына бақылауды орнатуға негізделген жаңа Экологиялық заңнама қажет.

– Әңгімеңізге рақмет!

24.kz

Дата: 18.08.2019

Ссылки: <https://24.kz/ru/news/social/item/335100-novyj-proekt-po-delam-molodjozhi-poyavilsya-v-shymkente>

Новый проект по делам молодёжи появился в Шымкенте

В Шымкенте появился отдел по делам молодёжи Аутрич, сообщает «Хабар 24».

Его задача – трудоустройство и мотивация молодых людей, которые не работают и не учатся. Это новый проект, аналогов которому нет в Казахстане.

Ильяс Икрамов по специальности биолог. Недавно он окончил вуз и теперь успешно применяет знания на практике. Молодой человек открыл собственный бизнес - разводит калифорнийских червей, полезных для почвы. Их он размножает, а затем продает фермерам. Стартаппроект выиграл грант на конкурсе начинающих предпринимателей, участие в котором Ильяс принял по совету специалистов центра Аутрич.

Ильяс Икрамов, предприниматель:

- Калифорнийские черви быстро размножаются. Их я продаю не только аграриям, но и рыбакам и птицеводам. С помощью червей я и сам производжу дома биогумус.

В новом центре намерены решить основные проблемы молодежи и подростков. Здесь готовы оказать им самую разную поддержку - от поиска сезонной работы до записи в творческие кружки. Уже сейчас в услугах специалистов Аутрич заинтересованы больше двух тысяч незанятых молодых людей.

Нурдаулет Танирберген, директор КГУ «Молодежный ресурсный центр»:

- Наша задача - помочь молодым людям, которые не учатся и не занимаются саморазвитием. Есть и те, кто желает начать собственное дело, но не может из-за отсутствия денег. Их мы рассказываем о государственных программах и даём направление, по которому стоит двигаться.

Особое внимание отдел по делам молодежи уделяет формированию здорового образа жизни. Поэтому в городе регулярно проводятся турниры по футболу, шахматам и другим видам спорта.

Авторы: Рауль Габитов, Нурмахан Бекмуратов

[Казинформ](#)

Дата: 18.08.2019

Ссылки: <https://24.kz/ru/news/social/item/291875-vysadit-yablonevyj-sad-v-astane-predlozhila-fermer-iz-atyrau>

Еще один казахстанец устроился на работу в Google

НУР-СУЛТАН. КАЗИНФОРМ – Еще один казахстанец устроился на работу во всемирно известную компанию Google. Уроженец Восточно-Казахстанской области Жасан Байпакбаев приступил к обязанностям инженера в корпорации, передает корреспондент МИА «Казинформ».

Жасан Байпакбаев родился и вырос в селе Каратагай Курчумского района ВКО. Окончил бакалавриат и магистратуру по специальности «Информационные системы» в Алматы.

«Да, устроиться на работу в такую всемирно известную компанию, как Google, – мечта каждого студента, осваивающего мою специальность.

К тому же многим известен процесс трудоустройства сюда. В целом, до Google мне довелось поработать немного в сфере стартапа в США. Поэтому, можно сказать, у меня есть опыт по информационным технологиям. В компании Google я приступил к работе инженера», – рассказал казахстанец.

По его словам, для быстрой адаптации в новом огромном коллективе гиганта здесь организовываются специальные лекции.

«Во время лекций рассказывается об истории компании, работе в ней, обязанностях и целях сотрудников, а также дается полезная информация о том, как быстро адаптироваться в коллективе. Для меня эти лекции были весьма полезны», – делится Жасан Байпакбаев.

Не преминул молодой казахстанец и поделиться советами с теми, кто мечтает присоединиться к большой команде Google.

«Нужно по большей части уделять внимание академическому образованию. Надо интересоваться наукой. Также не лишними будут навыки решения задач, то есть нужно иметь глубокие знания о правилах алгоритма. Кроме того, конечно, необходимо пройти практику. Преимущество работы в крупных компаниях – создание всех условий для сотрудника. Поэтому многие молодые стремятся работать в крупных компаниях, холдингах. И это верная тенденция. В Google, не упоминая о других бонусах, всех работников обеспечивают трехразовым питанием и служебным автомобилем», - поделился Жасан Байпакбаев.

В свободное время молодой человек любит путешествовать и заниматься спортом.

Автор: Әли Ібраев

24.kz

Дата: 18.08.2019

Ссылки: <https://24.kz/ru/news/top-news/item/335189-prezident-pozdravil-kazakhstansev-s-dnem-sporta>

Президент поздравил казахстанцев с Днем спорта

Касым-Жомарт Токаев поздравил казахстанцев с Днем спорта.

«Поздравляю всех граждан с Днем Спорта. Обращаюсь к молодежи: занимайтесь спортом! К спортсменам: желаю вам высоких достижений! К правительству и парламенту: спорт должен стать массовым!», - написал Президент на своей странице в Твиттере.

Каждое третье воскресенье августа, начиная с 1998 года, в Казахстане отмечается День спорта.

<http://www.eljastary.kz>

Дата: 19.08.2019

Ссылки: <http://www.eljastary.kz/news/2192>

Бос жұмыс орындар жәрмеңкесі

Елімізде жұмыссыздықпен күрес қызу жүргізілгенімен, бұл мәселе әлі күнге дейін күн тәртібінен түскен жоқ. Қазіргі уақытта жұмыссыздық дерті тек қазақ қоғамын ғана емес, әлем елдерін алаңдатып отыр. Ал, Қазақстанда жұмыссыздықтың салқыны ең әуелі жастарды шарпуда. Соңғы жылдары елімізде екі қолға бір күрек таппай жүрген жас мамандар қатары көбейіп кетті. Бұл – бүгінгі қоғамда айқын көрініс тауып отыр.

Жастар арасындағы жұмыссыздықтың артуына себеп те аз емес. Солардың қатарында ең әуелі жоғары оқу орындарының нарық талабына сай маман даярлай алмауы, мамандарды әзірлеу үшін онда қажетті инфрақұрылымдардың болмауы, жұмыс берушілердің жас мамандарды жылы қабылдамайтындығы аталатыны анық. Оны ешкім жасыра алмайды.

Осыған орай, ағымдағы жылдың тамыз айының 16 күні Көкшетау қаласы Абай көшесі 114 Б мекенжайы бойынша «Бос жұмыс орындар жәрмеңкесі» өткізілді. Жәрмеңкенің ұйымдастырушысы Ақмола облысы жастар-ресурстық орталығы болып табылады. Аталған бос жұмыс орындар жәрмеңкесінің мақсаты – облысымыздағы тұрғындарды тұрақты және уақытша жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу, халықтың әлеуметтік белсенділігін арттыру, жұмысқа орналастыру мәселелері бойынша халыққа кеңес беру. Бос жұмыс орындар жәрмеңкесіне білім беру мекемелері, денсаулық сақтау ұйымдары сияқты 25-тен аса жұмыс берушілер, өздерінің 200-ге жуық бос жұмыс орындарын ұсынды.

Бос жұмыс орындар жәрмеңкесінде 50-ден аса адам сұхбаттасудан сәтті өтіп, жұмысқа орналасуларына мүмкіндік туды. Іс-шара – облыстық жастар-ресурстық орталығының ең алғашқы өткізіліп жатқан

бос жұмыс орындар жәрмеңкесі болып табылады. Жалпы алғанда, жыл соңына дейін тағы 1 бос жұмыс орындар жәрмеңкесін өткізу жоспарланып отыр.

Сонымен қатар, аталмыш жәрмеңкеге «Нұр Отан» партиясы филиалының қоғамдық қабылдау бөлімшесі, «Атамекен» ҰКП және қалалық жұмыспен қамту орталығы қатысты.

Жалпы алғанда, шара өте қызу өтті десек, қателеспеген болармыз. Себебі әрбір қатысушы өзінің таңдаған мамандығы бойынша толықтай мәлімет алып, көкейлерінде тұрған сұрақтарын еркін жариялап, жұмысқа орналасуға бір қадам ілгері басқандары байқалды.

Казинформ

Дата: 19.08.2019

Ссылки: https://www.inform.kz/ru/278-rabochih-mest-predlozhili-zhambylskim-pedagogam-na-yarmarke-vakansiy_a3557562

278 рабочих мест предложили жамбылским педагогам на ярмарке вакансий

ТАРАЗ. КАЗИНФОРМ - Для решения проблемы дефицита работников образования в Таразе провели ярмарку вакансий, передает корреспондент МИА «Казинформ».

В ярмарке вакансий приняли участие порядка 400 выпускников педагогических вузов и колледжей, которые ищут работу. Они смогли встретиться с представителями 78 образовательных учреждений, предложивших им 278 вакантных мест в колледжах, школах и детских садах.

Отметим, что на протяжении нескольких последних лет в учреждениях образования Жамбылской области ощущается дефицит учителей начальных классов, русского языка и литературы, химии, физики, математики, английского языка. Кадровый дефицит актуален для школ с русским языком обучения, для малокомплектных школ в отдаленных населенных пунктах. Острый дефицит кадров в школах Жамбылской области наблюдается в Мойынкумском, Кордайском, Шуском, Таласском районах.

«Сегодня многих волнует уровень профессионализма и подготовки педагогических кадров, от которых напрямую зависит качество образования, - рассказал директор центра занятости населения города

Тараза Бауыржан Толегенов. - Любой работодатель хотел бы, чтобы у его работника был стаж. Но студенты пока не имеют такой возможности. Поэтому для них предусмотрена государственная программа продуктивной занятости «Енбек».

Сегодня акимам города и районов области рекомендовано усилить работу с выпускниками жамбылских школ по направлению их на учебу по педагогическим специальностям. Разрабатывается Дорожная карта до 2025 года по подготовке и обеспечению педагогическими кадрами школ области в свете требований нового стандарта образования.

Ожидается, что в ближайшие три года жамбылской сфере образования потребуется дополнительно 1 200 учителей. Проблема будет решаться за счет подготовки специалистов в местных вузах через размещение государственного образовательного заказа.

<http://www.eljastary.kz>

Дата: 19.08.2019

Ссылки: <http://www.eljastary.kz/news/2200>

Ярмарка вакансий

Рынок труда пестрит громкими объявлениями о перспективной работе, но на деле все оказывается не так, и найти стабильную и высокооплачиваемую работу не так уж и легко. Посредством акций и различных ярмарок компании привлекают внимание соискателей, в ходе которых и набирают себе сотрудников на свободные вакантные места.

Сегодня в Конференц Холле Торгово-развлекательного центра GrandPark прошла масштабная ярмарка вакансий, при поддержке акимата Ауэзовского района. Организаторами данного мероприятия выступили Государственный фонд развития молодежной политики города Алматы и RetailinDetailConsulting, объединивших в одном месте 30-ку топовых компаний города Алматы, которые пришли на ярмарку в поисках новых кадров. ТОО «Народный Банк Казахстана», «Цин Каз», «Аксай», «Рамстор», «Serebroff», «Intertop», «Bazis», «Обис» и многие другие популярные компании представили свои свободные актуальные позиции. Была презентована и работа Молодежного Ресурсного Центра города Алматы, с перечнем бесплатных услуг, представившая для молодежи свой консультативный центр и услуги специалиста-профориентолога.

Желающих найти достойную работу оказалось не мало. Кто-то целенаправленно пришел, чтобы получить вакантное место в желаемой компании, а кто-то пришел приглянуться, но ушел с заветным предложением о работе своей мечты. Для тех, кто еще не определился где и кем он хочет работать, функционировала специальная зона, где специалисты и эксперты RetailinDetailConsulting консультировали кандидатов, помогали заполнять резюме и проводили мастер-классы по успешному трудоустройству. Консультационный центр ярмарки отвечал на любые интересующие вопросы работодателей и соискателей.

Сегодня множество людей ушли с ярмарки с предложением о работе своей мечты, а компаниям удалось найти новых специалистов, чему мы безмерно рады.

Zakon.kz

Дата: 19.08.2019

Ссылки: <https://www.zakon.kz/4982145-ekspertnaya-gruppa-po-zashchite-prav.html>

Экспертная группа по защите прав детей "Nur Otan" высоко оценила работу ВКО

В Восточный Казахстан прибыли члены рабочей группы созданной при Администрации Президента РК по изучению и сбору предложений совершенствования системы обеспечения защиты прав и законных интересов детей при партии "Nur Otan", передает Инфоцентр ВКО.

В течение трех дней, с 19 по 21 августа, рабочая группа должна будет ознакомиться с проектом Дорожной карты "Бақытты отбасы" в Восточном Казахстане, а также оценить деятельность ведомств, обеспечивающих права и свободы детей на региональном уровне. В состав рабочей группы вошли не только представители Совета по защите прав детей при партии "Nur Otan", но и министерств образования и науки, здравоохранения, внутренних дел, информации и общественного развития, культуры и спорта РК, заинтересованных общественных объединений.

Как было отмечено, в Дорожной карте более 70 мер по улучшению финансового положения семей, по формированию безопасной среды для детей, обеспечению занятости и дополнительным образованием, а также по межведомственной координации участковых служб, врачей

и школьных психологов, которые должны выявлять и предупреждать насилие в отношении детей.

Открывая заседание рабочей группы, заместитель акима ВКО Асем Нусупова привела данные, что на сегодняшний день в ВКО проживает 1,4 млн. человек, из них 361 тысяча детей. Кроме того, 17 851 семья является получателями адресной социальной помощи, в том числе 52 376 детей.

Руководитель управления образования Сайрангуль Жумадилова рассказала о системной работе, проводимой в регионе в рамках проекта "Бақытты отбасы". В области проживает больше 15 тысяч детей с особыми образовательными потребностями. Для них созданы 6 психолого-медико-педагогических консультаций, 13 кабинетов психолого-педагогической коррекции, 18 специальных организаций образования, 89 логопунктов, а также специальные группы для детей дошкольного возраста.

По Программе развития инклюзивного образования до 2020 года планируется организовать курсы для 1200 педагогов, укрепить материально-техническую базу 495 школ, адаптировать условия 38 школ. Уже сейчас в Семее открыт кабинет психолого-педагогической коррекции, еще 4 будут открыты в сентябре этого года в Шемонаихе, Аягозе, Аксуате и Усть-Каменогорске. 224 учителя общеобразовательных школ из запланированных 500 на 2019 год уже прошли курсовую подготовку для работы в инклюзивных классах. Кроме того, открыты 2 ресурсных класса, класс для незрячих детей.

Сейчас условия для инклюзивного образования созданы в 66 детских садах, такие же условия созданы в 389 общеобразовательных школах. Также в 26 колледжах региона обучаются студенты с особыми образовательными потребностями. В планах до 2020 года по Программе создать условия для инклюзивного образования в 75% школ с охватом 56% детей.

Помимо этого, примечательно, что проводимая работа по развитию альтернативных форм семейного устройства и профилактике социального сиротства позволила сократить количество воспитанников детских домов на 31%, до 820 человек. Было закрыто 2 детских дома, 2 учреждения реорганизованы в школы-интернаты для детей с особыми образовательными потребностями.

В школах для более 188 тысяч учащихся организовано бесплатное горячее питание, причем данной мерой охвачены все дети из

малообеспеченных и многодетных семей. Так же, по инициативе акима области, принимаются дополнительные меры по поддержке детей из малообеспеченных и многодетных семей. Разработана специальная программа, в рамках которой предусмотрены такие меры как, обеспечение бесплатными местами в дошкольных учреждениях, обеспечение бесплатной школьной формой, обеспечение студентов из малообеспеченных и многодетных семей грантами в организациях ТиПО и ВУЗах.

Достаточно актуальной и требующей постоянного внимания остается проблема суицидального поведения среди несовершеннолетних. Для улучшения ситуации и усиления межведомственного взаимодействия во всех городах и районах созданы мобильные рабочие группы под председательством заместителей акимов городов и районов, которые ведут профилактическую работу, выявляют причины и факторы совершенных суицидов. Составлен Межведомственный комплексный план мероприятий по профилактике суицида, правонарушений среди несовершеннолетних и насилия в отношении детей.

На базе учреждения образования с 1 сентября этого года планируется открытие курсов "Осознанное родительство" в рамках партийного проекта "Бақытты отбасы".

Также, как рассказала Асем Нусупова, в Министерство труда и социальной защиты РК отправлена бюджетная заявка на рассмотрение вопросов финансирования строительства реабилитационного центра для детей, пострадавших от последствий взрывов на Семипалатинском ядерном полигоне.

К слову, в сфере здравоохранения получилось достигнуть большого прогресса в рамках трехлетнего комплексного плана. По направлению родовспоможения и детства было направлено 3,5 млрд тенге, был закуплен уникальный компьютерный томограф для диагностики и дуальных операций, для недоношенных детей приобретен аппарат ИВЛ. Как доложила заместитель начальника управления Райфа Сафиоллинова, в целом младенческая смертность снизилась на 12%. Примечательно, что большой поток главных врачей, заместителей главных врачей, социальные работники были обучены тому, чтобы уметь выявить проблемы в семье, где воспитывается ребенок до 5 лет, обеспечить координационную связь не только между системой здравоохранения, но и социальной защитой, местной полицейской службой. По сравнению с прошлым годом идет снижение смертности по причинам несчастных случаев на дому.

Экспертам предстоит посетить три города и шесть районов ВКО, но уже сейчас член Совета по защите прав детей при партии "Nur Otan" Рысты Жумабекова высказала мнение, что Дорожная карта, разработанная в ВКО, является лучшей в стране по содержанию и направленности.

Стоит отметить, что руководство региона в настоящее время анализирует возможность создания Управления по защите материнства и охране прав детей для эффективной межведомственной координации и системного подхода к сфере защиты прав и законных интересов детей и семей.

[Tengri News](#)

Дата: 19.08.2019

Ссылки: https://tengrinews.kz/kazakhstan_news/bullying-v-shkole-kak-ne-stat-jertvoy-travli-376899/

Буллинг в школе: как не стать жертвой травли

Тренер социального проекта Óнеге и руководитель программы профилактики подростковых суицидов Teens Светлана Богатырева в преддверии нового учебного года рассказала корреспонденту Tengrinews.kz, как родителям и учителям понять, что ребенок подвергается буллингу, что делать, если его терроризируют одноклассники и как помочь справиться с травлей.

Широкое распространение смартфонов привело к тому, что все чаще в сеть попадают видео, на которых подростки избивают, унижают друг друга, причем делают это коллективно. Раньше такие явления тоже встречались, просто мы знали о них меньше. Любое агрессивное преследование коллективом одного человека, будь то побои, оскорбления, насмешки или очень распространенный "бойкот" - игнорирование, все это является одним из видов насилия и называется буллингом, или более привычным нам словом "травля", рассказывает тренер.

К сожалению, это довольно распространенное в Казахстане явление. По данным ЮНИСЕФ, среди 402 детей из 40 школ республики 33 процента детей были жертвами психологического насилия в школе, в частности насмешек, оскорблений, а также не менее 36 процентов рассказали, что над ними издевались. Опрос проводился среди школьников, в котором участвовал каждый третий ребенок.

По словам Светланы Богатыревой, иногда источником травли выступают сами учителя, выбирая подавление как наиболее удобный способ управления коллективом. Некоторым из них кажется, что разделив детей на лидеры коллектива и все остальные, они оказывают помощь в самоорганизации. В действительности они пытаются облегчить свою задачу и делают иерархию в детском коллективе легитимной. Это часто является основой и началом буллинга. Кроме того, учитель может не осознанно все время поощрять детей с одним типом поведения, принижая значения других. Педагогу хочется закрепить определенный способ поведения, сделать его образцом, но психологически это поощряет неравенство, что воспринимается детьми как выделение "любимчиков" и может вызывать агрессию всей остальной группы.

Стоит отметить, что даже, если учитель не является источником травли, и именно в его руках находится управление динамикой – будет ли травля развиваться или пресечена. К сожалению, далеко не все взрослые, которые являются главными в детском коллективе, осознают это и имеют компетенции для работы с подобными ситуациями.

Как утверждает тренер, родителям довольно просто понять, что ребенка травят. Он становится замкнутым, не охотно идет в школу, теряет интерес к учебе. Может появиться подавленное состояние, повышенная тревога, беспокойство, нежелание обсуждать школьные дела. Также может быть порванной одежда, грязный рюкзак или учебные принадлежности. Дети, которые доверяют родителям, могут рассказать прямо, как правило, это школьники младшего звена. Подростки наоборот отделиваются фразой "все нормально". Им кажется, что они уже достаточно взрослые и в состоянии разрешить все самостоятельно. Если между школьником и его родителем есть контакт и высокий уровень доверия, они могут обсуждать любые проблемы, и не только школьные, ребенок проще и охотнее расскажет о буллинге в отношении себя или же своих одноклассников. **Поэтому взрослым необходимо поддерживать привязанность и развивать хорошие отношения со своими детьми, сколько бы лет им не было.**

Светлана Богатырева советует, если у родителя появились подозрения или уверенность в том, что ребенка травят, ни в коем случае нельзя пускать ситуацию на самотек в надежде, что "сами разберутся", "перерастут", "это укрепляет характер" и тому подобное. Надо понимать, что травля – это борьба неравноценных сил. Ребенок один, а против него целая группа, или авторитетный взрослый – учитель. Такое неравноправие не только не укрепит характер, а создаст человеку психологическую травму, которая может впоследствии

преследовать его всю дальнейшую жизнь в обществе. А вот если родитель встанет на сторону своего ребенка, силы будут примерно равны. Непродуктивно на этом этапе искать вину или причину в ребенке, это только закрепит в нем комплекс жертвы. Сначала надо разрешить ситуацию в его социальной группе, где возник и происходит буллинг.

Затем надо найти контакт с учителем, объяснить ему, что какими бы ни были особенности личности или поведения ребенка, каждый имеет право на безопасную среду для обучения. Это написано в нормативно-правовых документах - и в законе об образовании, и в уставе школы. В насилии всегда виноваты агрессоры, а не жертва, это они выбирают причинять боль, физическую или психологическую, и должны быть за это ответственны. В случае, если учитель будет поддерживать такую точку зрения, совместно с ним выработать стратегию, привлечь школьного психолога, администрацию школы.

На этой стадии бесполезно взывать к жалости и состраданию травящих, показывать, как плохо жертве. Необходимо понимать, что это и есть цель агрессоров. Важно однозначно объяснить – что такое их поведение – это насилие, и это недопустимо. И если насилие будет продолжаться, то будут приняты соответствующие меры – на уровне школы или даже правоохранительных органов. Родители должны быть готовы фиксировать все материальные доказательства травли – испорченные вещи, синяки, ушибы и травмы, оскорбительные сообщения в социальных сетях, и пойти с ними в суд, если потребуется.

Бывает, что школа не идет на контакт ни на каком уровне, в этой ситуации важно принять решение – что более ценно для родителя и ребенка – отстоять свою правоту или еще больше не углубить травлю. Возможно стоит рассмотреть решение о смене места обучения на то, где педагогический коллектив более склонен к сотрудничеству.

Разрешив ситуацию, в которой ребенку угрожала прямая опасность, важно задуматься – что же стало пусковой кнопкой, почему такая ситуация сложилась, и ее центром стал именно он. Ни в коем случае нельзя рассматривать ситуацию с позиции "сам виноват". **Буллинг – это симптом нездорового коллектива. Психологи доказали, что когда есть травля, страдают все дети.** Те, кого травят – очевидные жертвы, но и те, кто травит, выражают таким образом свою боль, свое душевное и семейное неблагополучие. Нередки случаи, когда жертвы травли, перейдя в другую школу, сами становились агрессорами, им нужно было куда-то направить все накопившиеся страдания. Дети-

агрессоры сами часто несчастны, их могут унижать или бить в собственной семье. Насилие – это всегда замкнутый круг.

Те дети, которые не являются ни жертвами, ни агрессорами, но находятся в этой среде, тоже страдают, так как боятся оказаться на месте потерпевшего. Если в коллективе принята практика насилия, значит его руководитель это допустил, вовремя не отследил, не выразил недопустимость такого поведения, или даже поощрял. Жертва могла стать ею совершенно случайно, просто потому что нужен был кто-то, на кого слить агрессию. Обычно кто-то немного отличающийся, не похожий на то, что принято в среднем в этом коллективе, кто-то, кто не является общей массой. Им может стать более слабый физически, более умный, более креативный – в общем, не такой, как все здесь. При этом, перейдя в другую школу, этот ребенок может найти "своих", таких же, как он и стать там совершенно обычным и принимаемым.

В любом случае, полезно работать над коммуникативными навыками ребенка, над его умением слушать других, корректно высказывать свое мнение, быть собой, при этом понимать ценности коллектива, а также честно отвечать себе на вопрос – разделяет он их или нет. Умение общаться с другими, работать в команде, развитый эмоциональный интеллект – это навыки, которые ведущие мировые эксперты называют ключевыми в XXI веке. Они же являются хорошей прививкой от травли, а развить их может как чуткий принимающий родитель, соответствующие тренинги, так и работа с психологом.

Учителям в качестве профилактики полезно проводить мероприятия на сплочение класса, где у каждого будет своя роль, которая покажет остальным его сильные стороны, продемонстрирует, что мы все разные, в этом наша уникальность, и каждый может быть важен. Также можно выработать совместный устав, где будет однозначное неприятие всех форм насилия, и который разработает и подпишет каждый ученик. Продуктивно занятые дети, которые чувствуют свою сопричастность, полезность, не станут травить друг друга, потому что им есть куда приложить свою энергию, и они четко понимают правила игры.

Общественный фонд "Центр комплексной поддержки семьи "Семейная Академия" объявляет о проведении в Алматы с 19 по 22 августа тренинга для психологов и социальных работников на тему "Профилактика суицидов и буллинга среди детей и подростков посредством детско-родительских отношений". Время проведения: 10.00 – 17.00 в течение четырех дней с 19 по 22 августа. Место

проведения: Алматы, академическое здание КИМЕП по адресу: Абая, 4.

24.kz

Дата: 19.08.2019

Ссылки: <https://24.kz/kz/zha-aly-tar/bilim-zh-ne-lym/item/335464-elordada-zhastar-jymdaryny-t-zhiribe-almasuyna-arnal-an-zhoba-bastau-aldy>

Елордада жастар ұйымдарының тәжірибе алмасуына арналған жоба бастау алды

Елордада «Болашақ» қауымдастығының ұйытқы болуымен жастар ұйымдарының нетворкингі және өзара тәжірибе алмасуына арналған жоба бастау алды.

Екі күндік шара аясында семинарлар мен тренингтер ұйымдастырылады. Сондай-ақ қазақ жастары мен Гарвард университетінің студенттері кездесіп, өзара пікір алмасады деп жоспарланып отыр. Бұдан бөлек 21 тамызда қазақстандық және америкалық жастардың форумы ұйымдастырылмақ. Қауымдастық өкілдерінің хабарлауынша, шара еліміздің облыстары мен республикалық маңызы бар қалаларын түгел қамтиды.

[Baq.kz](https://baq.kz)

Дата: 19.08.2019

Ссылки: <https://baq.kz/news/othernews/karagandyda-zhas-zhol-kozgalysy-inspektorlaryny-sleti/>

Қарағандыда жас жол қозғалысы инспекторларының слеті өтті

Нұр-Сұлтан, BAQ.KZ. Республикалық слетке Қазақстанның барлық облыстарымен қоса, Ресейдің Пермь, Қырғызстанның Жалал-Абад және Белоруссияның Гродно қалалалырынан командалар қатысуда, деп хабарлады ІІМ ресми сайты.

Шараның басты қонағы, «Бала даусы» байқауының жеңімпазы Ержан Максим. Шараның ашылуы кеншілер қаласындағы мәдени-демалыс саябағында өтті. Қазақстанмен көршілес мемлекеттерден келген келген командалар сап түзеп, субұрқақ маңынан мәдени-демалыс орталығының жағажайына дейін салтанатты шерумен өтті.

Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігі басшылығының атынан атынан барша қатысушыларға сәттілік тілеген Әлібек Кеңесбаев шараның маңыздылығына тоқтала келіп, байқауды өткізуге қолдау көрсеткен облыстық полиция департаментімен қала билігіне алғысын білдіріп, біліктіде білгір команда жеңіске жетуіне тілектестігін білдірді.

"Салтанатты шара барысында балалар ансамблі Людмила Мельникованың сөзіне жазылған жол жүру ережесі туралы ән шырқаса, сонымен қатар байқау қонақтарына Кеншілер астанасының тарихы туралы көріністер көрсетілді. Республикалық байқауға келген слеттің қатысушылары сондай-ақ, елімізге танымал, «Бала даусы» байқауының жеңімпазы Ержан Макисммен қосылып ән айтуға мүмкіндік алды. Жаста болса, әлемге танылған Ержан Максим әуелеген әнімен Қарағандылықтармен қала қонақтарын бір серпілтіп тастады", - делінген таратылған хабарламада.

Алдағы уақытта Слетке қатысушыларды қиында қызықты сәттер күтіп тұр. Өйткені олар «Реттеуші», «Саптық байқау», «Жол жүру ережелерін білу», «Агитбригада» сияқты бірнеше түр бойынша өзара бақ сынасады. Сонымен қатар республикалық байқауға балаларды алып келген полиция қызметкерлері «Жол жүру ережесін білу», «Алғашқы медициналық көмек көрсету», «Үздік насихаттаушы» байқаулары бойынша бақ сынасса, ұстаздар қауымы «Ашық үзіліс» байқауы бойынша сайысқа түседі.

Слет бағдарламасы бойынша ұстаздармен полиция қызметкерлеріне бірнеше тренингтермен оқу семинарлары өткізіледі. Сонымен қатар барлық қатысушыларға қаланың көрікті жерлерімен қоса, Карлаг, Теміртау қаласындағы Тұңғыш Президен мұражайларына саяхат жасалады.

[Казинформ](#)

Дата: 19.08.2019

Ссылки: https://www.inform.kz/kz/nur-sultanda-aukymdy-kitap-festivali-otedi_a3557889

Нұр-Сұлтанда ауқымды кітап фестивалі өтеді

НҰР-СҰЛТАН. ҚазАқпарат - Елордада ауқымды «KITAP FEST - 2019» кітап фестивалі өтеді, деп хабарлайды ҚазАқпарат Елорда Инфоға сілтеме жасап.

Фестивальді «BAURZHAN» жеке қоры, «ABAYbooks» баспа үйі Нұр-Сұлтан қаласы әкімдігі «Астана жастары» мемлекеттік коммуналдық мекемесінің қолдауымен ұйымдастырады.

«KITAP FEST» кітап фестивалі Алматы қаласында 5 жыл қатарынан ұйымдастырылып келеді. Осы уақыт аралығында фестиваль шағын кітап алмасу дәстүрінен қаланың ауқымды мәдени-танымдық іс-шарасына айналып, халықтың ықыласына бөленіп үлгерді.

Жыл сайын кітап фестивалі мыңдаған кітапсүйер қауымды, талантты ақын-жазушылар мен табысты блогерлерді, қоғам қайраткерлері мен белсенділерінің басын біріктіреді.

5 жыл ішінде «KITAP FEST» алаңында авторлар мен баспа үйлерінің қатысуымен 130-дан астам кітаптың таныстырылымы өтті, қонақтарға 20 мыңға жуық кітап сыйланды, 70-тен аса кітап дүкені жәрмеңкеге қатысып, 45 блогер өздерінің сүйікті кітаптарымен бөлісті.

Тұңғыш рет өтетін фестиваль Нұр-Сұлтан қаласының кітапсүйер қауымын қуантпақ.

«KITAP FEST» фестивалі 25 тамыз күні сағат 10:00-19:00 аралығында Арбатта (Есіл өзенінің жағалауы) өтеді.

[Казинформ](#)

Дата: 19.08.2019

Ссылки: https://www.inform.kz/ru/knizhnyy-festival-kitap-fest-2019-proydet-v-nur-sultane_a3557891

Книжный фестиваль «KITAP FEST 2019» пройдет в Нур-Султане

НУР-СУЛТАН. КАЗИНФОРМ - Книжный фестиваль «KITAP FEST», на протяжении пяти лет радовавший жителей Алматы, теперь пройдет в Нур-Султане. Столичные книголюбцы 25 августа с десяти утра до семи вечера смогут провести на Арбате незабываемое время в литературной атмосфере, передает МИА «Казинформ» со ссылкой на Елорда Инфо.

Организаторами фестиваля являются частный фонд «BAURZHAN», издательский дом «ABAYbooks» при поддержке коммунального государственного учреждения «Астана жастары» акимата города Нур-Султан.

«KITAP FEST 2019» ставит перед собой цель развить читательскую культуру, создать единую площадку для писателей и их читателей, повысить интерес к книгам среди детей и молодежи.

«Книжный фестиваль «KITAP FEST» проводился в Алматы на протяжении пяти лет. За это время фестиваль превратился из скромного книгообмена в культурно-просветительское мероприятие, завоевавшее признание и любовь публики. Ежегодно книжный фестиваль объединяет тысячи книголюбов, талантливых писателей, успешных блогеров, общественных деятелей и лидеров мнений. За 5 лет на площадке «KITAP FEST» было презентовано свыше 130 книг с участием авторов и издательств, порядка 20 000 книг подарено гостям, более 70 книжных магазинов приняли участие в ярмарке, 45 блогеров поделились любимыми книгами», - говорится в сообщении оргкомитета фестиваля.

В рамках «KITAP FEST 2019» пройдут:

- Книгообмен «IBOOKYOU», благодаря которому появится уникальная возможность пополнить полку интересными захватывающими книгами разнообразных жанров.

- Писательский шатер. Отечественные писатели презентуют свои книги, изданные в 2018-2019 годах. Приглашенные гости-спикеры: знаменитая пианистка, народная артистка Казахстана Жания Аубакирова, заслуженный журналист, кандидат философских наук, исследователь Зира Наурызбаева, актриса, исполнительница главной роли в историческом фильме «Томирис» Акана Сатаева Альмира Турсын, журналист и автор детских сказок Гульжазира Берікқызы, писатель, продюсер, режиссер, победитель проекта «100 новых лиц» Айдие Айдарбеков и другие.

- «Книжный оффлайн». В этом шатре книгоманы смогут познакомиться с общественными деятелями, журналистами, лидерами мнений, успешными предпринимателями.

- Книжная ярмарка. Книжные магазины, издательства и интернет-магазины представят свою продукцию на выставке, где при желании можно приобрести понравившуюся литературу.

- Выставка архивных фотографий.

- Развлекательная программа для детей.

[Экспресс К](#)

Дата: 19.08.2019

Ссылки: <https://express->

[k.kz/news/na_mestakh/v_aktobe_startoval_respublikanskiy_molodezhnyy_proekt_jasa-146078](https://express-k.kz/news/na_mestakh/v_aktobe_startoval_respublikanskiy_molodezhnyy_proekt_jasa-146078)

В Актобе стартовал республиканский молодежный проект JasA

В Актобе стартовал республиканский молодежный проект JasA по поддержке инициатив, направленных на улучшение среды обитания и развитие местных сообществ.

Принять участие в нем могут молодые люди в возрасте от 14 до 29 лет. Программа предполагает несколько этапов, начиная со строгого отбора и заканчивая обучением.

Проект JasA имеет четыре больших направления, – объясняет специалист по оценке и мониторингу проектов ОО «Сообщество молодежных работников» Айдар Хамит. – Первое – это охрана окружающей среды и все, что касается различных мероприятий по обеспечению экологической безопасности. Второе – благоустройство территории. Это может быть очистка и обустройство дворов, скверов, парков, то есть мест, где можно проводить досуг. Третье – инициативные урбанистические проекты, реализуемые в городах. Например, молодые люди могут придумать, как украсить и облагородить стену собственного дома, или провести ремонт автобусной остановки. И четвертое направление – поддержка молодежного сообщества.

В Актюбинской области позади уже первый из этапов JasA – презентация проектов. Заявок было подано немало, но конкурсный отбор прошли далеко не все.

Государством на безвозмездной основе выделяется 400 тысяч тенге всем участникам, – говорит руководитель областного молодежного ресурсного центра и ментор проекта Гульнар Кабиева. – Из нашего региона подали заявки 100 человек, отбор прошли 46 из них. Самые хорошие проекты будут отмечены в декабре в столице.

На фантазию молодые актюбинцы не жалуются. Идеи для JasA предлагались самые разные: устраивать в парках тренажеры для инвалидов, строить спортивные и культурные объекты. Вполне возможно, что где-то в Иргизе скоро появится футбольное поле, а в Айтекебийском районе – хоккейная арена.

Немалое внимание уделено и духовному наследию.

Наш проект называется «Ұлы дала ойны», – рассказывает Асемай Бурамбаева. – Он состоит из четырех игр для семей. Их цель – обучать людей казахским традициям, создавать теплую атмосферу внутри семьи.

Еще один участник проекта JasA – житель Каргалинского района Айдос Каржау. Ему всего 21 год, но он уже задумался о том, как возродить парки, скверы и аллеи в своем родном поселке.

Впереди молодых людей ждет еще очень много интересного. Теперь им предстоит посетить семинары и мастер-классы, чтобы подготовиться к главному событию проекта – защите и осуществлению собственных идей.

Казинформ

Дата: 20.08.2019

Ссылки: https://www.inform.kz/ru/127-kovorking-centrov-rabotayut-v-zhambylskoy-oblasti_a3557911

127 коворкинг-центров работают в Жамбылской области

ТАРАЗ. КАЗИНФОРМ – Информационные и коворкинг-центры действуют в областных библиотеках жамбылского региона, передает корреспондент МИА «Казинформ».

Первый коворкинг-центр в сельской местности Жамбылской области открылся в начале года в Жуалынской районной библиотеке, сразу ставшей популярной и среди молодежи, и среди людей пожилого возраста.

«В этом году в апреле у нас по программе «Цифровой Казахстан» открылся информационный коворкинг-центр, – рассказала корреспонденту МИА «Казинформ» директор централизованной библиотечной системы Жуалынского района Бахытгуль Канаева. – На это из бюджета района выделили два миллиона тенге, за что спасибо прежнему акиму района Бахтияру Копбосынову, поддержавшему этот проект. Здесь имеется вся компьютерная техника, необходимая для работы, подключен интернет с Wi-Fi, есть сканеры, принтеры, мебель вся новая. Приходят молодые люди, они могут бесплатно заниматься, используя все наши возможности. Проводим мероприятия для

молодежи, им здесь очень нравится. Могут прийти сюда и люди старшего поколения – для них оборудованы уютные залы, где есть периодика, телевизор, шахматы, можно поиграть, почитать, пообщаться. Наш центр пользуется уже популярностью у молодых жуалынцев. Сегодня, конечно, в каждом доме есть компьютеры, интернет, но наше преимущество в том, что здесь можно получить информационные услуги бесплатно. В коворкинг-центр могут прийти все желающие и воспользоваться предоставляемыми здесь возможностями».

По информации руководителя управления культуры, архивов и документации акимата Жамбылской области Дуйсенали Быкыбаева, на сегодняшний день в 87 сельских округах региона открыто 127 коворкинг-центров, 109 из них цифровизировано. Центры оказывают сельчанам более 10 тысяч необходимых услуг. До конца года ожидается сдача еще 22 центров в 21 округе. Однако в 29 библиотеках, расположенных в 26 сельских округах, нет возможности запустить подобные центры из-за низкой скорости интернета.

«На недавнем совещании в облакimate глава региона Аскар Мырзахметов для решения этой проблемы дал поручение приступить к работам по обеспечению качественным интернетом. Он подчеркнул важность пропаганды и разъяснения эффективности подобных центров среди сельчан, а также формирования единого регламента работы», - отметил Дуйсенали Быкыбаев.

<http://www.eljastary.kz>

Дата: 20.08.2019

Ссылки: <http://www.eljastary.kz/news/2208>

Семинар-тренинг в Усть-Каменогорске

17-18 августа в Усть-Каменогорске прошел тренинг «Мониторинг и оценка реализации молодежной политики на местном уровне».

Тренинг организован Частным фондом «Катализатор прогресса» в рамках государственного социального заказа Управления внутренней политики Восточно-Казахстанской области.

В семинаре участвовали сотрудники молодежных ресурсных центров городов и районов, представители молодежных организаций, а также активисты.

Для проведения тренинга были приглашены сертифицированные тренеры Национального пула тренеров по работе с молодежью при Научно-исследовательском центре «Молодежь»:

- Узарова Луиза Магамедовна, руководитель управления координации и регионального развития НИЦ «Молодежь»;
- Сыздыкова Аида Амановна, ведущий эксперт Центра внедрения ценностей «Рухани жаңғыру» НИЦ «Молодежь».

Программа тренинга направлена на повышение квалификации специалистов по работе с молодежью, создание условий для консолидации усилий институтов в сфере молодежной политики на местах и активизацию процессов самоорганизации в молодежной среде. Тренеры ознакомили участников с понятийным полем государственной молодежной политики, образом молодого человека в Казахстане, индикаторами молодежной политики, методами стимулирования участия молодежи в жизни общества, а также принципами молодежной работы и индексами развития молодежи. Кроме того, тренеры обучили участников оценке потребностей молодежной политики для эффективного взаимодействия с молодежью.

Программа обучения рассчитана на целенаправленную неформальную работу с группой, основанную на получении знаний посредством эмпирического опыта специальных упражнений и техник неформального образования.

[Казинформ](#)

Дата: 20.08.2019

Ссылки: https://www.inform.kz/kz/bko-turgyny-13-zhasar-balaga-zorlyk-korsetti-dep-ayyptaluda_a3558179

БҚО тұрғыны 13 жасар балаға зорлық көрсетті деп айыпталуда

НҰР-СҰЛТАН. ҚазАқпарат – Батыс Қазақстан облысында ауыл тұрғыны 13 жастағы ер балаға сексуалдық сипаттағы зорлық-зомбылық көрсетті деп айыпталып отыр. Күдікті екі айға қамауға алынды, деп хабарлайды ҚазАқпарат «Мой город» порталына сілтеме жасап.

Ер адамның 13 жасар балаға зорлық-зомбылық әрекетін жасағандығы туралы фактіні Ақжайық ауданы әкімінің міндетін атқарушы Тілекқабыл Ғабдушев растады.

«Иә, мұндай дерек тіркелді. Бірақ оған қатысты пікір білдіре алмаймын. Себебі тергеу шаралары жүріп жатыр», - деді Тілекқабыл Ғабдушев.

БҚО сотының баспасөз қызметіндегілер айыпталушы ҚР ҚК-нің 121-бабы 3-бөлігіне (Кәмелеттік жасқа толмаған тұлғаға қатысты сексуалдық сипаттағы зорлық-зомбылық әрекеттері) сәйкес 2 айға қамауға алынғанын мәлім етті.

[Nur.kz](https://www.nur.kz)

Дата: 20.08.2019

Ссылки: <https://www.nur.kz/1812058-nurlan-utesev-obraz-gosudarstvennogo-sluzasego-preterpevaet-izmenenia.html>

Нурлан Утешев: Образ государственного служащего претерпевает изменения

Молодые люди в Казахстане больше не стремятся на государственную службу так, как это было пять лет назад. Сегодня они отдают предпочтение бизнес-среде. Об этом сообщил член Ассоциации «Болашак», учредитель Strategic Government Consulting» Нурлан Утешев в рамках своего выступления на мероприятии «Нетворкинг и обмен опытом молодежных организаций Казахстана» в Нур-Султане.

«В то же время, образ государственного служащего претерпевает изменения. Они стали открытыми и публичными людьми, с ними легче выйти на контакт. Если они принимают решения, то обязательно аргументируют их в социальных сетях. Государственные служащие нового формата становятся более настоящими и слышащими», - считает спикер.

Как отмечает Нурлан Утешев, еще один тренд, характерный для казахстанской молодежи – стремление к изучению иностранных языков.

«С каждым годом этот тренд набирает обороты. Количество людей, владеющих несколькими иностранными языками, увеличивается, что положительно сказывается на их конкурентоспособности», - подчеркнул он.

Кроме того, живя в современном и цифровом мире, молодые казахстанцы предпочитают социальные сети традиционным СМИ.

По словам Нурлана Утешева, есть четвертый тренд, который остается общей головной болью. Речь идет о патернализме.

«Какая-то часть молодых людей смотрит на государство, как на своего должника. Демонстрируя свое повышенное эмоциональное состояние, они пытаются получить какие-либо блага», - поделился спикер.

Отметим, проект «Нетворкинг и обмен опытом молодежных организаций Казахстана» впервые реализуется в Казахстане Ассоциацией «Болашак» в рамках государственного гранта НАО «Центра гражданских инициатив» при поддержке Министерства информации и общественного развития РК. Проект предполагает проведение тренингов, мастер-классов, семинаров, предоставление диалоговых площадок для молодежи. Встречи будут проводить квалифицированные коучи, опытные представители молодежных организаций.

Инициатива охватывает 14 областей, а также города Нур-Султан, Алматы и Шымкент.

[Время.kz](https://time.kz)

Дата: 20.08.2019

Ссылки: <https://time.kz/articles/territory/2019/08/20/bolshaya-tragediya>

Большая трагедия

В Восточно-Казахстанской области нашли мертвым малыша, которого в течение трех суток разыскивали полицейские, чезники и волонтеры.

17 августа в отделе полиции района Алтай раздался тревожный звонок из села Средигорного. На другом конце провода взволнованная женщина рассказала, что пропал ее сын Алихан ТАЛГАТОВ, которому в этом году исполнится два года. Мальчик воспользовался тем, что домочадцы отвлеклись, и один вышел во двор. Больше его никто не видел. Отметим, что в семье еще два ребенка - девочки 6 и 10 лет.

В тот же день родственники, сельчане, полиция и чезники приступили к поиску. Они обошли территорию села, близлежащих населенных пунктов. Обследовали все заброшенные здания, погреба, выгребные ямы, а также водоем - примерно в 20 метрах от дома протекает река Березовка.

Вчера мальчика нашли в септике во дворе дома Талгатовых.

Что примечательно, этот канализационный септик проверяли еще в минувшее воскресенье. Об этом журналистам рассказали волонтеры.

Елена СУПРУНОВА, фото Любви КОЖЕВНИКОВОЙ, Усть-Каменогорск

[Литер](#)

Дата: 20.08.2019

Ссылки: <https://liter.kz/society/tourism/6658-v-almaty-zavershilsya-festival-Climate-Week/>

В Алматы завершился фестиваль "Climate Week"

В заключение насыщенной программы студенческого фестиваля "Climate week" студенты восьми университетов посетили живописное озеро Кайынды - так называемый "затонувший лес", или "озеро с деревьями" - удивительное чудо природы, которое входит в пятнадцать красивейших озёр планеты, передает корреспондент Liter.kz.

Именно здесь в 1911 году огромный оползень создал плотину, а вековые ели ущелья были затоплены водой. С тех пор прошло немало времени, часть воды после селя в 1980-м году ушла, а после селевого потока 2010-го года деревьев и вовсе стало мало - на них тогда сошел мощный селевой поток.

С тех пор деревья здесь постепенно отмирают, зато бурно развивается подводный мир и туризм.

Команды прошли испытание "огнем и водой" в схватке с друг другом, а после убрали мусор на территории вокруг озера.

А вечером студентов ждал конкурс от организаторов, презентации и заключительная дискотека до поздней ночи.

Многие вспоминали о костре, который зажгли в самый первый день пребывания в поселке Саты, и пообещали друг другу, что приедут сюда вновь.

На следующий день в Алматы всех участников фестиваля собрали в одном из уютных алматинских ресторанов.

Отмывшиеся от походной пыли, одетые "на выход", ребята в шутку не узнавали друг друга - настолько привыкли за эти дни видеть друг друга в шортах и майках.

Итоговым решением организаторов победителями фотоквеста стала команда "аватаров земли", которой тут же вручили приз за лучшее оригинальное решение творческой задачи.

В конкурсе креативных докладов 3 место заняла команда Назарбаев университета, 2 место - команда КазНУ им. аль-Фараби, 1 же завоевали студенты команды КарГУ. Как отметили организаторы, ребята буквально перебрали все виды климатических изменений в своей презентации, сопроводив это стихотворением и интересным видеорядом. Специальный приз за креативный доклад получила команда Казахского национального аграрного университета.

Как рассказали победители карагандинской команды, подготовка к конкурсу была скупуплезной. Некоторым приходилось ездить издалека, чтобы тщательно подобрать видеоряд, отработать презентацию и слайды.

- У меня масса впечатлений. В первую очередь, от мест и от событий этих дней. А еще за эту поездку мы сильнее подружились с компанией, - отметила победительница команды КарГУ Оля Мирошченко.

Ее компания, празднующая победу - Максим Дягилев, Никита Орешников и Антон Сирман - не скрывала радости от того, что стала первой на конкурсе.

- Большой неожиданностью было для меня участвовать в этом конкурсе, и я рад, что именно меня выбрали со всего университета, - отметил Максим Дягилев, студент КарГУ. - Мы очень рады, что заняли первое место. Мы только что закончили первый курс, и для нас это - большая победа и важное событие. Хотим сказать большое спасибо организаторам нашего слета и всем, кто причастен к нему.

Отмечая завершение фестиваля, организатор фестиваля, советник президента Назарбаев университета Канат Байгарин отметил, что нынешний фестиваль был создан для того, чтобы подарить студентам знания, новые впечатления и опыт знакомства с родной землей "из первых уст".

- Мир стал сейчас настолько глобализованным, что зачастую вы бываете во многих странах, при этом меньше всего зная родную страну,

- сказал Канат Байгарин, обращаясь к студентам. - Природа и животный мир - это и есть наше истинное богатство, которое надо ценить. Мы рады, что сумели разбудить в вас дух приключений и напитать впечатлениями на целый год вперед.

В завершение организаторы объявили конкурс на лучший сценарий следующего студенческого фестиваля, который каждый год меняет свое местоположение. Как отметил Байгарин, фестиваль пройдет в будущем году в одном из регионов Казахстана, а в каком именно, решать самим студентам.

Студенческий фестиваль "Climate Week" организован Назарбаев Университетом в лице Корпоративного фонда "Казахстанское национальное географическое общество" и Офиса Green Campus Назарбаев Университета, а также Казахского национального аграрного университета и Программы развития ООН в Казахстане, при поддержке акимата города Алматы, Международного Центра зеленых технологий и инвестиционных проектов и ОФ "Almighty Ecology". Фестиваль посвящен грядущему Саммиту по мерам в области изменения климата, который пройдет 23 сентября 2019 года в США в штаб-квартире ООН.

[Казинформ](#)

Дата: 20.08.2019

Ссылки: https://www.inform.kz/kz/kazakstandyk-studentter-aksh-ta-otken-zhastar-assambleyasyna-katysty_a3558155

Қазақстандық студенттер АҚШ-та өткен жастар ассамблеясына қатысты

НҰР-СҰЛТАН. ҚазАқпарат – Қазақстандықтар АҚШ-тың Вашингтон «Әлем жастары үшін - жаңа көкжиектер» («New Horizons for Global Youth») атты БҰҰ-ның Жастар ассамблеясының 24-ші сессиясына қатысты, деп хабарлайды ҚазАқпарат.

Қазақстан делегациясынан өкілдік етуге Ұлыбританияда «Болашақ» бағдарламасымен білім алып жатқан қазақстандық студенттер А. Ажғалиева мен Д. Қадырқұл таңдалды.

3 күнге созылған Біріккен Ұлттар Ұйымының бұл жолғы Жастар ассамблеясы ғаламдық деңгейдегі бірқатар маңызды мәселелерді көтерді. Олардың қатарында қоршаған ортаны қорғау, әлемдік бейбітшілікті сақтау, адамзаттың дамуы және технология тақырыптары талқыланды.

Аталған сессияның алғашқы күнінде АҚШ Мемлекеттік Департаментінің Әлем Жастары жөніндегі Арнайы Кеңесшісі Эндрю Рабенс және өзге БҰҰ өкілетті қызметкерлері (Хан Northcott, Ami Dar, Andrew Macdonald, Yumna Khan, т.б.) сөз сөйлеп, қазіргі замандағы өзекті мәселелерге қатысты өз ойларын білдірді. Одан кейінгі күндері әрбір мәселеге қатысты арнайы панельдер ұйымдастырылып, әлем жастары жаһандық мәселелер туралы өз пікірлерін ортаға салып, оларды шешу жолдарын ұсынды.

[Baq.kz](http://baq.kz)

Дата: 20.08.2019

Ссылки: <https://baq.kz/news/othernews/men-aza-stannanmyn-videoblgerler-b-ygesine-200-den-astam-zhoba-t-sti/>

«Мен Қазақстаннанмын» видеоблгерлер бәйгесіне 200-ден астам жоба түсті

Нұр-Сұлтан, BAQ.KZ. Қазақстандағы Жастар жылы аясында «A kind heart» қоғамдық бірлестігі «I'm from Qazaqstan» атты видеороликтер бәйгесін ұйымдастыруда.

Еліміздің барлық аймақтарынан бәйгеге қатысуға 969 өтініш келіп түсті. 233 қатысушы тақырыпқа сәйкес видеороликтер түсіріп жіберген. Финалға 15 қатысушы іріктеліп алынды.

Конкурсқа қатысқан жобалардың 40% Алматы қаласынан, 13% Нұр-Сұлтан қаласынан, қалғандары Өскемен, Шымкент, Семей, Ақтау, Қарағанды, Бурабай, Қостанай, Түркістан және басқа да қалалар мен ауылдардан келіп түсті.

Қатысушылардың видеороликтерін Қазақстан және шет елден келген танымал блогерлерден тұратын әділ қазылар алқасы бағалайтын болады.

Бас жүлде - 1 000 000 теңге, екінші орын иесі – 500 000 теңге, ал үшінші орын иесі – 300 000 теңге алады. Сонымен қатар, Елімізде ТЖ және авиа билеттер сату бойынша көшбасшы Авиата компаниясы бір жеңімпазға арнайы сыйақы дайындады. Жеңімпаздарды құттықтау салтанатты рәсімі 24-25 тамызда Нұр-Сұлтан қаласында өтетін «Қазақстанды таны» атты халықаралық блогерлер форумында өтеді.

Бәйге қорытындысы бойынша финалға жеткен қатысушылар Қазақстандағы YouTube компаниясының ресми өкілімен келісімшартқа отырып, өз арналарының дауына қатысты мамандардың кеңестерін алады.

Бәйге шарты бойынша қатысушылар өздерінің туған қалалары немесе ауылдары туралы қысқаша видеоролик түсіруі керек. Өз туындысында туған жері туралы, оның қызықты немесе маңызды жерлері туралы баяндап, туған жерінің туристер үшін қандай қызықтары бар екендігі туралы айтып беруі қажет болатын.

Іс-шараны ұйымдастырушылар "Азаматтық бастамаларды қолдау орталығы" КЕАҚ және ҚР Ақпарат және қоғамдық даму министрлігінің қолдауымен "A kind heart" қоғамдық бірлестігі.

Жобаның стратегиялық серіктестері - еліміздің ең ірі интернет БАҚ – "Internet Portal NUR" ЖШС, Қазақстандағы Youtube-тің ресми серіктесі - "Power Media" ЖШС және туризм саласындағы Қазақстанның бренд-менеджері болып табылатын "Kazakh Tourism" ұлттық компаниясы. Жоба демеушісі «GALANZ bottlers» компаниясы Sevens суымен.

Жоба Қазақстандағы жастар жылы аясында жүзеге асырылуда және дарынды жастарға көмектесу, елдегі туризм мен бейнеблоггингті дамытуға бағытталған.

Бәйге мен форум туралы толық ақпарат <https://openqazaqstan.kz/> сайтында.

[Stan.kz](http://stan.kz)

Дата: 20.08.2019

Ссылки: <http://stan.kz/shimkenttik-kiz-eki-siniptasinin-ayuandik-areketinen-keyin-oz-ozine-kol-zhymssamak-boldi-320964/>

Шымкенттік қыз екі сыныптасының айуандық әрекетінен кейін өз-өзіне қол жұмсамақ болды

Соңғы уақытта жасөспірімдер арасында зорлық-зомбылық жасау белең алып барады. Мәселен, кәмелетке толмаған шымкенттік қыз 17 жастағы екі сыныптасының айуандық әрекетінен кейін өз-өзіне қол жұмсамақ болды.

Мұнымен қоймай арсыздар бұл әрекетін ұялы телефонға түсіріп, видеоны әлеуметтік желіге жүктейміз деп жәбірленушіден ақша

бопсалап келген. Әрқайсысына сот 5 жылдан үкім кесті. Бірақ осыған ұқсас әлі күнге дейін шешім шықпаған зорлау фактісі жетерлік. Бұл туралы Stan.kz ақпарат агенттігі Евразия арнасына сілтеме жасап хабарлайды.

"Олар ойласқан да біреуміз бірінші қылып алайық кейін сен істейсің деп. Сөйтіп байлап қойды. Біреуі аяқ-қолымды ұстап тұрып істеді", - дейді 8-сынып оқушысы.

Өзінің қатарластарынан теперіш көрген баланың жасы 13-те. Түркістан облысы, Сарығаш ауданы, Жылға аулындағы мектеп-интернатта оқып жүргенде бір жыл бойы оны қатарластары зорлап келіпті. Соңында жасөспірім қорлыққа шыдай алмай, бәрін туыстарына айтып берген.

Өмір бойына психологиялық соққы алған жасөспірімнің анасы бұған өз ісіне салғырт қараған мектеп әкімшілігін кінәлап отыр. Себебі, о баста білім ордасындағылар істі жылы жауып қоймақ болды дейді. Тіпті, күдіктілердің туыстары да кешірім сұрап ақша тықпалаған көрінеді. Келіншек барлық ұсыныстан бас тартып, әділдік іздеп Алматыдағы сотқа арызданған. Бірақ айуандық әрекетке барғандардың 17 жастағысын кәмелетке толмаған деп босатып жіберген. Ал, екіншісінің үстінен қылмыстық іс те қозғалмаған. Өйткені, ол бар болғаны 14-те екен.

"№62 мектеп, Сейфуллин мектебінде зорлық орын алды. Менің баламды ауылымның екі баласы зорлаған. Қазір балам психический жайында емес, төмпешектеп жатып алады. Қатты ауыр сөз айтсаң қорқып қашып кетеді. Адамдардан қашады. Өз алдына жалғыз өзі жүреді. Жүйкесі ауырады", - деді баланың анасы Алтынкүл Арапова.

Арсыздардың айуандық әрекеттер тізімі мұнымен бітпейді. Күні кеше Байқоңыр қаласында да өз бауыр еті баласын зорламақ болған қаскөй ұсталды. Ащы суға сылқия тойып алған әкесі 5 жастағы қызына аялдамада арам ісін жүзеге асырмақ болған. Абырой болғанда, сол маңнан өтіп бара жатқан адамдар бүлдіршінді аман алып қалды. 33 жастағы ер адам қазір уақытша ұстау изоляторында, сотқа дейінгі тергеу жүріп жатыр.

Дәл осындай жаға ұстатарлық жағдай Ақтөбеде де тіркеліп еді. 36 жастағы ер адам 13 жастағы қызын бір жыл бойы жыныстық қатынасқа итермелеп келген. Мектеп оқушысы бұл қорлықтан әбден шаршағанын айтып, анасына шағымданған болатын. Сұмдық жайтты естіген келіншек 14 жыл отасқан күйеуінен ажырасып сотқа бергені де көпшіліктің есінде.

"Менің отбасым үшін бұл үлкен трагедия. Қызым жаныма келіп, жайлап ғана бұл сорақылықтан шаршап кеткенін, түңілгенін, шыдамайтынын айтты. Бәрі түнде, біз ұйықтап жатқанда болған. Айтып қойсаң, өлтіремін деп қорқытқан. Бір жыл бұрын басталған зорлық қылып. Мен сенбедім, есеңгіреп қалдым. Қазір қызымның болашағы ғана алаңдатады. Мен оның заң жүзінде жазасын алғанын талап етемін!", - дейді қала тұрғыны.

Тағдырына бала кезінде балта шабылғандардың жағдайына бей-жай қарамаған қоғам белсенділері де, аталған жайтқа байланысты өз ұстанымдарын көрсете білді. Мәселен, жуырда мәжіліс депутаты Дәния Еспаева зорлық жасаған арсыздарды өмір бойына түрмеге қамап, химиялық кастрация жасату керек деген ұсыныс айтқан болатын. Бірақ, қанша заң қатаңдаған күннің өзінде қорғансыз жандарға көз алартқандардың қатары әзірге азаймай тұр.

<http://www.eljastary.kz>

Дата: 21.08.2019

Ссылки: <http://www.eljastary.kz/news/2209>

Выбор профессии сегодня – успешная карьера завтра!

Летняя пора, и родители выпускников ломают голову над извечным вопросом: «Куда «поступать», какую выбрать профессию и в будущем быть трудоустроенным? В числе вариантов – зарубежные университеты. Но какой смысл ехать в чужую страну, когда качественное образование, возможно, получить и в Казахстане?

О новых возможностях казахстанского высшего финансового образования мы попросили рассказать исполняющего обязанности ректора АО «Финансовая академия» Муханбета Шайжанова.

- Муханбет Калиевич, расскажите подробнее о Финансовой академии? Как давно вуз существует на рынке образовательных услуг Казахстана

- История Финансовой Академии насчитывает более 50 лет. Ее основой стал Целиноградский финансово-экономический техникум Министерства финансов Казахской ССР, образованный в 1965 году, выпускники всегда остаются востребованными на рынке труда. В 2009-

ом году, когда мир переживал последствия глобального финансово-экономического кризиса, решением Правительства Республики Казахстан создан специализированный вуз нового типа – Финансовая Академия при Министерстве финансов Республики Казахстан.

Главной задачей вуза является подготовка квалифицированных специалистов в области финансов, бухгалтерского учета и аудита, экономики, менеджмента и информационных систем на уровне международных стандартов. Выпускники Академии должны были оперативно и адекватно реагировать на быстро меняющиеся реалии, владеть международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) и международными стандартами аудита (МСА). Их профессиональная компетенция заключается не только в составлении бухгалтерского баланса, но и в способности прогнозировать риски. Причем, в данном случае, мы говорим о рисках в широком смысле этого слова, подразумевая не только локальные, - возникающие у отдельно взятой компании, - но и в целом, стоящие перед мировой экономикой.

В 2016 году по результатам Национального бизнес-рейтинга Академия была признана Национальным лидером отрасли, награждена медалями «За профессиональные заслуги» и «Leader of the branch», удостоена орденом «Гордость экономики» и национальным сертификатом «Employee of the year». Сегодня мы входим в рейтинг ТОП-10 лучших вузов Казахстана гуманитарно-экономического направления.

- Что нового может предложить Финансовая академия в плане получения образования?

- Финансовая академия Министерства финансов Республики Казахстан является единственным профильным государственным ВУЗом страны в области финансов. Академия сегодня осуществляет полный цикл обучения по всем уровням образования – колледж, бакалавриат, магистратура, докторантура. Академия готовит специалистов для государственного и частного финансово-экономического сектора, по направлениям учет и аудит, менеджмент, таможенное и налоговое дело, информационные технологии, финансовая аналитика, государственные закупки и другие.

В составе академии действует Центр повышения квалификации, учебные программы которого аккредитованы Министерством финансов РК.

Выпускники Финансовой академии востребованы банковским сектором, национальными и иностранными компаниями. Но все это стало возможным потому, что мы даем чуть больше, чем диплом о высшем финансовом образовании.

- Что именно?

- Сегодня наличие только диплома финансиста, экономиста или бухгалтера не дает преимуществ при приеме на работу. Тем более, в финансовой системе. Рынок труда в этой сфере высоко конкурентен. И все чаще работодатели, в частности, зарубежные, квазигосударственные (национальные) компании и некоторые учреждения государственной службы в пакет требований к соискателю включают наличие сертификатов международного образца CIMA или ACCA. То есть, выпускнику вуза, даже уже имеющему опыт практической работы, приходится тратить время и деньги на переподготовку и получение сертификата. В Финансовой академии есть возможность обучиться и при успешной сдаче сертификационных экзаменов по учебным дисциплинам CIMA вместе с дипломом бакалавра получить профессиональный сертификат CIMA.

- Каким образом? Насколько мне известно, типовые программы вузов не включают в себя требования этих организаций...

- Этому предшествовала большая работа по корректировке наших учебных планов, проводившаяся совместно с генеральным офисом Chartered Institute of Management Accountants (CIMA) в Лондоне. Мы включили в образовательные программы учебные модули от этой международной организации, адаптировав образовательные программы академии к международным требованиям CIMA. Теперь наши студенты, набрав необходимый объем кредитов начиная со второго курса бакалавриата получают право доступа к прохождению учебных модулей CIMA, а после допускаются к сдаче экзаменов.

Пройдя сертификационный экзамен и, будучи успешно аттестованным, наш выпускник вместе с дипломом получает международный сертификат, что значительно повышает конкурентоспособность нашего выпускника на рынке труда как в Казахстане, так и за рубежом. Заканчивая вуз и сдав экзамены по учебным дисциплинам CIMA, наш выпускник автоматически попадает в международную базу данных, и может достойно конкурировать на рынке труда в сегменте финансовых директоров и профессиональных бухгалтеров.

Наш вуз совершенствует подходы в построении практикоориентированного образовательного процесса. Мы стремимся к тому, чтобы наши выпускники имели возможность, поступив на работу мгновенно включиться в деятельность компании или учреждения, минимизировав срок адаптации.

- Расскажите об особенностях реализации в академии интернационализации образования?

- В условиях острого дефицита специалистов и управленцев на союзном рынке труда один из ключевых приоритетов на сегодняшний день – создание системы совершенствования человеческого капитала. Особое внимание при этом важно уделить как совершенствованию системы профессионального образования, так и интеграции выпускников ВУЗов в экономическую систему и рынок труда стран Евразийского экономического союза.

Поступив к нам в академию, студент, завершив первый семестр и успешно сдав экзаменационную сессию, имеет возможность в рамках программы академической мобильности поехать в Санкт-Петербургский государственный экономический университет имени Вознесенского (СПбГЭУ) – знаменитый «ФинЭк». Образовательные программы академии совмещены с программами СПбГЭУ, Финансового университета при Правительстве РФ.

В июле 2017 года на Международном финансовом конгрессе в Санкт-Петербурге было подписано Соглашение о создании и функционировании Евразийского Сетевого Финансового Института (далее - ЕСФИ). Учредителями ЕСФИ являются ВУЗы стран-участниц ЕАЭС, в их числе Финансовый университет при Правительстве РФ, Санкт-Петербургский Государственный Экономический Университет, Киргизско-Российский Славянский Университет и АО «Финансовая академия» Министерства финансов РК, который возглавляет Президент АО «Финансовая академия» Коржова Н.А.

ЕСФИ является квинтэссенцией науки и опыта ведущих финансовых ВУЗов стран Евразийского экономического союза.

Таким образом, выпускник Финансовой академии может закончить образовательные программы вузов-партнеров. Наш выпускник будет востребован компаниями из стран Евразийского экономического союза, что послужит дополнительным плюсом к его карьере и трудоустройству. Также, по завершению обучения на бакалавриате, мы

предоставляем возможность продолжить обучение по совместным образовательным программам магистратуры в СПбГЭУ.

Как видите, возможность получить дипломы престижных вузов из стран Евразийского экономического союза вполне реальна.

В числе наших студентов выпускники граждане других государств. Сейчас мы ставим задачу экспорта образовательных услуг. Академия заключила договор о сотрудничестве в сфере совместных образовательных программ с Таджикским государственным финансово-экономическим университетом.

- А как с возможностью получить второй диплом в вузе дальнего зарубежья?

- У нас разработаны три совместные образовательные программы с Geneva Business School. Это одно из самых престижных высших учебных заведений в сфере бизнеса и экономики в Швейцарии. Поступив в Финансовую академию на магистратуру, студент параллельно зачисляется в Geneva Business School. В этом случае он получает зарубежное образование.

Профессора из Швейцарии приезжают к нам и ведут занятия. Успешно закончив магистратуру в двух вузах, магистрант получает диплом магистра экономических наук и диплом Master of Business Administration (МВА).

- Вы сейчас упомянули о возможности пройти докторантуру в Финансовой академии...

- Есть такая возможность. Выпускники магистратуры нашей академии и других вузов могут поступить на образовательные программы докторантуры «Финансы и финансовая аналитика» и «Экономика». Пройдя обучение в докторантуре и защитив диссертацию, наш докторант получает степень PhD. Замечу, что Финансовая академия имеет Диссертационный совет по вышеназванным образовательным программам, согласно приказу председателя Комитета по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики №464 от 27 мая 2019.

- Вернемся к абитуриентам. Многие родители при выборе вуза ориентируются на наличие военной кафедры...

- У нас есть военная кафедра. Более того, - и это еще одна отличительная черта нашего вуза, - окончить ее можно на условиях образовательного гранта. Финансовая академия ведет обучение по специальностям: «Финансовое обеспечение» и «Организация общевойскового и тылового обеспечения». Выпускникам данных специальностей имеют право работать в должности военных финансистов. В этом году Министерство обороны выделило Финансовой академии 75 грантов по специальностям «Финансовое обеспечение» и «Организация общевойскового и тылового обеспечения». Обучение начинается после первого курса. По окончании студенту (выпускнику) присваивается звание «лейтенант».

- А каков кадровый потенциал Финансовой академии?

- Мы очень дорожим своим профессорско-преподавательским составом. В числе наших преподавателей практикующие специалисты Министерства финансов РК в области экономики и финансов, бюджетного планирования, таможенного дела, бухгалтерского учета. Многие из них занимают должности руководителей высшего и среднего звена в министерствах страны, имеют многолетний практический опыт работы. И это тоже дает нашим студентам неоспоримое преимущество при прохождении производственной практики в Министерстве финансов РК, комитетах и управлениях, национальных компаниях, органах местной власти и управления.

- Воображение рисует заманчивую картину: выпускник Финансовой академии, имеющий степень магистра и МВА, сертификат СИМА в звании лейтенанта...

- Хочу отметить, что Финансовая академия довольно тесно сотрудничает с Международным учебно-методическим центром финансового мониторинга.

Наши преподаватели обучаются на регулярной основе на семинарах в Международном учебно-методическом центре финансового мониторинга (МУМЦФМ, г. Москва). Учредителем МУМЦФМ является Федеральная служба по финансовому мониторингу (Росфинмониторинг). Также Финансовая академия является участником Сетевого института в сфере ПОД/ФТ, который был создан в декабре 2013 года Федеральной службой по финансовому мониторингу при поддержке Министерства образования и науки Российской Федерации и Федерального агентства научных организаций. Сетевой Институт в сфере ПОД/ФТ – это современный научно-образовательный консорциум, объединяющий университеты,

научные и образовательные центры России, государств-участников СНГ и ЕАГ.

Благодаря данному сотрудничеству профессорско-преподавательский состав академии разработал образовательную программу для магистратуры «Финансовый мониторинг ПОД/ФТ» прием на которую начался уже этим летом. Желающие поучить специальное профессиональное образование в сфере противодействия отмыванию денег и финансированию терроризма могут поступить на данную образовательную программу. Таким образом, мы сейчас единственный вуз, начинающий обучение в Казахстане по данному направлению.

Более того, академией заключен договор с компанией Nuctech Company Limited – ведущим поставщиком досмотрового таможенного оборудования. Наши студенты, изучающие таможенное дело, получили возможность его практического освоения. Также у нас дружеские отношения с казахстанским представительством Border management programmes for Central Asia (BOMCA) – организацией по управлению границами в Центральной Азии. Наши студенты второго и третьего курса принимают участие как волонтеры в обучающих семинарах данной организации.

Мы стремимся к тому, чтобы наши выпускники обладали как можно большим количеством компетенций в сфере экономики и финансов.

<http://www.eljastary.kz>

Дата: 21.08.2019

Ссылки: <http://www.eljastary.kz/news/2212>

Проект «Нетворкинг и обмен опытом молодежных организаций»

Около двухсот молодых людей из разных уголков Казахстана собрал в столице проект «Нетворкинг и обмен опытом молодежных организаций» при участии зарубежных экспертов.

Долгожданное событие стало возможным по инициативе Ассоциации «Болашак» в рамках государственного гранта НАО «Центр поддержки гражданских инициатив» при поддержке Министерства информации и общественного развития Республика Казахстан.

Открывая встречу председатель Совета ассоциации «Болашақ» заместитель акима Нур-Султана Бактияр Макен отметил, что современная молодежь не должна стоять на месте, необходимо

всесторонне развиваться. У казахстанской молодежи для этого достаточно и знаний, и энергии, и возможностей. Все дороги открыты. Сегодня конкуренция идет не только между странами, а между каждым человеком, а побеждает в ней тот, кто обладает знаниями.

Модераторами мероприятия выступили руководитель КГУ «Астана жастары» Чингиз Тлеулин и исполнительный директор ОЮЛ «Конгресс молодежи Казахстана» Тохтар Болысов.

В течение нескольких дней на семинарах и тренингах проводится масштабная работа по развитию работ молодежных НПО.

Кроме того, в ходе встречи молодые люди в возрасте от 18 до 29 лет знакомятся с опытом зарубежных коллег из США в сфере взаимодействия с государственными органами и выполнения социальных заказов, по вопросам улучшения эффективности работы молодежных организаций, неправительственных организаций, которые сотрудничают с молодежью, молодежных ресурсных центров, а также заинтересованных государственных органов.

О деятельности, целях и задачах Научно-исследовательского центра «Молодежь» и работе МРЦ рассказала директор центра и сертифицированный тренер Национального пула тренеров Луиза Узарова.

Вместе с тем, одними из ярких этапов нетворкинга, по мнению участников, названы семинар на тему «Реализация социальных проектов для молодежи» спикером которого выступил руководитель образовательных проектов BTSDigital Саясат Нурбек и тренинг «Актуальные тренды молодежной политики» Нурлана Утешева.

Отметим, в рамках нетворкинга 21 августа запланирован форум Казахстанско-Американской молодежи и встреча с выпускниками Гарварда.

Дайана Майлина

[Егемен Казахстан](#)

Дата: 21.08.2019

Ссылки: <http://ru.egemen.kz/article/207096-rasshirennoe-zasedanie-politicheskogo-soveta-partii-nur-otan-proshlo-pod-predsed>

Расширенное заседание Политического совета партии «Nur Otan» прошло под председательством Елбасы

В заседании приняли участие члены Бюро Политического совета, Правительства, фракций в Мажилисе и маслихатах, руководители региональных филиалов партии и их заместители, представители первичных партийных организаций, сообщает пресс-служба партии.

В соответствии с повесткой на расширенном заседании были обсуждены ход реализации предвыборной Программы партии и исполнение решений Съездов, основные направления партийной перезагрузки и вопрос внесения изменений в состав Бюро Политического совета.

Заслушав докладчиков заседания, Елбасы отметил важную роль партии в процессе консолидации общества для достижения стратегических целей развития страны.

Нурсултан Назарбаев отдельно остановился на результатах проведения реформ в выборном законодательстве, подчеркнув, что принятая пропорциональная модель полностью соответствует лучшей мировой практике и способствует развитию демократии.

– Партия должна работать, предлагать конкретные решения проблем, тогда будет и авторитет, и поддержка со стороны населения. Необходимо извлечь уроки из опыта стран, являющихся лидерами, как в экономике, так и в области политического развития, - сказал Первый Президент Казахстана.

Председатель партии «Nur Otan» еще раз напомнил всем присутствующим, что предстоящие выборы пройдут в конституционные сроки.

– Сейчас время, когда Правительство и вся исполнительная власть должны засучить рукава и решать конкретные проблемы людей, исполняя предвыборные обещания партии «Nur Otan» и избранного Президента Касым-Жомарта Кемелевича Токаева. В первую очередь, необходимо плотно работать в регионах, непосредственно с людьми, - сказал Елбасы.

В ходе выступления Первый Президент Казахстана предложил Программу системной партийной перезагрузки «Доверие. Диалог. Уверенность в будущем – 7 импульсов партии «Nur Otan».

Так, в рамках предложенной программы Елбасы поручил принять меры по консолидации активных членов партии, усилить борьбу с коррупцией и провести «чистку рядов» самой партии, максимально реализовать потенциал органов партии на всех уровнях, повысить партийную ответственность на всех уровнях власти.

– Следует серьезно усилить работу Фракции партии в Мажилисе. Это основной механизм реализации партийных задач и влияния на исполнительные органы. Чтобы поднять статус Фракции, вношу предложение избрать на должность ее руководителя Нигматулина Нурлана Зайруллаевича, Председателя Мажилиса. Как спикер Мажилиса он сможет мобилизовать все ресурсы для решения поставленных задач и переформатировать работу Фракции, - сказал Елбасы.

Кроме того, Нурсултан Назарбаев предложил внедрить четкий страто-ориентированной принцип работы с населением, организовать наступательную информационно-идеологическую политику и принять меры по объединению молодежи вокруг партии.

– Сегодня в «новых» медиа растет количество каналов, искажающих реальность. Локальные, незначительные проблемы масштабируются до республиканского уровня. В общественном сознании формируется альтернативная реальность. «Nur Otan» должен кардинально пересмотреть свою информстратегию. Партийные СМИ должны стать источником объективной и оперативной информации, вызывать у людей доверие, - сказал Председатель партии.

Вместе с тем, Первый Президент Казахстана рассказал об экономических проблемах, стоящих сегодня перед страной и предложил новые меры для обеспечения стабильного роста.

В частности, Елбасы предложил внедрить механизм налогового стимулирования экономики путем снижения налоговой нагрузки для бизнеса.

– Необходимо также пересмотреть бюджетную политику. Госзакупки являются наиболее непрозрачной и коррумпированной сферой. Порядка 65 процентов госзакупок на сумму 1,8 триллионов тенге осуществлены из одного источника. Нужно изменить закон о госзакупках, - сказал Нурсултан Назарбаев.

Кроме того, Первый Президент Казахстана отметил важность осуществления активной торговой политики и принятия мер по обеспечению стабильности финансового сектора.

– Искусственный интеллект сейчас выходит на первый план. Его внедрение во всех сферах жизнедеятельности по масштабу сопоставимо с открытием деления урана. Искусственный интеллект трансформирует все отрасли без исключения: начиная от здравоохранения и заканчивая промышленностью и финансовым сектором. Новый миропорядок, вызванный искусственным интеллектом, определит новых глобальных лидеров и аутсайдеров. Поэтому мы должны уже сейчас принять масштабные и системные меры в его поддержку, - сказал Председатель партии.

Нурсултан Назарбаев предложил создать законодательную базу, которая будет способствовать всемерному развитию искусственного интеллекта, а также сформировать экосистему предпринимательской и научной поддержки этой отрасли.

– Необходимо серьезно реформатировать ежедневную работу партии. Мы должны научиться реагировать на нужды народа с опережением, используя возможности больших данных и искусственного интеллекта, - сказал Елбасы.

В ходе заседания также были избраны новые члены Бюро Политического совета партии: председатель правления Республиканской газеты «Егемен Қазақстан» Д.Кыдырали и лидер Молодежного крыла «Жас Отан» Д.Карибек.

[Сыр бойы](#)

Дата: 21.08.2019

Ссылки: <https://syrbayi.kz/zedelnews/32328-volonterlerge-oyanda-zhne-zhmysa-tranda-zheldkter-berlu-mmkn.html>

Волонтерлерге оқығанда және жұмысқа тұрғанда жеңілдіктер берілуі мүмкін

Қазақстанда волонтерлердің бірыңғай базасы құрылуы мүмкін. Бұл туралы «Еріктілер лигасы» қоғамдық қорының төрағасы Айсұлу Ерниязова Нұр-Сұлтан қаласында өтіп жатқан қазақстандық-америкалық жастар форумында айтты.

«Жастар жылында біз Алматы қаласында 8 бағыт бойынша іске асырылып жатқан «Ашық жүрек» жобасын жасап шықтық. Оның бірі егде буынды қолдауға бағытталған. Қазақтың салтында аға буын өкілдері шаңырақтың ұйытқысы болғаны беліглі. Алайда, қазір арамызда жас буынның қамқорлығына зәру қариялар бар. Баспанасыз қалған адамдар да кездеседі. Біздің волонтерлер бірінші кезекте осындай адамдарды табуға, олардың құжаттарын қалпына келтіруге көмектеседі. Кейді жалғыздікті қарттарға қонаққа барып, азық-түлік жеткізіп беру, үйін жинастыру сияқты қарапайым шаруаларына қолғабыс етеміз.

Ондай көмекке мұқтаж жандар біздің базаға түсіп отырады. Әрқайсына жеке ерікті бекітеміз. Екінші бағыт – көп балалы отбасыларды қолдау. Бұл – біздің демографиялық негізіміз. Барлық ата-ана баласын толық қамтамасыз ете алып жатқан жоқ. Біз мемлекеттік бағдарламалардан тыс қолдау көрсетуге тырысамыз», - деді Айсұлу Ерниязова.

Оның айтуынша, елімізде ерікті топтардың бірыңғай базасы құрылатын болады. «Волонтерлер мүгедектерге көмектесіп тұрғындармен бірге демалыс орындарында тазалық жұмыстарын жүргізуге, үйсіз жануарларды қатыгездіктен қорғауға, қайырымдылық концерттер ұйымдастыруға атсалысып жүр. Сонымен қатар, Қордың еріктілері оқушылар мен студенттерге шет тілдерді тегін оқыту жобаларын қолға алған. Ал көп балалы отбасылардың балаларына арнап түрлі үйірмелер жүргізеді. Елімізде ерікті топтардың бірыңғай базасы құрылады. Ондағы деректер ерікті болып қызмет еткен жастар жұмысқа тұру үшін түйіндеме өткізгенде немесе оқуға түсу үшін құжат өткізгенде белгілі бір жеңілдіктерге жол ашатын болады», - деді Айсұлу Ерниязова.

24.kz

Дата: 21.08.2019

Ссылки: <https://24.kz/kz/zha-aly-tar/o-am/item/335905-aza-stan-men-a-sh-zhastary-bir-atar-sala-bojynsha-birlesken-zhobalardy-zh-zege-asyrma>

Қазақстан мен АҚШ жастары бірқатар сала бойынша бірлескен жобаларды жүзеге асырмақ

Қазақстан мен Америка Құрама Штаттарының жастары білім, ғылым, мәдениет пен спорт салалары бойынша бірлескен жобаларды жүзеге асырады.

Өзара тәжірибе алмасады. Елордада өткен арнайы форумда осындай меморандумдарға қол қойылды. Атап айтсақ, жастарымыз АҚШ-тағы

еріктілер жұмысын жандандырудың озық әдістерін меңгермек. Қазір елдегі қоғамдық бірлестік өкілдері осы бағытта жаңа ұсыныстар әзірлеп жатыр. Бірінші кезекте еріктілер тобының бірыңғай платформасы құрылмақ. Барлық мәліметтер сол жерде сақталады.

Айсұлу Ерниязова, еріктілер лигасының төрағасы:

– Біздегі проблема – еріктілер тек бір науқан кезінде ғана бас қосып, белсенді жұмыс істейді. Мысалы, біздің ұйым Универсиада кезінде пайда болды. Ал қазір еріктілер тобын жүйелі түрде жұмыс істеуге баулу мақсаты тұр. Өзіміз 8 бағыт бойынша халыққа кешенді түрде қолдау көрсетіп келеміз. 2016 шы жылы «Еріктілер туралы» заң қабылданды. Құжат аясындағы мүмкіндіктеріміз әлі де кеңейе түссе деген тілек бар.

Baq.kz

Дата: 21.08.2019

Ссылки: <https://baq.kz/news/othernews/kazakstan-amerika-zhastaryny-birlesken-forumy-tti/>

Қазақстан – Америка жастарының бірлескен форумы өтті

Нұр-Сұлтан, BAQ.KZ тілшісі. Бүгін жастар ұйымдарының нетворкингі және тәжірибе алмасуы жобасы аясында Қазақстан - Америка жастары форумы өтті.

«Астанамыз - Нұр-Сұлтан қаласына келгендеріңізге өте қуаныштымын. Бұл бейбітшілік пен келісім қаласы, біздің қалада ерекше миссия бар. Тұңыш Президентіміз Нұрсұлтан Назарбаевтың дана саясатының арқасында астанамыз әлемде бейбітшілік қалыптастыруға әрқашан белсенді қатысады. Әлемдік діндер съезі секілді ауқымды іс - шараларға алаң ұсыну дәстүрге айналды. Бүгінгі форумда сондай алаңның бірі деп ойлаймын. Елімізде жастарға көп көңіл бөлінеді. Соның бір дәлелі, биыл жастар жылы өтіп жатыр. Бүгін бізде американдық жастармен өзара бірлескен форумның өткізілгеніне өте қуаныштымын. Осындай форум арқылы екі ел жастарының қарым-қатынасын дұрыс жолға қоя аламыз. Форум ғылым, мәдениет, спорт саласындағы бірлескен жобалардың жүзеге асуына жол ашып, үздік тәжірибелерді бөлісуге мүмкіндік береді деген үміттеміз», - дейді ҚР Ақпарат және қоғамдық даму министрінің орынбасары Данияр Есин.

Форумға Қазақстан мен АҚШ-та тіркелген жастар қоғамдық ұйымдарының, қауымдастықтардың, әлеуметтік топтардың өкілдері, жас көшбасшылар мен энтузиастар қатысты.

Форум аясында «Bolashaq» қауымдастығы, Азаматтық бастамаларды қолдау орталығы және «Kazakhstan Trade Council» бірлескен жобаларды жүзеге асыру бойынша үшжақты меморандум жасасты. Сондай-ақ, «Jas Otan» және «Indiana University Fencing Club» арасында, «Астана жастары» және «Words Can Soar» халықаралық ұйымының арасында келісімдерге қол қойылды.

Бек ТӨЛЕУОВ

24.kz

Дата: 21.08.2019

Ссылки: <https://24.kz/kz/zha-aly-tar/o-am/item/335911-pavlodar-oblysynda-asar-respublikaly-forumy-tude>

Павлодар облысында «Асар» республикалық форумы өтуде

Ертіс өңірінде төрт әлеуметтік бағытты қамтитын «Асар» республикалық форумы өтіп жатыр, деп хабарлайды «Хабар 24».

Дәстүрлі шара мемлекет, қоғам және бизнес өкілдерін ортақ мақсат жолында біріктірген. Форум қатысушыларының пікірінше, үшжақты әріптестік аясында бастамаларды жүзеге асыру әлеуметтік кәсіпкерлікті дамытуға сеп.

Форум аясында қоғамның өзекті мәселелері талқыланды. Солардың бірі – инклюзивті орта қалыптастыру. Бүгінгі заманда адамдарды санатқа бөлмей, әр тұлғаның дамуына бірдей жағдай жасалуы тиіс. Бұл - форум қатысушыларының пікірі және ортақ мақсаты. Қоғамдық бірлестік өкілі Камила Ролланның пікірінше, елімізде инклюзивті қоғам бар деп айту ерте.

Камилла Роллан, «Education for all» қоғамдық бірлестігінің басқарма төрайымы:

– Мемлекет деңгейінде талпыныстар болғанмен, ұлттық деңгейдегі инклюзивті білім беру жүйелі дамымаған. Себебі бұл - күрделі үрдіс. Инклюзивті ортаны бір сектор өзі қалыптастыра алмайды. Бұл іске мемлекет, бизнес құрылым да атсалысу керек. Ол үшін заңнамалық актілер керек.

Үш жақты ынтымақтастықта бизнестің салмағы басым. Әлеуметтік кәсіпкерлікті дамытамыз десек, мәселені жүйелі шешкен абзал. Мысалы, бір жыл бұрын құрылған «Менің Атамекенім» қоғамдық бірлестігін алсақ. Ұйым бизнес пен қоғам үшін ортақ алаң құрған. Бүгінде арнайы портал арқылы мыңдаған азаматқа 1 млрд теңгенің көмегі көрсетілді. Арыс қаласында 500 нысан қалыпқа келтірілді. Жомарт жандарды біріктірген де осы ұйым.

Ермек Дүйсенханов, «Менің Атамекенім» қоғамдық бірлестігінің өкілі:

– Әлеуметтік кәсіпкерлік дамысын десек, жүйелі істер керек. Мысалы, жаңа оқу жылында мектептерде «Кәсіпкерлік негіздері» атты жаңа пән енгізілді. Оқу материалдарында әлеуметтік бизнес деген бөлім бар. Бұл жүйелі жұмыстардың бір мысалы. Орта түбегейлі өзгеріп келеді.

Форумға жиналған қауым жергілікті қоғамдық ұйымдардың жұмысына бағасын берді. Бүгінде Ертіс өңіріндегі еріктілер қозғалысының тәжірибесі - өзгелерге үлгі. Ауыл-аймақтардағы әлеуметтік жобалар да жетерлік.

Райан Уэддл, Usaid кеңсесінің жетекшісі:

– Үш сектордың кездесуі аса маңызды. Бір-бірімізді түсініп, болашаққа бағдарлаған жоспарларымызды айқындап алдық. Қазақстанда қайырымдылық қозғалысы жақсы дамып келеді. Дұрыс жолға қойылған. Бизнес құрылым бұл жауапкершілікті сезунеді.

Әлия Ғалымова, ҚР дін істері және азаматтық қоғам министрлігі азаматтық қоғам істері комитетінің төрайымы:

– Форум барысында шағын бизнес ұсынған әлеуметтік жобаларға назар аудардық. Мәселен, елімізде «Ана үйі» атты жоба бар. Сонымен қатар жастарға бизнеспен айналысуға мүмкіндік беретін «Энактус» жобасы баршамызға жақсы таныс. Осы тектес шаралар ауыл-аймақтарда да даму керек. Павлодар облысының Баянаулы ауданында Қаражар ауылы бар. 300 тұрғын мемелкетке қарап отырмай, ауылдарын көркейтіп жатыр. Бұл - баршамызға үлгі.

Қазіргі уақытта «Асар» форумының онлайн-тұғырнамасындағы әлеуметтік жобалар байқауына 144 өтінім түскен. 100 үздік жоба іріктеліп алынды. Олардың үздіктері ертең таныстырылмақ.

Авторлары: Ақмарал Есімханова, Марат Игіліков және Алексей Омельницкий

[Forbes Kazakhstan](#)

Дата: 21.08.2019

Ссылки: https://forbes.kz/news/2019/08/21/newsid_206459

Сайт по поиску без вести пропавших запустили в Костанайской области

В Костанайе появился уникальный поисковый ресурс под названием «Регион 10» - region10.kz, передаёт корреспондент МИА «Казинформ» со ссылкой на пресс-службу департамента полиции области.

На сайте можно узнать информацию по розыску без вести пропавших лиц, а также можно будет распознать фейковые поисковые новости, которыми сейчас зачастую пестрит Интернет. Создателями сайта стали добровольцы-волонтеры Яна Маляр, Татьяна Милехина и Ирина Карпенко. Идею создания ресурса и его наполнения поддержал департамент полиции Костанайской области.

Сегодня сайт начал свое официальное существование. О том, как будет строиться сотрудничество со стражами порядка, и как будет работать ресурс, рассказали на брифинге в департаменте волонтеры.

«Наш поисковый отряд был создан в августе 2018 года. В настоящее время в его состав входит 16 волонтеров и 4 кинолога международного кинологического союза полицейских собак и костанайского кинологического клуба «К-9». Мы уже принимали участие во всех поисковых операциях с полицейскими. Есть результаты. С начала года мы помогли разыскать больше 10 человек», - сообщила Татьяна Милехина.

Стоит отметить, что девушки занимаются розыском абсолютно на добровольных началах. Все они имеют постоянную работу, но считают своим долгом помогать людям.

«Мы прошли специальную подготовку при поддержке Красного полумесяца и НПО «ГРИН» в части оказания первой помощи, организации розыска и проведения необходимых первоначальных действий при поиске без вести пропавших лиц. Нам помогает поисковая

организация «Алматинский совет общественной безопасности» (СОБ)», - говорит волонтер Яна Маляр.

Сайт имеет удобную навигацию и несколько разделов. Обновляется он по мере поступления информации. Сейчас на сайте находятся сведения о 7 без вести пропавших лицах и 5 найденных. В настоящее время полицейскими готовится информация по другим фактам розыска лиц.

Особое внимание волонтеры обратили на фейковые новости сообщения о пропаже детей.

«Если в таком сообщении не указываются номера телефонов, как связаться с родителями, а эмоционально говорится о помощи, будьте уверены, что это фейк. К нам часто обращаются с проверкой таких сообщений», - отметила Ирина Карпенко.

[Today.kz](http://today.kz)

Дата: 21.08.2019

Ссылки: <http://today.kz/news/zhizn/2019-08-21/782108-skandal-voznik-iz-za-rezultatov-postupleniya-v-shkolu-zhas-ulan-v-nur-sultane/>

Скандал возник из-за результатов поступления в школу "Жас улан" в Нур-Султане

Родители школьников просят руководство учреждения еще раз принять нормативы у абитуриентов.

Родители подростков, поступавших в столичную военную школу "Жас улан", возмущены результатами отбора. В учебном заведении прокомментировали ситуацию, передает Today.kz со ссылкой на КТК.

Накануне вечером стали известны результаты экзаменов в престижную школу. В конкурсе участвовали более 400 человек, отбор прошла половина из них. Многих родителей шокировали списки.

"Братишка мой поступал сюда. Сдает физру на пять, все баллы на пять. Но почему-то он не проходит. А те, кто один раз провалил, кто не может один раз отжаться, подтянуться, математика – ноль, они в списке прошедших. Почему?!" – возмущен Марат Альмагамбетов.

У здания школы сегодня собрались родные абитуриентов. Руководство принимало их по одному.

Недовольным предложили подать на апелляцию.

Как пояснили в школе, все экзамены прошли открыто, на них присутствовали родители, в кабинетах работали видеокамеры.

"Может поступающий набрать ноль по одному предмету. Например, даже в самих нормативах по физкультуре написано: 60 метров, 2000 метров и подтягивание. Он может сдать подтягивание на 4 и 5, а провалить 60 метров. Там у него ноль, а по этим девять баллов. По одному предмету ноль сильного влияния не оказывает", – заявил начальник республиканской школы "Жас улан" Тлеухан Басхожаев.

Факты с нулевым результатом по предметам в школе пообещали взять на контроль и выяснить, нет ли там нарушения правил. У остальных абитуриентов есть возможность доказать апелляционной комиссии свою правоту – после этого сформируют окончательный список поступивших.

Родители проваливших экзамены предложили разрешить их детям пересдать все нормативы. Однако в "Жас улане" ответили: все сроки вышли, повторных экзаменов не будет.

[Казинформ](#)

Дата: 21.08.2019

Ссылки: https://www.inform.kz/ru/aysulu-erniyazova-uchastie-v-volonterskom-dvizhenii-pozvolit-poluchat-opredelennye-l-goty_a3558481

Айсулу Ерняязова: Участие в волонтерском движении позволит получать определенные льготы

НУР-СУЛТАН. КАЗИНФОРМ – Участие в волонтерском движении позволит получать определенные льготы. Об этом сообщила председатель общественного фонда «Лига волонтеров» Айсулу Ерняязова на Форуме казахстанско-американской молодежи в Нур-Султане, передает корреспондент МИА «Казинформ».

Форум организован в рамках проекта «Нетворкинг и обмен опытом молодежных организаций». Цель форума – содействие построению отношений между молодежью Казахстана и США. В мероприятии принимают участие официальные представители зарегистрированных в Казахстане и США молодежных общественных организаций, ассоциаций, социальных групп и студенческих клубов, а также молодые

лидеры и энтузиасты, стремящиеся реализовывать совместные проекты в области образования науки, культуры и спорта.

«В Год молодежи мы прописали проект «Ашык журек», который реализуем в городе Алматы по 8 направлениям. Одно из них – поддержка старшего поколения. У казахов старики никогда не оставались одни, без попечения, без заботы. Но на данный момент такие люди есть. Есть бездомные, которые остались без крова. Наши волонтеры помогают, во-первых, находить таких людей, восстанавливать им документы. Затем мы ходим к ним в гости, помогаем принести продукты, убратся, в элементарных вещах. На системной основе – эти люди попадают в нашу базу, и к ним прикрепляются волонтеры, которые постоянно приходят. Второе направление – у нас много многодетных семей, это наша демографическая составляющая. Но не у всех есть возможность содержать всех детей одновременно. Помимо государственных программ, мы стараемся оказывать им поддержку – элементарный сбор вещей и распределение по многодетным семьям. Тоже на системной основе», – сказала А. Ерниязова.

По ее словам, волонтеры также помогают инвалидам, участвуют в субботниках по уборке территории в местах отдыха вместе с другими жителями Алматы, в оказании помощи и защите бездомных животных от жестокого обращения, устраивают благотворительные концерты. Кроме того, волонтеры фонда работают с молодежью, в основном, школьниками и студентами, которым бесплатно преподают иностранные языки, а также ведут различные кружки, в том числе для детей из многодетных семей.

Как сообщила А. Ерниязова, особенностью «Лиги волонтеров» является система категорий, мотивации. Сделав доброе дело, будущий волонтер приходит на тренинг, где ему объясняют смысл и значение волонтерства. Для многих волонтерство становится образом жизни, они работают уже не ради сертификатов и благодарственных писем. Волонтеры, обладающие лидерскими качествами, умеющие привлекать новых людей, поднимаются по категориям внутри лиги. За счет этого у них появляются льготы внутри организации – приоритеты при попадании на различные проекты. Например, для того чтобы участвовать в концерте, нужно отработать три субботника.

Как пояснила А. Ерниязова, будет создана единая база волонтеров, где будут отражены все проекты, в которых волонтер участвовал, весь его опыт. Эти данные волонтер сможет включать в резюме при

поступлении на работу, в транскрипт при поступлении на учебу, получать благодаря этому определенные льготы.

В рамках форума состоялось подписание трехстороннего меморандума между Ассоциацией «Болашак», НАО «Центр гражданских инициатив» и «Kazakhstan Trade Council» в целях дальнейшего сотрудничества, а также между МК «Jas Otan» и «Indiana University Clab», КГУ «Астана жастары» и международной организацией «Words Can Soar». Проект реализуется в рамках государственного гранта НАО «Центра гражданских инициатив» при поддержке Министерства информации и общественного развития РК.

[Алаш баласы](#)

Дата: 22.08.2019

Ссылки: <http://alashainasy.kz/kylmys/aktobede-jas-jgt-ek-kyizdyi-pyishaktap-kett-127369/>

Ақтөбеде жас жігіт екі қызды пышақтап кетті

Ақтөбе қаласы маңындағы Құршасай ауылында екі қызды танысы пышақтап, оқиға орнынан қашып кеткен, деп хабарлайды ҚазАқпарат тілшісі.

Оқиға 19 тамыз күні сағат 11:00 шамасында болған. Екі қыздың пышақталғаны туралы ақпарат «102» телефон нөміріне келіп түскен.

«Күдіктінің кім екені анықталды. Ол пышақ жарақатын алған қыздардың танысы болып шықты. Бір-бірін жек көрген. Қазір жедел-іздістіру шарасы өтіп жатыр. Күдіктінің жүйке аурулары ауруханасынан қашып кеткені туралы ақпарат тарап жатыр. Бұл – жалған», - деп хабарлады облыстық Полиция департаментінің баспасөз жетекшісі Ерболат Сарқұлов.

Ведомство мәліметіне сәйкес, күдікті Азамат Кальменов 28 жаста. Ақтөбе облыстық медицина орталығынан хабарлағандай, екі науқасқа ота жасалды, жағдайлары тұрақты.

Пышақ бірінің арқа тұсына тиген.

Проект "Jastar isi Akademiasy": с молодежью должны работать не самоучки, а профи

В мае 2019 года в Атырауской области стартовал проект "Jastar isi Akademiasy" (Академия молодежной работы), который направлен на поддержку процесса трансформации молодежных ресурсных центров (МРЦ) Атырауской области посредством реализации программы подготовки работников по делам молодежи, или говоря проще – молодежных работников. Более подробно об этом проекте в беседе с журналистом Zakon.kz рассказал руководитель управления по вопросам молодежной политики Атырауской области Роллан Куспан.

- Как возникла идея проекта "Jastar isi Akademiasy", и какие надежды вы возлагаете на ее реализацию?

- В настоящее время в Казахстане работает сеть из 209 молодежных ресурсных центров (МРЦ), которые работают на уровне областей, городов и районных центров. Открытие МРЦ в Казахстане началось в 2014 году. Их основной задачей является оказание услуг для молодежи и молодежных организаций. То, есть МРЦ – государственная организация, осуществляющая непосредственную работу с молодежью через информационное и консультационное сопровождение, обучение жизненно важным навыкам, поддержку молодежных инициатив и реализацию проектов и программ на основе потребностей молодежи. Тем самым, МРЦ содействуют социализации и социальной интеграции в общество молодежи, в том числе ее уязвимых категорий.

В районах Атырауской области и в самом Атырау сейчас работает восемь МРЦ, и сейчас идет их полная трансформация. Для всех МРЦ мы, можно сказать, "выбили" отдельные здания площадью от 500-до 1000 квадратных метров и постоянно улучшаем их материально-техническую базу. То есть, мы создаем все условия для их эффективной работы. Однако, мы видим, что несмотря на определенные положительные результаты, все еще имеются факторы, которые препятствуют эффективной работе МРЦ.

Так, зачастую при работе с молодыми людьми у нас возникают проблемы недопонимания в целом проблем молодежи, так как местами

не хватает компетенции молодежных работников. Причем, как сотрудников МРЦ, так и в самом Управлении по вопросам молодежной политики. Учитывая эти моменты, мы постоянно обмениваемся опытом с различными международными организациями. В прошлом году у нас появилась возможность посетить Эстонию и Финляндию, где работа с молодежью уже хорошо поставлена, есть конкретные результаты и разработаны различные индикаторы, критерии и направления по работе с разными целевыми группами молодежи.

Например, в Эстонии при высших учебных заведениях существует отдельная специальность молодежного работника. Причем не только на уровне бакалавра, но и магистра. А в Казахстане, такая профессиональная классификация, как молодежный работник, добавилась только в прошлом году. Но при высших учебных заведениях такой специальности не имеется. Соответственно специалистов данного направления в Казахстане не готовят. В этой сфере, то есть в МРЦ и в Управлении по вопросам молодежной политики по всему Казахстану, в основном работают молодые активные люди, которые еще со времен школы или вуза состояли в каких-то молодежных организациях и получили определенный опыт.

В итоге из-за отсутствия должной квалификации многие молодые сотрудники МРЦ попросту не могут решать возложенные на них задачи. И чтобы они могли реально помогать, и решать проблемы и вопросы молодежи охватив все ее целевые группы, мы плотно взялись за эту работу. В прошлом году обсудив все эти моменты с Национальным научно-исследовательским центром "Молодежь" и с нашими коллегами из ОО "Сообщество молодежных работников", мы решили создать свою Академию молодежной работы, для обучения сотрудников МРЦ и Управления по вопросам молодежной политики.

- То есть, раз у нас никто этой специальности целенаправленно не обучает, и работают в этой сфере так сказать самоучки, вы решили сами заняться их обучением?

- Да. Эта работа заключается в том, что мы обучаем сотрудников и руководителей МРЦ и сотрудников Управления по вопросам молодежной политики различным полезным навыкам, в том числе, и по трансформации работы в целом их организаций. Мы разработали и реализуем программу подготовки работников именно по делам молодежи, и определили отдельные ее направления. Ведь у молодежи существует целый спектр проблем – нехватка жилья, проблемы с качественным и доступным образованием, со здоровьем, с трудоустройством, и т.д. И мы постарались учесть все эти моменты,

чтобы пройдя курс Академии молодежной работы, сотрудники МРЦ и Управления по вопросам молодежной политики смогли работать более эффективно. Данную работу реализует ОО "Сообщество молодежных работников" при поддержке нашего Управления, и финансируем все это мы.

Сейчас в рамках Академии молодежной работы ребята уже оканчивают второй курс обучения. А первый курс они окончили два месяца назад, и на практике выполняли домашние задания, рассчитанные на полтора месяца. В рамках второго курса они уже становятся тренерами и будут работать с молодежью в своих районах. Как я уже говорил, главная цель проекта – это, прежде всего, трансформация молодежных ресурсных центров. Ведь сейчас, когда объявляется конкурс, в основном туда набираются люди с образованием гуманитарного, технического и других направлений, и не все они понимают специфику работы МРЦ. А мы хотим сделать так, чтобы их сотрудники, прежде всего, сами понимали, чем именно они должны заниматься. Ведь только тогда они смогут реально помогать молодежи.

- Кто выступает в качестве преподавателей в Академии молодежной работы?

- В проекте "Jastar isi Akademiasy" принимают участие представители Детского фонда ООН ЮНИСЕФ в Казахстане, председатель Сообщества молодежных работников Нурлыбай Наурызбаев, главным тренером является член пула тренеров Совета Европы и член правления Национального пула тренеров Армении Зара Лавчян, а также другие члены национального пула тренеров по работе с молодежью. Пока мы отобрали для обучения в Академии 30 сотрудников МРЦ и Управления по вопросам молодежной политики. То есть, проводим обучение с частичным охватом сотрудников, кто-то ведь должен оставаться на рабочих местах.

- Сколько курсов обучения они должны пройти?

- Обучение проходит в четыре курса. Как я уже сказал, первый курс слушатели окончили, и сейчас идет второй курс – консультация молодежного развития. Третий курс предназначен только для руководителей молодежных ресурсных центров и больше касается руководства и менеджмента МРЦ. Однако четвертый курс – управление молодежными проектами, как и первые два курса, предназначен для всех участников проекта. Это уже более углубленный курс. Сюда входит развитие лидерских качеств, умение находить общий язык с представителями разных целевых групп молодежи, понимать

интересующие их вопросы, потребности и уметь решать их проблемы. То есть выпускник Академии должен быть и тренером, и психологом и аналитиком, чтобы он мог социологические исследования проводить и на основе их результатов выстраивать свою работу, помогая молодым людям в рамках своих компетенций.

Кроме того, по окончании третьего курса, для слушателей Академии молодежной работы планируется поездка в ближайшее зарубежье, чтобы ознакомиться с работой их Молодежных центров. То есть они ознакомятся с тем, как работают их зарубежные коллеги, какие слои и группы молодежи они охватывают, какие используют методы, какие разрабатывают и реализуют проекты. При этом они будут изучать работу молодежных центров, как республиканского, так и регионального уровня. Следовательно, полученный опыт нашим сотрудникам можно будет использовать на практике.

Также хочу отметить, что сейчас казахстанские МРЦ полностью находятся на гособеспечении, как подведомственные организации госструктур. То есть являются Коммунальными госучреждениями. Однако во многих странах, данные организации являются общественными. То есть молодежь сама создает эти организации и работает в тесном сотрудничестве с муниципалитетами, аналогами наших акиматов. Государство предоставляет им здание, технику и другие ресурсы на льготных условиях, а финансируются они от различных общественных и международных фондов. У нас тоже есть такие фонды, например Фонд Первого Президента, Фонд SAMRUK-KAZYNA TRUST и другие. И мы хотим, чтобы наши сотрудники тоже ознакомились с практикой, как привлечь финансирование отечественных и международных фондов для развития молодежи того или иного района. То есть, могли не только "сидеть на шее" у государства используя бюджетные деньги, но и учились дополнительно привлекать средства на свое развитие.

А по окончании обучения в Академии, то есть в конце текущего года, мы планируем провести республиканскую конференцию, куда мы пригласим своих коллег из МРЦ, Управлений по вопросам молодежной политики, Комитета молодежи и семьи и других заинтересованных молодежных организаций со всех регионов страны. Там мы хотим подвести итоги данного проекта. Те, кто окончил Академию, смогут, поделился результатами своей работы (ведь к тому времени у них уже будет два месяца на практику), и лучшие моменты этой работы мы хотели бы имплементировать уже на весь Казахстан.

Владимир Демидов

Супружеская терапия. Как в Казахстане борются с разводами

Масштабная кампания по профилактике супружеских разводов в Казахстане начала приносить свои первые плоды. Напомним, что активные движения в этом направлении начались после того, как на кризис института семьи обратил внимание Елбасы Нурсултан Назарбаев, а позже и президент Касым-Жомарт Токаев.

Немалая заслуга в реализации идеи принадлежит центрам ресурсной поддержки семьи, которые были открыты при семейных судах в восьми регионах страны. За два месяца их услугами воспользовались более 600 человек, почти 250 семейных пар согласились на примирение.

Сам себе психолог

Если среди казахстанцев провести опрос на предмет того, как часто они обращаются за помощью к психологам, то наверняка выяснится, что подавляющая их часть даже не задумывалась об этом и считает подобную практику проявлением слабости или пустой тратой денег. В особенности это касается семейных конфликтов: люди, как правило, пытаются справиться с ними самостоятельно либо советуются с близкими, но мало кто прибегает к помощи специалистов.

Да и отечественная система традиционных судов в этом плане несовершенна - глубоко копаться в семейных драмах там не принято. Для развода бывает достаточно согласия одного из супругов. Хотя именно упрощенная процедура расторжения браков, на взгляд экспертов, - одна из основных причин стремительного роста разводов в Казахстане. И раз уж государство нацелилось на грандиозные реформы в этой сфере, то начинать, уверены они, стоит именно с нее.

В срочном порядке в Казахстане было запущено несколько специальных проектов. Самый крупный из них под названием «Бақытты отбасы» инициировал Верховный суд РК. В его рамках в некоторых регионах страны несколько месяцев назад в порядке эксперимента были созданы семейные суды. А уже при последних в начале лета открыты центры ресурсной поддержки семьи (ЦРПС). Всего на данный момент их насчитывается 11: три в Алматы, два в Нур-Султане и по одному в Усть-Каменогорске, Таразе, Караганде, Атырау и Костанаве.

Не доводите до суда!

Надо признать, что именно на ресурсные центры легла основная нагрузка по борьбе с разводами, поскольку сюда семейным парам, находящимся на грани разрыва, теперь рекомендуют обращаться «для выяснения отношений». В этих центрах они получают соответствующую психологическую, медицинскую, социальную и юридическую помощь, причем совершенно бесплатно и, как показывает статистика, весьма эффективно. Согласно отчетам за июнь и июль после так называемой «семейной терапии» 246 пар заявили о готовности к примирению, 165 были еще не готовы к такому повороту, и лишь в некоторых случаях сохранить брак желал один из супругов.

Всего за указанный период в центры ресурсной поддержки семьи обратились более 600 человек. Самому молодому заявителю 21 год, самому «возрастному» - 62 года. По стажу в браке ситуация выглядит следующим образом: до 10 лет - 345 человек; от 10 до 20 лет - 124; свыше 20 лет - 27; остальные отказались предоставить такого рода информацию. Впрочем, полученных цифр достаточно для подтверждения того факта, что разводам сегодня подвержены все возрастные группы вне зависимости от периода нахождения в браке.

Интересно, что среди обратившихся в ЦРПС преимущественно представительницы слабого пола. К примеру, в июле из 343 заявителей 290 истцов-женщин и всего 59 истцов-мужчин. В исковых заявлениях причиной расторжения брака все они, как правило, указывали, что «не сошлись характерами», однако в ходе консультирования выяснялось, что мотивом развода служит, прежде всего, недопонимание супругов, неумение договариваться, слушать и слышать друг друга, финансовые вопросы, зависимость одного из супругов – алкогольная, химическая или игровая.

- Основные причины, побуждающие к разводу: вмешательство третьих лиц, пьянство мужа, супружеская измена, тяжелое материальное положение, наркозависимость, ссоры, новые отношения, несходство характеров, неучастие в воспитании и содержании детей, бытовое насилие. Заявители также называют такие факторы, как сексуальная неудовлетворенность либо «распущенность» одного из супругов, с которой другой не готов мириться. Все чаще в качестве причины указывают лудоманию (игроманию), ведущую к снижению социальных, профессиональных, материальных и семейных ценностей. В единичных случаях виной разлада в семье становятся нетрадиционные

религиозные взгляды одного из супругов, - резюмируют специалисты ЦРПС.

По их словам, основная цель проекта «Бақытты отбасы» – максимально использовать все имеющиеся резервы и ресурсы для сохранения семьи, поскольку на кону не только судьба самих супругов, но и их детей. По представленным отчетам видно, что большинство людей, обращающихся за помощью, консультацией или советом имеют несовершеннолетних детей. Поэтому задача психологов, медиаторов, юристов и иных сотрудников ресурсных центров - ориентировать семьи на мирное урегулирование споров, в том числе и в интересах ребенка. К примеру, в Костанаве примирением сторон были завершены 22 дела, а результатом работы медиаторов в Нур-Султане стало заключение 21 медиативного соглашения сторон, причем в одной из сохраненных семей растут четверо малолетних детей.

Сила взаимодействия

Конечно, деятельность ресурсных центров не ограничивается только консультированием по вопросам заключения и расторжения брака. Сотрудникам часто приходится оказывать дополнительные услуги, не имеющие прямого отношения к проекту и осуществляемые в сотрудничестве с государственными структурами и негосударственными учреждениями. Так, например, ЦРПС Караганды оказана помощь в прописке 28 лиц, документировании трех человек, оформлении адресной социальной помощи 11 человек, прикреплении к поликлинике 12 человек и постановке в очередь на жилье 7 человек.

Отдельно стоит отметить случай обращения в карагандинский ресурсный центр за социальной помощью семи выпускниц детского дома. Их просьба тут же была доведена до представителей духовенства, которые посетили каждую семью, привезли продукты питания, памперсы, средства гигиены, а одной из женщин, воспитывающей пятерых детей, подарили трехкомнатную квартиру с ремонтом. Еще можно выделить обращение женщины по имени Еркегуль с просьбой оказать помощь 13-летней девочке, которую соседи (торговцы наркотиков) предоставляют взрослым мужчинам для сексуальных услуг. Данная информация была передана сотрудникам отдела по борьбе с торговлей людьми УКП и УБН департамента полиции Карагандинской области с целью проверки и принятия соответствующих мер.

То есть успех в деятельности ресурсных центров во многом определяется тесным взаимодействием с кризисными службами,

полицией, государственными органами, в том числе выполняющими функции по опеке и попечительству, специалистами из разных сфер. Такое сотрудничество позволяет обеспечивать наиболее эффективное комплексное решение семейных проблем. К примеру, в столичном центре примирения недавно прошла встреча с участием первого заместителя ДУМК, наиб муфтием Наурызбай қажы Тағанұлы, который координирует проект ВС РК «Татуласу сотқа дейін, сотта». На ней были обсуждены вопросы взаимодействия по развитию примирительных процедур, снижению конфликтности в обществе, созданию Совета биев.

В то же время в Алматинском районном суде города Нур-Султана проходил прием граждан с участием судей, психологов, медиаторов, юристов, социальных и медицинских работников ЦРПС. В рамках этих бесед обсуждались такие вопросы, как соблюдение интересов детей, закрепленных в Конвенции о правах ребенка ООН и других нормативных правовых актах, взыскание алиментов и прочие положения семейно-брачного законодательства. Особый акцент был сделан на вопросах применения инструментов медиации и иных способах урегулирования конфликтов, а также на формировании положительного образа семьи и брака.

Консультационную поддержку со стороны судейского корпуса также получил ЦРПС города Алматы, который провел переговоры по открытию и организации кабинетов профессиональных психологов с председателями Алматинского городского суда, Ауэзовского районного суда, Специализированного межрайонного суда по делам несовершеннолетних г. Алматы. Полезные встречи по информированию государственных органов и заинтересованных лиц о работе центров ресурсной поддержки «Бакытты отбасы» были также проведены в Атырау, Усть-Каменогорске, Алматы, Таразе и других городах.

Антикризисные тренинги

Большой упор в рамках проекта «Бакытты отбасы» делается на повышении квалификации специалистов ресурсных центров. Например, в Таразе в течение двух дней сотрудники местного ресурсного центра укрепляли свои знания в области семейной медиации и перенимали наилучшие практики оказания психологической и иной помощи семьям, находящимся в кризисной ситуации. Весьма эффективными, по мнению специалистов, также были трехдневный тренинг «Центры ресурсной поддержки семьи при семейных судах: формы и методы работы» и семинар «Основы

семейного благополучия», в которых приняли участие руководители и представители всех ЦРПС, а также женщины из различных сфер деятельности. Среди гостей было и немало молодых девушек, которые только готовят себя к семейной жизни.

По Восточно-Казахстанской области были организованы семь психологических тренингов: «Моя семья - мое богатство», «Мы счастливая семья», «Отбасы – бақыт – мекені», «Причины разводов», «Күйеуіңмен қанағатта өмір сүр», «Доченька, я тебе скажу», «Отбасы қатынасы», в которых приняли участие более 160 человек. Кроме того, проведены два семинара по вопросам семьи и брака на базе учебно-тренировочного центра департамента полиции ВКО с участием 80 курсантов - сотрудников полиции на тему «Бытовое насилие как одна из угроз разрушения семьи» и «Современная казахстанская семья: ценности и традиции».

Гвоздем летней тренинговой программы, несомненно, стали международные эксперты. В частности, старший прокурор Южной окружной прокуратуры Эстонии Рауль Хейдо специально прилетел в Алматы, чтобы поделиться с казахстанскими коллегами эстонским опытом создания дружественного правосудия в отношении детей и обеспечения их наилучших интересов. На его семинаре были затронуты такие актуальные вопросы, как способы построения доверительных отношений между взрослым и ребенком, защита детей от насилия, сексуальных домогательств, особенности их допроса в полиции и подготовки к судебным заседаниям.

Не менее ярким и занимательным был тренинг преподавателя российского института развития кадров, директора по маркетингу и стратегическому развитию журнала «Вестник медиации» из Москвы Юрия Капштыка. Имея огромный опыт в области семейной медиации, он рассказал о компетентностях и полномочиях медиаторов, о том, как правильно взаимодействовать с органами власти, общественными и образовательными организациями и как вести себя при выявлении немедиабельных случаев.

Курс на профилактику

К сожалению, специалисты констатируют отсутствие в стране четкой политики в области защиты и охраны прав детей, родительства и семьи, и соответственно органа государства, уполномоченного на осуществление этих функций. Сегодня эти задачи решаются разрозненно, между действиями разных профильных органов нет единой координации и рычагов воздействия, что, естественно,

тормозит реализацию многих социальных госпрограмм. В этой связи было бы целесообразно, считают они, создание общих семейных судов на базе ювенальных судов, которые бы решали все спорные вопросы, а также отдельного министерства по делам семьи, который бы объединил все функции по детям, семье, материнству, отцовству, социальной защите одиноких и многодетных семей, детей-сирот и оставшихся без попечения родителей и т.д. Ведь причины разводов – это не только внутренние конфликты в семьях, но и общегосударственные проблемы, такие как несовершенство действующего семейного законодательства, низкий уровень жизни, растущая численность городского населения и снижение численности сельского населения, безработица и т.д.

А пока семейные суды и профильное министерство не созданы, эксперты центров ресурсной поддержки семьи предлагают следующие решения для сокращения показателей разводов в Казахстане:

- Открыть центры профессиональной психологической помощи. Кстати, подобная практика была в СССР. Также это можно осуществить путем открытия специального кабинета при РАГСх, восстановив их прежний статус.
- Деятельность центров примирения должна быть направлена на помощь парам в преодолении кризисных ситуаций, гармонизацию супружеских отношений.
- Обеспечить молодые семьи помощью со стороны государства в жилищных вопросах.
- Профилактика и пропедевтика разводов путем расширения правовой культуры и сознания детей, молодежи, взрослого населения, вводя учебные курсы, курсы при отделах РАГС и других структурах.

Сауле Исабаева samonitor.kz

Zakon.kz

Дата: 22.08.2019

Ссылки: <https://www.zakon.kz/4982578-it-grad-obyavlyaet-o-starte.html>

ИТ-ГРАД объявляет о старте образовательного проекта в сфере облачных технологий Cloud2Student

Облачный провайдер "ИТ-ГРАД" (входит в Группу МТС) информирует о старте образовательного проекта Cloud2Student, в рамках которого состоится серия бесплатных обучающих мероприятий для студентов Казахстана, направленных на получение качественных знаний в сфере облачных технологий. До конца 2019 года запланирован ряд тренингов и лекций для студентов технических специальностей Университета "Туран", колледжа ЦАТЭК, а также других учебных заведений.

В рамках первого этапа проекта 14 июня 2019 в Алматы состоялся визит студентов II курса колледжа ЦАТЭК в дата-центр Ahost, где размещена облачная инфраструктура "ИТ-ГРАД". Целью мероприятия было получение студентами практических знаний в области ИТ, знакомство со спецификой работы ЦОДа и как архитектурно устроены облачные сервисы.

В ходе визита студенты смогли задать свои вопросы, а также узнать о возможностях и перспективах развития облачных технологий в Казахстане, оценив и перспективы собственного профессионального роста в данной сфере.

Отзыв Дамира Токмашова, студента колледжа ЦАТЭК, о первом этапе проекта Cloud2Student:

"Заканчивая последний курс колледжа ЦАТЭК, я смог попасть на экскурсию в Data Centre. Там узнал о многих новейших трендах в IT-сфере, очень много информации, связанной с облачными технологиями. Уверен, вся эта информация принесет мне пользу в дальнейшем развитии себя в IT-сфере."

Группа компаний "ИТ-ГРАД" – наряду с облачным провайдером #CloudMTS, также ориентированной на малый и средний бизнес, и онлайн платформой Oblako.kz входит в облачное направление бизнеса МТС. С 2008 года предоставляет облачные сервисы (IaaS, SaaS) для корпоративного сектора и государственных учреждений.

[Алаш баласы](#)

Дата: 22.08.2019

Ссылки: <http://alashainasy.kz/society/turkstan-oblyisyinda-zorlangan-14-jastagyi-uldyin-anasyi-st-kayta-karaudy-127375/>

Түркістан облысында зорланған 14 жастағы ұлдың анасы істі қайта қарауды сұрайды

Олар 1,5 жылдан бері интернатта оқып жүрген жасөспірімге қорлық көрсетіпті. Салдарынан жасөспірімнің психикасы бұзылып, дәретке отыруы да қиындаған, деп хабарлайды Almaty.tv тілшісі.

Жантүршігерлік оқиғаға қатысты сот болып, үкім шыққан. Бірақ судья бала жалған сөйледі деп, бұзақыларды босатып жіберіпті. Әділеттен күдер үзген жасөспірімнің анасы енді ұлын Алматыда оқытуға бекініп отыр.

Алтынгүл Арапова – Алматыға сонау Сарыағаш ауданынан әділдік іздеп келген шарасыз ана. Келіншек алып шаһардан 14 жасар ұлына көмектесетін мықты психолог пен жан жарасын ұмыттырар жақсы мектеп іздейді. Өйткені ортаншы ұлы көрші ауылдағы қорлық көрген интернатына ендігәрі аяқ баспаймын деп кесіп айтқан. Оның айтуынша, баласын 1,5 жылдан бері жоғарғы сыныптың екі оқушысы зорлап келген. Бұзақылар баланың аузына мақта тығып, қол-аяғын байлап, ойларына келгенін істепті. Тіс жармауы үшін қоқан-лоқы көрсетіп, әбден үркітіп тастаған. Сұмдық жайтты анасы тек былтыр күзде естіген, әйтсе де оған дейін бұл жайды бүкіл мектеп естісе керек.

«Содан бері балам мектепке барған жоқ. «Бармаймын ол мектепке, оқымаймын, балалар мені мазақтайды, барлығы тесіліп қалғасың» деп айтады деп, бармай қойды. Жоғарғы сыныпта оқитын балалар оны 1,5 жыл бойы зорлап келген. Бұл нәрсе неше рет қайталанды, үлкен дәретін жіберіп қоя беретін болды сөйтіп», – деді анасы Алтынгүл АРАПОВА.

Анасы ұлына жасалған қорлықты естіген бойда, интернат ұжымы оған 3 млн теңге ұсынып жақ аштырмаудың амалын жасапты. Бірақ келіншек бұған көнбей, құзырлы орындарға арыз жазған. Іс сотқа жолданып, жәбірленушіні қорғауды танымал адвокат Айман Омарова өз мойнына алыпты. Алайда сот жасөспірімге зәбір көрсеткен бұзақы оқушыларды кінәсіз деп тауып босатып жіберіпті. Ал әділдік іздеген ұлдың өзі ақыр соңында кінәлі болып қалды.

«Бұл істе прокурор тыңғылықты зерттеу жүргізіп, тағы да басқа зорланған балалардың бар екенін анықтады. Ал судья Темірәлиев оны мүлдем назарына алмады. Барлық дәлелдерді елемей, керісінше «бала жалған сөйледі» деген шешім шығарған. Қорлық көрсеткен екі жеткіншек солай ақталып шықты. Үкім әділетсіз», – дейді адвокат Айман ОМАРОВА.

Елімізде зорлық-зомбылық жасау дерегі бойынша Түркістан облысы көш бастап тұр екен. Алайда жасалған қылмыстардың басым бөлігіне үкім әділетсіз шығып, көп жағдайда зорлық құрбандардары қорғалмайды дейді заңгерлер. Сондықтан бүгін белсенді адвокаттар зорлық-зомбылыққа байланысты Президентке үндеу жасады. Олар мұндай қылмыс жасағандарға жазаны қатаңдату мәселесі түбегейлі шешпейтіні айтып, арнайы департамент құруды ұсынды. Әрі осындай қылмыстық істермен айналысып жүрген тәжірибелі қорғаушылардан комиссия түзу қажеттігін жеткізді.

«Біріншіден, осындай жағдайлармен жұмыс істейтін арнайы департамент ашу керек. Бұл жерде жыныстық дербес құқықтылық деген бар тағы да, сондай болу керек. Нақты әйелдердің зорлануы, кішкентай қыздың зорлануы бөлек те, мүгедек қыздар бар, мүгедек балалар, ер адамды зорлаған мүлдем басқа болады. Бұл мәселеде арнайы мамандар керек. Оған қазіргі психологтардың дәрежесі жетпейді. Бізде бірінші проблема ол - сараптама. Олар әділін айтып, нақты болғанды болды демейді, шындықты бұрмалайды. Міне, сол үшін арнайы департамент құру керек», – деді адвокат Айман ОМАРОВА.

«Жасөспірімдерді қорғауда бізде үлкен проблема бар – сот сараптамасын кеш тағайындайды, сұрақ-жауап жүреді, сосын дер кезінде жинайтын дәлелдемелерді кешіктіреді. Полиция ол жаңағы қылмысы дәлелденбесе айып тағу мүмкін емес деп жатады. Ал прокуратура істі уақтылы қадағаламайды», – дейді заңгер Кәмиша ЕСМҰХАМБЕТҚЫЗЫ.

Сондай-ақ, заңгерлер жыныстық зорлық-зомбылықтың алдын алу үшін балаларға қауіпсіздік ережелерін үйретуді ұсынды. Әрі жасөспірімдердің жыныстық тәрбиесімен ерте бастан айналысып, барлық балалардың тегін үйірмелер мен спорт секцияларына қатысуына мүмкіндік жасау қажет деді.

24.kz

Дата: 22.08.2019

Ссылки: <https://24.kz/ru/news/culture/item/336033-trekhodnevyj-marafon-forumov-i-festivalej-startuet-v-ulytau>

Трехдневный марафон форумов и фестивалей стартует в Улытау

Улытау в ближайшие несколько дней станет центром страны не только географическим, но и культурным. В регионе стартовал трёхдневный марафон форумов и фестивалей, передает корреспондент «Хабар 24».

Сегодня на живописной поляне в предгорьях Улытау пройдет Международный форум сельской молодежи. Сюда съехались 200 самых активных представителей современного поколения из всех областей Казахстана и ближнего зарубежья. Их ждут квесты и мастер-классы, тимбилдинги и гранты.

Завтра к ним присоединятся представители турфирм. Развитие в Улытау индустрии отдыха обсудят в рамках туристического форума.

А в субботу пройдет этнофестиваль «Жезкиік». Фестиваль проводится второй год. Кроме отечественной фолк-музыки слушатели смогут насладиться и разнообразием европейского этнозвучания. В концертной программе коллективы из четырех стран Старого Света. Особый гость фестиваля – Димаш Кудайберген.

Zakon.kz

Дата: 22.08.2019

Ссылки: <https://www.zakon.kz/4982589-sagintaev-rasskazal-o-molodezhi-almaty.html>

Сагинтаев рассказал о молодежи Алматы

В Алматы проходит I Центрально-Азиатский фестиваль молодежи "Central Asia Youth Festival", передает Zakon.kz.

Открывая мероприятие Асет Исекешев отметил, что в Казахстане ведется активная работа по поддержке молодежи.

- В этом году мы проведем 90 мероприятий, посвященных поддержке молодежи. Это поддержка молодых предпринимателей, инноваторов, представителей культуры и искусства, журналистов и других. В начале месяца Елбасы выступил с новыми инициативами: создания социальных лифтов для всех казахстанцев, детей и молодежи, чтобы поддержать и развивать таланты в стране. Мы приветствуем такие диалоговые площадки. Так как только в дискуссии можно найти правильное решение, - сказал исполнительный директор Фонда Первого Президента РК - Елбасы Асет Исекешев.

Аким Алматы Бакытжан Сагинтаев в свою очередь поделился краткой статистикой по населению.

- По статистике в Алматы проживает 1 млн 870 тыс. населения, я думаю, что неофициально - более двух миллионов. 37% горожан - это

молодые люди в возрасте от 14 до 35 лет, полагаю, что неофициально - еще больше. Потому что, если мы выйдем на улицу, то видим в основном молодые лица. У нас почти половина всех вузов страны сосредоточено в нашем городе, более 40 вузов. 26% студентов всей страны у нас находятся, - отметил Сагинтаев.

Фестиваль будет идти два дня 22 и 23 августа на территории горного курорта "Шымбулак".

Мероприятие направлено на развитие потенциала молодых лидеров, создание постоянной диалоговой площадки для молодежи Центральной Азии, региональную интеграцию, построение партнерства, мобилизацию молодежных ресурсов стран региона и обмен лучшими практиками в молодежной политике.

В обсуждении данных направлений примут участие около 30 спикеров. Среди них политические, общественные деятели, молодые лидеры, имеющие показательный опыт в достижении жизненных целей: советник председателя Общественного объединения "Региональное развитие" Айдан Рамазанова (Азербайджан), директор Представительства Фонда имени Конрада Аденауэра в Казахстане Томас Хельм (Германия), советник по политическим вопросам офиса ОБСЕ в Нур-Султане Колин Маккалоу, национальный координатор генеральный продюсер волонтеров и молодежи Национального Общества Красного Полумесяца Кыргызской Республики Айсулу Кангелдиева и др.

Nur.kz

Дата: 23.08.2019

Ссылки: <https://www.nur.kz/1812400-biznes-idei-bez-vlozenij-i-startovogo-kapitala.html>

Бизнес-идеи без вложений, стартового капитала

Многие олигархи начинали свой бизнес кустарным способом. Это показывает перспективу для любого человека, имеющего какие-то знания, владеющего ремеслом или просто чем-то увлеченным, чтобы превратить свое хобби в источник дохода. В начале пути, как правило, всех интересуют бизнес-идеи без вложений — первоначальным капиталом становится инициативность, предприимчивость, готовность к рискам и преодолению стрессов. Начать свой небольшой бизнес дома или без открытия офиса — оптимальный вариант для начинающих предпринимателей.

Бизнес на информационном посредничестве

В наше время самый востребованный товар — вовремя полученная информация. Идея сбора информации и предоставление ее потребителям может стать источником дохода в самых разных сферах:

В рекрутинге.

Начинать можно с сотрудничества с работодателями, чтобы подбирать им кадры нужных специалистов среди знакомых, через частные объявления, среди тех, у кого нет доступа к интернет-сервисам.

На рынке недвижимости.

Можно без затрат собирать информацию о предоставляемом в аренду жилье, о вариантах размена, о продаже квартир, домов, участков. Эти данные понадобятся тем, у кого нет времени просматривать множество объявлений или подбирать варианты — они быстрее воспользуются услугами посредника.

Оказание такого вида услуг не требует вложения средств и открытия агентств. Собирать информацию, накапливать базу данных и предоставлять ее потребителям можно на обширных ресурсах в интернете. Со временем это позволит открыть кадровое агентство, риэлторскую контору, создать сайт по трудоустройству.

Присмотр за детьми

Для мам, воспитывающих маленьких детей, естественным продолжением их занятости становится присмотр и за другими детьми. Это почасовые периодические услуги, когда кому-то необходимо оставить своего ребенка, чтобы отлучиться по делам. Сотрудничество может стать постоянным, если в другой семье маме требуется выйти на работу и не прерывать карьеру. Услуги няни востребованы, когда нет мест в детских садах или ребенок плохо адаптируется в большом коллективе, часто болеет.

Если женщина имеет педагогическое образование, увлечена воспитанием и развитием детей, то может заниматься с несколькими малышами в домашней обстановке.

Продажи без вложений

Сейчас есть возможность заняться коммерческой деятельностью без закупки товаров, создания складов и открытия магазинов. Это новый вид бизнеса — дропшипинг. Предприниматель ищет производителей или поставщиков популярных товаров, договаривается с ними о реализации продукции мелкими партиями. Но при этом ему не надо закупать эти товары, где-то их хранить. Он собирает заказы и выступает

посредником при покупках. Особенно популярна сейчас такая торговля с Китаем, ставшим мировым производителем недорогих товаров широкого потребления.

Декоративное оформление залов для торжественных мероприятий

Начать бизнес с нуля могут энергичные, коммуникабельные молодые люди с хорошим вкусом и чувством стиля. Их талант пригодится, чтобы стать декоратором залов для различных семейных или корпоративных событий. Заказчики хотят придать индивидуальный характер помещению, в котором проведут незабываемый юбилей, свадьбу или детский праздник. Декоратор создаст для этого соответствующее оформление: цветочные композиции на арках и столах, различную мелкую атрибутику праздника — вплоть до упаковки подарков. Расходы на реализацию идей согласовывают с заказчиками. Если декоратор при этом хорошо проявит свой стиль, со временем встанет вопрос — как открыть собственное ивент-агентство.

Устройство «гостиницы» для домашних животных

В городах часто требуется приютить кошек, собак, черепашек и прочую живность на время отсутствия их хозяев. Поддержать птицу или мелкого грызуна в клетке, аквариум с рыбками любители животных могут в своей квартире. На территории частного домовладения можно даже создать своеобразную «гостиницу» для более крупных и активных домашних животных. Расходы на продукты для них несут хозяева, они же оплачивают время, затрачиваемое на уход и присмотр за животными.

Преобразование рукоделия из хобби в бизнес

Многие женщины любят вязать, вышивать одежду или картины, в том числе бисером. Искусные мастерицы изготавливают штучные изделия на заказ. При этом не трудно делать фото этих вещей, оформить портфолио. Если нет возможности реализовать талант в маленьком городе, стоит наладить сотрудничество с художественными салонами и магазинами онлайн, где получать заказы на изделия ручной работы. А это уже другой уровень доходов.

Швейное ремесло тоже порождает бизнес-идеи. Например, можно создавать на заказ детские платья и костюмы для праздников, выпускных, карнавалов. Но такие наряды нужны обычно на раз, поэтому можно заранее условиться о более низкой цене работы с тем, чтобы клиент вернул костюм мастеру. Затем организовать прокат этих вещей — услуга точно будет востребована.

Выращивание цветов и растений на продажу

Разведение декоративных растений — довольно распространенное занятие. Иногда им так увлекаются, что не могут разместить в доме многочисленные вазоны, кашпо, горшки с черенками. Но это становится прибыльным делом, если наладить сбыт растений. Шагом к созданию бизнеса на основе такого хобби становится оформление офисов, общественных помещений и даже приусадебных участков. При этом свои вложения не потребуются, достаточно предлагать и рекламировать оригинальные идеи оформления и свою работу. Расходы на закупку семян, черенков, саженцев и декоративного оборудования несут заказчики.

Реализация профессиональных знаний в интернете

Специалисты разных направлений могут оказаться иногда без работы. Но свои знания и опыт они могут реализовать и превратить в источник дохода в интернете. На его просторах, среди огромной аудитории, найдутся желающие обучиться каким-то навыкам. Для них профессионалы создают электронные обучающие материалы, которые успешно продаются при соответствующей рекламе даже на бесплатных ресурсах. Еще одна возможность начать дело — открыть онлайн-курсы, где обучать своему мастерству. Реализуется это и путем индивидуальных занятий, и созданием обучающих уроков.

Ведение блогов или видеоканала в интернете

Интернет предоставляет огромные возможности для реализации себя как творческой личности, заодно и организации бизнеса без больших вложений.

Создание видеороликов можно превратить из увлечения в бизнес. Для этого открывается личный канал на YouTube, накапливается нужное количество своих произведений на любимую тему, набираются просмотры и привлекаются подписчики, то есть канал раскручивается. На определенном уровне уже можно подключиться к партнерской программе сервиса и зарабатывать на размещении рекламы на своем ресурсе.

Это же касается и ведения блогов. Создаются они бесплатно и самостоятельно, главное — наполнить их содержанием, которое привлечет посетителей и читателей. Так выросли многие известные блогеры, создали себе имя и доход в интернете.

Выбрать себе доходное дело при желании не является фантастикой. Любую идею надо рассмотреть с точки зрения ее практичности и востребованности. Предстоит проанализировать ту нишу рынка, где

собираетесь начинать бизнес, разумно рассчитать силы и возможности, учесть риски. Главное в начале каждого дела — позитивный настрой и вера в хороший результат.

24.kz

Дата: 23.08.2019

Ссылки: <https://24.kz/ru/news/polezno-znat/item/336254-nazvany-samyemassovye-professii-v-kazakhstane>

Названы самые массовые профессии в Казахстане

Наибольшее число наемных работников в Казахстане являются школьные педагоги и бухгалтеры, сообщает сайт finprom.kz.

На конец II квартала текущего года занятое население страны увеличилось на 1,5% за год и достигло 8,8 млн человек. В аналогичном периоде прошлого года занятое население составило 8,6 млн человек, при росте на 1,1%.

Уровень занятости к населению в возрасте 15 лет и старше — 66,7%.

Наибольшая часть занятых приходится на наёмных работников, доля которых составила 76,1%, или 6,7 млн человек. Доля самозанятых равна 23,9%, или 2,1 млн человек.

Число наёмных работников на конец II квартала 2019 года составило 6,7 млн человек, увеличившись на 1,5% по сравнению с аналогичным периодом годом ранее (6,6 млн человек).

Большая часть занятого населения осуществляла свою деятельность в области образования: 16,1%, или 1,1 млн человек. Также в первую тройку отраслей вошли промышленность (15,7%, или 1 млн человек), и оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов (10,9%, или 724,9 тыс. человек).

Согласно исследованию, ТОП-10 самых массовых профессий возглавили школьные педагоги. Как выяснилось, в средних общеобразовательных учебных заведениях работает каждый 20-й наёмный работник. В общей сложности казахстанских детей обучают грамоте 352,2 тыс. человек.

Следующую строчку в рейтинге массовости профессий заняли бухгалтеры: 268,2 тыс. человек, или каждый 25-й наёмный работник.

Замыкают тройку лидеров супервайзеры, продавцы в магазинах и их помощники — 256 тыс. человек.

В десятку самых массовых профессий наёмных работников вошли: водители легковых автомобилей, такси и фургонов — 236,6 тыс. человек; охранники — 219,7 тыс. человек; офисные служащие широкого профиля — 139 тыс. человек; средний медицинский персонал — 128,8 тыс. человек; воспитатели в дошкольном образовании — 119,2 тыс. человек; неквалифицированные рабочие сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства — 113,4 тыс. человек; водители грузовых автомобилей — 105,6 тыс. человек.

Количество безработных на конец II квартала составило 441,8 тыс. человек, за пять лет их число снизилось на 4,2%.

Больше всего безработных приходится на мегаполис Алматы: 50,3 тыс. человек, или 11,4% от общего числа безработных по стране. На Алматинскую и Туркестанскую области пришлось 48 тыс. и 42,1 тыс. безработного населения, их доля составила 10,9% и 9,5% соответственно.

Безработные в возрасте 15–28 лет составили 81,1 тыс. человек, их доля равна 18,4% от общего числа безработных.

Уровень безработицы населения за год снизился с 4,9% до 4,8%, а уровень безработицы молодёжи в возрасте 15–28 лет сократился с 3,9% до 3,7%.

[Казинформ](#)

Дата: 28.08.2019

Ссылки: https://www.inform.kz/ru/o-novom-formate-studencheskih-stazhirovok-rasskazali-v-antikorrupcionnoy-sluzhbe_a3559041

О новом формате студенческих стажировок рассказали в Антикоррупционной службе

НУР-СУЛТАН. КАЗИНФОРМ – О внедрении нового формата прохождения студенческих стажировок в Агентстве РК по противодействию коррупции рассказал руководитель департамента кадровой работы ведомства Нурлан Жаксимбетов, передает корреспондент МИА «Казинформ».

«Есть большие планы в части внедрения талант-менеджмента. Одна из задач – внедрить концептуально новый формат прохождения студенческих стажировок и практик для студентов в Анतिकоррупционной службе. Мы отойдем от практики, когда стажеров или студентов вторых, третьих курсов заставляют подшивать папки, копировать документы и приносить кофе. По сути, от практики дедовщины мы намерены принципиально отойти», - сказал Нурлан Жаксимбетов в ходе брифинга в Агентстве.

Он отметил, что будут разработаны новые программы совместно с вузами.

«Чтобы у человека, прошедшего практику, было реальное желание вернуться и работать, а не уйти или откреститься в целом от госслужбы или правоохранительных органов, и чтобы студент был вдохновлен, вернувшись в учебный процесс, закончил свое обучение успешно и стать частью системы противодействия коррупции, стать офицером Анतिकоррупционной службы», - добавил Н. Жаксимбетов.

В Агентстве РК по противодействию коррупции ранее сообщили о введении персональной карты добропорядочности для сотрудников.

ЗАРУБЕЖНЫЕ СМИ

[BBC](#)

Дата: 18.08.2019

Ссылки: <https://www.bbc.com/russian/features-49360698>

what3words: приложение, которое может спасти вам жизнь

В начале августа Джесс Тинсли вместе с друзьями отправилась на прогулку по живописным окрестностям в графстве Дарем на севере Англии. Но через три часа молодые люди обнаружили, что безнадежно потерялись.

"Мы оказались в чистом поле и вообще не представляли, где находимся. Это было очень страшно. Я пыталась шутить и смеяться, чтобы не расплакаться", - говорит 24-летняя Джесс.

Ближе к ночи компания вышла к месту, где ловил телефон, и позвонила по телефону экстренных служб 999. Там им дали неожиданный совет - скачать приложение what3words.

По словам Джесс, ни она, ни ее спутники раньше о нем не слышали.

Через минуту после того, как приложение было установлено, полиция сообщила, что знает точное местонахождение путешественников, и вскоре они - промокшие и замерзшие - были спасены.

Как работает приложение?

Оно бесплатное и представляет собой интерактивную карту.

Разработчики поделили карту мира на 57 триллионов квадратов размером 3х3 метра. Каждый квадрат обозначен тремя случайными словами, комбинации могут быть самые неожиданные.

Например, место, где находились Джесс Тинсли и ее друзья, было обозначено словами Kicked.Converged.Soccer (пинок.сошлись.футбол).

Эти три слова, обозначающие конкретную геолокацию, спасли им жизнь.

Достаточно войти в приложение, нажать на экране квадрат, в котором вы находитесь (сверху тут же появится комбинация из трех слов), и через кнопку "поделиться" отправить эту информацию через другие приложения, например, "Фейсбук".

Люди сразу увидят, где вы, и придут на помощь. В Британии благодаря приложению были спасены уже несколько человек, и полиция настоятельно рекомендует пользователям смартфонов установить what3words.

Работает ли what3words в России?

Приложение what3words существует на русском языке и, как выяснили журналисты Би-би-си, хорошо работает и в России. Но профильные организации его не используют.

В МЧС России нам ответили, что ведомство "активно поддерживает использование технических разработок в области информирования и оповещения населения о возможных и произошедших чрезвычайных ситуациях, а также способствующих обнаружению и спасению пострадавших".

"Приложение к смартфонам what3words российским ведомством не используется", - добавили в МЧС.

В получившем широкую известность поисково-спасательном отряде "Лиза Алерт" о приложении знают, но не могут использовать в силу его неразрекламированности на российском рынке.

"Причина проста - очень низкое проникновение сервиса. Ни у одного из потерявшихся в этом году не было установлено это приложение, а установить его в лесу или невозможно, или бессмысленно. Если есть передача данных, я узнаю местоположение пользователя гораздо быстрее, чем будет устанавливаться приложение, - говорит Олег Леонов, отвечающий в "Лиза Алерт" за информационно-техническую часть. - Как только им будут пользоваться люди, мы тоже начнем его применять. Когда это будет и будет ли вообще - я не знаю".

При этом Леонов говорит, что ни одно из существующих приложений нельзя назвать идеальным, поэтому организация работает над созданием собственного аппа, исходя из специфики работы "Лиза Алерт" и поисковой работы в России в целом.

Кто придумал what3words?

Приложение очень полезно не только в экстренных случаях.

Идея его создания пришла в голову британцу Крису Шелдрику. Многие годы почтальоны и различные службы доставки промахивались мимо его дома, потому что почтовый индекс не совпадал со зданием.

"Мы привыкли получать чужую почту или стоять на дороге и махать руками, показывая водителям, куда надо подъехать", - говорит Крис.

Эта и ряд похожих проблем заставили его начать искать выход из ситуации. Он пробовал приучить людей пользоваться показателями долготы и широты, но это не прижилось.

Тогда он обратился к математикам, и они подтвердили, что в любом языке достаточно слов, чтобы присвоить каждому квадрату размером 3х3 метра уникальную комбинацию из трех слов.

В английской версии было использовано 40 тысяч слов.

Например, местонахождение автора, находящегося в редакции в Лондоне, по-английски обозначается словами `elaborate.lamp.intro`, а в русскоязычной версии - `огороды.партия.орхидея`, и связи между этими словосочетаниями нет никакой.

При этом в одной и той же точке, но на разных этажах восьмиэтажного здания штаб-квартиры Би-би-си в центре Лондона появляются разные словосочетания. Судя по всему, так происходит в любом многоэтажном строении, и это очень важно, например, в случае возникновения пожара.

Еще один важный момент: чтобы пользоваться приложением, не нужен мобильный интернет.

"Скажем, группа поднялась на гору, и один человек поранился. У них нет сигнала, они не могут позвонить в службу спасения, но они могут узнать три слова своей геолокации, и один из них доставит эту информацию по назначению", - объясняет Шелдрик.

Работа над приложением началась в 2013 году. В данный момент в офисе компании на западе Лондона работает уже более 100 человек.

Случаи спасения людей

В Англии и Уэльсе на what3words подписались уже 35 экстренных служб. По словам спасателей, приложение помогает им экономить драгоценное время, которое раньше часто уходило на то, чтобы определить местонахождение человека по косвенным признакам.

В Северном Йоркшире они быстро обнаружили женщину, которая попала в аварию на своем автомобиле, но не знала, где она находится.

Полиция Хамберсайда в Северном Линкольншире смогла освободить заложника, после того как жертва сообщила, где ее держат.

Кроме того, полицейские этого же департамента благодаря what3words обнаружили группу иностранцев, оказавшихся запертыми в грузовом контейнере в местном порту. Среди них была беременная женщина, у которой начались роды.

Один из находившихся внутри контейнера сумел дозвониться в полицию, где ему посоветовали немедленно установить приложение.

"В порту более 20 тысяч контейнеров, а мы понимали, что нам надо добраться до людей очень быстро, - вспоминает диспетчер отделения полиции Пол Редшоу. - Я не сомневаюсь, что у обоих этих случаев был бы другой исход, если бы мы не использовали what3words".

Растущая популярность

Британские пожарные говорят, что благодаря новой системе можно быстро реагировать на возгорания в сельской местности.

Однако в спасательных службах сетуют, что приложение недостаточно разрекламировано, и им пользуется не так много людей, как хотелось бы.

При этом некоторые крупные структуры уже обратили внимание на what3words.

Компания Mercedes Benz начала использовать его на 35 языках в навигационной системе своих автомобилей.

Почтовая служба Монголии также пользуется приложением, а в путеводителе Lonely Planet по Монголии указаны комбинации из трех букв, которыми в what3words обозначены монгольские достопримечательности.

[Синьхуа](#)

Дата: 18.08.2019

Ссылки: http://russian.news.cn/2019-08/18/c_138318402.htm

Китайская молодежь считает, что волонтерство является важной частью университетской жизни – опрос

Пекин, 18 августа /Синьхуа/ -- Более 80 проц. участников опроса считают волонтерство необходимой деятельностью для студентов университетов, согласно докладу, опубликованному на днях в China Youth Daily.

Среди 2000 респондентов, из которых 85 проц. родились после 1980 года, 85,3 проц. считают работу в качестве волонтера важной частью университетской жизни.

Из всех участников 82,1 проц. работали волонтерами на мероприятиях, организованных университетами, студенческими обществами или другими организациями.

Участники также указали на проблемы в проектах волонтерства.

Около 73 проц. участников считают, что проекты волонтерства для студентов колледжей должны иметь социальное значение, в то время как 67 проц. высказали мнение о том, что такие проекты должны иметь отношение к получаемым студентами специальностям.

[ТАСС](#)

Дата: 20.08.2019

Ссылки: <https://tass.ru/obschestvo/6776088>

В Роспотребнадзоре напомнили, сколько времени школьникам можно проводить за компьютером

Для учащихся старших классов это время не должно превышать 35 минут, для первоклассников - 20

МОСКВА, 20 августа. /ТАСС/. Непрерывное использование компьютера первоклассниками во время уроков должно ограничиваться 20 минутами, старшеклассниками - не более 35 минут. Об этом ТАСС сообщили в Роспотребнадзоре в преддверии нового учебного года.

"Продолжительность непрерывного использования компьютера с жидкокристаллическим монитором на уроках составляет: для учащихся 1-2 классов - не более 20 минут, для учащихся 3-4 классов - не более 25 минут, для учащихся 5-6 классов - не более 30 минут, для учащихся 7-11 классов - 35 минут", - сказано в сообщении.

Согласно требованиям санитарных правил, непрерывное использование интерактивных досок на уроках не должно превышать пяти минут среди учащихся 1-4 классов и 10 минут в 5-11. "Суммарная продолжительность использования интерактивной доски на уроках в 1-2 классах составляет не более 25 минут, 3-4 классах и старше - не более 30 минут при соблюдении гигиенически рациональной организации урока", - пояснили в ведомстве.

Работу с гаджетами рекомендуется чередовать с другими видами деятельности - чтением или письмом. Для профилактики утомления также должна проводиться гимнастика для глаз.

[Baq.kz](http://baq.kz)

Дата: 22.08.2019

Ссылки: <https://baq.kz/news/othernews/daniyada-zhastar-araly-salyndy/>

Данияда жастарға арналған арал салынды

Нұр-Сұлтан, BAQ.KZ. Данияда тек жастарға арналған жасанды арал ашылады, деп хабарлады The Copenhagen Post.

Жасанды көгалдандырылған аралды қалпына келтіру үшін 25 миллион еуро жұмсалды. Данияның скауттар ұлттық ұйымы 24 тамызда тек жастарға арналған алғашқы аралды ашады.

"Дания аралды жастарға арнайды", - делінген хабарламада.

Аралдың көлемі 50 мың шаршы метрді құрайды. Арал иелері "Det Danske Spejderkorps" скауттері 2023 жылға қарай 15-25 жас аралығындағы 100 мыңға жуық жас аралға келеді деп күтуде.

Аралда 1000-ға жуық еріктілер әлеуметтік іс-шаралар, оқу курстарын ұйымдастырып, концерттер, дебаттар мен жарыстар өткізеді.

"Мұндай бастама жастардың әлеуметтік жауапкершілігін арттыруға көмектеседі. Сондай-ақ, Дания Копенгаген айлағында жаңа арал салуды жоспарлап отыр, ол қарқынды өсіп келе жатқан қала тұрғындары үшін қосымша кеңістік құру үшін қажет", - делінген таратылған ақпаратта.

РИА Новости

Дата: 23.08.2019

Ссылки: <https://ria.ru/20190823/1557821876.html>

Бриг с алыми парусами прибудет к участникам фестиваля "Таврида-Арт" в Крыму

СУДАК, 23 авг - РИА Новости. Бриг "Херсонес" с алыми парусами встретит участников фестиваля "Таврида-Арт" в Крыму, они отправятся на нем к Феодосии, где расположен музей Александра Грина, и устроят концерт на набережной, рассказал первый замглавы администрации президента РФ Сергей Кириенко.

"Поскольку это фестиваль фестивалей, у нас была нахальная идея перегнать сюда бриг "Россия" из Питера, который выходит на знаменитый праздник "Алые паруса". Идея технически оказалась нереализуемая... Поэтому мы решили поступить по-другому. В Севастополе есть сопоставимый бриг, который называется "Херсонес". Большой трехмачтовой огромный парусный бриг. Вот для него сшили полный комплект алых парусов. И он сегодня сюда придет с алыми парусами, и у нас часть программы на него направлена", - рассказал Кириенко журналистам в пятницу.

Он напомнил, что в Крыму есть несколько музеев, посвященных писателю Александру Грину. В частности, такой музей есть в Феодосии. "Вчера у нас вместе с местным музейным сообществом появилась идея, что мы сейчас предложим ребятам-участникам арт-кварталов... из них соберем какую-то команду, посадим их на этот бриг "Херсонес" под алыми парусами, и он в воскресенье пойдет... к набережной Феодосии. Вместо Грея на лодке с него спустится творческая команда

"Тавриды", которая устроит для отдыхающих и жителей Феодосии концерт на набережной", - рассказал Кириенко.

Первый в России фестиваль творческих сообществ "Таврида-Арт" является частью арт-кластера "Таврида", в который также входят форум молодых деятелей культуры и искусств и круглогодичный образовательный центр "Арт-резиденция "Таврида". В этом году фестиваль проходит 20-26 августа в Крыму. Как рассказал Кириенко, на фестиваль уже подано более 50 тысяч заявок, также ожидается участие более 30 тысяч зрителей. Участники смогут получить гранты размером до 3 миллионов рублей на развитие своих проектов, всего в рамках фестиваля планируется распределить 80 миллионов рублей.