



"ЖАСТАР" ҒЫЛЫМИ-ЗЕРТТЕУ ОРТАЛЫҒЫ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР "МОЛОДЕЖЬ"
SCIENTIFIC RESEARCH CENTER "YOUTH"

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ



06.01.2020 – 10.01.2020

СОДЕРЖАНИЕ

КАЗАХСТАНСКИЕ СМИ

Сегодня, проведено благотворительное яркое костюмированное новогоднее представление и показан спектакль «И падал волшебный снег».....	5
Свыше 250 квартир для работающей молодежи распределяют в Алматы: стартовал прием заявок.....	5
В Администрации Президента РК назвали размеры государственных пособий.....	6
Погибшего в ДТП казахстанского студента похоронили в Канаде.....	7
Жасөспірімдер арасында шахматтан Қазақстан чемпионаты өтеді.....	9
Обрез и револьвер нашли у 19-летнего водителя в Алматинской области.....	9
Власти Казахстана готовы награждать молодежь за патриотизм.....	10
Колледж Сентенниал назначил именную стипендию погибшего в ДТП казахстанского студента Дамира Кусаина.....	13
«Волонтеры Солнечного Уралья» организовали праздник для детей.....	14
В Уральске заработала первая IT-школа.....	15
Алматыда жасөспірім адам өлтірді деген күдікке ілікті.....	16
«100 новых лиц Казахстана». Ильдар Ягъяев.....	16
В Акмолинской области прошел Форум волонтеров.....	17
Дерзай, пока молодой!.....	18
Проект павлодарских школьников победил на международном фестивале	20
Актюбинские школьники изобрели устройство по обнаружению лесостепных пожаров.....	21
Молодая предпринимательница из района Байтерек открыла танцевальные кружки в трех селах района.....	22
Появились подробности спасения парня, пытавшегося спрыгнуть с высоты в Талдыкоргане.....	23
«100 новых лиц Казахстана». Максим Рюмин.....	24
Школьников снова хотят освободить от ЕНТ при победе на олимпиадах.....	26
Нұр-Сұлтанда волонтерлер штабы ашылды.....	26
"Кел, шәй ішейік": жастар коммуналдық қызметкерлерге ыстық шәй ұсынды.....	27
Таразские студенты заявили о желании бороться с коррупцией.....	28
Трудоустройство, выдача жилья, микрокредитование: Каким был 2019 год для молодежи Казахстана.....	30
Повышение стипендии мотивирует студентов – молодёжь.....	38
Сырымдық жастар облыста көш бастады.....	39

В Атырау нуждающиеся студенты обеспечиваются соцподдержкой-----	41
Республиканские дебаты среди учащихся прошли в Нур-Султане-----	41
В Алматы началась приписка граждан к призывным участкам-----	42
Балаларды емдеуге бөлінетін тегін дәрі-дәрмектер тізбесі кеңейтілді----	43
Будущие военнослужащие начали год с добрых дел-----	44
Нұр-Сұлтанда қазақ жастары үй-үйді аралап, жат ағымды насихаттап жүр-----	45
Казахстанскую молодежь призвали работать в выходные и по ночам---	46
Президентский молодежный кадровый резерв: Олжас Сакенов-----	47
"Сарыарқа саңлағы" жастар жобасы басталады-----	48
Казахской молодежи нечего читать, кроме эзотерики и психологии —	
Обзор казСМИ-----	49
Жастардың ана тілін білуіне баса мән берген жөн – Тоқаев-----	50
Беспокоит утечка мозгов из Казахстана-----	51
Дипломмен барды, баспана алды-----	52
Конкретные дела изменяют имидж страны – Максим Споткай о	
мероприятиях в честь юбилея Абая-----	55
Школьные отделения создадут в поликлиниках Нур-Султана в рамках	
ОСМС-----	57
Аналитики назвали самые востребованные профессии в Казахстане в	
2019 году-----	58
Қарағандыда еріктілер орталығы құрылады-----	60
В январе 4 271 выпускник пройдет ЕНТ в Атырауской области-----	61
Оплачиваемую волонтерскую работу предлагают студентам в Актобе--	
-----	62
Депутаты встретились с молодежью Алматы-----	63
Архимед Мухамбетов ознакомился с работой университетского Smart-	
центра в Костанае-----	64
Топ-10 городов по размещению вакансий возглавляют Алматы, Нур-	
Султан, Караганда-----	65
Қазақстанда 21 жасқа толмағандарға несие беруге тыйым салу	
ұсынылды-----	68
Работающая молодежь в столице делится впечатлениями о	
полученном новом жилье-----	69
ЗАРУБЕЖНЫЕ СМИ	
Канцлер Австрии рассказал о своем отношении к Грете Тунберг-----	70
-----	70
Почему японские дети не хотят ходить в школу -----	71
15 жастағы бразилиялық Неймардың рекордын жаңартты-----	76

Украинские подростки ради любви сбежали от родителей и изменили внешность-----	77
В Туркменистане школьники подрабатывают вместо занятий-----	77
Они разрушат этот мир: пугающее поколение Z-----	78
Китайцы оказались больше всего довольны своими семейными отношениями в 2019 году – соцопрос-----	82
Соискатели приходят через Instagram: как поколения Y и Z меняют рынок труда-----	83
Оправы для очков из окурков будут изготавливать студенты в Ирландии-----	88

КАЗАХСТАНСКИЕ СМИ

<https://eljastary.kz/>

Дата: 05.01.2020

Ссылки: <https://eljastary.kz/news/2854>

Сегодня, проведено благотворительное яркое костюмированное новогоднее представление и показан спектакль «И падал волшебный снег».

Сегодня, 05.01.2020 г., для 400 детишек Досуговых центров при Государственном фонде развития молодежной политики г. Алматы в Государственном академическом русском театре для детей и юношества имени Н. Сац, проведено благотворительное яркое костюмированное новогоднее представление и показан спектакль «И падал волшебный снег».

Дети, родители и руководители Досуговых центров были в восторге от появления Санта Клауса, сибирского Дедушки Мороза, Аяз Ата и сказочных героев. Ребята в свою очередь, с большим энтузиазмом демонстрировали свои танцевальные таланты. После новогодней елки артисты театра показали свой спектакль «И падал волшебный снег». С первой до последней минуты не покидало ощущение праздника!!! В конце новогоднего представления все ребята вместе с родителями, руководителями и педагогами сделали фото на память.

P.S. Очень хочется поблагодарить от имени Государственного Фонда развития молодежной политики г. Алматы и руководителей Досуговых центров, сотрудников и актерский коллектив Государственного академического русского театра для детей и юношества имени Н. Сац за яркое, красочное и динамичное новогоднее представление и изумительный спектакль для маленьких зрителей, за высокий уровень мастерства и профессионализма. Спасибо всем-всем-всем и каждому в отдельности!

[Forbes Kazakhstan](https://forbes.kz/)

Дата: 05.01.2020

Ссылки: https://forbes.kz/news/2020/01/05/newsid_216156

Свыше 250 квартир для работающей молодежи распределят в Алматы: стартовал прием заявок

В Алматы принимают заявления и документы по направлению «Арендное жилье без права выкупа для работающей молодежи» в рамках Государственной программы жилищного строительства «Нұрлы жер», передает корреспондент МИА «Казинформ».

«С 5 по 20 января 2020 года Управлением жилищной политики города Алматы будет производиться прием заявлений и документов от работающей молодежи города Алматы до 29 лет в рамках Государственной программы жилищного строительства «Нұрлы жер» по направлению «Арендное жилье без права выкупа для работающей молодежи», - сообщили в управлении

Заявление и документы принимаются через сайт www.almaty-jastary.kz.

Арендное жилище без права выкупа предоставляется на срок в 5 лет в черте города Алматы по мере поступления жилья (по пулам). На данный момент имеется 3-й пул из 255 квартир в Алатауском районе.

С требованиями к участию в программе можно ознакомиться здесь <https://almaty-jastary.kz/>.

Forbes Kazakhstan

Дата: 05.01.2020

Ссылки: https://forbes.kz/news/2020/01/05/newsid_216175

В Администрации Президента РК назвали размеры государственных пособий

В Администрации Президента РК назвали размеры государственных пособий, передает корреспондент МИА «Казинформ» со ссылкой на Telegram канал АП РК.

«Наш канал продолжает информировать читателей о некоторых изменениях в социальной сфере в Казахстане, которые начали действовать с 1 января 2020 года. Так, размер ежемесячного государственного пособия многодетным матерям — лауреатам наград «Алтын алқа», «Күміс алқа», получившим ранее звание «Мать-героиня», награжденным орденами «Материнская слава» I и II степени составляет 16 973 тенге, вне зависимости от дохода», - сообщили в Администрации Президента.

Кроме того, размер пособия, назначаемого и выплачиваемого матери или отцу, усыновителю (удочерителю), опекуну (попечителю),

воспитывающему ребенка-инвалида до достижения им совершеннолетия, теперь будет равняться 43 657 тенге. В таком же размере будет выплачиваться пособие по уходу за инвалидом первой группы с детства.

Также изменены параметры, которые используются при назначении социальных выплат по утрате трудоспособности, потере кормильца и потере работы, что увеличивает выплаты в среднем на 30%. Для людей, потерявших работу, но имевших ранее среднемесячный доход в размере 100 тыс. тенге и стаж участия в системе соцстрахования более 5 лет, сумма выплаты вырастет с 30 000 тенге до 41 600 тенге.

Выделяется новое государственное пособие семьям, имеющим 4 и более несовершеннолетних детей или студентов очной формы обучения в возрасте до 23 лет. Оно назначается вне зависимости от доходов семьи в дифференцированных размерах:

- с 4 детьми – 42 496 тенге;
- с 5 детьми – 53 127 тенге;
- с 6 детьми – 63 757 тенге;
- с 7 и более детьми – 74 388 тенге.

С 1 января 2020 года студенческие стипендии увеличились на 25%. Так, стипендия студентов бакалавриата составляет теперь 26 186 тенге, магистратуры — 66 913 тенге, докторантуры — 102 498 тенге.

[Forbes Kazakhstan](https://forbes.kz)

Дата: 05.01.2020

Ссылки: https://forbes.kz/news/2020/01/05/newsid_216159

Погибшего в ДТП казахстанского студента похоронили в Канаде

В Канаде похоронили 19-летнего казахстанского студента Дамира Кусаина, которого в декабре в Торонто насмерть сбил автомобиль. Об этом сообщает Sputnik со ссылкой на CTV News.

Студента Centennial College похоронили в субботу, 4 января. С Дамиром Кусаином пришли проститься его близкие, друзья и одноклассники.

Мать казахстанца Гульжан Бухарова вспоминает, что ее сын любил музыку и с детства мечтал учиться в Канаде.

"Он учился сам, писал стихи, песни на английском языке и выступал. Так как он мечтал стать гражданином Канады, я решила похоронить его в стране, где он хотел бы жить", - рассказывает она.

Усыновленный мальчик из Казахстана скончался в США

По словам Гульжан Бухаровой, после трагедии она попала в больницу, где пробыла до 31 декабря.

"Я очень хотела, чтобы это все оказалось ошибкой, что кто-то просто ошибся номером", - вспоминает женщина.

Она добавила, что Дамир приехал в Торонто пять месяцев назад. Он был студентом первого курса колледжа Centennial. Учился по специальности "Робототехника".

В канадском колледже утвердят стипендию имени Дамира Кусаина

В своем выступлении президент и исполнительный директор Centennial College Крейг Стивенсон сказал, что Кусаин оказал влияние на учащихся и школьное сообщество.

"Он был очень особенным человеком. Добрый, нежный, радостный и приятный. Это большая потеря не только для нашего учебного заведения, но и для всего Торонто", - сказал Стивенсон.

Он добавил, что колледж утвердит стипендию имени Кусаина. Она будет присуждена студенту-робототехнику с самым высоким средним баллом. Победитель получит 500 долларов. Первую стипендию обещают присудить уже в 2020 году.

Вечером 22 декабря районе Скарборо водитель не справился с управлением и совершил наезд на трех студентов, которые шли по тротуару. Два студента погибли, один находится в тяжелом состоянии. Один из погибших был казахстанец Дамир Кусаин. Остальные двое – братья из Китая.

[Казинформ](#)

Дата: 05.01.2020

Ссылки: https://www.inform.kz/kz/zhasospirimder-arasynda-shahmattan-kazakstan-chempionaty-otedi_a3600708

Жасөспірімдер арасында шахматтан Қазақстан чемпионаты өтеді

АЛМАТЫ. ҚазАқпарат – 5-18 қаңтар аралығында Алматыда 18 жасқа дейінгі жасөспірімдер арасында классикалық шахматтан, рапид пен блицтен Қазақстан Республикасының чемпионаты өтеді, деп хабарлайды ҚазАқпарат.

Жарыс 9 кезеңде швейцариялық жүйе бойынша өткізіледі.

Классикалық шахматтан «8», «10», «12», «14», «16» және «18» жас санатындағы ҚР Чемпиондары 2020 жылы классикалық шахматтан жасөспірімдер арасында өтетін Әлем чемпионатына қатысуға мүмкіндік алады.

Классикалық шахматтан «8», «10», «12», «14», «16» және «18» жас санатындағы ҚР чемпионатының күміс жүлдегерлері 2020 жылы классикалық шахматтан жасөспірімдер арасында өтетін Азия чемпионатына қатысады.

Сайыстың жеңімпаздары мен жүлдегерлеріне (2014 жылға дейін дүниеге келгендер) медальдар, дипломдар мен қаржылай сыйлықтар табыс етіледі.

2014 жылы дүниеге келген және одан жас жеңімпаздар медальдармен және дипломдармен марапатталады. Чемпионаттың ұйымдастыру комитеті қосымша сыйлықтар бекіте алады.

Турнирдің ресми жалпы сыйлық қоры 2 000 000 теңгені құрайды.

[Nur.kz](#)

Дата: 05.01.2020

Ссылки: <https://www.nur.kz/1834699-obrez-i-revolver-nasli-u-19-letnego-voditela-v-almatinskoj-oblasti.html>

Обрез и револьвер нашли у 19-летнего водителя в Алматинской области

В Талдыкоргане сотрудники правоохранительных органов остановили автомобиль, которым управлял молодой водитель. Во время осмотра выяснилось, что у 19-летнего юноши при себе есть оружие, передает NUR.KZ со ссылкой на МИА "Казинформ".

В сообщении издания сказано, что молодой человек находился за рулем автомобиля BMW. При осмотре транспорта выяснилось, что в нем имеется оружие - обрез ружья, у которого 1 ствол 16-го калибра.

Однако это не единственная находка. Также сотрудники правоохранительной службы отыскивали газовый револьвер.

В отношении молодого человека начали расследование. В настоящее время специалистам предстоит выяснить, пригодны ли обнаруженные обрез и револьвер к стрельбе.

Помимо этого, в ДП области сообщили, что в минувшем году им удалось зарегистрировать 157 фактов незаконного хранения огнестрельного оружия, а также 615 фактов хранения боеприпасов.

Чаще всего, по словам полицейских, хранят гладкоствольное оружие.

Также в полиции напомнили, что казахстанцы могут за вознаграждение самостоятельно сдать в полицию незарегистрированное оружие. Для этого из бюджета было выделено около 6,5 млн тенге.

[Nur.kz](https://nur.kz)

Дата: 05.01.2020

Ссылки: <https://politics.nur.kz/1834701-vlasti-kazahstana-gotovy-nagrazdat-molodez-za-patriotizm.html>

Власти Казахстана готовы награждать молодежь за патриотизм

Власти Казахстана готовы награждать знаком отличия детей и молодежь за проявленный патриотизм и активную гражданскую позицию, передает NUR.KZ.

Министерство образования и науки подготовило проект постановления правительства об утверждении правил награждения детей и молодежи в возрасте **от 14 до 29 лет** знаком отличия за проявленный патриотизм и активную гражданскую позицию.

Согласно документу, правила определяют условия реализации проекта по выявлению и награждению детей и молодежи знаком отличия за проявленный патриотизм и активную гражданскую позицию, а также за личные достижения в саморазвитии и улучшении окружающего мира (далее – проект).

Проект является частью инициативы «Ел Үміті» первого президента РК – Елбасы и реализуется в соответствии с меморандумом о сотрудничестве между фондом Елбасы и министерством образования и науки.

Целями и задачами проекта являются:

формирование устойчивой мотивации у детей и молодежи на успех, на здоровый образ жизни, на развитие талантов и способностей, творчество, участие в жизни общества;

создание механизмов и методов воспитания гармонично-развитой, личности, способной к саморазвитию, самоопределению, самореализации, самодисциплине;

создание социальных лифтов для обладателей знака отличия.

Учредителем знака отличия будет фонд Елбасы, администратором – Минобразования, оператором – корпоративный фонд «Академия Елбасы».

Участие осуществляется на бесплатной и добровольной основе. Начало действия – январь каждого года. Для участия необходимо зарегистрироваться на интернет-ресурсе оператора и разместить заявку на участие в соответствующем уровне проекта по своему усмотрению.

При регистрации заявки участнику предлагаются центр (организации или общественные объединения, уполномоченные оператором на реализацию поставленных задач) и наставник в соответствии с регионом проживания либо местом учебы, а также нормативы и индивидуальный график участия в соответствии с выбранным уровнем.

Участие в проекте включает 7 направлений деятельности:

1. Физическое развитие, направленное на укрепление здоровья через занятие различными видами спорта в секциях при организациях образования и других организациях. Этап завершается сдачей президентского теста для своего уровня.

2. Чтение книг из перечня рекомендованной литературы, утверждаемого оператором, по трем разделам «Золотой фонд казахской литературы», «Золотой Фонд мировой литературы», «Книги для личностного роста и саморазвития, научно-популярная литература».

3. Развитие талантов и навыков, направленное на совершенствование социальных и практических навыков, раскрытие талантов участников через посещение кружков, курсов, тренингов, практикумов, участие в интеллектуальных, творческих, научно-технических конкурсах, олимпиадах, выставках, соревнованиях.

4. Волонтерство, направленное на оказание помощи нуждающимся, животным и окружающей среде через предоставление бесплатных услуг и другие формы гражданского участия.

5. Экспедиции и походы, направленные на изучение родного края и развитие патриотического отношения к родной земле через туристические походы и познавательные путешествия.

6. Национальное наследие, направленное на знакомство участников с национальными традициями, обычаями, культурой через игру на национальных музыкальных инструментах, занятие национальными видами спорта, декоративно-прикладное искусство. Участник выбирает на свое усмотрение один вид деятельности.

7. Трудовая практика, которая является заключительным этапом для получения золотого Знака отличия через трудовую практику на различных предприятиях и в любой сфере в условиях реального производства.

Оператор ежегодно определяет обязательные направления деятельности на текущий год. Предусматриваются три уровня проекта, по результатам успешного завершения которых присуждаются бронзовые, серебряные и золотые знаки отличия.

Обладатели знака отличия в установленном законодательством порядке имеют преимущественное право при проведении конкурса на присуждение образовательных грантов, а также на присуждение грантов акимов областей и городов республиканского значения, грантов ректоров высших учебных заведений, на обучение в рамках академической мобильности.

[Казахстанская правда](#)

Дата: 05.01.2020

Ссылки: <https://www.kazpravda.kz/rubric/obshchestvo/kolledzh-sentennial-naznachil-imennuu-stipendiu-pogibshego-v-dtp-kazahstanskogo-studenta-damira-kusaina>

Колледж Сентенниал назначил именную стипендию погибшего в ДТП казахстанского студента Дамира Кусаина

Канадский колледж Сентенниал назначил именную стипендию погибшего в ДТП 22 декабря в Торонто казахстанского студента Дамира Кусаина, сообщает BaigeNews.kz со ссылкой на CTV News.

Дамира похоронили накануне, 4 января, в Канаде. Проститься с ним приехали мама, родственники, студенты и администрация колледжа Сентенниал.

Сегодня, 5 января, в Исламском фонде Торонто, мама Дамира Кусаина Гульжан Бухарова рассказала, что Дамир любил музыку, писал стихи на английском, мечтал стать гражданином Канады. Она приняла решение похоронить сына в той стране, где он хотел жить, в Канаде.

Дамир был студентом первого курса "Centennial's Automation and Robotics Technician" ("Автоматизация и робототехника").

Директор общежития Centennial Place Мэтью Флеминг сказал, что знал Дамира Кусаина как студента, который активно участвовал в различных мероприятиях.

"Я помню, как он постоянно говорил всем в комнате, что у них красивая душа, правда в том, что это у него была красивая душа. Он был очень сострадательным, душевным, внимательным человеком. Друг для многих и любимый всеми. Я буду очень скучать по Дамиру", — сказал Мэтью Флеминг.

В своей речи президент и исполнительный директор колледжа Сентенниал Крейг Стивенсон отметил, что Дамир Кусаин оказал влияние на студентов и школьную общественность, и его будет не хватать.

По его словам, на имя Дамира Кусаина учреждается стипендия в размере 500 долларов, которую получит студент, изучающий робототехнику, имеющий самый высокий средний балл успеваемости. Первый стипендиат определится уже в 2020 году.

По информации полиции города Торонто, вечером 22 декабря в районе Скарборо города Торонто водитель не справился с управлением и совершил наезд на трех студентов, которые шли по тротуару. Два студента погибли, один находится в тяжелом состоянии. Один из погибших студентов, по информации полиции, является гражданином Казахстана, студентом колледжа "Сентенниал".

zhaikpress.kz

Дата: 05.01.2020

Ссылки: <http://zhaikpress.kz/ru/regionnews/volontery-solnechnogo-uralska-organizovali-prazdnik-dlya-detej>

«Волонтеры Солнечного Уральска» организовали праздник для детей

«Волонтеры Солнечного Уральска» – организация, которая уже 7 лет занимается общественно полезной деятельностью на добровольной основе.

Их работа заключается в организации помощи больным детям, сборе денег на лечение, в организации помощи людям, находящимся в тяжелых жизненных ситуациях, в содействии по сбору продуктов, одежды для нуждающихся, в помощи престарелым, людям с ограниченными физическими возможностями, в организации благотворительных праздничных мероприятий. На сегодняшний момент в организации 40 волонтеров под руководством Галии Беккужиевой.

В 2019 году «Волонтеры Солнечного Уральска» помогли 278 детишкам в сборе денег на операции, помогли более 2500 семьям по области, провели сотни праздничных мероприятий, у тысяч детей сбылись их мечты. В канун Нового года около 700 детей из 23 сельских округов и города Уральска смогли окунуться в новогоднее чудо, получить подарки по письмам Дед Морозу и погулять на новогодних утренниках.

В Трекинской школе района Байтерек тоже был праздник. 26 декабря ребят из многодетных, малообеспеченных семей, детей-сирот неожиданно собрали в холле школы. У ребят появилось ощущение чего-то необычного. Действительно, это был чудесный праздник – Дед Мороз, подарки.... Много подарков! Каждый из ребят получил пакет сладостей и игрушку. Дети были просто счастливы.

В гостях у них были студенты Высшего агротехнического колледжа г.Уральска Абубакир Жалғас, Алталиева Дильназ, Кусекенова Камила, Иманбаева Анеля, которые являются волонтерами Солнечного Уральска.

В сердцах людей любого поколения живет незыблемый принцип помощи ближнему, особенно детям. Учителя и родители говорят спасибо организаторам и членам движения «Волонтеры Солнечного Уральска» за подаренный детям незабываемый праздник.

Наталья КИЧУТКИНА, район Байтерек

24.kz

Дата: 05.01.2020

Ссылки: <https://24.kz/ru/news/obrazovanie-i-nauka/item/365626-v-uralske-zarabotala-pervaya-it-shkola>

В Уральске заработала первая IT-школа

По программе цифровизации в Уральске заработала первая IT-школа. Здесь можно будет получить знания по специальностям: программист, web-дизайнер, техник по обслуживанию компьютерных устройств.

Молодые люди, прошедшие обучение, смогут разрабатывать сайты, игры, приложения и программы. IT-сфера продолжает набирать популярность, и это направление должно быть доступным для всех, считают эксперты.

К слову, все жители города имеют электронные паспорта здоровья, в поликлиниках работает электронная очередь. Автоматизирована и выдача направлений в детские сады.

Юлия Сергеева, специалист технического отдела:

- Это у нас идет отдел разработки, технический отдел, который занимается размещением контента на сайты как государственных учреждений, так и частных компаний.

Жазира Жакыпова, исполнительный директор IT-школы:

- Молодежь к нам уже обращается, хотят научиться программированию, графическому дизайну, разработке мобильных приложений. Мы уже начали вести курсы обучения.

[Казинформ](#)

Дата: 05.01.2020

Ссылки: https://www.inform.kz/kz/almatyda-zhasospirim-adam-oltirdi-degen-kudikke-ilikti_a3600932

Алматыда жасөспірім адам өлтірді деген күдікке ілікті

АЛМАТЫ. ҚазАқпарат - Алматыда адам өлтірді деген күдікпен 15 жастағы жасөспірім ұсталды, деп хабарлайды ҚазАқпарат тілшісі.

Оқиға 2019 жылы 30 желтоқсан күні кешкі сағат 17:10-18:00-дер аралығында 6-шағын аудандағы №3 үйдің жанында болған.

Өкесінің өлімі туралы алматылық Руслан Ақмаев Facebook-тегі парақшасында жазды. Сондай-ақ ол оқиға куәгері болған « ГАЗель» автокөлігінің жүргізушісін іздейді.

Қалалық полиция департаментінің мәліметінше, 15 жастағы күдіктінің тергеу изоляторына қамалған.

«Адам өлтіру фактісі бойынша сотқа дейінгі тергеу басталды. ҚР ҚК-нің 99-бабы бойынша күдікті уақытша ұстау изоляторына қамалды. Кәмелетке толмағандар үшін көлік құралын жүргізу фактісі бойынша жеке әкімшілік іс қозғалды», - деп хабарлады Алматы полиция департаментінің баспасөз қызметі.

[24.kz](#)

Дата: 05.01.2020

Ссылки: <https://24.kz/ru/news/social/item/365644-100-novykh-lits-kazakhstan-ildar-yag-yaev>

«100 новых лиц Казахстана». Ильдар Ягъяев

24-летний житель Актау Ильдар Ягъяев стал одним из победителей проекта «100 новых лиц Казахстана». В номинации «Спорт» молодому человеку удалось собрать больше 22 тысяч голосов. Выступая на чемпионатах по стритлифтингу и street workout, он не раз устанавливал мировые рекорды.

Утро спортсмен начинает с силовых упражнений на берегу Каспия. Подтянуться 100 раз на турнике – дневная норма для Ильдара Ягъяева. В 2018 году на международном фестивале в России он установил

мировой рекорд по стритлифтингу. На турнике Ильдар подтянулся с весом 90 килограммов, а на брусьях отжался с весом 120 килограммов.

Ильдар Ягъяев, чемпион мира по street workout:

- Новость о проекте для меня стала большой неожиданностью. Я рад, что принял в нем участие. В дальнейшем я хотел бы популяризовать данный вид спорта, тренировать на этой спортивной площадке детей и молодежь.

Год назад об Ильдаре заговорил весь Актау. Приняв участие в челлендже, ему удалось выиграть спортивную площадку для родного города. Продемонстрировав свои способности в минутном ролике, он набрал более 16 тысяч голосов пользователей Сети.

Сундет Жайлаубаев, житель г. Актау:

- Да, Ильдар молодец, постарался и выиграл площадку. Побольше бы таких площадок, если честно. Я сам занимаюсь уже 7 лет, думаю, и подрастающее поколение будет тоже заниматься.

Член Казахстанской Федерации street workout спорту посвятил 7 лет. Добился немалых побед. Сейчас спортсмен занимается бизнесом – управляет кафе. В планах – тренировать детей на открытом воздухе. По его мнению, street workout – самый экономный и доступный вид спорта, ведь турники и брусья есть в каждом дворе.

Авторы: Динара Нургалиева, Саламат Бекбаев.

Nur.kz

Дата: 06.01.2020

Ссылки: <https://www.nur.kz/1834887-v-akmolinskoj-oblasti-prosel-forum-volonterov.html>

В Акмолинской области прошел Форум волонтеров

В Акмолинской области в живописном уголке Зерендинского района прошел Форум Волонтеров, объединивший порядка 80 самых активных добровольцев области, сообщает управление внутренней политики.

Мероприятие нацелено на обмен опытом, координацию деятельности волонтеров и волонтерских организаций, оказание информационной поддержки волонтерским проектам.

Открывая форум, руководитель управления внутренней политики Алтынай Амренова отметила, что объявленный Президентом страны К.Ж.Токаевым Год Волонтера придаст новый импульс развитию волонтерского движения в нашем регионе, определит новые системные подходы, объединит усилия людей и организаций.

«Сегодня в рядах добровольцев насчитываются более 1000 граждан разных возрастов. Спектр волонтерской деятельности охватывает все сферы жизни. Примечательно, что волонтером может быть каждый из нас. И сегодня мы здесь собрались, чтобы поделиться опытом нашей с вами совместной работы и наметить новые планы на предстоящий год», - подчеркнула Алтынай Амренова.

Своими знаниями и опытом поделился приглашенный спикер из Нур-Султана Абылайхан Әбдірәш, являющийся руководителем республиканского волонтерского центра в сфере медицины.

Двухдневный форум, организованный в преддверии Года Волонтера, дал старт череде запланированных мероприятий и новых проектов.

«Новость потрясающая! Мы старались, много работали, чтобы внимание к волонтерам со стороны государства было таким как сейчас. Активисты, добровольцы стали партнерами государства. Мы все безусловно этому рады. Важно, чтобы этот год мы использовали с пользой и подумали, как мы, волонтеры, можем своими руками, проектами и инициативами создавать вокруг атмосферу доверия и социально-комфортную обстановку», - поделился своими впечатлениями руководитель волонтерского центра «Феникс» Ербол Амантаев.

[Казахстанская правда](#)

Дата: 06.01.2020

Ссылки: <https://www.kazpravda.kz/fresh/view/derzai-poka-molodoi1>

Дерзай, пока молодой!

Более миллиарда тенге в виде грантов по программе продуктивной занятости и массового предпринимательства

получили в 2019-м начинающие молодые бизнесмены Туркестанской области.

Год молодежи в Туркестанской области прошел насыщенно, позволив юношам и девушкам проявить активность во многих сферах общественной жизни, включая предпринимательство. И тут весьма кстати оказалась поддержка со стороны государства.

К примеру, безвозмездный грант в сумме 3 млн тенге позволил будущему агроному Ерсултану Абдраманову организовать ферму «Сити» по выращиванию микрозелени. Четверокурсник обеспечил работой себя, да еще двоих друзей-студентов взял в помощники.

Молодой предприниматель Шадиар Толеев из Сузакского района пошел еще дальше, открыв предприятие по производству молока и его переработке. Рядом с фермой, в которой содержатся племенные коровы, парень построил собственный молочный цех. В итоге обеспечил работой 17 местных жителей, что для сельской глубинки – очень даже хороший показатель.

Все молоко с фермы тут же идет на переработку. В цехе уже налажен выпуск девяти видов молочной продукции, которую охотно покупают земляки.

На средства, выделенные в виде грантов только по второму направлению программы продуктивной занятости и массового предпринимательства

на 2017–2020 годы «Развитие массового предпринимательства», молодые люди реализовали больше 2 тыс. стартап-идей. Если быть точнее, то 2 093 молодых человека получили гранты в размере 505 тыс. тенге. Общая сумма финансирования, таким образом, превысила 1 млрд тенге.

Для поддержки молодежных бизнес-инициатив в сфере туризма и развития инфраструктуры совместно с микрофинансовой организацией «Ырыс» реализована программа «Жас кәсіпкер». Молодежью были поданы заявки на 50 проектов, 35 профинансированы по 1-процентной ставке. Общая сумма финансовой поддержки составила 70 млн тенге. В областном центре успешно осуществляются проекты – хостел «Ернұр», студия «Рейс», ферма «Сити», YassCoffe, Yass Burger.

Помимо этого в регионе создана областная мобильная группа по разъяснению жителям отдаленных аулов программы развития

продуктивной занятости и массового предпринимательства, социальных мер поддержки молодежи, получения кредитов и грантов на открытие своего дела.

В рамках проекта «Жасыл Ел» с апреля 2019 года и по сей день работой обеспечено 1 275 молодых людей. Их зарплата составила 75 тыс. тенге. В рамках проекта «С дипломом – в село» в текущем году трудоустроено 1 695 молодых специалистов. Для сравнения: в 2018-м данный показатель составлял 913.

Увеличилось и число участников программы «Молодежная практика», по которой работой обеспечено 6 635 молодых специалистов. Больше внимания со стороны госорганов и местной исполнительной власти стало уделяться жилищному вопросу молодых семей. Так, за год 356 молодых специалистов обеспечено жильем.

Большим событием стало открытие в Туркестане молодежного центра, который сразу же стал генератором молодежных инициатив. Исполняющая обязанности руководителя структуры Жулдыз Балтабаева убеждена, что

в 2020-м молодежь региона продолжит активную работу, ведь этот год объявлен Годом волонтера.

Сейчас в регионе насчитывается около 5 тыс. активистов, готовых посвящать свободное время участию в общественной жизни, решению социальных проблем, и их число только растет. В Туркестане действуют 3 волонтерских клуба, без участия которых не проходит ни одно мероприятие.

24.kz

Дата: 06.01.2020

Ссылки: <https://24.kz/ru/news/obrazovanie-i-nauka/item/365788-proekt-pavlodarskikh-shkolnikov-pobedil-na-mezhdunarodnom-festivale>

Проект павлодарских школьников победил на международном фестивале

В фестивале приняли участие около 360 команд школьников, студентов и воспитателей детских садов из Новосибирской области, Алтайского края, Хакасии Российской Федерации и Казахстана, передаёт pavlodarnews.kz.

Как сообщили агентству в городском отделе образования, павлодарские школьники приняли участие в открытом Новосибирском технологическом фестивале «Спорт. Творчество. Интеллект», который прошёл в Государственном техническом университете Новосибирска.

В сборную команду TurboPvi павлодарской школы № 35 вошли девятиклассник Елнур Елтай, семиклассник Асанали Баспанов, шестиклассник Алдияр Иманов и руководитель кружка робототехники Айбек Камиль, а также учащиеся школы имени Б. Момышұлы: девятиклассник Смайыл Егубай, шестиклассник Олжас Хомар, семиклассник Аманали Еркинов под руководством учителя информатики Даулета Айгужинова.

Для участия в фестивале павлодарская команда прошла регистрацию на официальном сайте организаторов.

- На фестивале команда выступила в категории «Творческий проект» в номинации «Лучший проект». Участники представили работу «Производство автомобильных колес», в которой с помощью роботов произвели новые металлические диски из старых отходов, затем на диски надели шины. Автоматизированные роботы приводятся в действие с помощью производственных роботов, которые вырабатывают электроэнергию с помощью солнца и ветра, - рассказала специалист отдела образования Балжан Адылханова.

По итогам фестиваля по каждой категории присуждалось только одно место. Работа павлодарской команды оказалась в числе лучших и стала победителем в номинации «Лучший проект». Команда награждена дипломом департамента мэрии Новосибирска и получила приглашение на участие в фестивале в следующем году, руководители были награждены благодарственным письмом.

[Казинформ](#)

Дата: 06.01.2020

Ссылки: https://www.inform.kz/ru/aktyubinskie-shkol-niki-izobreli-ustroystvo-po-obnaruzheniyu-lesostepnyh-pozharov_a3601134

Актюбинские школьники изобрели устройство по обнаружению лесостепных пожаров

АКТОБЕ. КАЗИНФОРМ – 2 ученицы Назарбаев интеллектуальной школы из Актобе получили авторское право на свое изобретение по

обнаружению и предупреждению лесостепных пожаров, передает корреспондент МИА «Казинформ».

Как рассказали в пресс-службе школы, авторы проекта «Fire Finder» – десятиклассницы Айдана Кенжебаева и Самал Али.

Данную разработку школьницы представили на национальном чемпионате по робототехнике в Павлодаре в номинации «Smart City». В результате проект был удостоен первого места. Также недавно проект был отобран в число 13 лучших проектов республиканского форума «Синергия молодежи АНК».

Устройство снабжено датчиками температуры и инфракрасного излучения, а также модулем мобильной связи. При нагревании земли во время возгорания датчики подают сигнал, и информация о пожаре поступает в виде SMS-сообщения на сотовый телефон. В сообщении будет указан код или адрес места.

Пока устройство способно распознавать пожары в радиусе 1 квадратного километра, однако если увеличить мощность встроенных в него приборов, то радиус их действия значительно вырастет. В будущем планируется внедрить проект в экстренные службы. Систему также можно использовать в заповедных зонах и крестьянских хозяйствах, где ущерб от степных возгораний особенно ощутим.

«Мой дедушка занимается сельским хозяйством, и я каждый год слышу, насколько большой урон приносят именно степные пожары. Никто не может определить вовремя, случаются ли там пожары или нет. Поэтому эта тема является довольно близкой для меня», – говорит Айдана Кенжебаева.

Руководитель кружка робототехники в школе Бауыржан Шоканов, где девочки разрабатывали проект, отмечает главное преимущество разработки – высокая надёжность, автономность и возможность использования этого метода в областях, где нет связи.

zhaikpress.kz

Дата: 06.01.2020

Ссылки: <http://zhaikpress.kz/ru/regionnews/molodaya-predprinimatelnica-iz-raiona-bajterek-otkryla-tancevalnye-kruzhki-v-trex-selax-raiona>

Молодая предпринимательница из района Байтерек открыла танцевальные кружки в трех селах района

В районе Байтерек растет число молодежи, которая прошла обучение по программе «Жас кәсіпкер» проекта «Бастау бизнес» Национальной палаты предпринимателей «Атамекен», и открыла свое дело.

Среди тех, кто воспользовался возможностями, предоставляемыми государством и превратил свое любимое занятие в источник дохода, и жительница села Переметное Назгуль Жангали.

С детских лет Назгуль увлекается танцами. После окончания учебы она несколько лет работала танцовщицей в районном доме культуры. Впоследствии открыла свою танцевальную студию, с целью расширения своих творческих способностей приняла участие в проекте «Жас кәсіпкер» и получила государственный грант.

- Моя цель - привить сельским детям любовь к искусству танца. Ведь в отдаленных селах имеются спортивные секции, но нет танцевальных кружков. Поэтому захотела открыть такие кружки в селах. Составила бизнес-план и успешно защитила его. Я довольна, что занимаюсь любимым делом, - говорит Назгуль.

Сегодня она в трех селах обучает танцам сыше ста детей в возрасте от трех до девятнадцати лет.

По словам молодой предпринимательницы, кроме районного центра она открыла танцевальные студии в селах Белес и Рубежка. В студиях занимаются исключительно девочки, учатся народным, эстрадным и современным танцам.

Тугелбай Бисен

[Zakon.kz](https://www.zakon.kz)

Дата: 06.01.2020

Ссылки: <https://www.zakon.kz/5001664-poyavilis-podrobnosti-spaseniya-parnya.html>

Появились подробности спасения парня, пытавшегося прыгнуть с высоты в Талдыкоргане

Благодаря грамотным действиям полицейских, в Талдыкоргане удалось спасти молодого человека, пытавшегося покончить с собой, сообщает zakon.kz со ссылкой на пресс-службу ДП Алматинской области.

В ночь на 6 января в управление полиции города Талдыкоргана поступило сообщение о том, что мужчина забрался на крышу и хочет спрыгнуть со строящегося в городе 16-этажного нежилого здания. Оперативно прибывшие в микрорайон "Каратал" стражи порядка установили личность парня и вступили с ним в переговоры.

- К переговорам полицейские подключили его близких. И в ходе беседы, стражам порядка удалось отвлечь внимание мужчину, удержать его на краю крыши и в итоге спасти ему жизнь. Установлено, что он находился в состоянии алкогольного опьянения. После проведенной разъяснительной, профилактической работы мужчину передали родным и отправили домой, - отметили в пресс-службе ДВД области. В этот раз свести счеты с жизнью попытался 24-летний парень, который якобы решился на это из-за семейных неурядиц.

24.kz

Дата: 06.01.2020

Ссылки: <https://24.kz/ru/news/social/item/365870-100-novykh-lits-kazakhstan-maksim-ryumin>

«100 новых лиц Казахстана». Максим Рюмин

Студент из Костаная собирается «научить» компьютеры понимать язык жестов. Изучением так называемого компьютерного зрения 19-летний Максим Рюмин занимается уже несколько лет, сообщает корреспондент «Хабар 24».

Идея эта в мире не нова, но широкого применения пока не находит. Изменить это намерен молодой инженер-программист, который стал одним из победителей проекта «100 новых лиц Казахстана».

Этот смартфон можно смело называть «подопытным кроликом». Почти все свои разработки Максим Рюмин тестирует на нём. Теперь телефон распознаёт движения рук. С помощью камеры и специального приложения, автором которого является 19-летний студент Костанайского строительного колледжа. А вообще Максим мечтает научить компьютеры понимать язык жестов. Разработкой такой программы он занимается уже несколько лет. Параллельно ведёт экологический проект.

Максим Рюмин, инженер-программист:

- Структурирование и изучение бактерий с помощью компьютерного зрения. Мы, допустим, с помощью цифрового микроскопа захватываем объекты. Потом их изучаем. Понимаем, что это вообще. Инфузория или ещё что-либо, если до этого уровня опуститься. И потом вот с помощью таких вещей мы можем быстро анализировать состав воды, состав любого вещества.

С учёбой в колледже Максим совмещает работу программистом в частной компании. Попутно выполняет социальные заказы. Один из последних - сервис «Инватакси».

Максим Рюмин, инженер-программист:

- Изначально вообще хотели как мобильное приложение сделать, но ушло бы очень много времени. И этим тоже нужно было очень долго заниматься. Я предложил сайт, который будет адаптирован и под мобильные устройства. Чтобы везде его можно было открывать. Человек может зайти на него, заказать себе такси. Описать всё, что ему там нужно. Его потребности, какие-то нюансы.

Стать программистом – детская мечта. Максим Рюмин постоянно ищет единомышленников. Для этого даже при колледже открывал школу робототехники на деньги социального проекта.

Есильбай Мухамедрахимов, заместитель директора по информационным технологиям костанайского строительного колледжа:

- На деньги, которые были выделены в рамках данного проекта, были закуплены наборы, с этими наборами обучались дети на протяжении полугода.

На достигнутом Максим останавливаться не собирается. После колледжа обязательно пойдёт в университет. Он уверен, что для больших проектов нужны огромные знания.

Авторы: Артём Грапов, Ермек Мухамедьяров

Nur.kz

Дата: 06.01.2020

Ссылки: <https://www.nur.kz/1834976-skolnikov-snova-hotat-osvobodat-ot-ent-pri-pobede-na-olimpiadah.html>

Школьников снова хотят освободить от ЕНТ при победе на олимпиадах

Казахстанским школьникам хотят вернуть возможность не сдавать ЕНТ при победе на олимпиадах, как это было несколько лет назад. С одной лишь оговоркой – засчитываться будут только международные победы, пишет NUR.KZ.

До 2016 года в Казахстане ЕНТ разрешалось не сдавать тем ученикам, которые победили на олимпиадах по республике или за пределами страны. В вузы победители поступали без тестов.

Однако позже «опцию» отменили – так как разрешением не сдавать ЕНТ стали часто злоупотреблять.

Спустя три года казахстанские депутаты и родители школьников предложили вновь вернуться к практике поощрения олимпиадников.

В МОН с предложением согласились и уже рассматривают, но с некоторым «ужесточением» - победа на олимпиаде внутри страны больше не будет поводом для освобождения от ЕНТ, засчитывать будут только международные олимпиады, которые повлияют на имидж Казахстана.

В министерстве уже готовят список престижных олимпиад мира, которые зачтутся победителю – их около десятка. Большинство из них - естественно-математические.

Отметим, что норма пока не введена, а лишь рассматривается - об этом на брифинге в СЦК рассказала вице-министр образования Бибигуль Асылова.

[Казинформ](http://Kazinform.kz)

Дата: 06.01.2020

Ссылки: https://www.inform.kz/kz/nur-sultanda-volonterler-shtaby-ashyldy_a3601291

Нұр-Сұлтанда волонтерлер штабы ашылды

НҰР-СҰЛТАН. ҚазАқпарат – Елордада волонтерлер штабы ашылды, ол «Астана Жастары» мемлекеттік мекемесі базасында жұмыс істейді. Бүгінгі таңда штабта 2000-нан астам волонтер тіркелген, деп хабарлайды қалалық әкімдіктің баспасөз қызметі.

Штаб жанында «ASTANA VOLUNTEERS» волонтерлер мектебі құрылған. Мектеп аясында жастар әлеуметтік, спорттық, EVENT және ESO волонтерлік бағыттар бойынша оқытылады. Сонымен қатар, төтенше жағдайлар бойынша да волонтерлер дауындау көзделген. Оқуға ниет білдірген жастардың ағымдағы жылдың ақпан айында курсқа жазылуына мүмкіндігі бар.

Волонтерлер жылына орай елордада жастарды қолдауға, волонтерлікті дамытуға бағытталған көптеген шаралар ұйымдастырылуда. Соның бірі – «Бірге-Таза Қазақстан» акциясы аясында өтетін «VOLUNTEERS CAMP» волонтерлеріне арналған жылжымалы эко-лагерь жобасы. Аталмыш шара аясында 500-ден астам жас киім-кешекпен, тамақпен, көлік қызметімен қамтамасыз етіледі деп жоспарланған.

Сондай-ақ, «Қауіпсіз қала» ұлттық жобасы аясында бірқатар іс-шаралар өтеді.

Одан бөлек, Нұр-Сұлтанда мүмкіндігі шектеулі жандарды волонтерлік қызметке қосуды көздейтін инклюзивті волонтерлікті дамытуға ерекше көңіл бөлінеді.

Естеріңізге салсақ, осы жылы мемлекет басшысы волонтерлік қозғалысқа белсенді қатысқан студенттердің шәкіртақысын 30 пайызға көтеруді тапсырған болатын.

Волонтерлер жылы «Birgemiz», «Мы - вместе» ұранымен өтеді.

[Baq.kz](http://baq.kz)

Дата: 06.01.2020

Ссылки: <https://baq.kz/news/othernews/kel-shay-isheyik/>

"Кел, шәй ішейік": жастар коммуналдық қызметкерлерге ыстық шәй ұсынды

Нұр-Сұлтан, BAQ.KZ тілшісі. Елордада жастар үшін Жаңа жылдың алғашқы жұмыс аптасы қайырымдылық шарамен басталды.

Жас Отан Жастар қанатының белсенділері "Кел, шәй ішейік" акциясын ұйымдастырып, аязда таңнан кешке дейін елорданың көшелерін қардан тазартып жүрген коммуналдық қызметкерлерге ыстық шәй ұсынды.

Белсенді жастар таңертеңнен шағын автобуспен қала ішін аралап, жұмыс жасап жатқан қызметкерлерге тіскебасар ұсынып, шәйға шақырды. Одан бөлек, жұмыс тоқтап қалмас үшін қолдарына күрек алып, жол жиектеріндегі қарды тазалап, жаяужолдарды мұздан тазартуға көмектесті.

"Баталы ер арымас, батасыз ер жарымас" деген сөз бар, бүкіл адамзат баласы басқа тұлғаның еңбегін бағалай білу керек. Осы акция Жас Отан Жастар қанатының белсенділерімен жыл сайын өткізіледі. Акцияның басты мақсаты - коммуналдық қызмет қызметкерлеріне осындай аяз күндері атқарылған жұмыстары үшін алғыс білдіру болып табылады. Кейде, күнделікті өмірде, бұл адамдардың еңбегін ешкім байқамайды. Олар бізге таза қала түріндегі әдемі көріністі ұсыну үшін және сағат 6-да ауысымға шығу үшін, таңғы сағат 4-те оянып, қатарда тұрады, - дейді Жас Отан Жастар қанатының төрағасы Дәулет Кәрібек. Ол коммуналдық қызмет қызметкерлерінің тәулік бойы жұмыс атқаруының арқасында біздің таза қаламен қозғалуға мүмкіндігіміз бар дейді.

Біз бүгінгі акциямен қала тұрғындарын бір-біріне жылу мен күлкі сыйлауға шақырғымыз келеді, - деген пікірін білдірді Дәулет Кәрібек. Қатысушылар үшін шараның ең керемет кезі қызметкерлердің күтпеген жерден пайда болған бізге шынайы күлкі сыйлап, алғыстарын жаудырған сәті дейді. Арасында батасын беріп, күнделікті кездесетін қиындықтарымен бөлісетіндері де аз емес екен.

Естеріңізге сала кетсек, акция 2018 жылы Нұр-Сұлтан қаласында тура осы уақытта басталып, еліміздің барлық аймағында жалғасын тауып еді.

Роза Ысқақ

[Казинформ](#)

Дата: 06.01.2020

Ссылки: https://www.inform.kz/ru/tarazskie-studenty-zayavili-o-zhelanii-borot-sya-s-korrupciey_a3601336

Таразские студенты заявили о желании бороться с коррупцией

ТАРАЗ. КАЗИНФОРМ - «Таза сессия» и спрос с профессорско-преподавательского состава – о нововведениях в студенческой жизни рассказали на открытии в ТарГУ имени М.-Х. Дулати фронт-офиса «Sanaly ıgraq», передает корреспондент МИА «Казинформ» со ссылкой на медиа-службу вуза.

Торжественное открытие фронт-офиса «Sanaly ıgraq» прошло при участии ректора ТарГУ имени М.-Х. Дулати, доктора педагогических наук, профессора Махметгали Сарыбекова, первого заместителя руководителя департамента Агентства РК по противодействию коррупции по Жамбылской области Равиля Тюлебаева и профессорско-преподавательского состава вуза.

Основная задача фронт-офиса - координировать антикоррупционную работу в университете, сказал Махметгали Сарыбеков, подчеркнув, что, прежде чем требовать со студентов, надо самим соответствовать.

«В нашем вузе организованы «Школа добропорядочности», Совет по этике. Имеется антикоррупционный план, документ академической честности. Работа в данном направлении не терпит формализма», - сказал ректор вуза.

«Мы должны воспитать честных, образованных, знающих свои права и обязанности молодых людей. Радует, что у нас равнодушная молодежь, имеющая активную жизненную позицию. Вырабатывается нулевая терпимость к коррупции. Среди членов фронт-офиса «Sanaly ıgraq» 30 студентов», - говорит координатор фронт-офиса «Sanaly ıgraq» Аскар Кадыркулов.

На заседании совета по борьбе с коррупцией и предупреждению правонарушений руководитель офис-регистратора Наталья Чернявская рассказала об акции «Таза сессия» и нововведениях, которые ожидали студентов в ходе зимней сессии. Руководитель «Школы добропорядочности» Қурманбек Сагынбеков отметил, что большой спрос в первую очередь с профессорско-преподавательского состава, так как учитель должен быть образцом порядочности и примером для студентов.

Об итогах опроса среди студентов рассказала председатель научно-исследовательского общественного объединения «Жастар-зерттеу» Парида Мамедова: «В ТарГУ был проведен опрос среди студентов, в котором участвовали 925 студентов. Респонденты отвечали на вопросы, что означает коррупция, ее причины, кто, по их мнению, чаще выступает инициатором. Интересно, что многие студенты отмечали тот

факт, что они не сталкивались с коррупцией в вузе. Немало и таких студентов, которые выразили желание бороться с коррупционными проявлениями».

<https://primeminister.kz/>

Дата: 07.01.2020

Ссылки: <https://primeminister.kz/ru/news/reviews/trudoustroystvo-vydacha-zhilya-mikrokreditovanie-kakim-byl-2019-god-dlya-molodezhi-kazahstana>

Трудоустройство, выдача жилья, микрокредитование: Каким был 2019 год для молодежи Казахстана

В целях комплексной поддержки молодого поколения 2019 год объявлен Годом молодежи. Первый Президент РК — Елбасы Н. Назарбаев уверен, что именно развитие института семьи и молодежной политики должны стать одним из приоритетных направлений работы Правительства. По мнению Главы государства К. Токаева, молодому поколению предстоит сыграть решающую роль в развитии Казахстана — стать движущей силой прогресса.

На протяжении всего 2019 года проводились различные мероприятия, направленные на поддержку молодого поколения страны. Одним из главных событий стало формирование президентского кадрового резерва. Сегодня современная молодежь Казахстана активно участвует в общественной и политической жизни страны, как часть общества играет важную роль в жизни государства. Нынешняя молодежь является основным стратегическим ресурсом, локомотивом предстоящих реформ. В настоящее время формируется другая, инновационная молодежь с новой программой и ценными позициями, экономическими проектами, направленными на достижение высоких целей.

Так, в 2019 году 2 млн человек охвачены мерами молодежной политики. Рост финансирования вырос в 40 раз, разрабатывается специальная госпрограмма по поддержке молодежи. Также реализуется 7 общенациональных проектов по развитию волонтерства. Кроме того, 2020 год объявлен годом Волонтера.

Сегодня по республике насчитывается 3,8 млн молодых людей в возрасте от 14 до 29 лет. На III квартал 2019 года уровень молодежной безработицы составляет 3,8% или 84,7 тыс. человек.

Экономически активными являются 2 206 тыс. человек, из них занято более 2 121 тыс. чел (96,1%).

В разрезе отраслей экономики из числа занятых наибольшее количество – 388,8 тыс. человек (18,5%) занято в сфере оптовой и розничной торговли. Ремонтом автомобилей и мотоциклов занимаются более 253 тыс. человек (12%), в сельском хозяйстве — 239,7 тыс. человек, в промышленности работает 218 тыс. человек (10,4%).

По уровню образования от занятой молодежи высшее или незаконченное образование имеют 44,2% (936,7 тыс. человек).

Какие мероприятия реализованы в Казахстане в Год молодежи?

Правительством принята и реализуется Дорожная карта по проведению Года молодежи. В Дорожную карту вошли мероприятия по предоставлению молодым людям доступного жилья, образования, обеспечению занятости, развитию предпринимательства, поддержке молодой семьи и т.д.

В 2019 году 3 тыс. молодых людей получили арендное жилье в трех крупных городах Казахстана. В г. Нур-Султан молодежь получила 1050 квартир, г. Алматы – 1050 и в г. Шымкент – 900 квартир.

Более 3 тыс. молодым специалистам предоставлены бюджетные кредиты на жилье на сумму 13,5 млрд тг.

Участникам проекта «С дипломом в село» предусмотрено предоставление бюджетного кредита в сумме, не превышающей 1500 МРП (3 787 500 тг).

Порядка 172 тыс. человек трудоустроены в рамках госпрограммы «Еңбек»

С целью развития рынка труда и принятия дополнительных мер по повышению уровня жизни населения, в том числе молодежи, успешно реализуется Государственная программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы «Еңбек».

По состоянию на 1 декабря 2019 года, доля молодежи среди участников Программы составила 34,3%.

За указанный период в состав участников Программы включены более 213,5 тыс. молодых людей, из них трудоустроены 189,6 тыс. человек или 88,8%.

В рамках Программы реализуется проект «Бесплатное техническое и профессиональное образование», благодаря которому у выпускников школ, не сумевших продолжить обучение после 9-го или 11-го класса, есть возможность бесплатно обучиться первой рабочей специальности.

Таким образом, на отчетный период на профессиональное обучение направлено 22 тыс., на краткосрочное обучение 20,2 тыс. человек.

Наряду с этим, для переподготовки и повышения навыков молодежи, в том числе молодежи категории NEET (Not in Education, Employment, or Training — молодежь в возрасте, установленном в законодательстве, которая не учится, не работает и не повышает свою квалификацию) организованы краткосрочные курсы профессионального обучения (сроком до 6 месяцев) по востребованным на рынке труда специальностям.

Начата реализация проекта «Жастар — ел тірегі», включающего проекты «Жас кәсіпкер» и «Жас маман». Указанные проекты реализовываются в рамках госпрограммы «Еңбек», всего мерами государственной поддержки охвачено более 209 тыс. молодежи, из них трудоустроены 172 тыс. человек.

Реализация национального проекта «Жастар – ел тірегі» охватила 1 млн молодых людей в течение трех лет.

Проект «Жас маман» предусматривает подготовку специалистов по 100 наиболее востребованным индустриальным и сервисным профессиям на базе 200 модернизированных учебных заведений (20 передовых вузов и 180 передовых колледжей) с охватом порядка 200 тыс. молодых граждан за три года во всех регионах страны.

Проект «Жас кәсіпкер» - комплекс мер по развитию молодежного предпринимательства по всей республике, в том числе категорий NEET, в рамках которого планируется расширить меры по обучению навыкам ведения бизнеса и содействию в реализации стартап-проектов. В рамках проекта основам предпринимательства обучены 20 тыс. человек.

В 2019 году 9,5 тыс. молодых людей получили гранты на реализацию новых бизнес - идей, 10 тыс. молодежи ежегодно будут получать

гранты. В тоже время 2,5 тыс. молодых предпринимателей получили микрокредиты на развитие своего бизнеса, 15 тыс. человек получают в течение трех лет.

В рамках проекта «Жасыл ел» трудоустроено более 20 тыс. человек. В 2019 году на молодежную практику направлены около 33 тыс. молодых людей.

По программе «С дипломом – в село» повышен размер единовременного пособия с 70 МРП (176 750 тенге) до 100 МРП (252 500 тенге). Около 6 тыс. молодых специалистов получили подъемное пособие на сумму 1,2 млрд тг.

Стоит отметить, что второе направление Программы нацелено на развитие массового предпринимательства через обучение предпринимательству по проекту НПП Атамекен «Бастау-Бизнес» и микрокредитование. На сегодня основам предпринимательства по проекту «Бастау-Бизнес» охвачено 20 тыс. человек, из которых 2,8 тыс. человек получили микрокредиты, 15 тыс. человек — гранты.

В то же время реализуется инструмент, направленный на развитие новых бизнес-идей, в виде предоставления государственных грантов на безвозмездной основе в размере до 200 МРП.

Третье направление Программы предусматривает стимулирование внутренней мобильности и поддержку трудоустройства.

В целях восполнения дефицита кадров в регионах страны за 9 месяцев 2019 года из трудоизбыточных регионов переселено 353 трудоспособных членов семей. Из них трудоустроены 310 человек.

В Программе также предусмотрен проект «Мәңгілік ел жастары – индустрияға!» («Серпін»), направленный на предоставление высшего, технического и профессионального образования молодежи из трудоизбыточных регионов и их трудоустройство в трудодефицитных регионах. Это поможет обеспечить трудодефицитные регионы и сельские территории молодыми квалифицированными специалистами, помочь переселенцам обустроиться на новом месте, в том числе через обучение, трудоустройство, обеспечение жильем и местами в детских садах и школах детей переселенцев.

Также в рамках Программы специально для социально-уязвимых групп населения организованы социальные рабочие места, молодежная

практика и общественные работы, на которые за 11 месяцев 2019 года были направлены более 64 тыс. человек из числа молодежи.

Вместе с тем, в рамках Программы также предусмотрено создание мобильных рабочих групп местными комиссиями по формированию списка кандидатов из числа молодежи категорий NEET. Обучение включает основы предпринимательства, проведение разъяснительной работы, коучинг и оказанию психологической поддержки.

Кроме того, по поручению Главы государства Министерством с прошлого года запущена единая информационная база рынка труда – «Электронная Биржа труда» (www.enbek.kz).

ЭБТ является единой цифровой площадкой по трудоустройству, которая создана с целью обеспечить возможность публикации вакансий и резюме на безвозмездной основе, без посещения центров занятости и свободный доступ к размещенной информации.

Для соискателей реализован функционал по размещению резюме, автоматическому подбору вакансий, а также возможность откликнуться на понравившиеся вакансии и получать приглашения на собеседования, уведомления о трудоустройстве от работодателей. Все услуги на ЭБТ бесплатны.

На 10 декабря 2019 года на ЭБТ размещено порядка 36,4 тыс. вакансий и 161,5 тыс. резюме от работодателей, центров занятости.

Услугами ЭБТ воспользовались 182,5 тыс. работодателей и 858,7 тыс. соискателей. Трудоустроено посредством ЭБТ 476 тыс. соискателей (на постоянные рабочие места 338,6 тыс. человек и на временные – 137 тыс. человек).

В целях решения вопросов трудоустройства и обучения населения, в том числе молодежи, по востребованным на рынке труда квалификациям и навыкам, Министерством принимается ряд комплексных мер.

Для оценки текущего и прогнозного спроса и предложения трудовых ресурсов, в текущем году внедрена Национальная система прогнозирования трудовых ресурсов (далее – НСП).

НСП включают в себя модульную систему по краткосрочному, среднесрочному, долгосрочному прогнозам с учетом демографического прогноза, прогнозам притока из системы

образования, перетоков между отраслями, мировые прогнозы рынка труда.

Основным результатом НСП является Национальный прогноз трудовых ресурсов, который будет основой для формирования государственного образовательного заказа, определения баланса спроса и предложения на рынке труда, а также определения востребованных профессий для целей краткосрочной подготовки и переподготовки кадров.

На грантовое финансирование прикладных исследований молодых ученых выделено 3 млрд тг

В Год молодежи МОН РК выделило 53 785 грантов, позволивших поступить в вузы каждому второму абитуриенту, подавшему заявление на сдачу ЕНТ.

В рамках работы центров ресурсной поддержки семьи сохранены 270 семей. При Молодежных ресурсных центрах страны открыты отделы бесплатной юридической консультации.

В 2019 году реализовано 56 грантовых проектов, направленных на поддержку молодежи. В целом, мерами государственной поддержки в рамках грантовых проектов охвачено более 2 млн молодежи.

Наряду с этим, в настоящее время Министерством разрабатывается информационная система «Атлас новых профессий и компетенций, востребованных на рынке труда» (будет запущен к марту 2020 года), также проводится работа по разработке профессиональных стандартов.

«Атлас новых профессий и компетенций, востребованных на рынке труда» – это электронный портал перспективных профессий на ближайшие 15–20 лет. Он поможет понять, какие отрасли будут активно развиваться, какие в них будут рождаться новые технологии, продукты, практики управления и какие новые специалисты потребуются работодателям.

Атлас будет разработан по девяти приоритетным отраслям экономики: горнодобывающая отрасль, нефтегазовая, сельское хозяйство, транспорт и логистика, машиностроение, ИКТ, энергетика, туризм и строительство, горнометаллургическая отрасли.

Кроме того, для развития навыков и компетенций кадров, отвечающих требованиям новой экономики МТСЗН, в рамках проекта «Развитие трудовых навыков и стимулирование рабочих мест» совместно с Национальной палатой предпринимателей, государственными органами проводится работа по разработке профессиональных стандартов.

Профстандарт определяет требования к уровню квалификации и компетентности работника, к содержанию и качеству его труда по определенной профессиональной деятельности.

На основании профстандартов разрабатываются образовательные программы, что позволяет взаимоувязать требования к навыкам рынка труда и предложением этих навыков со стороны системы образования.

В текущем году будет завершено утверждение 480 профстандартов с обязательным охватом 100 востребованных сервисных и индустриальных профессий, профессий, на которые предоставляется квота иностранной рабочей силы.

Для эффективной и своевременной работы по разработке 480 профстандартов создан Проектный офис, в составе которого представители центральных госорганов, Нацпалаты, «ведущих» предприятий, учебных заведений.

При этом, к разработке профстандартов в соответствии с Трудовым кодексом привлечены отраслевые ассоциации работодателей.

С учетом ранее утвержденных профстандартов обновлены 70 образовательных программ среднего и высшего уровня квалификации.

С 2018 года проводится пилотное внедрение 12 образовательных программ в отдельных учебных заведениях.

С 2020 года планируется обучение кадров по образовательным программам, разработанных или обновленных на основе новых 480 профстандартов. Предпринимаемые меры призваны помочь молодым казахстанцам реализовать свой потенциал и быть востребованными на рынке труда.

В целях стимулирования работодателей к приему на первую работу молодых людей без трудового опыта, а также повышения конкурентоспособности молодежи на рынке труда, в рамках программы «Еңбек» предлагается проект «Первое рабочее место».

Организация трудоустройства по проекту «Первое рабочее место» осуществляется для выпускников, ищущих работу впервые из числа молодежи с целью предоставления им необходимых трудовых навыков и адаптации на первом рабочем месте, в организациях всех форм собственности.

Преимущественное право для трудоустройства по проекту «Первое рабочее место» будут иметь выпускники колледжей и вузов из числа многодетных и малообеспеченных семей, трудоспособных инвалидов, завершившие обучение.

По проекту «Первое рабочее место» работодатель на основе договора с центром занятости населения трудоустраивает участника программы «Еңбек» на постоянную работу сроком не менее двадцати четырех месяцев, с субсидированием центром занятости населения ежемесячной оплаты труда работника в размере 20 месячных расчетных показателей (50 500 тенге) за первый год работы.

Предлагается также проект «Контракт поколений», который предусматривает трудоустройство с последующей заменой действующего работника, достигшего пенсионного возраста. Преимущественное право при трудоустройстве будет отдаваться молодежи, трудоспособным членам многодетных и малообеспеченных семей.

По данному проекту люди предпенсионного возраста, после ухода на заслуженный отдых, будут передавать свои знания молодым специалистам.

«Контракт поколений» заключается в том, что претендент принимается работодателем на субсидируемое государством рабочее место до 6 месяцев (с заработной платой примерно 20 мрп – 50 500 тенге).

По истечении срока контракта претендент принимается на постоянную работу с заработной платой наставника.

Вместе с тем, в программе «Еңбек» предложены дополнительные меры по профессиональной подготовке работающих по трудовому договору, в том числе молодых специалистов (со сроком обучения от 1 до десяти месяцев), исходя из особенностей квалификации и навыков работника, при условии софинансирования работодателем не менее 50% стоимости курсов переподготовки.

Организация профессиональной подготовки работников может предусматривать обучение на рабочем месте в пределах рабочего времени, с частичным отрывом от работы или в свободное от работы время (вечернее время, выходные дни).

Для членов многодетных и малообеспеченных семей предусматривается предоставление микрокредитов на льготных условиях с процентной ставкой не более 4% годовых со сроком до 7-и лет.

При этом, лица, проживающие в сельской местности, инвалиды, лица старше пятидесяти лет, молодежь, в том числе в категории NEET, члены малообеспеченных и/или многодетных семей имеют приоритетное право на получение мер содействия предпринимательской инициативе.

Также программой «Еңбек» предусматривается организация специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и на рабочие места в рамках квотирования отдельных категорий граждан.

24.kz

Дата: 08.01.2020

Ссылки: <https://24.kz/ru/news/obrazovanie-i-nauka/item/366104-povyshenie-stipendii-motiviruet-studentov-molodjzh>

Повышение стипендии мотивирует студентов – молодёжь

Свыше 6 тысяч туркестанских студентов будут получать повышенную стипендию.

Вместо привычных 26 почти до 31 тысячу тенге. Покроет ли надбавка студенческие расходы, узнавал корреспондент «Хабар 24».

Образование в университете имени Ходжа Ахмета Ясави получают 10 тысяч молодых людей. Половина из них обучается в магистратуре, докторантуре и на гранте. В их числе и Улбосын Байманова. Вот уже второй год будущий докторант изучает методы развития критического мышления в школах.

Улбосын Байманова, студентка докторантуры:

- Раньше моя стипендия составляла 98 тысяч, а сейчас 120 тысяч тенге. Это даёт мне финансовую независимость от родителей, и я могу полностью погрузиться в научную работу.

Основная часть студенческих расходов приходится на питание и оплату общежития. В сумме, это максимум 25 тысяч тенге в месяц. Повышенной стипендии студентом должно хватить с лихвой, считают преподаватели.

Умирбек Умбетов, проректор университета им. Ахмеда Ясави:

- В среднем, стипендия выросла на 5-6 тысяч тенге. Для студентов это заметная надбавка. Питание в нашей столовой максимально дешёвое, с учётом этого, стипендии молодым людям должно хватить не только на еду, но и одежду. Кроме того, в ближайшее время ожидается увеличение финансирования научной деятельности. Это еще одна положительная новость для наших студентов, ведь у них появятся новые возможности для обучения и работы.

По мнению туркестанской молодёжи, повышение стипендии даст дополнительную мотивацию. И теперь они станут лучше учиться и показывать более высокие результаты.

Авторы: Рауль Габитов, Самат Нагашбекулы

zhaikpress.kz

Дата: 08.01.2020

Ссылки: <http://zhaikpress.kz/kk/regionnews/syrymdyk-zhastar-oblysta-kosh-bastady>

Сырымдық жастар облыста көш бастады

Сырым ауданының орталығындағы «SJ» коворкингінде аудан әкімі Төлеген Төреғалиевтің төрағалық етуімен аудан әкімдігі жанындағы жастар ісі жөніндегі кеңестің отырысы өтті.

Негізгі баяндамашы болған Сырым аудандық жастармен жұмыс жөніндегі ресурстық орталығының басшысы Нұртілеу Болат Елбасы Н.Назарбаев жариялаған «Жастар жылы» бағдарламасының Сырым ауданында орындалуы туралы баяндады.

Нұртілеу Болаттың айтуынша, жастар аудан халқының 23 пайызын құрайды. Олардың дені, яғни 2 409 жас жұмыспен қамтылған. Аудан жастарын әлеуметтік тұрғыда қолдау – жастармен жұмыс жөніндегі ресурстық орталықтың негізгі міндеті. Жұмыспен қамту орталығымен бірге жүзеге асқан «Жастарға – кеңес» көшпелі кеңес жобасы, «Soft Skills» мемлекеттік бағдарламаларды түсіндіру семинар-тренингтері, бос жұмыс орындары жәрмеңкелері, «Жастар тәжірибесі», «Жас маман» бағдарламалары, «Жасыл ел», «Болашағың өз қолыңда!» жобалары осы бағыттағы жұмыстарға жатады. Сырым аудандық жастармен жұмыс жөніндегі ресурстық орталығы былтыр ауылдардағы жастардың үйіне аяқтай барып, кәсіпкерлікпен айналысу және кәсіптік білім алу жөнінде ауқымды мекенжайлық қызметтер көрсетті. Нәтиже жоқ емес. Мамандығы бойынша жұмысқа орналасқандарды айтпағанда, «Бастау Бизнес» кәсіпкерлік негіздеріне 88 жас оқып, 43 жас қайтарымсыз грант ұтып алып, шаруашылық бастады. 15 жас несие алып, кәсіпкерлер қатарын толықтырды. «Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2020-2021 жылдарға арналған бағдарламасына сәйкес 48 жас оқу курсынан өтіп, оның 29-ы оқуға орналасқан. «Жас кәсіпкер» жобасы аясында 28 жас әртүрлі кәсіппен айналысу үшін несие алды. «Zhas Project» бойынша аудан жастары ұсынған 9 жоба мақұлданып, әр жоба 1 миллион теңге қайтарымсыз грантқа ие болды. «Жастар жылындағы» жаңалықтың бірі - Сырым ауданында «SJ» коворкингі ашылды. Оған аудандық қазынадан 4 миллион теңге қаржы бөлінді. Қоғамдық – мәдени, саяси шаралардан бөлек, сырымдық жастар өткен жылы осындай оң бастамаларға себеп болған. Бұл еңбек Батыс Қазақстан облыстық жастармен жұмыс жөніндегі ресурстық орталығы жанындағы желтоқсан айында өткен XVIII алқа отырысында жоғары бағаланып, Сырым аудандық жастармен жұмыс жөніндегі ресурстық орталығы 2019 жылдың қорытынды рейтингі бойынша жоғары деңгей көрсетіп, облыс аудандарының алдына шықты.

Жастар кеңесінде Алғабас, Шолақаңқаты, Бұлан ауылдық округтеріндегі жастар саясатының жүзеге асу жайы да қаралды. Кеңес жұмысын қорытындылаған аудан әкімі Төлеген Төреғалиев, «Жастар жылы» аясында белсенділік танытқан бірқатар аудан жасына алғыс хат тапсырып, жас әріптестеріне «Еріктілер жылында да» ерекше белсенділік танытады деп сенім білдірді.

Бауыржан Ширмединұлы

24.kz

Дата: 08.01.2020

Ссылки: <https://24.kz/ru/news/obrazovanie-i-nauka/item/366190-v-atyrau-nuzhdayushchiesya-studenty-obespechivayutsya-sotspodderzhkoj>

В Атырау нуждающиеся студенты обеспечиваются соцподдержкой

Более 8 тысяч студентов Атырауского госуниверситета им. Халела Досмухамедова в этом месяце получают повышенную стипендию, сообщает «Хабар 24».

Решение о повышении стипендий на 25% студентам бакалавриата, магистратуры и докторантуры вступило в силу с начала года. Таким образом, ежемесячные выплаты будущим бакалаврам вырастут более чем на шесть тысяч тенге, магистрантам - на 13 тысяч тенге, а студенты докторантуры будут получать на 20 с половиной тысяч тенге больше. Кроме того, студенты сироты, обучающиеся на основании государственного образовательного гранта, получают надбавку в размере 30%.

Саламат Идрисов, ректор АГУ им. Х.Досмухамедова:

- Для сирот, инвалидов, студентов, оставшихся без попечения родителей, в нашем университете предусмотрена социальная поддержка. Они все освобождены от платы за обучение, обеспечены в полной мере комнатами в общежитиях. Мы поддерживаем студентов в их желании заниматься наукой, принимать участие в культурно-массовых мероприятиях.

24.kz

Дата: 08.01.2020

Ссылки: <https://24.kz/ru/news/social/item/291875-vysadit-yablonevyj-sad-v-astane-predlozhila-fermer-iz-atyrau>

Республиканские дебаты среди учащихся прошли в Нур-Султане

В столице прошли республиканские дебаты среди учащихся образовательных учреждений, подведомственных международным общественным фондам «Білім-інновация» и «Білім орда».

В дискуссии приняли участие талантливые молодые люди из нескольких городов страны. В финал вышли 4 команды, передает корреспондент «Хабар 24».

Ученики, занявшие призовые места, отмечены сертификатами на сумму 380 тысяч тенге.

По словам организаторов, цель мероприятия – расширить кругозор учащихся, способствовать формированию собственного мировоззрения.

Ануар Магавин, ученик:

- Это моё первое участие в дебатах. Это хорошая игра, которая развивает студентов, учеников, мне понравилось. В дальнейшем планирую участвовать в подобных играх.

[Караван.kz](https://www.caravan.kz)

Дата: 08.01.2020

Ссылки: <https://www.caravan.kz/news/v-almaty-nachalas-pripiska-grazhdan-k-prizyvny-m-uchastkam-599635/>

В Алматы началась приписка граждан к призывным участкам

Сотни молодых людей призывного возраста прибыли в местные органы военного управления города Алматы для получения приписных удостоверений. Всего на воинский учет в 2020 году будут приняты порядка шести тысяч человек.

Эти юноши впервые прибыли в департамент и управления по делам обороны для получения своего первого военного документа – приписного свидетельства, передает Caravan.kz со ссылкой на пресс-службу департамента по делам обороны Алматы.

- Приписное свидетельство действует до тех пор, пока молодой человек будет призван на службу либо списан в запас. После снятия с воинского учета и получения военного билета приписное свидетельство изымается и передается в местный орган военного управления для уничтожения, – рассказывает начальник департамента по делам обороны г. Алматы полковник Амантай Усербаев. Он также добавил, что приписке подлежат все юноши, достигшие 17-летнего возраста, которых заблаговременно оповещают повестками.

Во время проведения приписки уполномоченные лица местных органов военного управления проводят с молодёжью беседы, проверяют наличие документов, проводят медицинское обследование, подтверждающее пригодность к воинской службе. Призывников, нуждающихся в лечении (медицинском наблюдении), прикрепляют к лечебно-профилактическим организациям. Здесь же, в ходе приписных мероприятий, проводится агитационная работа по поступлению в военно-учебные заведения министерства обороны Республики Казахстан.

- Преимущества поступления в военно-учебные заведения очевидны, - продолжает рассказывать полковник Амантай Усербаев. - Трудоустройство сразу после выпуска, пакет социальных гарантий, включая компенсацию за аренду жилья и возможность его приобретения.

Необходимо отметить, что молодым людям, успешно прошедшим процедуру, выписывается и выдается на руки удостоверение о приписке к призывному участку. Процедура приписки продлится с января по март текущего года. В соответствии с Законом Республики Казахстан "О воинской службе и статусе военнослужащих" приписаться к призывным участкам должны граждане РК мужского пола, которым в год приписки исполняется 17 лет.

Казинформ

Дата: 08.01.2020

Ссылки: https://www.inform.kz/kz/balalardy-emdeuge-bolinetin-tegin-dari-darmekter-tizbesi-keneytildi_a3601767

Балаларды емдеуге бөлінетін тегін дәрі-дәрмектер тізбесі кеңейтілді

НҰР-СҰЛТАН. ҚазАқпарат - 18 жасқа дейінгі балаларды амбулаториялық деңгейде тегін дәрі-дәрмекпен қамтамасыз ету тізбесіне 192 атау енгізілді. Бұл туралы бүгін ҚР Денсаулық сақтау министрлігі Дәрі-дәрмекпен қамтамасыз ету және стандарттау департаменті директорының міндетін атқарушы Александр Костюк айтты, деп хабарлайды ҚазАқпарат тілшісі.

Оның атап өтуінше, міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру (МӘМС) жүйесі аясында МӘМС жүйесіне қатысушы пациенттер 62 ауру бойынша тегін дәрі-дәрмекпен қамтамасыз етіледі.

«Сонымен қатар пациенттерді инфекциялық, протозойлық және паразиттік аурулар, гельминтоздар, грибокты инфекциялар, ас қорыту, қан жүйелерінің, ағзалардың аурулары және иммундық механизмге әсер ететін жекелеген бұзылулар, жүйке жүйесі, көру, есту және тыныс алу ағзаларының, тері және теріасты клетчаткасының, несеп-жыныс жүйесі, сүйек-бұлшық ет жүйесі және тіндердің аурулары, сондай-ақ жүрек-қан тамыры аурулары кезінде тегін дәрі-дәрмекпен қамтамасыз ету жоспарлануда», - деді Александр Костюк.

Ол үшін ҚР ДСМ бұйрығымен бекітілетін дәрі-дәрмекпен қамтамасыз етуге арналған препараттар тізімі МӘМС жүйесі аясында бірыңғай дистрибуция жүйесі арқылы сатып алынатын 225 атауға кеңейтіледі. Олардың 161 атауы ересек пациенттерді, 192 атауы балаларды емдеуге арналған.

Ал «СҚ-Фармация» ЖШС Басқарма төрағасының міндетін атқарушы Берік Шәріптің айтуынша, 157 жаңа атау, оның ішінде анағұрлым жиі қолданылатын қызуды түсіретін және қабынуға қарсы құралдар сияқты дәрі-дәрмектер, сондай-ақ антибиотиктер қазіргі уақытта сатып алынған.

«Препараттар бірыңғай дистрибьютордың қоймаларына келіп түсті, жөнелтілуге дайын. Бірыңғай дистрибьютор тізімінде енгізілген өзгерістер күшіне енгеннен кейін тағы 82 позиция сатып алынады», - деді ол.

[Казинформ](#)

Дата: 08.01.2020

Ссылки: https://www.inform.kz/ru/buduschie-voennosluzhaschie-nachali-god-s-dobryh-del_a3601774

Будущие военнослужащие начали год с добрых дел

НУР-СУЛТАН. КАЗИНФОРМ - Воспитанники военной школы «Жас улан» имени генерала С. Нурмагамбетова навестили столичный дом престарелых, передает МИА «Казинформ».

Как известно, Президент РК Касым-Жомарт Токаев объявил 2020 год Годом волонтера. В честь этого будущие офицеры провели благотворительную акцию.

Более 20 человек из числа сотрудников и воспитанников школы «Жас улан» провели уборку территории, организовали праздничный концерт и чаепитие. Ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла рассказали молодежи о тех нелегких годах, отметив, что необходимо ценить мирное небо и спокойствие в нашем государстве.

«Мы должны стараться воспитывать правильную молодежь с большой социальной активностью. Важно, чтобы все понимали, что это Год волонтера не только на бумагах, но и в конкретных действиях. Поэтому у нас запланирован ряд подобных мероприятий на целый год. Основная цель этих мероприятий - это актуализация добровольческих действий по мере наших возможностей. При этом важным является увеличение количества людей, готовых в любое время поддержать свою страну и соотечественников», - отметил начальник школы полковник юстиции Тлеухан Басхожаев.

По словам организаторов, эстафета проведения марафона будет передана другим учебным заведениям.

[Алаш баласы](#)

Дата: 08.01.2020

Ссылки: <http://alashainasy.kz/society/nur-sultanda-kazak-jastaryi-uy-uyd-aralap-jat-agyimdyi-nasihattap-jur-132877/>

Нұр-Сұлтанда қазақ жастары үй-үйді аралап, жат ағымды насихаттап жүр

Журналист Бану Әділжанова facebook парақшасына қазақтың жап-жас қыз-жігіттерінің Нұр-Сұлтан қаласында үйлердің есігін қағып, «Иегова куәгерлері» ағымы туралы үгіт-насихат жасап жүргенін жазды, деп хабарлайды Skifnews.kz ақпарат порталы.

«Жақында үйімізге Иегова куәгерлері келді. «Бақытты болудың кеңесін кімнен сұраған дұрыс?» деген сұраққа жауап іздеп жүр екен. Өте сыпайы. Іші-бауырыңа кіріп кетердей. Сауатты сөйлейді. Жылы жымып, өздеріне баурап алады. Жап-жас... Қазақтың қаракөз қыз бен жігіті...

Алғашында аузым аңқиып, байыбына бара алмай, сұрақтарына кәдімгідей ойланып, жауап беріп тұрғанмын. Сұрақтарының сиқынан күдіктенген Еламан (күйеуі – ред.): «Осы сендер әңгіменің соңында «біз Иегова куәгерлеріміз» деп тұрмаңдар!» деп еді, бағанадан бері

жанындағы жігітті сөйлетіп, өзі үнсіз тұрған қыз: «Дұрыс айтасыз, аға, біз – Иегова куәгерлеріміз», - деп қарап тұр...», - дейді әріптесіміз.

Сонымен, өрімдей қазақ қызы мен жігітінің мына тірлігіне қарадай күйінген журналист Еламан Қоңыр оларға ашумен біраз ақыл айтып, әңгімеге де тартып көріпті.

Белгілі болғаны, жігіттің жасы 20-да екен. Оқымаған. Шаштараз болып жұмыс істеген. Түлкібастікі. «Мына жақта не істеп жүргеніңді әке-шешең біле ме?», «Қазақтың баласысың, ұят емес пе?» деген сұрақтарға басында бақыт жайлы сайрап тұрған ол міңгірлеп дұрыс жауап бере алмаған.

«Бізден кейін олардың басқа үйдің есігін қаққан-қақпағанын нақты білмеймін. Бірақ, «Кешіріңіз...» деп күмілжіп, көздерін төмен сала берген қос қазақтың баласына алаңдай бердім. Жас қой... Жетіскеннен осылай жүрмеген болар...

Бір кездері «Иегова куәгерлері» құрығына зейнеттегі зеріккен шалкемпірді түсіріп еді. Енді жастарды арбай бастапты. Тырнағына қазақтың баласы іліккені алаңдатады. Ең сорақысы да сол. Қазақы қаймағы бұзылмаған Түлкібастың баласының «басын айналдырып» алғандарына қарағанда, бұлардың құрығы ұзарып, тамыры тереңдеп кеткен ау...», - деп налыды Бану Әділжанова.

[Караван.kz](http://caravan.kz)

Дата: 08.01.2020

Ссылки: <https://www.caravan.kz/news/kazakhstanskuyu-molodezh-prizvali-rabotat-v-vykhodnye-i-po-nocham-599655/>

Казахстанскую молодежь призвали работать в выходные и по ночам

Бердибек Сапарбаев дал совет молодым казахстанцам.

Вице-премьер Казахстана Бердибек Сапарбаев призвал молодежь не лениться и не ждать больших зарплат, а также не отказываться от заработной платы в размере 50-60 тысяч тенге. Ведь, как считает вице-премьер, при необходимости можно работать и в нескольких местах, и в выходные, сообщает Sputnik Казахстан.

"Хочу сказать, что никому никогда сразу не будут платить высокую зарплату. Если в центрах занятости предлагают 50-60 тысяч тенге, надо

идти. Дальше все в руках специалиста, завтра его зарплата будет расти, если он будет трудиться. Хочу сказать молодежи: надо работать, если необходимо, то на двух работах, ночью, в выходные", - высказался заместитель премьер-министра.

Каждый трудоспособный гражданин должен уметь обеспечивать себя и не лениться, считает Сапарбаев. Государство предоставляет возможности для самореализации, отметил он и привел в пример программу "Еңбек" ("Труд"). Молодежи предоставляются гранты и микрокредиты для развития собственного бизнеса, отметил он.

В Казахстане проживают 3,8 миллиона граждан в возрасте от 14 до 29 лет. Экономически активными являются 2 миллиона 206 тысяч человек, 2 миллиона 121 тысяча – имеют работу, 84,7 тысячи человек остаются безработными.

Ранее Касым-Жомарт Токаев обращался к молодым казахстанцам и заявил, что мечты сбываются только у тех, кто хорошо учится и много трудится.

Более двух миллионов молодых казахстанцев были охвачены мерами государственной поддержки в Год молодежи. По информации пресслужбы премьер-министра Казахстана, в 2019 году рост финансирования молодежной политики вырос в 40 раз.

24.kz

Дата: 08.01.2020

Ссылки: <https://24.kz/ru/news/social/item/366287-prezidentskij-molodezhnyj-kadrovyy-rezerv-olzhas-sakenov>

Президентский молодежный кадровый резерв: Олжас Сакенов

Проект цифрового университета презентовал во время отбора в Президентский кадровый резерв житель столицы Олжас Сакенов. Интернет-платформа, по его словам, даст возможность каждому казахстанцу, невзирая на возраст или социальный статус, получить востребованную специальность.

Олжас, выпускник программы «Болашак», окончил Пенсильванский университет, имеет степень магистра. Он всегда стремился получить новые знания. И не только получить, но и передать. Потому быть членом Президентского кадрового резерва – для него большая

ответственность. Так он надеется воплотить свои идеи в реальность и принести пользу соотечественникам.

Олжас Сакенов, победитель Президентского молодёжного кадрового резерва:

- Войти в этот пул – это не просто пройти какую-то дистанцию, это только начало пути, я так думаю. Впереди большие ожидания от того, чему мы научимся, и каким образом мы сможем повлиять на текущее состояние госслужбы.

Ровно 10 лет назад Олжас уже участвовал в партийном проекте создания молодёжного кадрового резерва. В последующем это помогло ему пройти стажировку в крупной компании. Услышав о новом конкурсе, Олжас решил попробовать свои силы снова.

Олжас Сакенов, победитель Президентского молодёжного кадрового резерва:

- Сейчас очень много инструментов, участие в которых поможет вам повысить ваши знания и перейти на следующий уровень развития. Поэтому я бы хотел всем пожелать не бояться, участвовать, пробовать себя, развиваться и тогда перед вами будет открыто всё больше дорог и возможностей.

Цифровой вуз – университет будущего, считает Олжас. В режиме реального времени знания в нем смогут получать все казахстанцы, независимо от возраста или социального статуса. Онлайн-занятия будут доступны в любой точке страны. Специальности, которым будут обучать, сформируют с учетом запросов потенциальных студентов.

[Baq.kz](https://baq.kz)

Дата: 08.01.2020

Ссылки: <https://baq.kz/news/othernews/saryar-a-sa-la-y-zhastar-zhobasy-bastalady/>

"Сарыарқа саңлағы" жастар жобасы басталады

Нұр-Сұлтан, BAQ.KZ. Қарағанды облысында "Сарыарқа саңлағы" жастар жобасы басталады. Ай сайын облыстың барлық білім беру ұйымдарында пікірсайыс турнирлері мен пікірталас алаңдары ұйымдастырылады, деп хабарлады облыс әкімдігінің сайты.

Тақырыпты ұйымдастыру комитеті айтулы даталарды мерекелеу шеңберінде бекітеді. Биылғы жылы дебаттық турнирлер циклі Абай Құнанбаевтың, Әл-Фараби мен басқа да көрнекті ойшылдардың, қазақ халқының қоғам қайраткерлерінің мұрасына арналады. Жоба жастардың рухани-адамгершілік дамуына, білім сабақтастығы мен жаңа қазақстандық патриотизм мен азаматтыққа тәрбиелеуге бағытталған.

"Сарыарқа саңлағы" облыстық жобасының бірінші кезеңі Жезқазған қаласында 9 қаңтарда өтеді. Оған мамандандырылған мектеп - интернаттар мен Жезқазған мен Сәтпаев мектептерінің жоғары сынып оқушылары қатысады.

Шараға педагогикалық еңбек ардагерлері, дебаттық турнирлердің сарапшылары, мектеп және колледж оқушылары, директорлары мен орынбасарлары шақырылды. Барлық командалар сөз сөйлегеннен кейін залдан келген әрбір адам берілген тақырып бойынша өз пікірлерімен бөлісе алады.

365info.kz

Дата: 08.01.2020

Ссылки: <https://365info.kz/2020/01/kazahskoj-molodezhi-nechego-chitat-krome-ezoteriki-i-psihologii-obzor-kazsmi>

Казахской молодежи нечего читать, кроме эзотерики и психологии — Обзор казСМИ

Книги на казахском языке — это либо наследие советского периода, либо учебники «как быстро разбогатеть». Читать нечего, возмущается кандидат филологических наук, профессор Куандык Шамахайулы.

Профессор считает, что нельзя обвинять молодежь в том, что она не читает книги — молодым просто нечего читать. Слова профессора публикует портал Alashainasy.kz.

«В Турции вы найдете книги на турецком, в России на русском, в Монголии на монгольском, в Японии на японском. И только у нас полки книжных магазинов заполнены русской литературой. Книги на казахском занимают едва ли половину одной полки, и то это произведения советских писателей», — пишет Шамахайулы.

Попадают и труды современных писателей. Но прочитав названия книг и авторов, невольно появляется ехидная улыбка, пишет он.

«Переводные материалы по психологии, которые заучены до дыр на русском, искусственные записи некоторых особ, якобы обучающих, как быстро разбогатеть. Бессмыслица одной то ли актрисы, то ли продюсера... Но здесь наверное скорее уместна не ухмылка, а слезы», — пишет он.

Куандык Шамахайулы считает, что в книжном мире мы открыли литературную, языковую и информационную экспансию. А потом еще и обвиняем молодых в нелюбви к чтению.

«Конечно, не будут читать. А что им читать, если на родном языке нет нормальной литературы?!» — написал профессор.

Ұлт ақпарат

Дата: 09.01.2020

Ссылки: <http://ult.kz/post/zhastardyn-ana-tilin-biluine-basa-man-bergen-zhon-ktokaev>

Жастардың ана тілін білуіне баса мән берген жөн – Тоқаев

Мемлекет басшысы Қасым-Жомарт Тоқаев бүгін жарық көрген «Абай және ХХІ ғасырдағы Қазақстан» атты мақаласында ұлы ойшыл қара сөздерінің бірінде дәріптеген тіл үйренудің игілігіне тоқтала келе, ана тілдің мәртебесін арттыру керектігін алға тартады.

«Абай айрықша дәріптеген игілікті істің бірі – тіл үйрену. Ақын жиырма бесінші қара сөзінде өзге тілдің адамға не беретініне тоқталып: «Әрбіреудің тілін, өнерін білген кісі оныменен бірдейлік дағуасына кіреді, аса арсыздана жалынбайды», – дейді. Демек, өзімізден озық тұрған жұртпен деңгейлес болу үшін де оның тілін меңгерудің маңызы зор» делінген Президент мақаласында.

Қ. Тоқаев жас ұрпақ өзге тілді жетік меңгеріп, өз тілін құрметтесе ұлт игілігінің артатынына сенім білдірді.

«Ал қазіргідей жаңа тарихи жағдайда бәріміз ана тіліміздің дамуы мен дәріптелуіне назар аударып, оның мәртебесін арттыруымыз керек. Сонымен қатар ағылшын тілін үйренуге де басымдық беру қажет. Жастарымыз неғұрлым көп тілді меңгерсе, соғұрлым мүмкіндігі кеңейеді. Бірақ олардың ана тілін білуіне баса мән берген жөн. Өскелең ұрпақ, Абай айтқандай, ғылымды толық игерсе, өз тілін құрметтесе әрі шын мәнінде полиглот болса, ұлтымызға тек игілік әкелері сөзсіз» деп жазды Президент.

Сондай-ақ мақалада тіл үйренумен қатар, жаһандану заманында сананың ашықтығын қамтамасыз етудің маңыздылығы айтылған.

«Қазір әлем күн сайын емес, сағат сайын өзгеруде. Барлық салада жаңа міндеттер мен тың талаптар қойылуда. Ғылымдағы жаңалықтар адамды алға жетелейді. Ақыл-оймен ғана озатын кезең келді. Заман көшіне ілесіп, ілгері жылжу үшін біз сананың ашықтығын қамтамасыз етуіміз керек. Бұл қадам өркениеттің озық тұстарын ұлттық мүддемен үйлестіре білуді талап етеді. Мұндай кезде өзіміздің таптаурын, жадағай әдеттерімізден бас тартуымыз қажет» деген жолдар Мемлекет басшысының мақаласында кездеседі.

[Nv.kz](http://nv.kz)

Дата: 09.01.2020

Ссылки: <http://nv.kz/2020/01/09/240768/>

Беспокоит утечка мозгов из Казахстана

Утечкой молодых талантов обеспокоен заместитель председателя Мажилиса Владимир Божко, сообщает корреспондент NV.kz. Сегодня он провел заседание в Доме Дружбы в Караганде.

«Образованная молодежь уезжает за границу, а некоторые вузы становятся лавкой по продаже дипломов. Почему так происходит и какие меры по недопущению этого предпринимаются? В этом году от Ассамблеи было направлено 34 депутатских запроса. В их числе – по проблеме массового оттока талантливой молодежи из страны. В государстве нет четкой системы возврата уехавших специалистов», — сказал Владимир Божко.

«Нас беспокоит отток талантливой молодежи из Казахстана. Мы написали на имя премьер-министра, что так нельзя. Кроме этого, хотел бы обратить внимание, что у нас многие вузы напрямую работают с областями и тоже подбирают и приглашают ребят на обучение. Но у нас нет стройной системы возврата и обеспечения рабочими местами этих ребят», — заявил он.

Заместитель акима Карагандинской области возразил, что динамика оттока идет на снижение и добавил, что готов «биться за своих выпускников».

Дипломмен барды, баспана алды

«Дипломмен — ауылға» бағдарламасының аясын кеңейтіп, жұмысты жаңа деңгейде жалғастыруымыз қажет. Үкіметке 2020 жылдан бастап осы бағдарламаны қаржыландыруды 20 миллиард теңгеге жеткізуді тапсырамын.

ҚР Президенті Қасым-Жомарт ТОҚАЕВ.

«Дипломмен — ауылға» бағдарламасы — жас мамандардың ауыл-елді мекендерге барып, қызмет етіп, тәжірибе жинақтауына, сондай-ақ мемлекеттің қолдауымен баспаналы болуына мүмкіндік беретін тиімді жоба. Бүгінгі күні облыста бірқатар жас мамандар осы бағдарлама арқылы туған жеріне барып қызмет етіп жүрсе, енді біреулері қаладан ауылға барып еңбек етіп жүр. Сонымен...

Домбырашы Самат

Самат Ысқақ — «Дипломмен — ауылға» бағдарламасымен туған жеріне келіп, еңбек етіп жүрген жас мамандардың бірі. Ол Әйтеке би ауданының орталығындағы аудандық балалар саз мектебінде домбыра класынан сабақ береді.

2018 жылы Орал қаласындағы Ж.Досмұхамедов атындағы педагогикалық колледжді музыкалық білім беру мамандығы бойынша тәмамдаған ол аталған бағдарлама арқылы туған жеріне келіп, еңбек етуде. Өткен оқу жылында саз мектебіне қызметке орналасып, аудан орталығынан бағдарлама бойынша баспана да алған. Қазіргі таңда Самат ата-анасымен сол үйде тұрып жатыр.

— Домбырадан 1-2 сыныптарға сабақ беремін. Оқушыларға қазақтың белгілі күйші, сазгерлерінің шығармаларын үйретемін. Домбыра сыныбына, негізінен, оқушыларды 7 жастан бастап қабылдаймыз. Мұнда өнерлі, қабілетті оқушылар көп, — дейді жас маман.

Ол — оқушыларды домбыра үйретумен қатар сахна мәдениетіне, жан-жақты болуға бейімдеп жүрген білім ордасындағы өнерлі, жас ұстаздардың бірі. Өз жұмысына аса жауапкершілікпен қарайтын Самат ұжымына беделді, аудандағы қоғамдық шараларға да атсалысады.

— Ауданымызда өтетін мәдени-рухани іс-шараларға саз мектебінің өнерпаздары белсене қатысады. Өткен жастар жылында ауданның белсенді жастары бас қосып, пікірталас, кездесулер, әдеби-сазды кештер ұйымдастырдық. Ең бастысы, туған жерге келіп, қызмет ету, ауылдың көркеюіне үлес қосу — мен үшін үлкен мақтаныш. Сондықтан өзім секілді жастарды ауылға келіп, еңбек етуге шақырамын, — дейді жас маман.

Бүгінде Самат жас домбырашыларды әртүрлі жарыстарға, байқауларға қатыстырып, олардың өнерде жоғары жетістікке жетуіне ықпал етіп жүр. Жас маман облыс, аудан көлемінде марапаттарға да ие болған.

Әлияның арманы

«Дипломмен — ауылға» бағдарламасымен ауылға келіп жұмыс жасап жатқан жас мамандардың бірі — хромтаулық Әлия Көптілеуова. Ол Алға ауданының Бестамақ ауылындағы Бестамақ орта мектебінде аға тәлімгер болып жұмыс істейді.

Әлия Ақтөбе гуманитарлық колледжін бітірген соң Алға аудандық білім бөлімінің жолдамасымен Бестамақ елді мекеніне келеді. 2016 жылдан бастап аға тәлімгер болып қызмет ететін ол бүгінде оқушылардың бос уақытын тиімді ұйымдастыру үшін мәдени- тәрбиелік шараларды ұйымдастырып, «Жас қыран», «Жас ұлан» ұйымдарына жетекшілік етеді.

Жолдамамен келіп, «Дипломмен — ауылға» бағдарламасы бойынша бір жолғы көтермеақы және екі бөлмелі пәтер алдым. Қазір осы үйде отбасыммен тұрып жатырмын. Жолдасым екеуміз үш бала өсіріп, тәрбиелеп отырмыз. Балаларға жан-жақты білім мен тәрбие беруде аянбай еңбек етіп келемін. Жас маман болғандықтан, көп ізденемін. Тәрбиелік мәні бар шараларды жиі өткіземіз. Биылғы оқу жылында Бестамақ орта мектебінде 672 оқушы білім алуда, — дейді Әлия.

Қазіргі таңда жас маман «Қайнар» университетінде психология мамандығы бойынша сырттай жоғары білім алуда. Сондай-ақ ол Бестамақ орта мектебіндегі еріктілер тобының мүшесі. Ауыл жастарымен бірге қоғамдық шараларға белсене атсалысып, мұқтаж жандарға қайырымдылық көрсетеді.

Мектепте «Жас қыран», «Жас ұлан» ұйымдары жұмыс жасайды. Бастауыш, орта сынып оқушыларына арнап жиындар, кездесулер, патриоттық шаралар өткіземіз. Балаларға жан-жақты білім мен тәрбие беруде пән мұғалімдерімен, сынып жетекшілерімен бірлесіп

жұмыс жүргіземіз. Өткен Жастар жылында оқушыларға, ауыл жастарына арнап бірнеше іс-шара өткіздік. Ал биылғы жылдың елімізде Еріктілер жылы болып жариялануы ауылдағы белсенді, ерікті жастарға көрсетілген қолдау деп түсінемін, — дейді жас маман.

Әлия Көптілеуова биылғы оқу жылында ҚР Білім және ғылым министрлігі Республикалық қосымша білім беру оқу-әдістемелік орталығының Алғыс хатымен, «Жас ұлан» балалар ұйымының тәлімгерлеріне арналған «Тәлімі мол тәлімгер — 2019» атты облыстық байқауына қатысып, «Эрудит тәлімгер» номинациясымен марапатталды. Сондай-ақ ол аудандық білім бөлімінің, Бестамақ ауылдық округі әкімінің Алғыс хатын да иеленген.

Ұстаздық, ұйымдастырушылық қызметте жүргеніне аз уақыт болса да, бірқатар жетістікке қол жеткізген жас маман алдағы уақытта мектептен түлеп ұшар дарынды, өнерлі оқушылары көп болса деп армандайды.

Үш ауылдың дәрігері

«Дипломмен — ауылға» бағдарламасымен ауылға келіп жұмыс жасап жатқан жас маман Гүлсім Есенғалиеваның мамандығы — дәрігер. Ол Шалқар ауылдық округі Жылтыр ауылындағы амбулаторияда жалпы тәжірибелік дәрігер болып жұмыс жасайды. М.Оспанов атындағы Батыс Қазақстан медициналық университетін тәмамдаған Гүлсім бағдарлама бойынша жолдама алып, отбасымен Жылтыр ауылына өткен жылы көшіп келген. Шалқар қаласынан 18 шақырым қашықтықта орналасқан Жылтыр ауылындағы

дәрігерлік амбулаторияға Талдықұм, Тұмалы ауылдарының, сондай-ақ бірқатар бөлімшелердің (подхоз) де тұрғындары да келіп қаралады.

— Бүгінгі күні амбулаторияда 5 адам жұмыс жасайды. Үш ауылдың тұрғындары бізге келіп қаралады. Егер шақыртулар болған жағдайда біз барып тұрғындарға көмек береміз. Қазіргі таңда амбулаторияда 1500-ге жуық адам тіркеуде тұр. Бір айта кетерлігі, қыс айларында боран болып, қалың қар жауса, ауылдар арасындағы жол қатынасы қиындайды. Осыған дейін қызметтік көлік жолда тұрып қалып, қиындықтар болғанда бізге округ әкімі Қаржаубай Қалжан көп көмек көрсетті. Жалпы ауылдың жағдайы жақсы. Жас маман болып келген уақытта маған ауылдағы басшылар да, тұрғындар да жан-жақты қолдау көрсетіп, жылы қабақ танытты. Бүгінде өз жұмысыма төселіп кеттім. Адамдарды емдеп, олардың алғысына бөлену — мен үшін үлкен бақыт, абырой, — дейді жас маман.

Гүлсім Есенғалиеваның айтуынша, Жылтыр ауылы ауызсумен, көгілдір отынмен толық қамтылған. Ауылда жастарға да барлық жағдай жасалған. Биыл Жылтыр дәрігерлік амбулаториясына жаңадан ғимарат салынбақ. Сондай-ақ бүгінгі күні Гүлсім бағдарлама бойынша баспана алу үшін құжаттарын дайындап жатыр. Бұған дейін жас маман мемлекет тарапынан бір реттік көтермеақы алыпты. Болашақта тәжірибелі, жан-жақты дәрігер болуды армандайтын Гүлсім бүгінде өз жұмысын жауапкершілікпен атқарып, ауыл тұрғындарының алғысына бөленіп жүр. Жас маман өзі сияқты қатарластарын ауыл-елді мекендерге барып еңбек етуге шақырады. *«Адал еңбек еткен адамның қай жерде жүрсе де жетістігі зор, болашағы жарқын болады»*, — дейді Гүлсім.

P.S. Ел үмітін ақтап, ауылдардың дамуына зор үлес қосып жүрген жас мамандарға біз де зор жетістіктер мен табыстар тілейміз.

Данагүл ҚАЗИХАН.

Казинформ

Дата: 09.01.2020

Ссылки: https://www.inform.kz/ru/konkretnye-dela-izmenyat-imidzh-strany-maksim-spotkay-o-meropriyatiyah-v-chest-yubileya-abaya_a3601970

Конкретные дела изменяют имидж страны – Максим Споткай о мероприятиях в честь юбилея Абая

НУР-СУЛТАН. КАЗИНФОРМ - Лидер республиканского молодежного движения «Жаңғыру жолы», член Национального совета общественного доверия Максим Споткай прокомментировал вышедшую сегодня статью Главы государства Касым-Жомарта Токаева «Абай и Казахстан в XXI веке», передает корреспондент МИА «Казинформ».

«Самая главная установка и личная позиция Главы государства - юбилей не должен стать чередой помпезных тоев и пустых форумов. В этом году труды писателя переведут на 10 иностранных языков. Будут сняты документальные фильмы и сериал «Абай». Государственная премия в области литературы и искусства отныне будет носить имя великого поэта», - выразил мнение Максим Споткай на своей странице в Facebook .

Он также отметил одну из важных инициатив Главы государства касательно открытия «Центров Абая» при посольствах Казахстана за рубежом.

«Это позволит вывести позиционирование нашей страны на концептуально новый уровень. Нас должны узнавать по культурным достижениям и выдающимся современникам, казахский язык должен стать модным, а кочевой экологический образ жизни и мировоззрение казахов занять достойное место в философской картине мира граждан других стран. На это будут работать создаваемые центры. Это станет инструментом для формирования культурно-идейного концепта «Казахского мира», - подчеркнул спикер.

По словам Максима Споткая, новый импульс получит малая Родина поэта.

«В ВКО будут облагорожены родовой зират Кунанбая и урочище Жидебай. Правительству поручено серьезно заняться социально-экономическим развитием Семей. Музей-заповедник «Жидебай-Борели» перепрофилируются в центр научно-прикладных исследований. Там же построят новое здание «Абай мұрасы», - отметил он.

Кроме того, под эгидой ЮНЕСКО пройдут международные конференции, а также фестивали театров и музыки.

«Все это станет конкретным наполнением 175-летия Года Абая. Думаю, что сам поэт был бы очень доволен, если бы его юбилей не превратили в праздные собрания и бесконечные гала-ужины. Сделать конкретные дела, которые принесут пользу всем нам, изменят имидж страны, повлияют на уровень образования и образованности казахстанцев - все это соответствует внутренним установкам самого Абая, которые мы видим в его произведениях. И это только проектная часть. В статье Президент говорит о новом прочтении Абая и его роли в современном развитии Казахстана», - считает М. Споткай.

Напомним, Президент РК Касым-Жомарт Токаев опубликовал статью «Абай и Казахстан в XXI веке».

Полный текст статьи размещен на сайтах Акорды и газеты «Egemen Qazaqstan».

[Казинформ](#)

Дата: 09.01.2020

Ссылки: https://www.inform.kz/ru/shkol-nye-otdeleniya-sozhdadut-v-poliklinikah-nur-sultana-v-ramkah-osms_a3602016

Школьные отделения создадут в поликлиниках Нур-Султана в рамках ОСМС

НУР-СУЛТАН. КАЗИНФОРМ - Руководитель столичного управления общественного здравоохранения Сауле Кисикова рассказала о системе обязательного медицинского страхования, ее преимуществах и критериях, предъявляемых частным клиникам, желающим работать в рамках этой системы, передает МИА «Казинформ» со ссылкой на официальный сайт акимата.

Сауле Кисикова напомнила, что введенная с начала 2020 года система соцмедстрахования, предполагает оказание медуслуг в несколько уровней.

«Первый уровень – это гарантированный объем бесплатной медпомощи, которая оказывается всему населению нашей республики. Второй уровень медицинской помощи – за счет отчислений и взносов в Фонд обязательного медицинского социального страхования, то есть это расширение медуслуг, которые ранее были не всегда нам доступны. Это проведение тех же стоматологических, высокотехнологических услуг, КТ, МРТ, к примеру, консультация профильных специалистов и медицинская реабилитация», - отметила она.

Руководитель управления общественного здравоохранения подчеркнула, что каждый гражданин должен определить свой статус в системе медстрахования. По ее словам, в состав категорий граждан, за которых второй уровень оплачивает государство, входят дети, матери, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, пенсионеры, инвалиды, студенты. За работающее население взносы и отчисления производит работодатель. Другая категория – самозанятые – должны будут проводить оплату за себя в размере 2,5 тыс. тенге ежемесячно.

«Отдельно выделена школьная медицина. Поэтому сейчас в поликлиниках мы создаем школьные отделения, чтоб эту работу проводить», - сообщила Сауле Кисикова.

Вместе с тем она пояснила, что не все поликлиники располагают дорогостоящим оборудованием, поэтому медучреждения будут

заключать договоры на предоставление услуг населению с другими организациями.

«Все направления будут через поликлиники. Если поликлиника не располагает такими кабинетами или специалистами, то она будет проводить договорные отношения, заключать именно со стоматологической клиникой, к примеру, на территории своего района обслуживания. Одно основное требование – все частные медицинские клиники должны иметь лицензию и должны быть в реестре поставщиков Фонда обязательного медицинского страхования», - заключила она.

Напомним, с 1 января 2020 года в стране действует система обязательного социального медицинского страхования. ОСМС будет охвачено 94,5% населения.

[Today.kz](http://today.kz)

Дата: 09.01.2020

Ссылки: <http://today.kz/news/kazakhstan/2020-01-09/789993-analitiki-nazvali-samyie-vostrebovannyye-professii-v-kazahstane-v-2019-godu/>

Аналитики назвали самые востребованные профессии в Казахстане в 2019 году

Заработная плата по самой высокооплачиваемой вакансии превысила миллион тенге.

Аналитики крупнейшего сервиса по поиску работы и персонала HeadHunter назвали самые востребованные профессии по размещению вакансий в 2019 году в Казахстане, передает Today.kz.

Согласно отчету экспертов, самыми востребованными на рынке труда Казахстана стали представители профессиональных областей:

Продажи – 18,2%

Бухгалтерия, управленческий учет, финансы предприятия – 8,3%

Административный персонал – 7,2%

Информационные технологии, интернет, телеком – 6,5%

Банки, инвестиции, лизинг – 6,5%

Наибольшее количество вакансий размещено в таких крупных городах как: Алматы, Нур-Султан, Караганда. Немногим уступают такие города, как Атырау и Шымкент. Усть-Каменогорск, Павлодар, Костанай, Актобе и Уральск замыкают список городов-лидеров по размещению вакансий.

Соотношение мужчин и женщин среди общего количества соискателей 2019 года примерно одинаковое: 52% мужчин и 48% женщин. При этом, по данным портала hh.kz, наиболее активная возрастная группа соискателей 26-35 лет – 36%, 22-25 лет – 21% и до 22 лет – 20%.

Наиболее востребованный размер заработных плат в 2019 году, как и в 2018 году, составляет диапазон от 120 000 – 180 000 тенге.

"Согласно показателям индекса HeadHunter за 2019 год, в профессиональных областях "Начало карьеры, студенты", а также "Государственная служба, некоммерческие организации" количество соискателей на одно вакантное место значительно превышает допустимые нормы, что говорит об очень высоком уровне конкуренции среди соискателей", - говорится в исследовании.

В профессиональных областях "Высший менеджмент" и "Добыча сырья" отмечаются тревожные показатели состояния рынка труда - здесь показатели соотношения числа кандидатов к числу открытых позиций непропорциональны.

Эти же позиции стали самыми высокооплачиваемыми в минувшем году. Например, максимальный размер заработной платы для вакансии "Высший менеджмент" составил 1 300 000 тенге. Должности из этой профессиональной области предполагают большой круг обязанностей, высокий уровень ответственности и ненормированный график работ, пояснили аналитики.

На втором месте расположилась профобласть "Добыча сырья" с максимальным размером заработной платы 969 990 тенге.

Замыкают тройку лидеров профессиональные области "Информационные технологии, интернет, телеком" и "Медицина, фармацевтика" с заработной платой 727 494 тенге.

Минимальная заработная плата составляет 46 074 тенге и относится к профессиональной области "Государственная служба, некоммерческие организации".

[Казинформ](#)

Дата: 09.01.2020

Ссылки: https://www.inform.kz/kz/karagandyda-eriktiler-ortalygy-kurylady_a3602171

Қарағандыда еріктілер орталығы құрылады

ҚАРАҒАНДЫ. ҚазАқпарат - Қарағандыда Достық үйінде еріктілер орталығын ашу жоспарлануда. Қайырымдылық қызметіне кез келген адам қатыса алады, деп хабарлайды ҚазАқпарат өңір басшысының ресми сайтына сілтеме жасап.

Волонтерлер төрт бағыт бойынша жұмыс істейді. Біріншісі – «Бірлік» - әлеуметтік. Бұл қоғамдық-бұқаралық іс-шараларды ұйымдастыру және қатысу, мұқтаждарға, мүмкіндігі шектеулі адамдарға, дүлей зілзалалар мен апаттардың құрбандарына көмек көрсету, тарихи ескерткіштерді қорғау және қалпына келтіру және т.б.

«Білім» - білім беру бағыты. Ол әр түрлі пәндер бойынша тегін сабақтар ұйымдастыруды, Достық үйі жанындағы тілдерді оқытуды, жетекші мамандардан бизнес-тренингтер ұйымдастыруды, мектеп оқушыларын кәсіби бағдарлау бойынша жұмысты, талапкерлерге ЖОО-ға түсу кезінде көмек көрсетуді, тәлімгерлік институтын танымал етуді және т.б. қамтитын болады.

«Тәрбие» спорттық бағыты аясында еріктілер спорттық-патриоттық іс-шараларды ұйымдастырады.

«Келісім» бағыты медиацияға қатысты. Ол даулар мен қоғамдық-әлеуметтік міндеттерді шешуге көмектеседі.

Әр бағыт бойынша үйлестірушілер таңдалды. Әлеуметтік салаға «Жарасым» ҚХА жастар ұйымының жетекшісі, «Жәңгір жолы» ҚХА жастар қозғалысы төрағасының орынбасары, Қазақстан халқы Ассамблеясының мүшесі Тимур Жұмырбаев жетекшілік ететін болады. Білім беру бағытына «Қарағанды медицина университеті» КЕАҚ комплаенс-офицері, «Дакия» румын мәдени қоғамы» қоғамдық бірлестігінің жастар қанатының жетекшісі Александр Урмашов жауап береді.

Спорттық бағытқа «Қазақстан ұйғыр жастары одағы» РҚБ төрағасы, Қазақстан халқы Ассамблеясының мүшесі Рустам Қайрыев жауапты болмақ.

Медиация бағытының үйлестірушісі – Әсел Сайлаубай, кәсіби медиатор, «Qorgau» халықаралық медиация және келіссөздер академиясының президенті.

Жасына, жынысына және қызмет түріне қарамастан кез келген адам ерікті бола алады. Ол үшін өтінімді volonter_ank@mail.ru электрондық мекенжайға жіберу қажет. Жұмыспен қамту кестесін еріктілердің өзі таңдайды.

Еріктілер орталығының жұмысы туралы толық ақпаратты Достық үйінде алуға болады. 17 қаңтарда мұнда ашық есік күні өтеді.

Осындай волонтерлік орталықтар қазір бүкіл ел бойынша Достық үйлері жанынан құрылуда. Олардың барлығы Қазақстан халқы Ассамблеясының жалпы республикалық бірыңғай жүйесіне енгізілетін болады. Мұндай орталықтар желісін «Жаңғыру жолы» белсенділері «SocialAssembly» республикалық форумында айтқан ҚХА жастарының бастамаларының бірі қалыптастыра бастады.

[Казинформ](#)

Дата: 09.01.2020

Ссылки: https://www.inform.kz/ru/v-yanvare-4-271-vypusknik-proydet-ent-v-atyrauskoy-oblasti_a3602254

В январе 4 271 выпускник пройдет ЕНТ в Атырауской области

АТЫРАУ. КАЗИНФОРМ - В январе 4 271 выпускник средней школы пройдет ЕНТ в Атырауской области, передает корреспондент МИА «Казинформ».

Единое национальное тестирование пройдет в Атырау 16, 17, 18, 19 января. Тестируемые разделены на четыре потока. В городе Атырау пройдут тестирование 2 110 выпускников из города, а также 643 человека из Макатского, Махамбетского, Исатайского районов. Учащиеся Курмангазинского, Индерского, Кызылкогинского районов и города Кульсары будут сдавать тесты в своих регионах.

Напомним, что по ныне существующим правилам приема в высшие учебные заведения с прошлого года ЕНТ проводится четыре раза в год: в январе, марте, июне и августе. Сертификаты январского, мартовского, августовского тестирований дают возможность выпускникам школ обучаться только на платной основе. Если учащийся желает получить грант, выделяемый местными исполнительными органами, он обязательно должен участвовать в Едином национальном тестировании, которое пройдет в июне.

«Выпускники могут пройти тестирование несколько раз. Результаты каждого засчитываются по отдельности, поэтому желательно, чтобы выпускники школ принимали участие во всех тестированиях», – сказал руководитель филиала Национального центра тестирования в Атырауском государственном университете имени Х. Досмухамедова Айнагуль Дюсекенова.

По данным специалистов, уровень участия выпускников Атырауской области в тестировании составит 90% от общего числа заканчивающих школу.

[Казинформ](#)

Дата: 09.01.2020

Ссылки: https://www.inform.kz/ru/oplachivaemuyu-volonterskuyu-rabotu-predlagayut-studentam-v-aktobe_a3602258

Оплачиваемую волонтерскую работу предлагают студентам в Актобе

АКТОБЕ. КАЗИНФОРМ – Оплатаемую волонтерскую работу предлагают студентам крупнейших 4 вузов в Актобе. Об этом рассказали в молодежном ресурсном центре города, передает корреспондент МИА «Казинформ».

«Этот год объявлен Годом волонтера. Согласно Посланию Главы государства для поддержки волонтерского движения в этом году выделены квоты. Студентам-волонтерам ежемесячно будет оплачиваться 57 тысяч тенге. На 2020 год для студентов 4 вузов Актобе - университета имени Кудайбергенова Жубанова, университета имени Сактагана Баишева, медицинского университета, казахстанско-российского университета «Нур» выделены 244 квоты. Это означает, что студенты этих вузов могут получать зарплату, занимаясь волонтерской работой. Мы ищем 100 таких волонтеров, которые бы помогали в работе с пожилыми людьми», - сказал руководитель городского молодежного ресурсного центра Жандос Табылганов.

Для того чтобы стать волонтером, студентам надо зарегистрироваться на сайте www.qazvolunteer.kz, а затем обратиться в ресурсный центр в здание городского акимата. После выполнения работы студенту будет начисляться зарплата.

«Наш ресурсный центр занимается работами по очистке дворов от снега пожилых, одиноких актюбинцев, ветеранов, тружеников тыла. Мы

помогли и очистили 50 дворов, но заявки продолжают поступать. Необходимо помочь еще 100 актюбинцам в расчистке дворов от снега», - добавил Ж. Табылганов.

[Forbes Kazakhstan](https://forbes.kz)

Дата: 10.01.2020

Ссылки: https://forbes.kz/news/2020/01/10/newsid_216504

Депутаты встретились с молодежью Алматы

Депутаты Мажилиса Парламента РК Артур Платонов и Жулдыз Омарбекова встретились с активной молодежью мегаполиса, членами Совета при городском филиале Молодежного крыла «Jas Otan», передает корреспондент МИА «Казинформ».

В ходе встречи они посетили молодежный коворкинг центр, ознакомились с деятельностью и проектами МК «Jas Otan» и призвали всех быть активными во всех направлениях.

«Сейчас очень любят рассуждать на тему того, что молодежь утратила ценности, что все эгоисты, думают только о себе. Но вот смотря на этих умных молодых людей, понимаешь, что у нашей страны будет светлое будущее, потому что эти ребята уже понимают, что общественное благо – очень важно, что вместе мы единое целое... Они понимают и ощущают себя нужными в своей стране, которая создает для них условия, и они стремятся быть полезными, нужными и двигать страну вперед», - говорит Артур Платонов.

Депутат также подчеркнул о важности Года волонтера.

«Волонтер - это состояние души, потребность быть полезным обществу. Это глубинное осознание своей роли, высокой миссии, понимание того, для чего ты живешь, когда ты кому-то помог, кого-то спас. Ребята, несмотря на свой юный возраст, понимают важную задачу перед страной. Для волонтеров - это духовный порыв, они рады быть полезными», - добавил он.

Артур Платонов также добавил, что государство старается создать для молодежи максимум условий в разных сферах.

«Многое реализовано, еще значительную часть предстоит реализовать. Я думаю, что мы вместе достигнем этих высот. Проблем

хватает, но они решаются сообща - это гарантия того, что мы сделаем это максимально», - сказал депутат.

В свою очередь Жулдыз Омарбекова призвала всех любить свою Родину, а значит получить хорошее образование, создавать семьи, заниматься волонтерством. Для этого в стране созданы все необходимые условия.

«Волонтерство – это делать добро, а не думать, что вы кому-то делаете добро. Это большая школа, школа убеждения», - добавил она.

По ее словам, каждый человек должен отвечать только за свои поступки и трудиться во благо страны.

В ходе встречи молодые активисты задавали интересующие их вопросы и высказали свои предложения.

[Казинформ](#)

Дата: 10.01.2020

Ссылки: https://www.inform.kz/ru/arhimed-muhambetov-oznakomilsya-s-rabotoy-universitetskogo-smart-centra-v-kostanae_a3602340

Архимед Мухамбетов ознакомился с работой университетского Smart-центра в Костанае

КОСТАНАЙ. КАЗИНФОРМ – Аким Костанайской области посетил новый Smart-центр Костанайского государственного университета, передает корреспондент МИА «Казинформ».

Центр, расположенный в университете, построен в рамках программы «Цифровой Казахстан». В региональном Smart-центре открылись офисы IT-skills (робототехника, 3D-моделирование), Cyber-club, Agro-skills, а также «Lab Network», стартовая площадка Coworking, чтобы студенты могли разработать свои стартап- и научные проекты.

В офисах центра реализуются проекты различного характера. К примеру, в комплексе «Lab Network» работают три лаборатории - физико-химическая, агрохимическая и биотехнологическая. Студенты осуществляют свои проекты при поддержке специальных экспертов.

В свою очередь, глава региона Архимед Мухамбетов, ознакомившись с работой центра, поручил коллективу осуществить конкретные задачи.

«Сегодня в нашем регионе активно развиваются IT-технологии, агропромышленная сфера. Студенты, осуществив свои эффективные проекты, создали компанию под названием «Экосервис-2030». В 2019 году университет профинансировал на 150 млн тенге ремонт лабораторного оборудования. А в этом году планируется выделить дополнительно 150 млн тенге для того, чтобы центр был оснащен новым оборудованием и IT-технологиями. Костанайский государственный университет должен стать научным центром, который привлекает бизнес-инвестиции. Думаю, что данные офисы будут привлекать активных молодых людей, занимающихся научной деятельностью», - сказал Архимед Мухамбетов.

Отметим, что к 2022 году в области планируется запустить 17 смарт-ферм, 156 животноводческих ферм, 16 цифровых и 192 передовых ферм.

[Казинформ](#)

Дата: 10.01.2020

Ссылки: https://www.inform.kz/ru/top-10-gorodov-po-razmescheniyu-vakansiy-vozglavyayut-almaty-nur-sultan-karaganda_a3602352

Топ-10 городов по размещению вакансий возглавляют Алматы, Нур-Султан, Караганда

НУР-СУЛТАН. КАЗИНФОРМ – Обзор тенденций спроса и предложения на казахстанском рынке труда за 2019 год опубликовала компания HeadHunter Казахстан, передает МИА «Казинформ».

Информация подготовлена на основе анализа размещенных на сайте hh.kz вакансий компаний-работодателей

Прирост количества вакансий в 2019 году составил 1,68% по сравнению с аналогичным периодом 2018 года, что говорит о стабильности в размещении вакансий со стороны работодателей. В июне-августе 2019 года наблюдался спад количества опубликованных вакансий, что было связано с наступлением сезона отпусков. Заметен рост публикации вакансий в сентябре-октябре после возвращения сотрудников из отпуска. К концу года количество вакансий значительно снизилось. Причиной этому послужило то, что конец года традиционно считается временем, когда все сконцентрированы на закрытии документации, выполнении KPI, незавершенных дел и подготовке к празднованию нового года.

Традиционно, самыми востребованными на рынке труда Казахстана стали представители профессиональных областей: продажи – 18,2%; бухгалтерия, управленческий учет, финансы предприятия – 8,3%; административный персонал – 7,2; информационные технологии, интернет, телеком – 6,5%; банки, инвестиции, лизинг – 6,5%.

Топ-10 городов по размещению вакансий возглавляют Алматы, Нур-Султан, Караганда. Немногим уступают Атырау и Шымкент. Усть-Каменогорск, Павлодар, Костанай, Актобе и Уральск замыкают список городов-лидеров по размещению вакансий.

В январе 2019 года количество соискателей на портале hh.kz достигло отметки в 2 000 000, а к концу года превысило отметки в 2 300 000 соискателей.

Стоит отметить, что летние месяцы являются традиционно богатыми по количеству резюме, размещенными вчерашними выпускниками вузов и средних профессиональных учебных заведений. А увеличение количества резюме к последнему кварталу 2019 года можно объяснить желанием соискателей к новому году подыскать более интересную работу.

Самыми востребованными профессиональными областями среди соискателей являются: начало карьеры, студенты – 19,1%; продажи – 12,9%; административный персонал – 8,4%; бухгалтерия, управленческий учет, финансы предприятия – 8,3%; производство – 5,9%.

Список городов-лидеров по размещению резюме практически совпадает со списком городов по размещению вакансий, но с одним небольшим исключением - появлением в этом списке города Костанай.

Соотношение мужчин и женщин среди общего количества соискателей 2019 года примерно одинаковое: 52% мужчин и 48% женщин.

Что касается возрастных характеристик, по данным портала hh.kz, наиболее активная возрастная группа соискателей - 26-35 лет (36%), затем 22-25 лет (21%) и до 22 лет – 20%. Соискатели 36 -45 лет составляют 15%, 46-55 лет – 6%, старше 55 лет – 2%.

Наиболее востребованный размер заработных плат в 2019 году, как и в 2018 году, составляет диапазон от 120 000 – 180 000 тенге.

Индекс HeadHunter - показатель дефицита специалистов на рынке труда. Рассчитывается как соотношение числа кандидатов к числу открытых позиций за определенный период времени. Значения от 1 до 4 - нормальные для рынка; значения от 4 до 6 - это тревожный показатель, когда на 1 вакансию приходится по 4 - 6 резюме; значения более 6 - тяжелое состояние сферы с очень высокой конкуренцией за рабочие места, когда на 1 вакансию приходится более 6 резюме.

Сравнивая динамику индекса HeadHunter 2018 и 2019 годов, исследователи отмечают рост количества размещаемых резюме от соискателей к концу 2019 года, что повлияло на уровень конкуренции за рабочие места.

Согласно показателям индекса HeadHunter за 2019 год, в профессиональных областях «Начало карьеры, студенты», а также «Государственная служба, некоммерческие организации» количество соискателей на одно вакантное место значительно превышает допустимые нормы, что говорит об очень высоком уровне конкуренции среди соискателей.

В профессиональных областях «Высший менеджмент» и «Добыча сырья» значение индекса HeadHunter превышает 4, что говорит о тревожном показателе состояния рынка труда.

В остальных профессиональных областях показатели соотношения числа кандидатов к числу открытых позиций остаются в пределах нормы.

Одной из высокооплачиваемых профессиональных областей текущего года является «Высший менеджмент». Должности из этой профессиональной области предполагают большой круг обязанностей, высокий уровень ответственности и ненормированный график работ. Неудивительно, что размер заработной платы для таких вакансий оценивается высоко. Максимальная заработная плата в данной области составила 1 300 000 тенге.

На втором месте расположилась профобласть «Добыча сырья» с максимальным размером заработной платы 969 990 тенге.

Закрывают тройку лидеров профессиональные области «Информационные технологии, интернет, телеком» и «Медицина, фармацевтика» с заработной платой 727 494 тенге.

Минимальная заработная плата составляет 46 074 тенге и относится к профессиональной области «Государственная служба, некоммерческие организации».

[Nur.kz](https://kaz.nur.kz)

Дата: 10.01.2020

Ссылки: <https://kaz.nur.kz/1835514-kazakstanda-21-zaska-tolmagandarga-nesie-beruge-tyjym-salu-synyldy.html>

Қазақстанда 21 жасқа толмағандарға несие беруге тыйым салу ұсынылды

Шымкентте жас депутаттар 21 жасқа толмағандарға несие беруге тыйым салуды ұсынды деп хабарлайды KAZ.NUR.KZ Otyrar.kz-ке сілтеме жасап.

Парламент мәжілісінің депутаты Нұржан Өлтаев жастармен кездесті. Өзінің жас әріптестерімен кездесуден алған әсерімен депутат әлеуметтік желіде бөліскен.

Өлтаевтың айтуынша, жас депутаттар 21 жасқа дейінгілерге несие, қарыз беруге тыйым салдуы ұсынды. Депутаттардың дерегінше, ауылдан қалаға оқуға келген жастар қаржылық сауаты болмастан, микроқаржылық ұйымдардан үлкен пайызбен қарыз алады. Оны қайтару студенттер үшін қиын болмақ.

Халық қалаулысының айтуынша, тұрақты табысы мен жұмысы жоқ студенттердің ұрлық, тонау, тартып алу сияқты қылмыс жасауы осыдан шығады.

Еске сала кетсек, бұған дейін 2020 жылдан бастап кімге кредит берілмейтіні белгілі болған.

2020 жылдың қаңтарынан "Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне қаржы нарығы, микроқаржылық қызмет пен салық салуды реттеу және дамыту мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу" туралы заң күшіне енді.

Осыған байланысты кірісі күнкөріс деңгейінен төмен қазақстандықтарға кепілсіз несие берілмейді.

2020 жылы ең төменгі күнкөріс деңгейі 31 183 теңге мөлшерінде бекітілген.

[Казинформ](#)

Дата: 10.01.2020

Ссылки: https://www.inform.kz/ru/rabotayuschaya-molodezh-v-stolice-delitsya-vpechatleniyami-o-poluchennom-novom-zhil-e_a3602445

Работающая молодежь в столице делится впечатлениями о полученном новом жилье

НУР-СУЛТАН. КАЗИНФОРМ - Столичные новоселы арендного жилья для работающей молодежи рассказали о полученных квартирах, передает МИА «Казинформ» со ссылкой на официальный сайт акимата города Нур-Султан.

Под конец прошлого года в Нур-Султане работающей молодежи выдали 1050 арендных квартир без права выкупа на 5 лет.

В рамках программы арендного жилья для работающей молодежи без права выкупа в городе предоставлено 202 двухкомнатных и 848 однокомнатных квартир. В настоящее время продолжается выдача ключей.

По данным Жилфонда столицы, до конца января все, кто прошел по программе, будут заселены. В день производится выдача около 50 ключей. В списке тех, кто получил квартиру, – 25-летняя учительница Кымбат Акшал.

«24 декабря в торжественной обстановке нам вручили ключи, уже через день мы заселились в новый дом. Квартира двухкомнатная, общая площадь – 51 квадратный метр. Зал большой – 19 квадратных метров, кухня – 10 квадратных метров. Наша квартира расположена на 3 этаже 24-этажного дома. На одном этаже по семь квартир. Честно говоря, даже не могу словами описать то чувство, когда увидела свое имя в списке получивших жилье по госпрограмме», - рассказала она.

Кымбат с семьей переехала в столицу шесть лет назад. Первые два года прожили у родственников, затем арендовали квартиру и комнату в общежитии. В месяц за жилье платили по 60 тысяч тенге, позже – по 40 тысяч тенге, плюс коммунальные услуги. «Я замужем, у нас подрастают две дочери. Мой трудовой стаж – 5 лет. Сейчас работаю учителем начальных классов в школе-гимназии №14. В Нур-Султан из Аркалыка мы переехали в 2014 году по работе», - добавила Кымбат. Молодой педагог отметила, что готова откладывать на депозит в Жилстройсбербанке до 100 тысяч тенге в месяц, чтобы накопить на собственное жилье. «Сейчас аренда квартиры по программе нам

обходится в 10 тысяч тенге, не считая коммунальных услуг. Это очень хорошая помощь для молодежи. Теперь планирую ежемесячно пополнять свой депозит в Жилстройсбербанке на сумму до 100 тысяч тенге», - поделилась она.

Отметим, что по программе квартиры предоставляются в 5-ти новых 24-этажных жилых домах, расположенных по улице Уалиханова. Стоимость аренды в зависимости от площади жилья составляет от 5 до 15 тысяч тенге.

ЗАРУБЕЖНЫЕ СМИ

[Forbes Kazakhstan](https://forbes.kz)

Дата: 05.01.2020

Ссылки: https://forbes.kz/news/2020/01/05/newsid_216122

Канцлер Австрии рассказал о своем отношении к Грете Тунберг

Канцлер Австрии Себастьян Курц рассказал в интервью изданию Bild о своем отношении к 17-летней шведской экоактивистке Грете Тунберг, ставшей символом международного движения за спасение климата, передает РИА Новости.

"Я думаю, то, как она себя подала и как много внимания привлекла по всему миру, (это) достаточно оригинально... Я думаю, всегда хорошо, когда молодые люди принимают активное участие", - заявил Курц, отметив, что может больше рассказать об австрийских активистах, с которыми лучше знаком.

Тунберг в 2018 году вместо учебы в школе стала приходить к шведскому парламенту с требованиями к властям усилить меры по борьбе с изменением климата. Ее инициатива превратилась в международное движение пятничных климатических забастовок - FridaysForFuture.

В итоге активистка стала "Человеком года-2019" по версии журнала Time. Главный редактор Time, комментируя этот выбор, отметил, что девочка стала самой молодой личностью, получившей это звание за 92-летнюю историю. Президент США Дональд Трамп раскритиковал признание Тунберг "Человеком года-2019", назвав победу экоактивистки "нелепой".

Почему японские дети не хотят ходить в школу

Все больше юных японцев отказываются ходить в школу. Японцы называют этот феномен "футоко" и задаются вопросом, кто виноват - ученики, родители или школа.

Прошлой весной 10-летний Юта Ито дождался ежегодного праздника Золотая неделя, чтобы сообщить родителям, что отказывается ходить в школу.

В школе над ним издевались, он постоянно дрался с одноклассниками, тем не менее несколько месяцев его, хоть и с трудом, но удавалось уговаривать ходить на занятия.

Родители стояли перед выбором: отправить его на сеанс психотерапии в школе в надежде, что все образумится, учить его дома или отдать в так называемую свободную школу.

Они выбрали третий вариант. Теперь Юта проводит время так, как он хочет, и выглядит гораздо счастливее.

Юта - один из многих футоко, которых министерство образования Японии определяет как детей, пропускающих школу более 30 дней по причинам, не связанным со здоровьем или финансовым положением.

Футоко в широком смысле переводится как прогул, боязнь школы или отказ от школы.

Отношение к таким детям в Японии претерпело заметные изменения. До 1992 года отказ ходить в школу (тогда он назывался "тококёши", то есть сопротивление) считался психическим отклонением. Пять лет спустя термин заменили на футоко.

17 октября 2019 года правительство Японии объявило, что число прогульщиков в начальных классах достигло рекордного уровня: в 2018 году 164,5 тыс. детей пропустило более 30 дней занятий. В 2017-м их было 144 тыс.

Движение "свободная школа" зародилось в Японии в 80-х годах прошлого века в ответ на рост количества футоко. Это альтернативные школы, основанные на принципах свободы личности и индивидуального подхода.

Наряду с домашним образованием эти школы признаются правительством в качестве альтернативы обязательному школьному обучению, однако не дают окончившим их официально признаваемого сертификата об образовании.

Число учащихся в альтернативных школах выросло с 7,4 тыс. в 1992 году до 20,3 тыс в 2017 году.

Отказ от посещения обычной школы может иметь долгосрочные последствия - высок риск того, что молодые люди в итоге полностью изолируют себя от общества и заперутся у себя в комнатах. Японцы называют их "хикикомори".

Еще большее беспокойство вызывает рост числа самоубийств среди школьников. В 2018 году их было 332, это 30-летний максимум.

В 2016 году рост числа самоубийств вынудил японское правительство принять закон о предотвращении суицида со специальными рекомендациями для школ.

Так почему так много детей в Японии избегают школ?

Согласно исследованию министерства образования, в числе главных причин - семейные обстоятельства, конфликты с друзьями и издевательства одноклассников.

Как правило, такие дети ссылаются на плохие отношения с другими учениками или учителями.

Так случилось и с Томое Морихаши.

"Я не чувствовала себя комфортно, - говорит 12-летняя школьница. - Ходить в школу было просто больно".

К тому же у Томое селективная немота, поражающая ее за пределами дома.

"Я не могла разговаривать за пределами дома и семьи", - говорит она. Ей было сложно выполнять все строгие предписания, принятые в японских школах.

"Колготки должны быть бесцветные, волосы красить нельзя, резинки для волос только одного цвета, их нельзя надевать на запястье", - рассказывает Томое.

Многие японские школы строго контролируют внешний вид учащихся, например, заставляют красить коричневые волосы в черный цвет или запрещают колготки или куртки даже в холодную погоду.

В отдельных случаях школьные правила определяют даже цвет нижнего белья.

Строгие школьные правила появились в 70-х и 80-х годах в ответ на травлю среди учеников. К 90-м годам они стали менее жесткими, но в последние годы вновь ужесточились.

Эти правила известны как "правила черной школы" по аналогии с популярным термином, которым описывают компании, эксплуатирующие своих работников.

Томое, как и Юта, теперь учится в свободной школе Томагава. Ученики здесь не носят форму и сами выбирают, чем заниматься.

План учебы совместно с ними и их родителями разрабатывает школа. Ученикам здесь рекомендуют развивать свои индивидуальные навыки и интересы.

В школе есть комнаты с компьютерами для занятий японским языком и математикой и библиотека японских комиксов манга. Атмосфера в школе очень неформальная, как в большой семье.

"Задача нашей школы - развивать социальные навыки", - говорит ее директор Такаши Йошикава.

Очень важно научиться не паниковать, находясь в большой группе людей, будь то учеба, игра или спорт.

Недавно школа переехала в новое помещение, и ее ежедневно посещают примерно десять человек.

Йошикава открыл свою первую свободную школу в 2010 году в трехэтажном здании в токийском жилом районе Фучу.

"Я ожидал учеников в возрасте 15 лет и старше, однако пришедшим было лет 7-8, - рассказывает он. - Большинство не разговаривали и вообще ничего не делали".

Йошикава полагает, что проблемы с общением лежат в основе отказа ходить в школу.

Сам Йошикава не сразу стал учителем. Когда ему было чуть за 40, он бросил работу в компании. Ему стало неинтересно продвижение по карьерной лестнице.

Его отец был врачом, и Йошикава решил последовать его примеру и помогать людям. Он стал социальным работником и приемным отцом.

Этот опыт раскрыл ему глаза: Йошикава понял, как часто школьники страдают от бедности или от домашнего насилия, и насколько это отражается на их успеваемости.

Проблема усугубляется большим числом учеников в классе, считает специалист по образованию в университете Нагоя профессор Рё Учида.

"Если в классе 40 человек, вынужденных проводить вместе целый год, случиться может все что угодно", - говорит он.

Профессор Учида говорит, что товарищество является ключевым фактором выживания в Японии, потому что плотность населения очень высока. Если вы не ладите и не координируете свои действия с другими, вы не выживете.

Этот принцип применим не только к школам, но и к общественному транспорту и к другим общественным местам, поскольку все они переполнены людьми.

Но для многих студентов это требование - проблема. Они не чувствуют себя комфортно в переполненных классных комнатах, где в ограниченном пространстве им приходится делать все вместе с одноклассниками.

"Дискомфорт в такой ситуации - нормальное ощущение", - говорит профессор Учида.

Более того, в Японии школьники остаются вместе в одном и том же классе из года в год, если возникают проблемы, деться от них некуда, и поход в школу становится действительно болезненным.

"В этом смысле поддержка, предоставляемая, например, свободными школами, очень важна, - говорит профессор Учида. - В свободных школах меньше заботятся о группе и склонны ценить мысли и чувства каждого ученика".

Но хотя свободные школы предоставляют альтернативу, проблемы в самой системе образования остаются.

По мнению профессора Учиды, неспособность развивать разнообразие навыков школьников нарушает их права. Многие с этим согласны.

В стране все чаще критикуют строгие правила японских школ и атмосферу в них в целом. В недавней статье газета "Токио Симбун" назвала их нарушением прав человека и препятствием в развитии учеников.

В августе общественная кампания "Долой правила черной школы!" организовала петицию к министерству образования с призывом расследовать излишне строгие правила в школах.

Под обращением подписалось более 60 тыс. человек. Префектура Осака заставила все свои школы пересмотреть правила внутреннего распорядка, примерно 40% из них собираются их менять.

Профессор Учида говорит, что министерство образования теперь, похоже, воспринимает прогул школы не как аномалию, а как тенденцию.

Он видит в этом молчаливое признание того, что дети-футоко - это не проблема, а реакция на работу системы образования, которая не в состоянии обеспечить им благоприятные условия для учебы.

24.kz

Дата: 05.01.2020

Ссылки: <https://24.kz/kz/zha-aly-tar/sport/item/365487-15-zhasta-y-braziliyaly-nejmardy-rekordyn-zha-artty>

15 жастағы бразилиялық Неймардың рекордын жаңартты

«Освальдо» сұрмергені Пабло Хуан «Пари Сен-Жермен» шабуылшысы Неймардың рекордын жаңартты, яғни ол жасөспірімдер арасында «Сан-Паулу» кубогына қатысқан ең жас ойыншы болды, деп хабарлайды Тенгри ньюс.

Хуан 3 қаңтарда «Понте Претаға» қарсы ойында алаңға шықты. Алаңға шыққанда шабуылшының жасы 15-тен сәл асқан. Осылайша ол 2008 жылғы «Сантос» ойыншысы болған Неймардың рекордын жаңартты. Жасөспірімдер арасында «Сан-Паулу» кубогында ол 15 жас 11 айында ойнаған.

«Жасөспірімдер арасында «Сан-Паулу» кубогында ойнау мен үшін бала кезден арман болды, себебі бұл ұлы турнир, бүкіләлемдік үздік клубтар назар салады», – деді Хуан. «Освальдо» мен «Понте Прета» арасында өткен ойын 1:5 есебімен аяқталып, Хуанның командасы ойсырай жеңілді.

[Лента.Ру](https://lenta.ru)

Дата: 06.01.2020

Ссылки: https://lenta.ru/news/2020/01/06/romeo_juliet/

Украинские подростки ради любви сбежали от родителей и изменили внешность

Двое киевских подростков ограбили родителей, а затем убежали из дома и изменили внешность. Влюбленную пару нашли сотрудники правоохранительных органов в Одессе, пишет издание «Новости Украины».

«Накануне новогодних праздников одесские полицейские получили информацию о том, что несовершеннолетние отправились в Одессу, и немедленно начали интенсивные поиски», — рассказали в украинской полиции.

О сбежавших подростках сообщили их родители. Чтобы их не узнали, 16-летние парень и девушка изменили одежду, прически и покрасили волосы. В Одессе они посуточно снимали жилье и в дальнейшем планировали жить вместе. Когда украденные деньги родителей закончились, они устроились на неофициальную работу в интернете.

Ранее сообщалось о 15-летнем подростке из Москвы, который сбежал от родителей после конфликта из-за стрижки. По данным СМИ, его мать заставляла подстричь волосы, а перед побегам школьник побрился налысо. Его друзья также сообщили о жалобах на унижения со стороны отца.

[CA-News.org](https://ca-news.org)

Дата: 06.01.2020

Ссылки: <https://ca-news.org/news:1588949/>

В Туркменистане школьники подрабатывают вместо занятий

CentralAsia (TM) - Старшеклассники средних школ города Мары, часто пропускают занятия, так как многие подрабатывают для того, чтобы материально помогать своим семьям. При этом некоторые дети ходят в школу один раз в неделю. Об этом сообщает корреспондент Радио Азатлык в Марыйском велаяте.

«Например, на автомойках города можно увидеть работающих там школьников. Они моют машины за 20 манатов, снаружи и изнутри, а

чтобы вымыть только снаружи им платят по 10 манатов. Половину заработанных денег они отдают владельцам автомоек», - сообщает корреспондент Азатлыка. (По курсу ЦБ Туркменистана 3,5 манат - \$1 - примечание редакции).

В данное время школьники на зимних каникулах. Как отмечает корреспондент Азатлыка, родители школьников не препятствуют их работе и в учебное время, зачастую вместо занятий. Таким образом, некоторые дети ходят в школу раз в неделю.

«Родители не против, чтобы их дети работали, потому, что многие семьи находятся в тяжёлом материальном положении. Поэтому дети ходят в школу раз в неделю», добавил корреспондент, со ссылкой на местных жителей.

По его словам, у этих школьников нет интереса к учёбе. Их даже не беспокоит, что у них в аттестатах могут быть плохие оценки.

Корреспондент поговорил с несколькими школьниками, трудящимися на разных работах.

«Когда я спросил у одного парня, не скажется ли это на его оценках в аттестате, он ответил: «У нас всё равно нет денег для того, чтобы поступить в высшее учебное заведение, поэтому для меня аттестат это кусок бумаги. А сейчас меня беспокоит то, что, если я не буду работать, моей семье придётся туго», привёл слова школьника корреспондент.

Как ему стало известно, дети из многих семей из-за тяжёлого материального положения не участвовали в праздничных торжествах, проведённых в школах по случаю Нового года.

Жители Туркменистана вот уже три года переживают экономические трудности. Власти наличие проблем не признают, государственные СМИ об этом не сообщают.

[РИА Новости](#)

Дата: 07.01.2020

Ссылки: <https://ria.ru/20200107/1562255259.html>

Они разрушат этот мир: пугающее поколение Z

МОСКВА, 7 янв — РИА Новости, Максим Рубченко. Социологи бьют тревогу: во взрослую жизнь вступают представители поколения "зет",

которые кажутся пришельцами с другой планеты. Уж слишком сильно их интересы и жизненные ценности отличаются от того, к чему привыкли старшие поколения.

Дети гаджетов

Поколение Z, они же зумеры, — молодые люди, родившиеся с 1995 по 2010 год. Это первое поколение, полностью сформировавшееся под влиянием гаджетов и соцсетей, так что их главная особенность и основное преимущество — технологичность.

Зумеры отлично разбираются в технологиях, им совсем несложно освоить новый гаджет или компьютерную программу, а столкнувшись с какой-либо проблемой, они в первую очередь думают, как использовать для ее решения современные технологии.

Они привыкли к многозадачности: спокойно могут одновременно следить за несколькими экранами — смотреть фильм, работать на компьютере и переписываться в смартфоне. И чувствуют себя при этом совершенно комфортно.

Однако за эти способности приходится расплачиваться целым набором слабостей. Главная — "клиповое мышление". Большинство современных молодых людей в принципе не способно концентрироваться на чем-то долго. Так, специалисты консалтинговой компании Sparks & Honey выяснили, что в среднем зумеры могут сосредоточить внимание на одном вопросе всего лишь на восемь секунд.

Поэтому им все труднее учиться в традиционных школах и вузах. Толстые учебники, многостраничные конспекты, длинные инструкции вызывают у молодых людей отторжение: "много букв". Им гораздо проще воспринимать информацию в виде картинок.

К тому же бесконечные ресурсы интернета приучают "поколение гаджетов" жестко фильтровать информацию, выбирая только самую интересную и нужную. Поэтому они не хотят приобретать фундаментальные знания и "расширять кругозор" — ведь практическая полезность этого далеко не очевидна.

А поскольку система образования нацелена именно на это, зумеры крайне критично относятся к школам и вузам.

В России ситуация усугубляется традиционным статусом преподавателя как непререкаемого авторитета, сомневаться в

компетентности которого запрещается. Между тем новое поколение вообще не признает авторитетов и иерархий.

Социальные сети приучили их, что любое мнение легко оспорить и раскритиковать, а любой "гуру" может получить кучу "дизлайков" и уничижительных комментариев. Мало того, агрессивное комментирование для зумеров — нормальная форма самовыражения, без которой они сильно страдают в школе или вузе.

Поэтому главными образовательными ресурсами для нового поколения все чаще выступают видеоуроки на YouTube, онлайн-курсы и вебинары. Вот там молодые люди всегда готовы пополнить багаж знаний и компетенций.

Скучное поколение

Проблемы поколения Z в обучении меркнут перед трудностями, с которыми они сталкиваются во взрослой жизни. Дело в том, что привычка общаться через мессенджеры мешает им овладеть навыками личного общения. Поэтому социологи называют зумеров самым одиноким поколением.

"Технологии стали их основным источником общения, особенно с противоположным полом, — объясняет семейный психолог Эми Нобиле в интервью изданию Business Insider. — Причем зумеры не любят разговаривать по телефону, предпочитая писать текстовые сообщения. Но в тексте сложно флиртовать, так что, встречаясь с представителем противоположного пола, они не знают, как это делать". Нобиле добавляет, что при личном общении молодые люди склонны говорить о функциональных вещах — работе, учебе, гаджетах, что практически исключает романтический подтекст.

"Из-за соцсетей люди хуже понимают друг друга на интуитивном уровне, — соглашается шведский социолог Грета Турффелль. — Особенно сильно это проявляется у неопытной молодежи. Общение с противоположным полом кажется настолько трудным, что многие стараются просто этого избегать".

В результате, согласно статистике, зумеры значительно реже выходят из дома без родителей, занимаются сексом, получают водительские права, курят и пробуют алкоголь, чем тинейджеры предыдущих поколений.

По оценкам шведской Центральной ассоциации по вопросам образования в области алкоголя и наркотиков, доля старшеклассников,

практически не знакомых с алкоголем, за последние двадцать лет выросла втрое — с 20 до 60 процентов. И если в 2006 году среднестатистический ученик старших классов потреблял 6,2 литра спиртного (в пересчете на чистый алкоголь) в год, то сейчас — всего 2,8 литра.

"Зумеры знают: все, что они натворят в пьяном виде, могут записать на видео и выложить в соцсети, а потом вечно использовать против них, — объясняет Грета Турфелль. — К тому же им так много всего надо посмотреть и прочитать в интернете, что просто нет времени на вечеринки".

Социолог констатирует: для поколения Z телефон заменил не только книги. "Секс, алкоголь, табак — в том же списке, — отмечает он. — У зумеров все сводится к максимизации пользы. Поэтому молодежь меньше пьет и курит и вообще меньше веселится. Но и бед с ней происходит меньше".

С другой стороны, зумеры гораздо чаще, чем предыдущие поколения в их возрасте, заводят домашних животных — питомцы спасают от стресса и одиночества.

Сплошные проблемы

Дефицит навыков общения делает представителей поколения Z очень сложными сотрудниками. Зумеры почти не способны на долгую и упорную монотонную работу, а из-за "клипового мышления" они часто пропускают мимо ушей львиную долю наставлений и указаний, что приводит к ошибкам в работе.

При этом, не имея опыта общения в коллективе, зумеры очень болезненно реагируют на критику, обижаются и чуть что — пишут заявление об увольнении по собственному желанию.

Осознавая свою некоммуникабельность и гиперчувствительность, они предпочитают работать вне офиса — на фрилансе. Но даже в таких условиях им некомфортно: "выгорание" — их главный кошмар. В соцсетях все чаще встречаются признания типа: "Мне 22 года, и я выгорела".

Так что молодой сотрудник запросто может бросить недоделанным важный проект и уехать куда-нибудь в Гималаи в поисках душевного покоя. И не будет испытывать никаких угрызений совести: здоровье — прежде всего, какие могут быть претензии?

Эксперты в один голос твердят, что поколение Z кардинально изменит наш мир. Неприятие ими каких-либо иерархий и официальных авторитетов грозит потрясениями в политике, приверженность "ответственному потреблению" создает проблемы для экономики, а особенности социального поведения гарантируют острый кризис рождаемости во всех развитых странах.

Зато зумеры постоянно стремятся к саморазвитию, высоко ценят разнообразие и справедливость, к тому же полны решимости спасти мир от экологической катастрофы и готовы ради этого от многого отказываться. Так что, возможно, все не так уж и страшно.

[Синьхуа](#)

Дата: 08.01.2020

Ссылки: http://russian.news.cn/2020-01/08/c_138687594.htm

Китайцы оказались больше всего довольны своими семейными отношениями в 2019 году – соцопрос

Пекин, 8 января /Синьхуа/ - Результаты социального опроса, проведенного недавно газетой "Чжунго циннянь бао" /"Китайская молодежь"/, показали, что в 2019 году китайские респонденты оказались больше всего довольны своими семейными отношениями, оценив свою удовлетворенность отношениями на 8,09 балла по 10-балльной шкале.

Помимо этого, опрошенные были довольны своей эмоциональной жизнью, дав на этот вопрос 7,56 балла, а также своим физическим и духовным состоянием, оценив этот вопрос в среднем на 7,51 баллов.

Данный опрос был проведен с целью получения социологической информации об удовлетворенности китайцев по шести аспектам, включая личные доходы, успехи в работе или в учебе, физическое и духовное состояние, семейные отношения и эмоциональную жизнь. Опрос, в общей сложности, прошел 2001 житель Китая.

Наименьший результат показал вопрос об удовлетворенности относительно личных доходов, который в среднем составил 6,96 балла.

Средняя оценка по достигнутым в 2019 году успехам в работе или в учебе составила 7,27 балла.

Соискатели приходят через Instagram: как поколения Y и Z меняют рынок труда

Как иначе объяснить присутствие The Washington Post и NBA в популярной среди подростков китайской соцсети TikTok или уклон в сторону уличного стиля бренда Gucci? Продажи итальянского модного дома в последние пару лет растут как на дрожжах и, как считают эксперты рынка, благодаря поколениям Y и Z, на сегодня вместе составляющим около 50% покупателей Gucci.

Но если адаптировать маркетинговые стратегии и продукты компании уже более-менее привыкли, то теперь они сталкиваются с еще одной реальностью – представители поколений Y и Z, являясь также и их работниками, меняют внутренние процессы. В следующем году они вместе будут составлять почти половину (49,7%) глобальной рабочей силы, согласно недавней статье Аниты Леттинк, старшего вице-президента NGA Human Resources и эксперта по будущему рынка труда. А к 2025 году этот показатель достигнет 63,8% (43,1% – Y, 20,7% – Z). При этом взгляды этих кадров на работу заметно отличаются от тех, что присущи более старшим коллегам.

Перелетные птицы

Поколение Y, или миллениалы, родились в период с 1981 по 1995 (даты могут слегка отличаться в разных источниках), поколение Z, или Gen Z, – в 1996 и позднее. Основные их отличия от других поколений и между собой обусловлены изменениями, происходившими в обществе в момент их взросления. Так, миллениалы, хоть и не застали изобретение интернета, росли в период бурного развития технологий, а Gen Z почти родились со смартфоном в руках (первый iPhone, к примеру, вышел в 2007, когда самому старшему Z-эту исполнилось 11 лет). Оба поколения в целом имеют более высокий уровень благосостояния, чем их старшие коллеги или родители, но на себе испытали последствия экономического кризиса.

«Влияние Y-ков и Z-этов на рынок труда значительное. Мы уже забыли про такое явление, как «рынок работодателя», хотя активно обсуждается сокращение рабочих мест во всем мире, грядущая роботизация и тому подобное. Нужных специалистов больше не становится, а работодатели ведут настоящую борьбу за профессиональные кадры. Мы видим, какие серьезные вложения

делаются в развитие HR-брендов и привлечение талантливой молодежи, начиная со студенческой скамьи. Все это – «рынок кандидата» в полном расцвете, – говорит Валерия Петрунина, генеральный директор кадрового холдинга ANCOR Central Asia. – А кандидаты – те самые Y-ки и Z-эты, легко меняющие все: вузы, профессии, работу, города и страны. Среди них много амбициозных и креативных мечтателей, свободно живущих без «привязок» к чему бы то ни было».

Отказ от стабильности как от дефолта, пожалуй, лучше всего характеризует миллениалов и Gen Z. По результатам опроса компании Deloitte в 2019, в котором приняли участие более 13 тыс. Y-ков из 42 стран и 3 тыс. Z-этов из 10 стран, 49% из них сменили бы текущее место работы в следующие два года. В 2017 этот показатель был равен 38%, причем четверть опрошенных тогда действительно осуществила это желание. Такие данные неутешительны для работодателей, вкладывающих силы и ресурсы в развитие талантов внутри своей организации.

«Люди сейчас менее лояльны, и это я вижу по резюме, особенно молодых ребят, которые работают в организациях менее года и переходят в другое место. Причем не каждый раз они переходят на большую зарплату, они уходят, если появляется что-то новое, интересное для них, хотя на текущем месте не доделывают начатые проекты. Видимо, у них такое восприятие жизни. Я таких людей не беру на работу, иначе мы тратим на их адаптацию и обучение больше, чем они нам отдают. Поэтому мы стараемся меняться, переходить на проектные вещи, нанимать людей на аутсорсе», – делилась Умут Шаяхметова, глава Народного банка, в рамках 22-го исследования первых руководителей от PwC.

Однако такого мнения придерживаются не все. По словам Петруниной, частая смена работы, которая не так давно воспринималась работодателями негативно, сегодня уже скорее говорит о демонстрации поиска профессиональных вызовов, желании развиваться и получать многосторонний опыт на разных проектах. И если несколько лет назад таких кандидатов отсеивали по резюме, то теперь с ними встречаются и всерьез пытаются найти смыслы в их частых перемещениях.

Так, молодые люди не меняют место работы только во имя изменений, считает Константин Куница, CEO HR-платформы с использованием искусственного интеллекта родом из Армении HireBee, с этого года представленной в Казахстане (в местной базе данных от общего числа

44% миллениалов и 9% Gen Z, причем 30% всех соискателей приходят на сервис через Instagram). «Скорее они меньше держатся за работодателя в принципе. Это гораздо более легкие на подъем и более открытые к возможностям люди. Когда они понимают, что следующий работодатель может приблизить их к цели, которую они перед собой ставят, то вряд ли их что-то удержит», – говорит Куница.

В поисках смысла

Какие же цели ставят перед собой эти кандидаты и что ценят в потенциальном работодателе? Все опрошенные Forbes Woman Kazakhstan эксперты отмечают, что не всегда удается точно определить это, ведь думающая молодежь тем и отличается – каждый расставляет приоритеты по-своему. Однако некоторые тенденции вывести можно.

По данным большинства исследований, Y-ки и Z-эты, как и предыдущие поколения, на первое место ставят привлекательные условия по заработной плате. В опросе голландского консалтингового холдинга Randstad за 2019, проводимом в 32 странах, это отметили 57% миллениалов и 53% Gen Z. Именно неудовлетворенность финансовой компенсацией является главной причиной, по которой респонденты опроса Deloitte готовы поменять место работы (43% у миллениалов и 34% у Gen Z).

Но в отличие от старших коллег для них на первый план также выходят комфортная атмосфера на рабочем месте, где они чувствуют себя ценными; баланс работы и личной жизни, возможный благодаря гибкому графику; перспективы для карьерного роста. Последнее следует уточнить. На рынке труда сегодня наблюдается сдвиг в сторону горизонтального карьерного роста от вертикального, то есть для новых кадров главное не просто стать начальником, но состояться как профессионал. Более того, под перспективами многие из них подразумевают не только работу, но и смежные возможности для всестороннего развития и личностного роста. Также эти соискатели больше ценят миссию и ценности организации, ее влияние на общество. Об этом, впрочем, уже давно говорят с точки зрения рынка потребления. Компании тщательно следят за своей репутацией, ведь кажется, что любой может оказаться в центре этического или политического скандала, который приведет к потере прибыли.

Что касается профессий, то миллениалы и Gen Z, в принципе, не отличаются от других поколений – каждый выбирает дело по душе. Но с некоторыми трудностями сталкиваются работодатели секторов, где

перспективы для роста и привлекательность работы «не лежат на поверхности».

«Взгляд кандидатов на отрасль изменился. Сегодня молодежь не желает работать на горных предприятиях или сталелитейных заводах, они предпочитают работу в сфере IT или офисную. Другими словами, наше молодое поколение не хочет заниматься физическим трудом. Именно поэтому, когда они видят вакансии в сталелитейной или горнодобывающей промышленности, они даже не рассматривают их. Даже если обладают достаточной квалификацией, включая опытных инженеров-горнорудников, предпочитающих работать в IT и жить в столице», – отмечал Парамжит Калон, руководитель «АрселорМиттал Темиртау» в CEO Survey от PwC.

«Многие люди рассматривают розничный сектор в качестве временной работы. Очень тяжело объяснить кандидатам, что в этой отрасли они могут построить успешную карьеру. Ощущается дефицит менеджеров и продавцов. Если сравнивать с Великобританией, там даже встречаются продавцы старше 40 лет. В нашей команде средний возраст составляет 23 года», – в свою очередь говорил в рамках исследования PwC Исмаил Хакки Ток, CEO «Фэшн Ритейл Казахстан».

Ответ рынка

«Для многих компаний важно, как они выглядят в глазах соискателей, еще 10–15 лет назад об этом мало кто задумывался. Компании работают над HR-проектами, потому что сейчас усиливается борьба за таланты. А таланты могут выбирать, куда идти, поэтому для них важен статус компании, ее привлекательность», – утверждает Анна Шевченко, директор отдела маркетинга и PR рекрутинговой компании HeadHunter в Казахстане, на портале которой 55% от общего числа резюме принадлежат соискателям от 18 до 30 лет.

Хотят они того или нет, работодатели вынуждены подстраиваться под изменения на рынке труда. По словам Куницы, наиболее продвинутые из них сейчас стараются ориентироваться на потребности соискателей. «Они пересматривают требования к должностям, пытаются создать среду, сформировать условия, которые позволят этим людям раскрыться и проявить себя в полной мере», – отмечает он, добавляя, что это пока не стало системным явлением.

При этом, согласно международной компании по управлению талантами Allegis Group, 69% работодателей не могут предложить миллениалам и Gen Z конкретные выгоды, которые те ищут. Хотя 62% из 1000 опрошенных компаний руководителей верят, что

неспособность привлечь эти таланты повлечет за собой негативные бизнес-результаты. Так, HR-отделы организаций обращаются за помощью к профессиональным рекрутерам, которые тоже пересматривают свои стратегии.

«Фокус в рекрутменте смещается от практики выбора и оценки кандидатов к выстраиванию отношений с кандидатским рынком. Современные соискатели редко пребывают в целенаправленном активном поиске работы. Находясь постоянно в Сети, они легко пролистывают вакансии, как ленту в Instagram, изредка ставят лайки, но не более того, – говорит Петрунина. – Мы стали активно развивать онлайн-каналы связи, в частности задействовали социальные медиа. Также ANCOR развернул целую кампанию по сотрудничеству с ведущими вузами страны: проводим мастер-классы, воркшопы, симуляционные интервью, летние школы рекрутера».

Между тем компаниям важно не просто привлечь и даже удержать молодые кадры, а найти специалистов, которые будут также соответствовать требованиям меняющейся бизнес-среды.

«Сегодня идет цифровизация всех процессов во всех сферах жизни, поэтому работодатели ищут соискателей, которые владеют дополнительными навыками, легко обучаются новым технологиям, готовы стать многофункциональными. Сейчас растет потребность в гибких сотрудниках, – рассуждает Шевченко. – Например, появился спрос на IT-рекрутеров, которые ищут сотрудников именно в сфере IT. По сути, это тот же рекрутер, но модернизированный, «заточенный» под определенную сферу. Кроме того, если раньше требования были размытые – «ответственный», «целеустремленный», «коммуникабельный», то сейчас другие, более точные описания».

Личные качества и универсальный набор базовых навыков все чаще берут верх над профессиональными умениями, считает глава ANCOR Central Asia. «Они дают возможность рассчитывать на эффективную поддержку инноваций, которыми пронизан современный бизнес. Становится проще научить «с нуля», чем переучивать или работать со сложившимися стереотипами. Работодатели много внимания уделяют развитию собственных корпоративных университетов с целью подготовки абсолютно комплиментарных бизнесу специалистов, которые постепенно «пропитываются» культурой компании. Поэтому сейчас важнее разглядеть в потенциальном сотруднике внутренний ресурс для креативных идей, способность воспринимать и усваивать большое количество новой информации, желание быть универсальным

специалистом и постоянно расширять свой профессиональный кругозор», – говорит Петрунина.

24.kz

Дата: 10.01.2020

Ссылки: <https://24.kz/ru/news/in-the-world/item/366528-opravy-dlya-ochkov-iz-okurkov-budut-izgotavlivat-studenty-v-irlandii>

Оправы для очков из окурков будут изготавливать студенты в Ирландии

Компания-стартап Nobutts (в переводе с английского – «Нет окуркам») первой в Ирландии запустит производственный цикл, основанный на переработке сигаретных окурков.

Об этом сообщила газета The Irish Times, уточнив, что в ближайшие месяцы в местных магазинах появятся очки, оправа которых будет изготовлена из переработанных фильтров сигарет.

«Окурки - это вид мусора, который мы часто видим под ногами на улице, и он никак не перерабатывается, часто оказываясь в водостоках, загрязняет наши водоемы. Мы можем получать из него материал, который будет имеет очень широкий спектр применения», - заявил изданию создатель компании Майк Уальд. В настоящее время он, как и другие сотрудники Nobutts, пока учится на выпускном курсе Дублинского университетского колледжа (UCD), уточнила газета.

Уальд сообщил, что в 2020 году намеревается утилизировать до 3% сигаретных окурков в стране, а в дальнейшем наращивать этот показатель на 5% ежегодно.

«По нашим оценкам, в Ирландии выкуривается около 5 млрд сигарет в год», - уточнил изобретатель. По его словам, самой сложной задачей является сбор отходов. Nobutts заключила договоры с рядом гостиниц, ресторанов, баров и больниц Ирландии, которые начали сбор отходов в специально предоставленные для них контейнеры. Собранное сырье пройдет очистку, в результате которой из пластиковых фильтров будет удален никотин, свинец и другие тяжелые металлы.

Оправы для очков - лишь первое пробное изделие, которое будет выпущено после переработки окурков, в дальнейшем планируется также производить мелкие канцелярские товары.

Также студенческая компания сотрудничает с местной ассоциацией «Бизнес против мусора» (Ibal), которая первой в Ирландии организовала сбор окурков в масштабах небольшого города. Для своего пилотного проекта бизнесмены выбрали Килкенни (столица одноименного графства в центральной части острова).

«Килкенни был признан самым чистым городом Ирландии по итогам 2019 года, мы решили поддержать горожан в их стремлении бороться с мусором на улицах», - процитировала газета представителя ассоциации.

Источник: ТАСС